

المملكة العربية السعودية  
وزارة التعليم  
جامعة تبوك



وزارة التعليم  
Ministry of Education



للعام  
الجامعي  
م 2025

التقرير  
السنوي 19



# التقرير السنوي للعام الجامعي 2025 م

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



# التقرير السنوي للعام الجامعي 2025 م



خادم الحرمين الشريفين  
**الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود**  
حفظه الله ورعاه



# التقرير السنوي

للعام الجامعي 2025 م



صاحب السمو الملكي الأمير  
**محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود**  
ولي العهد رئيس مجلس الوزراء  
حفظه الله ورعاه



# التقرير السنوي

للعام الجامعي 2025 م



صاحب السمو الملكي أمير منطقة تبوك  
الأمير فهد بن سلطان بن عبدالعزيز آل سعود



# التقرير السنوي للعام الجامعي 2025 م



صاحب السمو الملكي الأمير  
خالد بن سعود بن عبدالله بن فيصل بن عبدالعزيز  
نائب أمير منطقة تبوك



# التقرير السنوي

للعام الجامعي 2025 م



صاحب المعالي وزير التعليم  
**يوسف بن عبد الله بن عبدالعزيز**



# التقرير السنوي للعام الجامعي 2025 م



سعادة رئيس جامعة تبوك  
الأستاذ الدكتور عبد العزيز بن سالم الغامدي



# التقرير السنوي للعام الجامعي 2025 م



# أولاً

القسم  
التمهيدي



## 1.1 تقديم

أعدت جامعة تبوك تقريرها السنوي للعام المالي 2025م ليعكس أهم الأعمال والمبادرات والنتائج التي تحققت خلال العام، ويستعرض مسيرة الجامعة في التطوير المؤسسي، وتعزيز كفاءة الأداء، ودعم أولويات التنمية الوطنية.

ويأتي هذا التقرير توثيقاً للجهود التي بذلتها الجامعة في تطوير منظومتها التعليمية، والارتقاء بجودة مخرجاتها الأكاديمية والبحثية، وتعزيز دورها في خدمة المجتمع، وذلك في إطار رؤية استراتيجية تهدف إلى بناء بيئة تعليمية محفزة، وإعداد كوادر وطنية مؤهلة تسهم في تحقيق مستهدفات رؤية السعودية 2030.

ويبرز التقرير ما أنجز خلال العام من مبادرات تطويرية أسهمت في الارتقاء بالعملية التعليمية، وتعزيز البحث العلمي والابتكار، وتوسيع نطاق خدمة المجتمع، إلى جانب تحسين كفاءة الأداء المؤسسي. كما يستعرض التقدم المحقق في مؤشرات الأداء، وتعزيز الشراكات مع الجهات الأكاديمية والبحثية محلياً ودولياً.

وفي إطار التحول الرقمي، واصلت الجامعة تطوير بنيتها التحتية التقنية وتحديث أنظمتها الإلكترونية، بما أسهم في رفع كفاءة العمليات وتحسين جودة الخدمات التعليمية والإدارية. كما أولت الجامعة اهتماماً بتنمية القدرات البشرية من خلال برامج تدريبية متخصصة، أسهمت في تحسين بيئة العمل ورفع كفاءة المخرجات.

وعلى صعيد الحوكمة وكفاءة الإنفاق، نفذت الجامعة عدداً من الإجراءات التي هدفت إلى ترشيد استخدام الموارد، وتعظيم الاستفادة من الإمكانيات المتاحة، وتعزيز مبادئ الشفافية والمساءلة، بما يدعم الاستدامة المالية ويعزز كفاءة الأداء.

وفي الختام، أتقدم بخالص الشكر والتقدير لكافة منسوبي الجامعة من أعضاء هيئة التدريس، والطلاب والطالبات، والإداريين، وجميع العاملين، على ما بذلوه من جهود أسهمت في تحقيق هذه النتائج. كما أرفع أسمى آيات الشكر والعرفان لقيادتنا الرشيدة - حفظها الله - على دعمها المستمر، ولوزارة التعليم على توجيهها ومتابعتها. ونسأل الله تعالى دوام التوفيق والسداد، ومواصلة مسيرة التميز بما يخدم جامعتنا ووطننا العزيز.

## 2.1 التعريفات

المصطلح	التعريف
التقرير	التقرير السنوي لجامعة تبوك حسب المادة 29 من نظام مجلس الوزراء، والذي يعكس الإنجازات والتحديات التي واجهتها الجامعة خلال العام المالي.
الأهداف الاستراتيجية	أهداف طويلة الأجل تسعى الجامعة لتحقيقها من خلال خططها ومبادراتها لتعزيز الأداء الأكاديمي والإداري.
المبادرات	نشاطات ومشروعات تهدف إلى تحقيق أهداف استراتيجية محددة.
مؤشرات الأداء	معايير قابلة للقياس تستخدم لتقييم مدى تحقيق الجامعة لأهدافها الاستراتيجية.
المشاريع التقنية	مشروعات تتعلق بتطوير البنية التحتية لتكنولوجيا المعلومات في الجامعة.
الابتعاث	برنامج يهدف إلى ابتعاث الطلاب أو أعضاء هيئة التدريس إلى مؤسسات تعليمية أخرى للحصول على درجات علمية متقدمة أو تدريب متخصص، بهدف تطوير مهاراتهم ومعارفهم وتعزيز مستوى التعليم والبحث العلمي في الجامعة.
المسؤولية المجتمعية	مبادرات وخدمات تقدمها الجامعة لخدمة المجتمع المحلي وتعزيز التنمية المستدامة، مثل الدورات التدريبية والاستشارات الفنية والعلمية.
الدعم والإرشاد	خدمات تقدمها الجامعة للطلاب لتوجيههم أكاديمياً ونفسياً، بهدف تعزيز تجربة الطلبة التعليمية وضمان نجاحهم الأكاديمي والشخصي.
الأنشطة الطلابية	برامج وفعاليات تهدف إلى تنمية مهارات الطلاب الاجتماعية والأكاديمية والرياضية.
الأبحاث العلمية	مشاريع بحثية يتم إجراؤها من قبل أعضاء هيئة التدريس والطلاب لتعزيز المعرفة في مجالات مختلفة.
الخطة التشغيلية	خطة تفصيلية سنوية تشمل الأهداف والإجراءات اللازمة لتحقيق الأهداف الاستراتيجية للجامعة.
الميزانية السنوية	تقدير الإيرادات والمصروفات المتوقعة للجامعة خلال العام المالي.
الاعتمادات المالية	الأموال المخصصة من الميزانية لتنفيذ المشروعات والمبادرات المختلفة.
الموارد البشرية	تشمل أعضاء هيئة التدريس، والموظفين الإداريين، وتغطي جوانب مثل التوظيف، والتدريب، والترقيات.
الخطط الخمسية	خطط تستمر لخمس سنوات، وتحدد الإجراءات والمشروعات المطلوبة لتحقيق أهداف الجامعة.
التقييم الذاتي	عملية داخلية تقوم بها الجامعة لتقييم أدائها ومراجعة إنجازاتها وتحديد نقاط القوة والضعف.
الشراكات الاستراتيجية	التعاون بين الجامعة ومؤسسات أخرى لتحقيق أهداف مشتركة، مثل البحث العلمي أو التدريب المهني.
الحوكمة	نظام يشمل السياسات والإجراءات والعمليات التي تُستخدم لإدارة الجامعة واتخاذ القرارات، ويهدف إلى ضمان الشفافية، والمساءلة، والفعالية في إدارة الموارد، وتحقيق الأهداف الاستراتيجية للجامعة.
كفاءة الإنفاق	الاستخدام الأمثل للموارد المتاحة لتحقيق حجم أو مستوى معين من النواتج بأقل التكاليف وهو من أهم مقاييس النجاح للمؤسسات في تحقيق أهدافها.

## 3.1 جدول المحتويات

17	<b>أولاً: القسم التمهيدي</b>
18	1.1 تقديم
19	2.1 التعريفات
20	3.1 جدول المحتويات
27	4.1 الملخص التنفيذي
29	<b>ثانياً: التقرير التفصيلي</b>
30	1.2 المقدمة
31	2.2 التوجه الاستراتيجي
31	1.2.2 الرؤية والرسالة والقيم
32	2.2.2 خارطة الالتزامات المؤسسية
32	3.2.2 الهوية المؤسسية لجامعة تبوك
32	4.2.2 مواءمة الخطة الاستراتيجية مع رؤية السعودية والتوجهات الوطنية
33	3.2 موجز الأداء
33	1.3.2 التقويم السنوي لمؤشرات الأداء الرئيسة للجامعة
36	2.3.2 حالة المبادرات المعتمدة وفق الإجراءات الرسمية
45	3.3.2 المؤشرات الدولية المرتبطة بالجامعة وترتيب الجامعة وفقاً للمؤشر الدولي
45	4.3.2 مدى رضا المستفيدين عن الخدمات المقدمة من الجامعة
46	4.2 أبرز الأعمال والإنجازات
46	1.4.2 التكاليف والتوجيهات بأوامر سامية
48	2.4.2 أعمال وإنجازات الجامعة التشغيلية والرأس مالية خلال عام 5202 م
64	3.4.2 تطوير رأس المال البشري
72	4.4.2 النشاطات الاجتماعية والمؤتمرات والجوائز العالمية والمحلية التي حققتها الجامعة
86	5.4.2 أبرز أعمال الجامعة المرتبطة ببرامج الرؤية
87	6.4.2 أبرز الأعمال في مجال تحقيق أهداف التنمية المستدامة
89	7.4.2 أي معلومات أخرى ذات أهمية لأبرز أعمال وإنجازات الجامعة

90	5.2	الفرص والعوامل المساعدة على تحقيقها
91	6.2	التحديات والدعم المطلوب
93		<b>ثالثاً: نظرة عامة على الوضع الراهن للجامعة</b>
94	1.3	الهيكل التنظيمي
95	2.3	الموارد البشرية و المالية و البنية التحتية
95	1.2.3	وضع القوى البشرية
99	2.2.3	اعتمادات الميزانية
100	3.2.3	إيرادات الجامعة
101	1.3.2.3	أوقاف الجامعة
101	4.2.3	عقود المشروعات
103	5.2.3	الوضع الراهن للمباني المخصصة للجامعة
105	3.3	الإحصاءات الأكاديمية
108	1.3.3	إحصائيات أعضاء هيئة التدريس
130	2.3.3	الطلاب والطالبات
159	3.3.3	الإرشاد الأكاديمي
160	4.3.3	البحث العلمي
162	5.3.3	الشراكات والتعاون
166	4.3	الدعاوى والقضايا
166	5.3	الشهادات الاحترافية والاختبارات المعيارية
169	6.3	مؤشر قياس التحول الرقمي لآخر خمس سنوات
169	7.3	مؤشر التزام الجامعة بتطبيق ضوابط الأمن السيبراني
170	8.3	مؤشر جودة البيانات الوظيفية (وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية)
170	9.3	ملاحظات مجلس الشورى والإجراءات المتخذة من الجامعة بشأنها
172	10.3	أي معلومات أخرى ذات أهمية تصف الوضع الراهن للجهاز

## الخاتمة

## فهرس الجداول

- جدول 1: خارطة الالتزامات المؤسسية 32
- جدول 2: نموذج أداء رقم (1): مؤشرات الأداء الرئيسة لجامعة تبوك للعام المالي 2025م 33
- جدول 3: جدول مؤشرات الأداء الرئيسة للخطة الاستراتيجية (مؤشرات النجاح) 35
- جدول 4: نموذج أداء رقم (2): مبادرات الجامعة للعام المالي 2025م 36
- جدول 5: نموذج أداء رقم (3): المؤشرات الدولية المرتبطة بالجهاز العام للعام المالي 2025 م 45
- جدول 6: مدى رضا المستفيدين عن الخدمات المقدمة من الجامعة للعام 2025م 45
- جدول 7: نموذج أداء رقم (4): بيان التكاليف والتوجيهات وماذا تم بشأنه خلال العام المالي 2025 م 46
- جدول 8: مشاركات الطلاب والطالبات في المسابقات المحلية والدولية لعام 2025م 51
- جدول 9: المشاركات الخارجية للطلاب في البرامج والفعاليات المختلفة 54
- جدول 10: البرامج التدريبية لأعضاء هيئة التدريس في مجال الجودة والاعتماد الأكاديمي 55
- جدول 11: البرامج التدريبية المقدمة لأعضاء هيئة التدريس من عمادة التعليم الإلكتروني 55
- جدول 12: المبادرات التي تم إنجازها في مجال تعزيز السمعة البحثية وعدد المستفيدين منها والأثر 56
- جدول 13: الكراسي والمراكز البحثية 56
- جدول 14: الأداء البحثي (WoS) للفترة 2024 و2025 م 56
- جدول 15: تطور أعداد البحوث العلمية الممولة التي قام بها أعضاء هيئة التدريس بالجامعة خلال السنوات الخمس الأخيرة 57
- جدول 16: المشاريع البحثية الموافق على دعمها من جهات تعاقدية خارجية 61
- جدول 17: الأنشطة والفعاليات التي نظمها مركز الابتكار وريادة الأعمال 63
- جدول 18: الجهود والمبادرات التي قدمتها الجامعة في مجال المسؤولية المجتمعية 64
- جدول 19: نموذج أداء رقم (5): عدد المبتعثين والموفدين والمتخرجين للعام 2025م 64
- جدول 20: نموذج (7): حالة المبتعثين من الجامعة 65
- جدول 21: نموذج (8): بيانات المبتعثين لآخر 5 سنوات 72
- جدول 22: نموذج (9): المؤتمرات والندوات والمحاضرات والمعارض 72
- جدول 23: نموذج (10): مشاركات أعضاء هيئة التدريس ومن في حكمهم في الفعاليات العلمية للعام 2025م 76

- 76 جدول 24: نموذج (11): برامج التطوع لجميع منسوبي الجامعة
- 76 جدول 25: نموذج (12): الدورات التدريبية والبرامج والدبلومات التأهيلية المقدمة لأفراد المجتمع
- 79 جدول 26: نموذج (13): خدمات الرعاية الصحية المقدمة لأفراد المجتمع
- 79 جدول 27: نموذج (14): الجوائز المحلية والدولية التي حصل عليها الطلبة ومنسوبي الجامعة
- 85 جدول 28: نموذج (15): الدراسات والاستشارات
- 86 جدول 29: جدول فرص كفاءة الإنفاق بالجامعة
- 87 جدول 30: جدول المنصات بالجامعة
- 88 جدول 31: إسهامات الجامعة في تحقيق أهداف التنمية المستدامة
- 89 جدول 32: نموذج (16) أنشطة ريادة الأعمال في الجامعة
- 90 جدول 33: الفرص والعوامل المساعدة على تحقيقها
- 92 جدول 34: نموذج أداء (17) : التحديات والدعم المطلوب للعام المالي 2025 م
- 95 جدول 35: نموذج (18): الإحصائية العامة لمكونات الجامعة
- 96 جدول 36: نموذج أداء رقم (19): الوضع الراهن للقوى البشرية للعام المالي 2025
- 96 جدول 37: نموذج (20): أعداد القوى العاملة بالجامعة في عام 2025 م مقارنة بالعام 2024م
- 97 جدول 38: الموظفون في الجامعة حسب الكادر والمرتبة والجنسية
- 98 جدول 39: الموظفون الإداريون حسب المؤهل العلمي والجنس والجنسية
- 98 جدول 40: حالة الموظفين في الجامعة (التعيين / الترقية / الاستقالة / التقاعد/ الفصل)
- 98 جدول 41: نموذج أداء رقم (6): عدد الملتحقين بالبرامج التدريبية للعام المالي 2025 م
- 99 جدول 42: جهات التدريب وإعداد المتدربين
- 99 جدول 43: نموذج أداء رقم (21) اعتمادات الميزانية والمنصرف الفعلي حسب الأبواب المعتمدة للعام المالي 2025 م
- 100 جدول 44: نموذج أداء رقم (22): الإيرادات التقديرية والفعالية للعام المالي 2025
- 101 جدول 45: تطور إيرادات الجامعة على مدار آخر ثلاث سنوات (حسب السقف الاسترشادي)
- 101 جدول 46: نموذج أداء رقم (23): عقود المشروعات الموقعة وسير العمل فيها للعام المالي 2025 م
- 102 جدول 47: المواقع الاستثمارية
- 103 جدول 48: نموذج أداء رقم (24): الوضع الراهن العام لمباني الجامعة المملوكة والمستأجرة للعام المالي 2025 م

- 105 جدول 49: نموذج (25): إحصائية البرامج الأكاديمية في الجامعة حسب التخصص
- 107 جدول 50: تاريخ الاعتماد المؤسسي
- 108 جدول 51: نموذج (26): الاعتمادات الأكاديمية المحلية والدولية لبرامج الجامعة حسب التخصص
- 108 جدول 52: نموذج (27): بيانات أعضاء هيئة التدريس ومن في حكمهم لآخر (5) سنوات
- 110 جدول 53: نموذج (28): أعضاء هيئة التدريس ومن في حكمهم وفقاً لحالتهم الوظيفية
- 120 جدول 54: جدول أعضاء هيئة التدريس الزائرين
- 121 جدول 55: نموذج (29) أعضاء هيئة التدريس ومن في حكمهم حسب التخصصات والجنس والجنسية
- 125 جدول 56: نموذج (30) أعضاء هيئة التدريس المكلفين خارج الجامعة والمتفرغين والاتصال العلمي
- 126 جدول 57: نموذج (31): نسبة توظيف أعضاء هيئة التدريس ومن في حكمهم
- 129 جدول 58: نموذج (32): معدل طالب لكل عضو هيئة تدريس، وعضو إداري حسب التخصصات
- 130 جدول 59: نموذج (33): أعداد الطلاب والطالبات المستجدين والمقيدين المنتظمين والخريجين حسب الدرجة العلمية والجنس والجنسية
- 131 جدول 60: نموذج (34): تطور أعداد الطلاب والطالبات المستجدين والمقيدين والمنتظمين والخريجين والمتعثرين خلال آخر (5) سنوات
- 132 جدول 61: نموذج (35): الطلاب والطالبات المقيدون والمنتظمون والخريجون والمتعثرون في الجامعة حسب التخصص والدرجة العلمية
- 142 جدول 62: نموذج (36): الطلاب والطالبات المستفيدون من دعم صندوق الطلاب للعام الدراسي 1446 هـ
- 142 جدول 63: جدول الخدمات الطلابية للعام الدراسي 1446 هـ
- 143 جدول 64: نموذج (37): الطلاب والطالبات الدوليون في الجامعة حسب الدرجة العلمية والجنس والجنسية للعام 1446 هـ
- 144 جدول 65: نموذج (38): الطلاب والطالبات الدوليون في الجامعة حسب التخصص للعام الدراسي 1446 هـ
- 148 جدول 66: نموذج (39): نسب توظيف خريجي الجامعة خلال فترة (6 - 12 شهر)
- 154 جدول 67: نموذج (40): نسب توظيف خريجي الجامعة بدوام جزئي أو كامل
- 157 جدول 68: جدول البرامج التدريبية المقدمة للخريجين للعام 2025 م
- 158 جدول 69: نموذج (41): جدول البرامج التدريبية والأنشطة الموجهة للطلاب والطالبات
- 158 جدول 70: نموذج (42): الأندية الطلابية وأنشطتها في الجامعة
- 159 جدول 71: نموذج (43): التحديات السلوكية والنفسية لدى الطلاب والطالبات

- 160 جدول 72: نموذج (44): منشورات الجامعة في قواعد البيانات المحلية والعالمية
- 160 جدول 73: جدول تطور أعداد البحوث خلال السنوات الخمس الأخيرة
- 161 جدول 74: نموذج (45): المشاريع البحثية الموافق على دعمها من ميزانية الجامعة  
وقيمة الدعم
- 162 جدول 75: نموذج (46): براءات الاختراع
- 162 جدول 76: نموذج (47): الكراسي العلمية المحلية والدولية في الجامعة
- 162 جدول 77: نموذج (48): اتفاقيات التعاون ومذكرات التفاهم (المحلية-الدولية) للجامعة
- 166 جدول 78: جدول الدعاوى والأحكام القضائية
- 166 جدول 79: أعداد المستفيدين من الشهادات الاحترافية
- 166 جدول 80: جدول المتوسط الحسابي للدرجات في اختبار جاهزية حسب التخصص
- 167 جدول 81: اختبارات هيئة التخصصات الطبية
- 167 جدول 82: إحصائية التدريب التعاوني حسب جهات التدريب
- 169 جدول 83: جدول مؤشر قياس التحول الرقمي لآخر خمس سنوات
- 169 جدول 84: جدول مؤشر التزام الجامعة بتطبيق ضوابط الأمن السيبراني لآخر خمس سنوات
- 170 جدول 85: جدول مؤشر جودة البيانات الوظيفية
- 170 جدول 86: ملاحظات مجلس الشورى والإجراءات المتخذة من الجامعة بشأنها
- 172 جدول 87: جدول مقتنيات مكتبات الجامعة خلال العام الدراسي 1446 هـ (أوعية المعلومات الورقية)
- 172 جدول 88: جدول مقتنيات مكتبات الجامعة خلال العام الدراسي 1446 هـ (الأوعية الإلكترونية)
- 173 جدول 89: عدد الكتب التي زُودت بها مكتبات الجامعة خلال الفترة من 1443 الى 1447هـ
- 173 جدول 90: حركة استعارة الكتب في مكتبات الجامعة موزعة حسب الكلية خلال العام الجامعي 2025 م
- 173 جدول 91: الكتب والبحوث المؤلفة والمترجمة التي طبعت عام 2025 م
- 173 جدول 92: المجلات بالجامعة

## فهرس الأشكال

- شكل 1: مدى رضا المستفيدين عن الخدمات المقدمة من الجامعة 45
- شكل 2: التوسع النوعي لجامعة تبوك في برامجها الأكاديمية 49
- شكل 3: الإنجازات في مجال التعليم الرقمي 49
- شكل 4: الطلاب المستفيدون من المقررات التفاعلية 51
- شكل 5: تطور أعداد البحوث العلمية الممولة التي قام بها أعضاء هيئة التدريس بالجامعة خلال السنوات الخمس الأخيرة 57
- شكل 6: الشراكات المحلية 57
- شكل 7: الشراكات الدولية 57
- شكل 8: التعاون المحلي والدولي 58
- شكل 9: الهيكل التنظيمي لجامعة تبوك 94
- شكل 10: أعداد القوى العاملة بالجامعة في عام 2025 م مقارنة بالعام 2024م 96
- شكل 11: بيانات أعضاء هيئة التدريس ومن في حكمهم لآخر (5) سنوات 109
- شكل 12: أعضاء هيئة التدريس ومن في حكمهم وفقاً لحالتهم الوظيفية 120
- شكل 13: أعضاء هيئة التدريس المكلفون خارج الجامعة والمتفرغون والاتصال العلمي 126
- شكل 14: نسبة توطين أعضاء هيئة التدريس ومن في حكمهم في الكليات حسب التخصص 129
- شكل 15: أعداد الطلاب والطالبات المستجدين والمقيدين المنتظمين والخريجين حسب الدرجة العلمية والجنس والجنسية خلال العام الدراسي 1446 هـ 130
- شكل 16: تطور أعداد الطلاب والطالبات المستجدين والمقيدين والمنتظمين والخريجين والمتعثرين خلال آخر (5) سنوات 131
- شكل 17: تطور أعداد البحوث خلال السنوات الخمس الأخيرة 161

## 4.1 الملخص التنفيذي

شهدت جامعة تبوك خلال عام 2025م مرحلة متقدمة من التطور المؤسسي في مختلف الجوانب الأكاديمية والإدارية، تُوجت بتحقيق متوسط أداء عام للخطة الاستراتيجية الثالثة بلغ (76.04%)، بما يعكس فاعلية التخطيط الاستراتيجي وكفاءة التنفيذ. وقد توزعت نسب الإنجاز على الأهداف الاستراتيجية الخمسة بصورة تعكس توازن الأداء وتقدمه؛ حيث تصدر هدف إثراء رحلة الطالب الجامعي بنسبة إنجاز بلغت 88%، يليه هدف بناء الشراكات الاستراتيجية بنسبة 77%، ثم هدف تحقيق مستقبل مستدام بنسبة 76%، في حين بلغ إنجاز هدف التميز في إدارة الموارد بنسبة 73%، وحقق هدف التحول نحو البحث والابتكار المجتمعي نسبة 66%. ويجسد هذا المستوى من الأداء مساراً تصاعدياً يعكس التزام الجامعة بتحقيق أهدافها الأكاديمية والتطويرية، وتعزيز أثرها المؤسسي.

وفي إطار تنمية رأس المال البشري، واصلت الجامعة تنفيذ برامج الابتعاث لتطوير مهارات وقدرات أعضاء هيئة التدريس، حيث تم ابتعاث 66 مبتعثاً جديداً للحصول على درجات علمية متقدمة في الدكتوراه والزمالة والماجستير. كما عززت الجامعة دورها المجتمعي من خلال تنفيذ 209 برامج في مجال المسؤولية المجتمعية وعدد 16056 مستفيداً، وإتاحة 2773 فرص تطوعية، بإجمالي 51900 ساعة تطوعية، بما يؤكد التزامها بدورها التنموي وترسيخ قيم المشاركة والمسؤولية المجتمعية.

وعلى صعيد البحث العلمي والابتكار، واصلت جامعة تبوك حضورها الفاعل في المنصات البحثية العالمية، حيث بلغ عدد الأبحاث العلمية المنشورة في مجلات مفهروسة ضمن قاعدة بيانات Web of Science (WoS) خلال عام 2025م (2274) بحثاً علمياً، إلى جانب تسجيل 30 براءة اختراع مودعة وممنوحة، بما يؤكد تنامي منظومة الابتكار، وتعزيز الإنتاج المعرفي، ودعم البيئة البحثية التي تسهم في إشراك الطلبة وتنمية مهاراتهم البحثية والابتكارية، إلى جانب تقدمها في التصنيفات العالمية، حيث جاءت ضمن الفئة (1001-1200) في تصنيف QS World University Rankings، وضمن الفئة (601-800) في تصنيف Times Higher Education (THE)، وتصنيف كيو أس للجامعات العربية حيث كان ترتيب جامعة تبوك 78، بما يعكس تنامي حضور الجامعة وتنافسيتها على الصعيد الدولي.

وفي مجال الجودة والاعتماد الأكاديمي، حققت الجامعة إنجازاً نوعياً تمثل في حصول جميع برامج البكالوريوس على نسبة اعتماد برامجي بلغت (100%) خلال عام 2025م، بما يؤكد استيفاء البرامج لمتطلبات الاعتماد وضمان استدامة تطبيق معايير الجودة الأكاديمية. كما سجّلت برامج الدراسات العليا نسبة اعتماد برامجي بلغت (91%)، في مؤشر واضح يعكس التقدم المحقق نحو استكمال الاعتماد الكامل لجميع برامج الدراسات العليا بالجامعة.

أما في محور التحول الرقمي والبنية التحتية التقنية، فقد واصلت الجامعة تحديث شبكاتها وتفعيل المنصات الرقمية في المجالات المالية والإدارية، محققة نسبة تحول رقمي بلغت (69.74%)، بما أسهم في رفع كفاءة العمليات وتحسين جودة الخدمات. وبالتوازي مع ذلك، استمرت مبادرات رفع كفاءة الإنفاق وتعظيم الاستفادة من الموارد، وأسفرت عن تحقيق وفر مالي ملموس، دعم الاستدامة المالية وكفاءة إدارة الموارد.

ويعكس التقرير السنوي التاسع عشر لجامعة تبوك هذا التكامل في العرض من خلال أقسامه المتعددة، حيث اشتمل القسم التمهيدي تقديمًا من رئيس الجامعة يوضح أهمية التقرير وأهدافه، يليه التعريفات الخاصة بالمصطلحات والاختصارات المستخدمة في التقرير، وجدول المحتويات الذي يوفر نظرة شاملة على أقسام التقرير المختلفة، وأخيرًا الملخص التنفيذي الذي يقدم نظرة عامة على الأداء والإنجازات الرئيسية.

ويستعرض القسم الثاني من التقرير التفصيلي الإطار العام للتقرير، متضمنًا المقدمة التي توضح أهدافه والمنهجية المتبعة في جمع وتحليل البيانات، والتوجه الاستراتيجي للجامعة، إلى جانب موجز للأداء المؤسسي يشمل التقييم السنوي لمؤشرات الأداء الرئيسية، وحالة المبادرات المعتمدة، والمؤشرات الدولية المرتبطة بالجامعة، ومستوى رضا المستفيدين عن الخدمات المقدمة. كما يسلط القسم الضوء على أبرز الأعمال والإنجازات التي تحققت خلال العام، بما في ذلك التكاليفات والتوجيهات، والإنجازات التشغيلية والرأسمالية، وتطوير رأس المال البشري، والأنشطة الاجتماعية والمؤتمرات والجوائز المحلية والدولية، والأبحاث العلمية ومقتنيات مكتبات الجامعة، وأبرز الأعمال المرتبطة ببرامج رؤية المملكة، إضافة إلى مناقشة الفرص والعوامل الداخلية والخارجية الداعمة لتحقيق الإنجازات، واستعراض التحديات التي تواجه الجامعة ومتطلبات الدعم اللازمة لتعزيز قدرتها على تحقيق أهدافها الاستراتيجية.

كما يتناول التقرير في القسم الثالث عرضًا موجزًا للوضع الراهن لجامعة تبوك، من خلال استعراض الجوانب التنظيمية والمالية والبشرية والتشغيلية، بما يعكس واقع الأداء المؤسسي الحالي. ويشمل ذلك الهيكل التنظيمي، ووضع القوى البشرية، واعتمادات الميزانية وإيرادات الجامعة، وعقود المشروعات، وبرامج التشغيل والصيانة والنظافة، إضافة إلى الوضع الراهن للمباني والمرافق الجامعية. ويغطي القسم كذلك الإحصاءات الأكاديمية المتعلقة بالطلاب والطالبات، ومحاور الإرشاد الأكاديمي، والبحث العلمي، والشراكات والتعاون، إلى جانب عدد من المؤشرات التنظيمية والرقابية ذات الأهمية، من بينها دعاوى والقضايا، والشهادات الاحترافية والاختبارات المعيارية، ومؤشرات التحول الرقمي، والالتزام بضوابط الأمن السيبراني، وجودة البيانات الوظيفية، فضلًا عن ملاحظات مجلس الشورى والإجراءات المتخذة بشأنها، وأي معلومات أخرى تسهم في تقديم صورة شاملة عن الوضع الراهن للجامعة.

في ختام التقرير، يتضح أن جامعة تبوك قد حققت تقدمًا ملحوظًا في جميع المجالات الأكاديمية والإدارية، مما يعزز مكانتها بصفتها مؤسسة تعليمية رائدة والتزام الجامعة بتحقيق رؤيتها وأهدافها الاستراتيجية يظهر جليًا من خلال الإنجازات والتطورات التي حققتها خلال العام الأكاديمي، لتستمر الجامعة في السعي نحو الابتكار والتميز، مع التركيز على التطوير المستدام والشامل لضمان مستقبل مشرق للطلاب والمجتمع المحلي.



# ثانيًا:

## التقرير التفصيلي

Product 1 Product 2



## 1.2 المقدمة

تُعد جامعة تبوك، التي أُسست عام 1427هـ/2006م، إحدى المؤسسات التعليمية الرائدة في شمال غرب المملكة العربية السعودية، حيث تضطلع بدور محوري في مجالات التعليم العالي، والبحث العلمي، وخدمة المجتمع. ومن خلال مقرها الرئيس وكلياتها المنتشرة في محافظات منطقة تبوك (ضباء، وحقل، والوجه، وأملج، وتيماء)، تعمل الجامعة على تعزيز منظومتها الأكاديمية والبحثية، بما ينسجم مع خطتها الاستراتيجية الثالثة للفترة 2023-2025م، ويسهم في تحقيق مستهدفات التنمية الوطنية ورؤية المملكة العربية السعودية 2030.

وتتمحور أهداف الجامعة حول إثراء رحلة الطالب الجامعي، والتحول نحو البحث والابتكار المجتمعي، وبناء الشراكات الاستراتيجية، والتميز في إدارة الموارد، وتحقيق مستقبل مستدام، بما يعكس التزامها بتقديم تعليم نوعي، وتنمية رأس المال البشري، وتعزيز الأثر الأكاديمي والمجتمعي، ورفع كفاءة الأداء المؤسسي.

ويأتي هذا التقرير السنوي لجامعة تبوك استجابةً لمتطلبات المادة رقم (29) من نظام مجلس الوزراء، وتنفيذاً للتوجيهات والقرارات التنظيمية ذات الصلة، وفي مقدمتها قرار مجلس الوزراء رقم (233) وتاريخ 1443/4/18هـ المتضمن الموافقة على دليل إعداد التقارير السنوية للأجهزة العامة، وقرار مجلس التعليم العالي والجامعات رقم (1421/19/19) وتاريخ 1421/11/10هـ القاضي بالموافقة على مشروع العناصر الموحدة للتقرير السنوي للجامعات، إضافة إلى قرار مجلس شؤون الجامعات رقم (8/26/46) وتاريخ 1443/7/15هـ بشأن رفع التقارير السنوية للجامعات الحكومية وفق التقويم الميلادي. ويهدف التقرير إلى تعزيز مبادئ الشفافية والمساءلة، ورفع كفاءة الأداء المؤسسي، وتمكين الجهات ذات العلاقة من تقييم مستوى الإنجاز على أسس علمية ومنهجية. وتتبع أهمية التقرير من كونه أداة رئيسة للتوثيق المؤسسي، وداعماً لعمليات التخطيط الاستراتيجي وصنع القرار، حيث يعكس مستوى التقدم المحقق في تنفيذ الخطط والمبادرات، ويُبرز الإنجازات والتحديات، ويسهم في تحسين جودة الأداء وتطوير الممارسات المؤسسية، بما يتوافق مع متطلبات المركز الوطني لقياس أداء الأجهزة العامة.

وقد أُتُبعت في إعداد هذا التقرير منهجية متكاملة جمعت بين المنهج الوصفي في عرض وتحليل الواقع المؤسسي، والمنهج الإحصائي في تحليل مؤشرات الأداء والبيانات الكمية، والمنهج المقارن في قياس الأداء وفق المؤشرات الوطنية والدولية، إلى جانب المنهج التحليلي لاستخلاص النتائج وتحديد فرص التحسين وصياغة التوصيات الداعمة للتطوير المستقبلي.

ويتكون متن التقرير من أقسام رئيسة عدة، تشمل: القسم التمهيدي الذي يتضمن كلمة رئيس الجامعة، والتعريفات والمصطلحات، والملخص التنفيذي؛ والقسم الثاني الذي يعرض التقرير التفصيلي متضمناً التوجه الاستراتيجي، وموجز الأداء، وحالة المبادرات، والمؤشرات الدولية، ومستوى رضا المستفيدين؛ والقسم

الثالث الذي يستعرض الوضع الراهن للجامعة من الجوانب التنظيمية والبشرية والمالية والتشغيلية.

## 2.2 التوجه الاستراتيجي

اعتمدت الجامعة استراتيجية شاملة تهدف إلى تحقيق التميز المستدام وتعزيز مكانتها الأكاديمية والبحثية والمجتمعية. وتعكس هذه الاستراتيجية التزام الجامعة بإثراء تجربة الطالب بوصفه محور العملية التعليمية، وتفعيل دور جميع الأطراف من موظفين وأعضاء هيئة التدريس وخريجين وشركاء المجتمع. ويجري قياس مدى التقدم في تنفيذها عبر مؤشرات أداء واضحة تضمن فعالية التطبيق وجودة المخرجات. ولا تمثل هذه الاستراتيجية وثيقة توجيهية فحسب، بل تُعد ميثاقاً مؤسسياً يترجم التزامات الجامعة ويقود مسيرتها نحو تحقيق رؤيتها ورسالتها. وتستعرض هذه الجزئية الرؤية والمهمة والقيم المؤسسية، إضافةً إلى خارطة الرحلة الاستراتيجية التي توضح التزامات الجامعة والمشاريع المرتبطة بها والنتائج المتوقعة تحقيقها حتى عام 2025. كما تتناول مستوى التوافق بين الخطة الاستراتيجية للجامعة ورؤية المملكة العربية السعودية 2030 والتوجهات الوطنية، بما يؤكد الدور الحيوي الذي تضطلع به الجامعة في دعم الأهداف الوطنية والمساهمة في تحقيق التنمية المستدامة.

### 1.2.2 الرؤية والرسالة والقيم

جامعة متميزة تعليمياً وبحثياً مساهمة في خدمة المجتمع

الرؤية



نحن في جامعة تبوك ملتزمون بتقديم تعليم جامعي متميز، يتمحور حول الطالب؛ ليسهم في بناء المشاريع التنموية، ويكون فاعلاً في تنمية المجتمع المحلي، في بيئة ابتكارية محفزة

الرسالة



أين؟

في بيئة  
ابتكارية  
محفزة



لماذا نقدم  
خدماتنا؟

ليسهم الطالب  
في بناء المشاريع  
التنموية، ويكون  
فاعلاً في تنمية  
المجتمع المحلي



لمن نقدم  
خدماتنا؟

إلى الطالب،  
المجتمع،  
والمشاريع  
التنموية



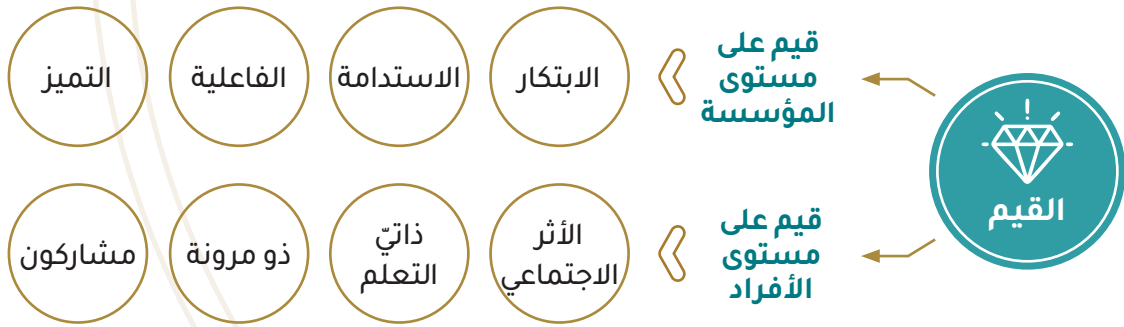
وظيفتنا  
الأساسية

تقديم تعليم  
جامعي متميز  
يتمحور حول  
الطالب



من نحن؟

جامعة تبوك



## 2.2.2 خارطة الالتزامات المؤسسية

تتكون استراتيجية جامعة تبوك من خمسة التزامات مؤسسية، تمثل الأهداف الاستراتيجية الرئيسية التي تُشكل خارطة طريق لتحقيق التميز في التعليم والتعلم والبحث والابتكار في إطار من الالتزام بالاستدامة والمسؤولية المجتمعية، وتشمل الآتي:

### جدول 1: خارطة الالتزامات المؤسسية

مؤشرات الأداء الاستراتيجية	عدد المخرجات (مؤشرات الأداء التشغيلية)	عدد المشاريع (المبادرات)	الالتزام المؤسسي (الأهداف الاستراتيجية)
17 مؤشر أداء استراتيجي	42 مؤشراً	28 مشروعاً	إثراء رحلة الطالب الجامعي
	24 مؤشراً	9 مشاريع	التحول نحو البحث والابتكار المجتمعي
	11 مؤشراً	7 مشاريع	بناء الشراكات الاستراتيجية
	22 مؤشراً	13 مشاريع	التميز في إدارة الموارد
	9 مؤشراً	7 مشاريع	مستقبل مستدام
<b>المجموع</b>			
17 مؤشر أداء استراتيجي	108 مؤشراً	64 مشروعاً	5 التزامات مؤسسية

## 3.2.2 الهوية المؤسسية لجامعة تبوك

تمثل الهوية المؤسسية لجامعة تبوك إطاراً استراتيجياً يعكس ميزتها التنافسية ويوجه منظومتها الأكاديمية والبحثية والمجتمعية نحو تكامل فاعل في استثمار الموارد، بما يعزز مواءمتها مع الرؤى الوطنية والاستجابة للتحولات العالمية وتعظيم أثر مخرجاتها التعليمية والبحثية والابتكارية. وترتكز هذه الهوية على الاستدامة البيئية والتقنيات الحديثة بوصفها محورين متكاملين يقودان التوجهات الأكاديمية والتنموية للجامعة، من خلال تعزيز التحول نحو اقتصاد مستدام، وتمكين التحول الرقمي، وتعزيز الابتكار، ورفع كفاءة الخدمات، وتحسين جودة الحياة، بما يرسخ مكانة الجامعة ويعظم أثرها التنموي المستدام.

## 4.2.2 مواءمة الخطة الاستراتيجية مع رؤية السعودية والتوجهات الوطنية

انطلاقاً من أهمية مواءمة مخرجات الجامعة المؤسسية مع التوجهات الوطنية وبرامج رؤية السعودية 2030، وبالنظر إلى المتغيرات التنموية المتسارعة في منطقة تبوك، اعتمدت الجامعة منهجية تحليلية متقدمة تقوم على دمج تحليل (PESTLE) مع منهجية

ربط قضايا البيئة الخارجية بأولويات المخرجات المؤسسية، ممثلة في سمات خريج جامعة تبوك. وقد تم بناء مصفوفتين لربط أهداف وبرامج الرؤية بالسمات المؤسسية للخريج، ثم مفاضلة النتائج وفق معايير ترجيح استراتيجية تراعي الارتباط بمشاريع المنطقة، واستراتيجية المنطقة، وتوجهات الجامعة في كفاءة الإنفاق. وأسهمت هذه المنهجية في تحديد أولويات برامج ومبادرات الرؤية الأكثر اتساقاً مع مخرجات الجامعة، لتكون أساساً لبناء مبادرات الاستراتيجية الثالثة، بما يعزز خلق القيمة لأصحاب العلاقة، ويرفع فاعلية الأداء، ويحسن كفاءة استثمار الموارد، ويربط التوجهات الاستراتيجية بالميزات التنافسية للمنطقة في مجالات التقنية، والتجارة، والطاقة المتجددة، والخدمات اللوجستية.

### 3.2 موجز الأداء

يعرض هذا الجزء من التقرير أهم مؤشرات الأداء لجامعة تبوك وذلك من خلال المحورين التاليين:

**المحور الأول:** مؤشرات أداء الجامعة الصادرة عن المركز الوطني لقياس أداء الأجهزة العامة «أداء»، والذي يقيس مدى التزام الجامعة بالمؤشرات المسندة بأوامر سامية.

**المحور الثاني:** مؤشرات الأداء الرئيسية للخطة الاستراتيجية للجامعة (مؤشرات النجاح).

#### 1.3.2 التقويم السنوي لمؤشرات الأداء الرئيسية للجامعة:

**المحور الأول:** مؤشرات الأداء الرئيسية للجامعة والصادرة من المركز الوطني لقياس أداء الأجهزة العامة «أداء»

يتم قياس هذه المؤشرات من قبل المركز الوطني لقياس أداء الأجهزة العامة «أداء»، بهدف توفير معلومات عن أداء الجامعة فيما يخص المؤشرات المسندة بأوامر سامية وذلك من خلال إصدار تقرير ربع سنوي عن أداء الجامعة في هذا الجانب.

**جدول 2: نموذج أداء رقم (1): مؤشرات الأداء الرئيسية لجامعة تبوك للعام المالي 2025م**

الربع الأول من العام المالي 2025						
اسم مؤشر الأداء	المستهدف لعام	حالة المؤشر (1)	القيمة الفعلية	القيمة المستهدفة	فترة القياس	برنامج تحقيق الرؤية المرتبط إن وجد
<b>الهدف الأول: التزام الأجهزة العامة بصرف الميزانية بعد التعديل: تحديد نوع الهدف: استراتيجية وطنية</b>						
المنصرف الفعلي من الميزانية بعد التعديل	2023	●	98.48%	100%	2023	-
<b>الهدف الثاني: التزام جامعة تبوك بجودة البيانات الوظيفية: تحديد نوع الهدف: استراتيجية وطنية</b>						
مؤشر جودة البيانات الوظيفية	2025	●	77.66%	86%	2025	-
<b>الهدف الثالث: تطوير التعاملات الإلكترونية في جامعة تبوك: تحديد نوع الهدف: استراتيجية وطنية</b>						
تطوير التعاملات الإلكترونية في جامعة تبوك	2024	●	67.27%	*	2024	-
<b>الهدف الرابع: التزام جامعة تبوك بمعايير تسليم الحساب الختامي: تحديد نوع الهدف: استراتيجية وطنية</b>						
مؤشر تسليم الحساب الختامي	2024	●	68 يوماً	90 يوماً	2024	-
<b>الهدف الخامس: رفع كفاءة الإنفاق في الأجهزة الحكومية في جامعة تبوك: تحديد نوع الهدف: استراتيجية وطنية</b>						
تقييم فرص كفاءة الإنفاق	2025	●	3 درجة	3 درجة	2025	-

الربع الثاني من العام المالي 2025						
اسم مؤشر الأداء	المستهدف لعام	حالة المؤشر (1)	القيمة الفعلية	القيمة المستهدفة	فترة القياس	برنامج تحقيق الرؤية المرتبط إن وجد
<b>الهدف الأول: التزام الأجهزة العامة بصرف الميزانية بعد التعديل: تحديد نوع الهدف: استراتيجية وطنية</b>						
المنصرف الفعلي من الميزانية بعد التعديل	2024	●	97%	100%	2024	-
<b>الهدف الثاني: التزام جامعة تبوك بجودة البيانات الوظيفية: تحديد نوع الهدف: استراتيجية وطنية</b>						
مؤشر جودة البيانات الوظيفية	2025	●	76.44%	86%	2025	-
<b>الهدف الثالث: تطوير التعاملات الإلكترونية في جامعة تبوك تحديد نوع الهدف: استراتيجية وطنية</b>						
تطوير التعاملات الإلكترونية في جامعة تبوك	2024	●	67.27%	*	2024	-
<b>الهدف الرابع: التزام جامعة تبوك بمعايير تسليم الحساب الختامي تحديد نوع الهدف: استراتيجية وطنية</b>						
مؤشر تسليم الحساب الختامي	2024	●	68 يوماً	90 يوماً	2024	-
<b>الهدف الخامس: رفع كفاءة الإنفاق في الأجهزة الحكومية (جامعة تبوك) تحديد نوع الهدف: استراتيجية وطنية</b>						
تقييم فرص كفاءة الإنفاق	2025	●	3 درجة	3 درجة	2025	-
الربع الثالث من العام المالي 2025						
<b>الهدف الأول: التزام الأجهزة العامة بصرف الميزانية بعد التعديل: تحديد نوع الهدف: استراتيجية وطنية</b>						
المنصرف الفعلي من الميزانية بعد التعديل	2024	●	97%	100%	2024	-
<b>الهدف الثاني: التزام جامعة تبوك بجودة البيانات الوظيفية: تحديد نوع الهدف: استراتيجية وطنية</b>						
مؤشر جودة البيانات الوظيفية	2025	●	75.7%	86%	2025	-
<b>الهدف الثالث: تطوير التعاملات الإلكترونية في جامعة تبوك: تحديد نوع الهدف: استراتيجية وطنية</b>						
تطوير التعاملات الإلكترونية في جامعة تبوك	2024	●	67.27%	*	2024	-
<b>الهدف الرابع: التزام جامعة تبوك بمعايير تسليم الحساب الختامي: تحديد نوع الهدف: استراتيجية وطنية</b>						
مؤشر تسليم الحساب الختامي	2024	●	68 يوماً	90 يوماً	2024	-
<b>الهدف الخامس: رفع كفاءة الإنفاق في الأجهزة الحكومية: تحديد نوع الهدف: استراتيجية وطنية</b>						
تقييم فرص كفاءة الإنفاق	2025	●	3 درجة	3 درجة	2025	-
الربع الرابع من العام المالي 2025						
<b>الهدف الأول: التزام الأجهزة العامة بصرف الميزانية بعد التعديل: تحديد نوع الهدف: استراتيجية وطنية</b>						
المنصرف الفعلي من الميزانية بعد التعديل	2024	●	97%	100%	2024	-
<b>الهدف الثاني: التزام جامعة تبوك بجودة البيانات الوظيفية تحديد نوع الهدف: استراتيجية وطنية</b>						
مؤشر جودة البيانات الوظيفية	2025	●	75.7%	86%	2025	-
<b>الهدف الثالث: تطوير التعاملات الإلكترونية في جامعة تبوك تحديد نوع الهدف: استراتيجية وطنية</b>						
تطوير التعاملات الإلكترونية	2025	●	69.74%	*	2025	-
<b>الهدف الرابع: التزام جامعة تبوك بمعايير تسليم الحساب الختامي تحديد نوع الهدف: استراتيجية وطنية</b>						
مؤشر تسليم الحساب الختامي	2024	●	68 يوماً	90 يوماً	2024	-
<b>الهدف الخامس: رفع كفاءة الإنفاق في الأجهزة الحكومية (جامعة تبوك) تحديد نوع الهدف: استراتيجية وطنية</b>						
تقييم فرص كفاءة الإنفاق	2025	●	3 درجة	3 درجة	2025	-

المحور الثاني: مؤشرات الأداء الرئيسة للخطة الاستراتيجية للجامعة (مؤشرات النجاح).

### جدول 3: جدول مؤشرات الأداء الرئيسة للخطة الاستراتيجية (مؤشرات النجاح)

اسم مؤشر الأداء	المستهدف لعام	حالة المؤشر (1)	نسبة الاكتمال الفعلية 25	نسبة الاكتمال المخططة 25	فترة القياس	برنامج تحقيق الرؤية إن وجد
<b>الهدف الأول: إثراء رحلة الطالب الجامعي تحديد نوع الهدف: استراتيجية الجامعة الأساسية</b>						
نسبة التخرج في المدة النظامية	رفع نسبة تخرج الطلاب في المدة النظامية	●	41%	70 %	سنوية	برنامج تنمية القدرات البشرية
نسبة الخريجين الذين تم توظيفهم خلال 12 شهر	رفع نسبة توظيف الخريجين	●	66 %	60 %	سنوية	
قياس معدل رضا الطاب عن تجربتهم الدراسية	رفع معدل رضا الطالب عن تجربتهم الدراسية	●	4.24	4	سنوية	
التنوع الثقافي في بيئة الجامعة	رفع النسبة المئوية للطلاب الجامعيين الذين يكتسبون تعليماً دولياً من خلال التبادل الدولي	●	0	10	سنوية	
	رفع نسبة الطلاب الدوليين الى إجمالي طلاب الجامعة لتصل الى 3%	●	3.36%	3%	سنوية	
<b>الهدف الثاني: التحول نحو البحث والابتكار المجتمعي تحديد نوع الهدف استراتيجية الجامعة الأساسية</b>						
قياس جودة البحث العلمي	تحسين جودة مخرجات البحث وضمان أن تصل نسبة النمو في المنشورات الوطنية المنشورة ضمن أعلى 10 % اقتباساً في المجلات المصنفة 5% من خط الأساس في عام 2022م.	●	WOS 13%	WOS 21%	سنوية	برنامج التحول الوطني
		●	Scopus 23%	Scopus 22.4%		برنامج تطوير الصناعات الوطنية والخدمات اللوجستية
قياس الاقتصاد المعرفي	نمو براءات الاختراع (المودعة والممنوحة)	●	30 براءة مودعة	25 ممنوحة	سنوية	برنامج تنمية القدرات الوطنية
		●	8 ممنوحة	9 ممنوحة		
قياس ممارسات البحث العلمي	معدل البحوث لكل عضو تدريس	●	WOS 1.87	WOS 2	سنوية	برنامج التخصيص
		●	SCOPUS 2.28	SCOPUS 2		
	عدد الجوائز العالمية لمنسوبي الجامعة	●	18 جوائز	10 جوائز	سنوية	برنامج تحقيق التوازن المالي
<b>الهدف الثالث: وصف الهدف: بناء الشراكات الاستراتيجية تحديد نوع الهدف: استراتيجية الجامعة الأساسية</b>						
عدد الساعات التطوعية باسم الجامعة	زيادة متوسط ساعات التطوع لمنسوبي الجامعة	●	5 ساعة / فرد	3 ساعة/فرد	سنوية	تنمية القدرات البشرية
قياس السمعة الدولية للجامعة	أن يتم الاعتراف بها كواحدة من 200 جامعة رائدة في العالم	●	600	200	سنوية	
	دخول خمس تخصصات علمية في أفضل 250 تخصص وفق التصنيفات العالمية	●	5	1	سنوية	

اسم مؤشر الأداء	المستهدف لعام	حالة المؤشر (1)	نسبة الاكتمال الفعلية 25	نسبة الاكتمال المخططة 25	فترة القياس	برنامج تحقيق الرؤية إن وجد
<b>الهدف الرابع: وصف الهدف: التميز في إدارة الموارد تحديد نوع الهدف: استراتيجية الجامعة الأساسية</b>						
قياس مدى رضا منسوبي الجامعة عن البيئة والخدمات الجامعية	رفع نتيجة استطلاع الارتباط الوظيفي	●	88%	85 %	سنوية	برنامج تنمية القدرات البشرية
التميز في الحوكمة الرقمية والتحول الرقمي	تحقيق مستوى الإبداع والريادة في قياس التحول الرقمي	●	69.74 %	90-85 %	سنوية	
<b>الهدف الخامس: وصف الهدف: مستقبل مستدام تحديد نوع الهدف: استراتيجية الجامعة الأساسية</b>						
تقييم جودة الحياة الجامعية	تحقيق معدل استبقاء الطلاب داخل المدينة الجامعية	●	8 ساعات / يوميًا	8 ساعات / يوميًا	سنوية	• تنمية القدرات البشرية
موارد الجامعة الذاتية	زيادة الموارد الذاتية كنسبة مئوية من ميزانية الجامعة	●	6%	10 %	سنوية	• برنامج الاستدامة المالية • برنامج التخصيص

### 2.3.2 حالة المبادرات المعتمدة وفق الإجراءات الرسمية

جدول 4: نموذج أداء رقم (2): مبادرات الجامعة للعام المالي 2025

المبادرة	حالة المبادرة (1)	تاريخ الابتداء (2)	موجز سير العمل (وصف)	القيمة الفعلية	القيمة المستهدفة	تاريخ الانتهاء المحدد	برنامج تحقيق الرؤية إن وجد
<b>الهدف الأول: إثراء رحلة الطالب الجامعي تحديد نوع الهدف: استراتيجية الجامعة الأساسية</b>							
زيادة فرص الطلاب الدوليين (تفعيل التأشيرة التعليمية طويلة المدى)	●	2025	استقطاب الطلاب الدوليين بهدف خلق بيئة من التنوع الثقافي، والعمل على رفع كفاءة المؤسسات التعليمية في تبني الطلبة الدوليين، بتأشيرة تعليمية طويلة المدى.	3.36 %	3% طالب دولي إلى طلبة الجامعة	مستمرة	
تفعيل برنامج التبادل الدولي الطلابي	●	2025	عدد الطلاب الجامعيين الذين يكتسبون تعليمًا دوليًا من خلال التبادل الدولي (أو وجود شركات استراتيجية)	0	10	مستمرة	• برنامج تنمية القدرات البشرية
تطوير الخدمات المقدمة لطلاب المنح والطلاب الدوليين	●	2025	متوسط رضا الطالب الدوليين عن الخدمات المقدمة لهم	4	3.75	مستمرة	
تطوير الخطط الدراسية لجميع التخصصات بما يتواءم مع متطلبات سوق العمل	●	2025	نسبة الخطط التي تم تحديثها من إجمالي خطط البرامج الأكاديمية	93 %	100%	مستمرة	

المبادرة	حالة المبادرة (1)	تاريخ الابتداء (2)	موجز سير العمل (وصف)	القيمة الفعلية	القيمة المستهدفة	تاريخ الانتهاء المحدد	برنامج تحقيق الرؤية إن وجد
استحداث البرامج النوعية بما يتواءم مع متطلبات سوق العمل	●	2025	نسبة البرامج النوعية المستحدثة بالجامعة (دبلوم)	22 %	15%	مستمرة	برنامج تنمية القدرات البشرية
	●	2025	نسبة البرامج النوعية المستحدثة بالجامعة (بكالوريوس)	10 %	6%	مستمرة	
	●	2025	أن تصل نسبة الطلاب المقبولين في البرامج النوعية (بكالوريوس) بما يتوافق مع احتياجات سوق العمل إلى 60%	72 %	60%	مستمرة	
	●	2025	عدد أعضاء هيئة التدريس المستقطبين في التخصصات النوعية	60	100	مستمرة	
تطوير برامج انتقالية لطلاب السنة الأولى	●	2025	أن تصل نسبة الطلاب المستفيدين من برامج طلاب السنة الأولى إلى 100% من طلاب السنة الأولى.	63 %	100%	مستمرة	
تطوير الخدمات المقدمة للطلاب ذوي الإعاقة	●	2025	متوسط رضا الطالب ذوي الإعاقة لجودة الخدمات المقدمة لهم	3.8	3.4	مستمرة	
تعزيز القيم الإيجابية لدى الطالب (برنامج قيم)	●	2025	عدد البرامج (المحاضرات التوعوية - الندوات - اللقاءات - المعارض وغيرها من الأنشطة تعزز القيم الإيجابية لطالب الجامعة	38	30	مستمرة	
التسريع الأكاديمي	●	2025	نسبة الطالب المستفيدين من التسريع الأكاديمي	4 %	3%	مستمرة	
تعزيز الممارسات عالية التأثير	●	2025	نسبة الطلاب المشاركين في الأنشطة اللامنهجية	46.3%	40%	مستمرة	
التطوير الأكاديمي للطلاب والطالبات في التعليم الإلكتروني (التعليم المرن)	●	2025	النسبة التراكمية للطلاب الذين أكملوا مسارات التعليم المرن التخصصية وغير التخصصية	28%	25% من طلاب الجامعة	مستمرة	
زيادة نسبة الطلبة الذين يكملون دراستهم في الوقت المحدد بالبرامج الدراسية	●	2025	نسبة التخرج في مدة البرامج (بكالوريوس)	41%	70%	مستمرة	
تقويم مخرجات البرامج الأكاديمية	●	2025	نسبة الطلاب الذين اجتازوا الاختبارات المعيارية في الكليات	67.6%	65%	مستمرة	
	●	2025	متوسط رضا الخريجين عن جودة البرامج الأكاديمية	3.85	3.6	مستمرة	
	●	2025	متوسط رضا الطلبة عن الخبرة الميدانية	3.4	3.4	مستمرة	

المبادرة	حالة المبادرة (1)	تاريخ الابتداء (2)	موجز سير العمل (وصف)	القيمة الفعلية	القيمة المستهدفة	تاريخ الانتهاء المحدد	برنامج تحقيق الرؤية إن وجد
تحقيق المعدل القياسي من نسبة طالب إلى أستاذ في جميع التخصصات	●	2025	معدل طالب / أستاذ في جميع البرامج	19	19	مستمرة	برنامج تنمية القدرات البشرية
تطوير التعليم القائم على المشاريع	●	2025	نسبة المقررات القائمة على المشاريع من خلال تبني التعليم القائم على المشاريع كاستراتيجية تعلم مؤسسية.	93%	100%	مستمرة	
مجتمعات التعلم	●	2025	نسبة المقررات القائمة على المشاريع من مقررات خطط البرامج الأكاديمية بالجامعة	45	45	مستمرة	
رفع مستوى كفاية وجودة الإرشاد الأكاديمي	●	2025	متوسط رضا الطلبة عن مدى كفاية وجودة الإرشاد الأكاديمي	3.79	3.9	مستمرة	
الإرشاد المهني	●	2025	عدد المستفيدين من جلسات الإرشاد المهني المدعومة من صندوق تنمية الموارد البشرية	2973 مستفيد	9600 مستفيد	مستمرة	
تطوير مرافق الخدمات الطلابية (مركز خدمات الطالب)	●	2025	نسبة المستفيدين من مركز خدمات الطالب	100%	80%	مستمرة	
	●	2025	إنشاء مركز للخدمات الطلابية لتحسين جودة الحياة الجامعية وتحقيق معدل استبقاء للطلاب داخل المدينة الجامعية.	8 س / يومياً	8 س / يومياً	مستمرة	
تطوير الأندية الطلابية	●	2025	عدد الأندية الطلابية المكونة من قبل عمادة شؤون الطلاب	31	30	مستمرة	
تفعيل اللجان الاستشارية مع الطلاب الحاليين	●	2025	نسبة الكليات التي تفاعل اللجان الاستشارية الطلابية 100%	100%	100%	مستمرة	
دعم برامج الشهادات الاحترافية	●	2025	عدد المستفيدين من البرامج التدريبية-التطويرية (الشهادات الاحترافية).	8706 مستفيد	1000 مستفيد	مستمرة	
تطوير خدمات وبرامج وحدة الخريجين	●	2025	عدد البرامج التدريبية المقدمة من وحدة للخريجين	63	35	مستمرة	
	●	2025	عدد خريجي الجامعة الذين تم توظيفهم	2444	1900	مستمرة	
	●	2025	متوسط رضا الخريجين عن جودة الخدمات المقدمة لهم من وكالة الخريجين	3.52	3.4	مستمرة	

المبادرة	حالة المبادرة (1)	تاريخ الابتداء (2)	موجز سير العمل (وصف)	القيمة الفعلية	القيمة المستهدفة	تاريخ الانتهاء المحدد	برنامج تحقيق الرؤية إن وجد
تطوير خدمات وبرامج وحدة الخريجين	●	2025	متوسط رضا جهات التوظيف عن مستوى الخريجين	3.65	3.4	مستمرة	برنامج تنمية القدرات البشرية
	●	2025	نسبة توظيف الخريجين خلال 12 شهراً	66%	60%	مستمرة	
	●	2025	نسبة توظيف الخريجين خلال 6 شهراً	40%	40%	مستمرة	
	●	2025	النسبة المئوية لخريجي برامج البكالوريوس في الجامعة الذين التحقوا ببرامج الدراسات العليا خلال السنة الأولى من تخرجهم الى إجمالي عدد الخريجين في نفس السنة	11%	11%	مستمرة	
	●	2025	نسبة اجتياز الطلبة المتقدمين لاختبار هيئة التخصصات الصحية	95%	95%	مستمرة	
	●	2025	عدد القاعات النموذجية المجهزة بالجامعة	94	7	مستمرة	
	●	2025	نسبة المعامل الطلابية المجهزة بالجامعة	60%	100%	مستمرة	
	●	2025	متوسط رضا المستفيدين (الطلاب والباحثين والزوار) عن خدمات المكتبة المركزية	3.25	4.4	مستمرة	
	●	2025	نسبة برامج البكالوريوس الحاصلة على اعتماد وطني	100%	50%	مستمرة	
	●	2025	نسبة برامج البكالوريوس الحاصلة على اعتماد دولي	23.3%	23%	مستمرة	
●	2025	نسبة برامج الماجستير الحاصلة على اعتماد وطني	91%	66%	مستمرة		
<b>الهدف الثاني: وصف الهدف: التحول نحو البحث والابتكار المجتمعي تحديد نوع الهدف: استراتيجية الجامعة الأساسية</b>							
بناء خطة بحثية	●	2025	عدد الجوائز الدولية لمنسوبي الجامعة	18	10	مستمرة	برنامج التحول الوطني برنامج تطوير الصناعات الوطنية والخدمات اللوجستية برنامج تنمية القدرات الوطنية برنامج التخصيص برنامج تحقيق التوازن المالي
	●	2025	عدد الجوائز المحلية لمنسوبي الجامعة	8	20	مستمرة	
	●	2025	عدد الكتب أو الفصول المنشورة سنوياً في قواعد بيانات WOS لأعضاء هيئة التدريس بالجامعة	1	1	مستمرة	
	●	2025	عدد الكتب أو الفصول المنشورة سنوياً في قواعد بيانات SCOPUS لأعضاء هيئة التدريس بالجامعة	36	54	مستمرة	
	●	2025	نسبة النمو في المنشورات الموطنة المنشورة ضمن أعلى 10% اقتباساً في مجلات WOS	13%	21%	مستمرة	

المبادرة	حالة المبادرة (1)	تاريخ الابتداء (2)	موجز سير العمل (وصف)	القيمة الفعلية	القيمة المستهدفة	تاريخ الانتهاء المحدد	برنامج تحقيق الرؤية إن وجد
بناء خطة بحثية	●	2025	نسبة النمو في المنشورات الموطنة المنشورة ضمن أعلى 10% اقتباسا في مجلات SCOPUS	23%	22.4%	مستمرة	
زيادة وتنويع موارد المشاريع البحثية	●	2025	نسبة الموارد البحثية الخارجية إلى ميزانية تمويل برامج البحث العلمي المخصصة من ميزانية الجامعة سنوياً	100%	80%	مستمرة	
	●	2025	نسبة الميزانية المخصصة لدعم البحث العلمي إلى إجمالي ميزانية الجامعة	1%	20%	مستمرة	
الباحث الزائر	●	2025	استقطاب عدد من الباحثين المميزين لدعم التوجهات والأولويات البحثية للجامعة	10	10	مستمرة	
تخصيص وظائف لاستقطاب قيادات بحثية متخصصة في أولويات الجامعة البحثية	●	2025	تخصيص وظائف شاغرة لاستقطاب قيادات بحثية متخصصة في أولويات الجامعة البحثية	4	4	مستمرة	• برنامج التحول الوطني • برنامج تطوير الصناعات الوطنية والخدمات اللوجستية • برنامج تنمية القدرات الوطنية • برنامج التخصيص
تعزيز النشر باسم جامعة تبوك في قواعد البيانات العالمية، بما يسهم في رفع تصنيف الجامعة	●	2025	معدل البحوث لكل عضو تدريس في WOS لكل عضو	1.87	2	مستمرة	
	●	2025	معدل البحوث لكل عضو تدريس في Scopus لكل عضو	2.28	2	مستمرة	
تفعيل منظومة الابتكار وريادة الأعمال بالجامعة	●	2025	عدد المنتجات التي يتم تجييرها	2	2	مستمرة	
	●	2025	عدد براءات الاختراع المودعة	30	25	مستمرة	
	●	2025	عدد براءات الاختراع الممنوحة	8	9	مستمرة	
تعزيز التعاون متعدد التخصصات بين مجتمعات البحث في الجامعة لمعالجة التحديات المجتمعية	●	2025	معدل نمو الاستشهادات سنوياً في المجلات المحكمة من البحوث العلمية المنشورة لإجمالي البحوث المنشورة في WOS	18:1	14.4:1	مستمرة	
	●	2025	معدل نمو الاستشهادات سنوياً في المجلات المحكمة من البحوث العلمية المنشورة لإجمالي البحوث المنشورة في SCOPUS	2:1	15.5:1	مستمرة	
رفع نسبة البحوث المنشورة في المجلات ذات الأثري العالي	●	2025	WOS نسبة النشر في قواعد بيانات	46%	70%	مستمرة	
	●	2025	SCOPUS نسبة النشر في قواعد بيانات	54%	70%	مستمرة	

المبادرة	حالة المبادرة (1)	تاريخ الابتداء (2)	موجز سير العمل (وصف)	القيمة الفعلية	القيمة المستهدفة	تاريخ الانتهاء المحدد	برنامج تحقيق الرؤية إن وجد
رفع نسبة البحوث المنشورة في المجلات ذات التأثير العالي	●	2025	نسبة النشر في قواعد بيانات WOS الربع الأول Q1	50%	60%	مستمرة	• برنامج التحول الوطني
	●	2025	معدل النشر في قواعد بيانات Scopus الربع الأول Q1	30%	95%	مستمرة	• برنامج تطوير الصناعات الوطنية
	●	2025	نسبة الزيادة السنوية للنشر في قواعد بيانات WOS الربع الثاني Q2 إلى 40% من مجمل النشر	39%	40%	مستمرة	• برنامج تنمية القدرات الوطنية
	●	2025	نسبة الزيادة السنوية للنشر في قواعد بيانات Scopus الربع الثاني Q2 إلى 40% من مجمل النشر	23%	40%	مستمرة	• برنامج التخصيص
	●	2025	عدد الأبحاث العلمية الممولة التي شارك بها الطالب (أن يزيد عدد الأبحاث العلمية الممولة التي شارك بها الطالب بمقدار 100% من خط الأساس لعام 2022)	69%	68%	مستمرة	• برنامج تحقيق التوازن المالي

#### الهدف الثالث: وصف الهدف: بناء الشراكات الاستراتيجية تحديد نوع الهدف: استراتيجية الجامعة الأساسية

إدارة الشراكات	●	2025	عدد الشراكات والاتفاقيات مع الجامعات والجهات المحلية	12	11	مستمرة	• برنامج تنمية القدرات الوطنية
	●	2025	عدد الشراكات والاتفاقيات مع الجامعات والجهات الدولية	6	6	مستمرة	• برنامج التخصيص
	●	2025	عدد الشراكات التعليمية والتدريبية مع الشركات والمشاريع التنموية في المنطقة	12	10	مستمرة	• برنامج تحقيق التوازن المالي
	●	2025	عدد البرامج المستدامة والمتميزة بالشراكة مع المشاريع التنموية في بناء على احتياجات المنطقة	2 برامج	2 برامج	مستمرة	
	●	2025	تعزيز الشراكات وتبادل الخدمات بين البرامج والمراكز البحثية في الجامعة من جهة ومع الجهات الخارجية ذات الأهمية والتأثير من جهة أخرى (المشاريع التنموية في المنطقة، الجهات الحكومية، مؤسسات القطاع الثالث)، بحيث يكون لكل مركز أو برنامج شريك استراتيجي يعمل معه	12	10	مستمرة	

المبادرة	حالة المبادرة (1)	تاريخ الابتداء (2)	موجز سير العمل (وصف)	القيمة الفعلية	القيمة المستهدفة	تاريخ الانتهاء المحدد	برنامج تحقيق الرؤية إن وجد
الشريك الاستراتيجي الشراكات البحثية تعزيز المسؤولية المجتمعية تعزيز المشاركة في العمل التطوعي	●	2025	عدد الخدمات الاستشارية التي تم تسويقها	77	25	مستمرة	برنامج تنمية القدرات الوطنية برنامج التخصيص برنامج تحقيق التوازن المالي
	●	2025	عدد بيوت الخبرة التي تم إنشاؤها	8	5	مستمرة	
	●	2025	عدد التحالفات مع جامعات مناظرة لمشاركة الموارد البشرية والمادية البحثية	6	10	مستمرة	
	●	2025	عدد فرص المسؤولية المجتمعية التي نفذتها الجامعة	209	200	مستمرة	
	●	2025	معدل المشاركة في الفرص التطوعية عبر المنصة الوطنية	5	3	مستمرة	
	●	2025	عدد الفرص التطوعية عبر المنصة الوطنية للعمل التطوعي سنويًا	2036	600	مستمرة	
<b>الهدف الرابع: وصف الهدف: التميز في إدارة الموارد تحديد نوع الهدف استراتيجية الجامعة الأساسية</b>							
إعادة تصميم المدينة الجامعية بما يحقق كفاءة الإنفاق تطوير البيئة التنظيمية: وتفعيل مشروع الاستحقاق المحاسبي تطوير البيئة التنظيمية: وتفعيل مشروع قياس أداء الإدارات مشروع التحول الرقمي حوكمة البيانات الإدارة الفعالة	●	2025	نسبة استكمال تصميم المدينة الجامعية بما يحقق كفاءة الإنفاق	0	75%	مستمرة	تنمية القدرات البشرية
	●	2025	نسبة استكمال المشاريع الرأسمالية الإنشائية التي تحت التنفيذ	88%	100%	مستمرة	
	●	2025	عدد القوائم المالية التي تم موافقتها والمصدرة على النظام النقدي مع القوائم المالية بالاستحقاق المحاسبي	3 قائمة مالية	1 قائمة مالية	مستمرة	
	●	2025	نسبة المتدربين ممن منسوبي الإدارات ذات العلاقة بمشروع الاستحقاق المحاسبي	5%	20%	مستمرة	
	●	2025	نسبة الإدارات التي تم قياس أدائها من خلال منصة Dash-board	40%	50%	مستمرة	
	●	2025	تحقيق استراتيجية التحول الرقمي للوصول إلى الريادة والإبداع -نسبة مقياس التحول الرقمي	69.74%	90-85	مستمرة	
	●	2025	متوسط رضا منسوبي الجامعة عن الخدمات الإلكترونية	4.5%	4.5%	مستمرة	
	●	2025	نسبة قياس مدى التزام الجامعة بتطبيق الضوابط الصادرة من مكتب إدارة البيانات الوطنية (المعيار الأساسي مقداره 174) خلال سنتين	63%	56%	مستمرة	

المبادرة	حالة المبادرة (1)	تاريخ الابتداء (2)	موجز سير العمل (وصف)	القيمة الفعلية	القيمة المستهدفة	تاريخ الانتهاء المحدد	برنامج تحقيق الرؤية إن وجد
تحسين البنية التحتية التقنية	●	2025	توافر الأنظمة بنسبة 99%	99%	99 %	مستمرة	
	●	2025	متوسط رضا منسوبي الجامعة عن خدمات الإنترنت بمباني ومرافق الجامعة	4.5	4.5	مستمرة	
	●	2025	متوسط التكلفة لكل طالب	38332	30000	مستمرة	
بناء خارطة استثمارية شاملة للجامعة	●	2025	• نسبة الموارد الذاتية للعائدات من المشاريع كنسبة مئوية من ميزانية الجامعة • زيادة الموارد الذاتية كنسبة مئوية من ميزانية الجامعة الى 10% سنوياً لدعم الاستثمار والأولويات الاستراتيجية	6%	10%	مستمرة	
	●	2025	نسبة إنجاز بناء خطة لتأسيس أوقاف الجامعة	100%	95%	مستمرة	
إطلاق خطة أوقاف الجامعة	●	2025	نسبة الإيرادات من الأوقاف الى إجمالي ميزانية الجامعة	0	1	مستمرة	
	●	2025	نسبة الارتباط الوظيفي للموظفين من خلال استبانة سنوي	78.40%	84%	مستمرة	
التقييم الدوري للارتباط الوظيفي	●	2025	تطوير "هوية" جامعية للتعليم مدى الحياة، وتعزيز سمعة جامعة تبوك كمصدر لرأس المال البشري والمعرفي، وبناء خطة تسويقية واستراتيجية تواصل التسويق لقدراتنا وأدواتنا وأنظمتنا (منتجات الجامعة المادية والبشرية) وجذب المانحين وتعزيز السمعة الدولية للجامعة لتكون من ضمن أفضل الجامعات عالمياً.	601-800	601-800	مستمرة	تنمية القدرات البشرية
	●	2025	دخول خمس تخصصات علمية في أفضل 250 تخصص وفق التصنيفات العالمية (Shanghai - THE QS)	1	3	مستمرة	
	●	2025	1 جائزة دولية باسم الجامعة سنوياً	2	1	مستمرة	
	●	2025	5 جوائز محلية باسم الجامعة سنوياً	5	5	مستمرة	
	●	2025	معدل رضا الطلاب عن تجربتهم الدراسية	4.24	4	مستمرة	
تطوير آليات تحسين كفاءة الإنفاق	●	2025	نسبة تحسن أداء كفاءة الإنفاق وفقاً لتقارير هيئة كفاءة الإنفاق والمشروعات الحكومية	5%	3.2%	مستمرة	مشروع قياس تجربة المستفيد

المبادرة	حالة المبادرة (1)	تاريخ الابتداء (2)	موجز سير العمل (وصف)	القيمة الفعلية	القيمة المستهدفة	تاريخ الانتهاء المحدد	برنامج تحقيق الرؤية إن وجد
تنفيذ فرص لرفع كفاءة الإنفاق بجامعة تبوك	●	2025	عدد فرص كفاءة الإنفاق الموثقة في الجامعة	12	5	مستمرة	• تنمية القدرات البشرية
<b>الهدف الخامس: وصف الهدف: مستقبل مستدام تحديد نوع الهدف: استراتيجية الجامعة الأساسية</b>							
<ul style="list-style-type: none"> <li>• برنامج القدرات البشرية</li> <li>• برنامج الاستدامة المالية</li> <li>• برنامج التخصيص</li> </ul>	تطوير قيادات التحول الرقمي وتعزيز القدرات الداعمة	●	2025	نسبة إنجاز بناء منصة التدريب والتقييم وقياس الأداء لقيادات التحول الرقمي	100%	100%	مستمرة
	بناء إطار التعاقب الوظيفي	●	2025	عدد الدورات المقدمة لتعزيز القدرات الداعمة في التحول الرقمي	3	10	مستمرة
	الإطار العام للكفاءات (الوظيفية)	●	2025	مطابقة 100 % من المسميات الوظيفية ومهامها	236	195	مستمرة
	مشروع الإطار العام للكفاءات (التدريبية)	●	2025	نسبة استكمال مصفوفة المسارات والبرامج التدريبية	100%	100%	مستمرة
	بناء إطار جامعة تبوك للاستدامة	●	2025	نسبة موازنة البرامج التي طبقت مع الإطار العام للجداريات المهنية	100%	75%	مستمرة
	تشجير المدينة الجامعية وكليات المحافظات التابعة لها	●	2025	نسبة أعضاء هيئة التدريس الذين أكملوا برنامج الإطار المهني للمهارات الأكاديمية	20%	10%	مستمرة
	الاعتراف بترائنا نافذتنا على العالم	●	2025	اعتماد إطار الجامعة المستدامة العالمي وفقاً لترتيبها في تصنيف التايمز	8001-1000	8001-1000	مستمرة
		●	2025	العمل على زراعة أكبر عدد من الأشجار في الحرم الجامعي وفروعه.	236665	100000	مستمرة
	●	2025	دعم منسوبي الجامعة للمشاركة في البرامج والأبحاث والمشاركات الثقافية (جذب 10,000 زائر للحرم الجامعي)	6500	10000	مستمرة	

### 3.3.2 المؤشرات الدولية المرتبطة بالجامعة وترتيب الجامعة وفقاً للمؤشر الدولي

جدول 5: نموذج أدا رقم (3): المؤشرات الدولية المرتبطة بالجهاز العام للعام المالي 2025 م

برنامج تحقيق الرؤية المرتبط (إن وجد)	ترتيب وقيمة جامعة تبوك خلال السنوات الخمس الأخيرة (3)					فترة القياس	القيمة المستهدفة	القيمة الفعلية	حالة المؤشر (2)	سنة الإصدار	المصدر	المستهدف لعام	مؤشر الأداء الدولي (1)
	2026	2025	2024	2023	2022								
الهدف الأول: تحسين وتعزيز تصنيف الجامعة في التصنيفات العالمية وصف الهدف: متابعة وضع الجامعة في التصنيفات العالمية بوصفها مؤشراً على مستوى الأداء المؤسسي، بما يسهم في تحسين ترتيب الجامعة عالمياً وتعزيز تنافسيتها وسمعتها الأكاديمية تحديد نوع الهدف : هدف استراتيجي													
• برنامج تنمية القدرات البشرية	1200-1001	1200-1001	لم تصنف	لم تصنف	لم تصنف	2025	1000-951	1200-1001	●	2026	QS World University Ranking	2025	الترتيب في QS World University Ranking
• برنامج التحول الوطني	لم تصنف	لم تصنف	لم تصنف	لم تصنف	لم تصنف	2025	1000-901	لم تصنف	●	2025	Shanghai Ranking	2025	الترتيب في شنغهاي Shanghai Ranking
• برنامج جودة الحياة	800-601	1000-801	1000-801	600-501	500-401	2025	800-601	800-601	●	2025	THE World University Ranking	2025	الترتيب في التايمز THE World University

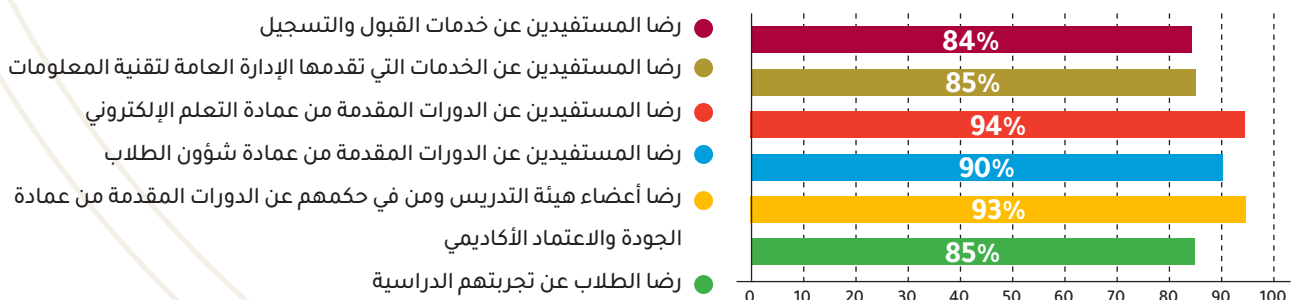
### 4.3.2 مدى رضا المستفيدين عن الخدمات المقدمة من الجامعة

ضمن التزام جامعة تبوك المستمر بتعزيز جودة خدماتها التعليمية، والبحثية، والتقنية، تُقدم هذه الجزئية تحليلاً لرضا المستفيدين خلال العام 2025 م، وتحرص الجامعة علي تقييم تجارب المستفيدين، معتبرين التغذية الراجعة حجر الأساس للتحسين المستمر والتطوير الدائم للجامعة.

جدول 6: مدى رضا المستفيدين عن الخدمات المقدمة من الجامعة للعام 2025

نسبة الرضا	الجهة
84 %	رضا المستفيدين عن خدمات القبول والتسجيل
85 %	رضا المستفيدين عن الخدمات التي تقدمها الإدارة العامة لتقنية المعلومات
94 %	رضا المستفيدين عن الدورات المقدمة من عمادة التعلم الإلكتروني
90 %	رضا المستفيدين عن الدورات المقدمة من عمادة شؤون الطلاب
93 %	رضا أعضاء هيئة التدريس ومن في حكمهم عن الدورات المقدمة من عمادة الجودة والاعتماد الأكاديمي
85 %	رضا الطلاب عن تجربتهم الدراسية

### شكل 1: مدى رضا المستفيدين عن الخدمات المقدمة من الجامعة



## 4.2 أبرز الأعمال والإنجازات

تستعرض هذه الجزئية أبرز الأعمال والإنجازات التي حققتها الجامعة خلال عام 2025م في مختلف المجالات الأكاديمية والإدارية والبحثية والمجتمعية، بما يعكس مستوى الأداء المؤسسي، وفاعلية المبادرات المنفذة، ومدى التقدم في تحقيق الأهداف الاستراتيجية.

### 1.4.2 التكاليف والتوجيهات بأوامر سامية

جدول 7: نموذج أداء رقم (4): بيان التكاليف والتوجيهات وماذا تم بشأنه خلال العام المالي 2025 م

الأدوات النظامية						
م	نوع الأداة	الرقم	التاريخ	موضوع الأداة	الأعمال التي تمت بشأنه	بيان حالة التنفيذ
1	قرار مجلس الوزراء	433	2025/1/5	بشأن قرار مجلس الوزراء رقم 433 حول تعديل نظام الهيئة العامة لولاية على أموال القاصرين ومن في حكمهم	تمت إحاطة من يلزم من الجهات ذات العلاقة	منفذ
2	قرار مجلس الوزراء	597	2025/2/11	بشأن الموافقة الكريمة على قرار مجلس الوزراء رقم 597 في 12/8/1446 هـ، حيال الترتيبات التنظيمية للبرنامج الوطني لتنمية قطاع تقنية المعلومات	تمت إحاطة من يلزم من الجهات ذات العلاقة	منفذ
4	قرار مجلس الوزراء	471	2025/1/7	بشأن قرار مجلس الوزراء رقم 474 وتاريخ 07/07/1446 هـ، القاضي بتعديل نظام المرور	تمت إحاطة من يلزم من الجهات ذات العلاقة	منفذ
5	قرار مجلس الوزراء	473	2025/1/7	بشأن الموافقة الكريمة على قرار مجلس الوزراء رقم 473 في 7/7/1446 هـ، والقاضي بالموافقة على نظام المواد البترولية والبتروكيمياوية.	تمت إحاطة من يلزم من الجهات ذات العلاقة	منفذ
6	قرار مجلس الوزراء	379	2025/1/7	بشأن قرار مجلس الوزراء رقم 379 وتاريخ 7/7/1443 والقاضي بالموافقة على تنظيم المجلس الوطني للسلامة والصحة المهنية. وطلب أهمية التنسيق مع أمانة المجلس الوطني للسلامة والصحة المهنية عند التجهيز للعمل عليه	تمت إحاطة من يلزم من الجهات ذات العلاقة	منفذ
7	قرار مجلس الوزراء	9508	2025/1/21	بشأن الإجراءات المتبعة حيال تقديم المقترحات من الجهات الحكومية في إطار مجلس التعاون لدول الخليج العربية.	تمت إحاطة من يلزم من الجهات ذات العلاقة	منفذ
8	قرار مجلس الوزراء	56252	2025/2/3	بشأن معالجة الإشكال النظامي حيال انتهاء مدة عضوية بعض مجالس إدارات الهيئات والمؤسسات العامة وما في حكمها دون تجديد أو تعيين أعضاء جدد بدلا ممن انتهت	تمت إحاطة من يلزم من الجهات ذات العلاقة	منفذ
9	قرار مجلس الوزراء	786	2025/5/6	بشأن قرار مجلس الوزراء رقم (786) في 8/11/1446 القاضي بإضافة عبارة " واللجان المنبثقة عنه " الى عجز الفقرة 1 من البند ثالثا من الترتيبات التنظيمية للبرنامج الوطني للتنمية المجتمعية في المناطق	تمت إحاطة من يلزم من الجهات ذات العلاقة	منفذ
10	قرار مجلس الوزراء	615	2025/2/18	بشأن قرار مجلس الوزراء رقم [615] في 19/8/1445 هـ، والقاضي بتعديل الفقرة 1 من المادة الخامسة من تنظيم الهيئة السعودية للسياحة.	تمت إحاطة من يلزم من الجهات ذات العلاقة	منفذ
11	قرار مجلس الوزراء	616	2025/2/18	بشأن قرار مجلس الوزراء رقم 616 وتاريخ 19/8/1446 بخصوص دليل إعداد التقارير السنوية للأجهزة العامة.	تمت إحاطة من يلزم من الجهات ذات العلاقة	منفذ

### الأدوات النظامية

م	نوع الأداة	الرقم	التاريخ	موضوع الأداة	الأعمال التي تمت بشأنه	بيان حالة التنفيذ
12	قرار مجلس الوزراء	614	2025/2/18	بشأن قرار مجلس الوزراء رقم (614) في 19/8/1446 والقاضي بالموافقة على نظام النقل البري على الطرق	تمت إحاطة من يلزم من الجهات ذات العلاقة	منفذ
13	قرار مجلس الوزراء	632	2025/2/25	تعميم قرار مجلس الوزراء رقم 632 القاضي بتعديل المادة السابعة من تنظيم المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني	تمت إحاطة من يلزم من الجهات ذات العلاقة	منفذ
14	قرار مجلس الوزراء	643	2025/2/25	بشأن قرار مجلس الوزراء رقم (634) في 26/8/1446 والقاضي بالموافقة على ممارسة الأنشطة المتعلقة بالصيدلية ومنشأة بيع المستحضرات العشبية.	تمت إحاطة من يلزم من الجهات ذات العلاقة	منفذ
15	قرار مجلس الوزراء	659	2025/3/4	بشأن الموافقة الكريمة على قرار مجلس الوزراء رقم [659] في 4/9/1446 والقاضي بالموافقة على تنظيم الهيئة السعودية لتسويق الاستثمار.	تمت إحاطة من يلزم من الجهات ذات العلاقة	منفذ
16	امر ملكي	70660	2025/3/29	بشأن اعتماد منصة (صحة) لمنح الإجازات المرضية لموظفي القطاع الخاص والطلاب بالإضافة لموظفي الدولة.	تمت إحاطة من يلزم من الجهات ذات العلاقة	منفذ
17	قرار مجلس الوزراء	763	2025/4/29	تعميم بشأن الموافقة الكريمة على قرار مجلس الوزراء رقم (763) في 1/11/1446 حيال تعديل اسم الجمعية السعودية للمراجعين الداخليين ' ليكون الهيئة السعودية للمراجعين الداخليين.	تمت إحاطة من يلزم من الجهات ذات العلاقة	منفذ
18	قرار مجلس الوزراء	760	2025/4/29	بشأن الموافقة الكريمة على قرار مجلس الوزراء رقم (760) في 1/11/1446 والقاضي بتعديل المادة السادسة من نظام الهيئة العامة للغذاء والدواء وتعديل الفقرة (أ) من المادة الرابعة من تنظيم هيئة الفروسية.	تمت إحاطة من يلزم من الجهات ذات العلاقة	منفذ
19	قرار مجلس الوزراء	758	2025/4/29	الموافقة الكريمة على تعديل نظام الأراضي البيضاء	تمت إحاطة من يلزم من الجهات ذات العلاقة	منفذ
20	قرار مجلس الوزراء	786	2025/5/6	بشأن قرار مجلس الوزراء رقم (786) في 8/11/1446 القاضي بإضافة عبارة " واللجان المنبثقة عنه " الى عجز الفقرة 1 من البند ثالثا من الترتيبات التنظيمية للبرنامج الوطني للتنمية المجتمعية في المناطق	تمت إحاطة من يلزم من الجهات ذات العلاقة	منفذ
21	قرار مجلس الوزراء	10331	2025/1/22	بشأن الموافقة على ما رآه مجلس الشؤون السياسية والأمنية ' حيال الأوامر التعميمية رقم 2935 ورقم 40536 ورقم 17958 والقاضية بالتأكيد لجميع الجهات الحكومية التقيد بأن تكون جميع اتصالاتها مع الممثلات الأجنبية	تمت إحاطة من يلزم من الجهات ذات العلاقة	منفذ
22	قرار مجلس الوزراء	708	2025/5/12	بشأن الموافقة الكريمة على قرار مجلس الوزراء رقم (807) والقاضي بالموافقة على تنظيم الهيئة العامة للطيران المدني	تمت إحاطة من يلزم من الجهات ذات العلاقة	منفذ
23	قرار مجلس الوزراء	801	2025/5/12	بشأن القرار والقاضي بالموافقة على اتفاقية عامة للتعاون بين حكومة المملكة العربية السعودية وحكومة مملكة إسواتيني.	تمت إحاطة من يلزم من الجهات ذات العلاقة	منفذ

الأدوات النظامية						
م	نوع الأداة	الرقم	التاريخ	موضوع الأداة	الأعمال التي تمت بشأنه	بيان حالة التنفيذ
24	قرار مجلس الوزراء	831	2025/5/20	تعميم بشأن دليل إعداد التقارير السنوية للأجهزة الحكومية	تمت إحاطة من يلزم من الجهات ذات العلاقة	منفذ
25	قرار مجلس الوزراء	849	2025/5/27	بخصوص تعميم معالي وزير التعليم البرقي العاجل رقم 1/4601141363 وتاريخ 6/12/1446 هـ. المتضمن تلقي معاليه نسخة من برقية معالي رئيس الديوان الملكي التعميمية رقم (89739) وتاريخ 5/12/1446 هـ المبلغة بها الموافق	تمت إحاطة من يلزم من الجهات ذات العلاقة	منفذ
26	امر ملكي	6305	2025/9/11	تعميم بشأن الموافقة الكريمة على آلية مشاركة الجهات الحكومية في معارض الكتاب الدولية.	تمت إحاطة من يلزم من الجهات ذات العلاقة	منفذ
27	قرار مجلس الوزراء	196	2025/9/2	بشأن الموافقة الكريمة على قرار مجلس الوزراء رقم (196) في 10/3/1447 هـ والقاضي بالموافقة على قواعد تحديد درجات إركاب الموظفين والعاملين في الأجهزة العامة من مدنيين وعسكريين.	تمت إحاطة من يلزم من الجهات ذات العلاقة	منفذ
28	امر ملكي	20537	2025/9/6	بشأن الموافقة الكريمة على ما انتهى إليه في مذكرة هيئة الخبراء بمجلس الوزراء حيا لدراسة التشريعات المزمع إقرارها في إطار مجلس التعاون لدول الخليج العربية.	تمت إحاطة من يلزم من الجهات ذات العلاقة	منفذ
29	قرار مجلس الوزراء	475	2025/8/26	بشأن توجيه الجهات الحكومية التي لديها أعمال ومشاريع اقتصادية وتنموية مخطط لها في منطقة عسير بمشاركة تلك الأعمال والمشاريع مع هيئة تطوير منطقة عسير	تمت إحاطة من يلزم من الجهات ذات العلاقة	منفذ
29	قرار مجلس الوزراء	157	2025/9/2	بشأن الموافقة الكريمة على ما ورد في البنود (ثالثاً) و (رابعاً) و (خامساً) من قرار مجلس الوزراء رقم ((1157) في 25/2/1447 هـ والقاضي بالموافقة على نظام الحرف والصناعات اليدوية.	تمت إحاطة من يلزم من الجهات ذات العلاقة	منفذ
30	قرار مجلس الوزراء	364	2025/8/16	بشأن الموافقة الكريمة على قرار مجلس الوزراء رقم (364) في 20/5/1447 هـ والقاضي بتعديل الفقرة (1) من المادة (الرابعة) من تنظيم مركز الإسناد والتصفية.	تمت إحاطة من يلزم من الجهات ذات العلاقة	منفذ
31	قرار مجلس الوزراء	418	2025/8/30	بشأن الموافقة الكريمة على قرار مجلس الوزراء رقم (418) في 4/6/1447 هـ والقاضي بالموافقة على أن تكون هيئات المناطق والمدن والمكاتب الاستراتيجية للتطوير - كل بحسب اختصاصه المكاني.	تمت إحاطة من يلزم من الجهات ذات العلاقة	منفذ

## 2.4.4 أعمال وإنجازات الجامعة التشغيلية والرأس مالية خلال عام 2025 م

يستعرض هذا الجزء أبرز الأعمال والإنجازات التشغيلية والرأس مالية التي حققتها جامعة تبوك خلال عام 2025م، وذلك في إطار تنفيذ خطتها الاستراتيجية، وتعزيز كفاءة الأداء المؤسسي، وتحقيق مستهدفات التعليم العالي والتنمية الوطنية. ويعكس ما ورد في هذه الجزئية الجهود المبذولة للارتقاء بجودة العملية التعليمية، وتطوير البنية التحتية والخدمات الداعمة، وتحسين كفاءة استثمار الموارد، بما يسهم في تحقيق أثر مستدام وتعزيز تنافسية الجامعة على المستويين الوطني والدولي.

## 1.2.4.2 أبرز الأعمال و الإنجازات في مجال التعليم

تعكس مؤشرات هذا الشكل التوسع النوعي لجامعة تبوك في برامجها الأكاديمية، مع تحقيق اعتماد برامجي لكافة البرامج وربط التعليم بمسارات التوظيف، دعماً لمستهدفات رؤية السعودية 2030.

### شكل 2: التوسع النوعي لجامعة تبوك في برامجها الأكاديمية



وفي امتداداً للتوسع المدروس في البرامج الأكاديمية ورفع جودتها، واصلت جامعة تبوك خلال عام 2025م تعزيز منظومة التعليم الرقمي بوصفها أحد الممكنات الرئيسة لتطوير العملية التعليمية وتحسين نواتج التعلم.

### أولاً: مجال التعليم الرقمي

- الحصول على تصنيف فئة التميز في المؤشر الوطني للتعليم الرقمي.
- الحصول على الجائزة الدولية (Anthology Catalyst Award) للتميز في فرع إثراء تجربة الطالب.
- الحصول على جائزة الابتكار في التعليم والتدريب الإلكتروني - مسار الحلول الرقمية لعام 2025م.
- تطوير منصات تعليمية رقمية متخصصة دعمت الحوكمة الأكاديمية واتخاذ القرار التعليمي، وأسهمت في مواءمة مخرجات التعليم مع احتياجات التنمية الوطنية، اتساقاً مع مستهدفات رؤية السعودية 2030.

### شكل 3: الإنجازات في مجال التعليم الرقمي



جائزة الابتكار في التعليم  
والتدريب الإلكتروني  
eLearning Innovation Award



## التميز في تصنيف المؤشر الوطني للتعليم الرقمي



### الجوائز الدولية



2025

التميز في تجربة الطالب



2023

التميز في التعليم والتعلم



2022

التميز في التفاعل المجتمعي



2021

التميز في قيادة التغيير



جامعة تبوك تحصل على جائزة الابتكار في التعليم والتدريب الإلكتروني مسار الحلول الرقمية عن منصة Learn Flow

استفادت جامعة تبوك خلال عام 2025م من التقنيات الحديثة في تطوير الشؤون التعليمية، وذلك في إطار توجهها الاستراتيجي نحو تحسين جودة العملية التعليمية، ورفع كفاءة القياس والتقويم، وتعزيز جاهزية الطلبة، بما يسهم في مواكبة مخرجات التعليم مع متطلبات سوق العمل ودعم مستهدفات التنمية الوطنية.

### • المنصات التعليمية الرقمية المطوّرة

عملت عمادة التعليم الإلكتروني على تطوير عدد من المنصات التعليمية الرقمية المتخصصة التي أسهمت في تعزيز الحوكمة الأكاديمية ودعم اتخاذ القرار التعليمي، ومن أبرزها:

- منصة بنك توصيف المقررات ونواتج التعلم (UT Catalog)، التي أسهمت في توحيد وأرشفة توصيف المقررات الدراسية وربطها بنواتج التعلم المعتمدة، بما يعزز اتساق البرامج الأكاديمية وتكامل الأنظمة التعليمية.
- منصة القياس والتقويم (Align)، التي دعمت تطوير عمليات القياس والتقويم من خلال تسهيل إعداد أدوات التقويم وتحكيمها، وإصدار نماذج تقييم متنوعة، وتحليل النتائج وإصدار تقارير داعمة لتحسين مخرجات التعلم.
- منصة Learn Flow لقياس الجاهزية لسوق العمل، التي وظّفت تقنيات الذكاء الاصطناعي وتحليل البيانات لقياس جاهزية الطلبة، وتحليل الفجوة المهارية، وتقديم توصيات لمسارات تطوير مهنية تسهم في رفع قابلية التوظيف.

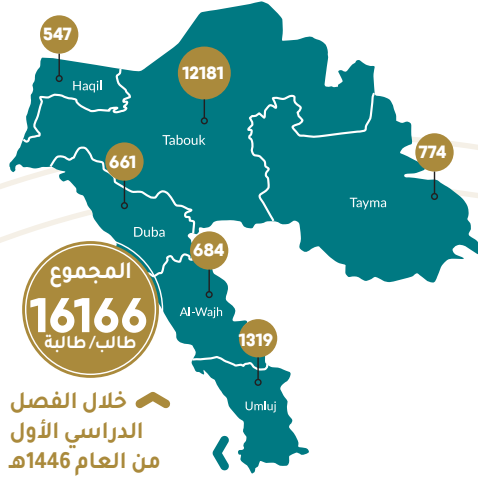
### • تطوير المقررات الإلكترونية التفاعلية

في إطار تعزيز أنماط التعلم المرن والتفاعلي، واصلت الجامعة تطوير المقررات الإلكترونية التفاعلية، حيث تم تصميم وتعميم 37 مقرراً إلكترونياً تفاعلياً، والاستعداد

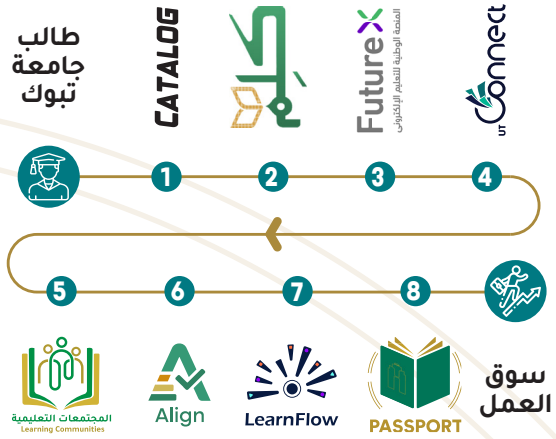
لتعميم 6 مقررات إضافية مع بداية الفصل الدراسي الثاني، إلى جانب العمل على تصميم 16 مقرراً إلكترونياً تفاعلياً ضمن خطط التطوير المستقبلية. وقد بلغ عدد المستفيدين من هذه المقررات 16,166 طالباً وطالبة في مختلف مقررات الجامعة.

#### شكل 4: الطلاب المستفيدون من المقررات التفاعلية

أعداد الطلاب المستفيدين من المقررات التفاعلية ضمن مشروع تصميم المقررات كِلِم



#### رحلة الطالب الجامعي في منظومة التعليم الرقمي



#### ثانياً: مجال المشاركات الطلابية

تعمل الجامعة على تطوير قدرات طلابها وخريجها وتحفيز إبداعهم، وذلك من خلال توفير مجموعة واسعة من الأنشطة الطلابية. وتلتزم الجامعة بتنمية المهارات الفكرية والعقلية للطلاب عبر الأنشطة الثقافية والعلمية التي تشجع على التعبير الحر والتفاعل مع خبراء في مختلف المجالات.

#### • مشاركات الطلاب والطالبات في المسابقات المحلية والدولية

يوضح الجدول أدناه مشاركات طلاب وطالبات جامعة تبوك في المسابقات المحلية والدولية لعام 2024م، وذلك وفقاً لنوع المسابقة وتوزيع المشاركات بين الطلاب والطالبات عبر مختلف الدرجات العلمية، مما يبرز اتساع نطاق مشاركة الطلبة في مختلف المسابقات العلمية والمعرفية.

#### جدول 8: مشاركات الطلاب والطالبات في المسابقات المحلية والدولية لعام 2025م

طالبات						طلاب						النوع	م	نوع المسابقة
زمالة	دكتوراه	ماجستير	دبلوم عالي	بكالوريوس	دبلوم	زمالة	دكتوراه	ماجستير	دبلوم عالي	بكالوريوس	دبلوم			
0	0	0	0	21	0	0	0	0	0	11	0	دوفات 2025م	1	دولية
0	0	0	0	3	0	0	0	0	0	1	0	قمة GPRC	2	
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	0	مؤتمر GSR	3	

نوع المسابقة	م	النوع	طلاب					طالبات							
			دبلوم	بكالوريوس	دبلوم عالي	ماجستير	دكتوراه	زمالة	دبلوم	بكالوريوس	دبلوم عالي	ماجستير	دكتوراه	زمالة	
دولية	5	LEAP 2025	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	6	مؤتمر التمريض	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	7	مسابقة CFA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	8	مؤتمر سيفيا 2025	0	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	9	منافسة التحكيم التجاري	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	10	المعرض الدولي للاختراعات والابتكار (ITEX) والتكنولوجيا	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	11	مسابقة هواوي لتقنية المعلومات والاتصالات في منطقة الشرق الأوسط وآسيا الوسطى 2025	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	12	تحدي مختبر التاريخ الوطني	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	13	التجمع السنوي الرابع لجمعية النواب العموم العرب، نيوم	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	<b>مشاركات دولية 75</b>			<b>0</b>	<b>27</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	
	محلية	14	ملتقى الصحة العالمي المقام بالرياض 5202م (استثمر في الصحة)	0	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		15	بطولة الاتحاد السعودي للرياضة الجامعية لكرة القدم 2025م	2	20	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		16	بطولة الاتحاد السعودي للرياضة الجامعية للتايكوندو طلاب 2025	0	11	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
17		بطولة الاتحاد السعودي للرياضة الجامعية ألعاب القوى لذوي الإعاقة 2025م	4	10	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	
18		بطولة الاتحاد السعودي للرياضة الجامعية لكرة القدم 2025م	2	16	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
19		بطولة الاتحاد السعودي للرياضة الجامعية شطرنج 2025م (طالبات)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
20		بطولة الاتحاد السعودي للرياضة الجامعية ألعاب القوى لذوي الإعاقة 2025م (طالبات)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
21		بطولة الاتحاد السعودي للرياضة الجامعية للكارأته طالبات 2025م (طالبات)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	

طالبات						طلاب						النوع	م	نوع المسابقة
زمالة	دكتوراه	ماجستير	دبلوم عالي	بكالوريوس	دبلوم	زمالة	دكتوراه	ماجستير	دبلوم عالي	بكالوريوس	دبلوم	مسمي المسابقة		
0	0	0	0	12	1	0	0	0	0	0	0	بطولة الاتحاد السعودي للرياضة الجامعية ألعاب القوى 2025م (طالبات)	22	محلية
0	0	0	0	11	1	0	0	0	0	0	0	بطولة الاتحاد السعودي للطائرة (طالبات) للرياضة الجامعية لكرة	23	
0	0	0	0	11	1	0	0	0	0	0	0	بطولة الاتحاد السعودي للرياضة الجامعية لكرة القدم صالات 2025م (طالبات)	24	
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	8	حرف للطلاب الدوليين في مجمع الملك سلمان العالمي للغة العربية	25	
0	0	0	0	3	0	0	0	0	0	0	0	صناعة ثون	26	
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	هاكثون الحلول المحاسبية	27	
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	سفراء الوسطية، جامعة طبية	28	
0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	2	0	قمة الذكاء الاصطناعي	29	
0	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	هاكثون المياه	30	
0	0	0	0	4	0	0	0	0	0	0	0	مسابقة إكسبو المشاريع	31	
0	0	0	0	11	0	0	0	0	0	3	0	اللقاء السنوي لجمعية الصيدلية السعودية سيفا	32	
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	معرض الابتكار والإبداع بالجامعة مركز الابتكار وريادة الأعمال	33	
0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	مؤتمر التخصصات بجامعة الحرس الرياض	34	
0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	مؤتمر الأبحاث بجامعة الملك عبد العزيز	35	
0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	King Abdullah Medical City Research Program	36	
0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	مسابقة إمارة منطقه تبوك للابتكار	37	
0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	مبتكرون النسخة العاشرة مجال تطوير الألعاب الإلكترونية	38	
0	0	3	0	73	5	0	0	3	0	70	16	مشاركة محلية 170		

## المشاركات الخارجية في البرامج والفعاليات المختلفة

### جدول 9: المشاركات الخارجية للطلاب في البرامج والفعاليات المختلفة

اسم الفعالية	المكان	نبذة عن الفعالية
صناعة ثون	الجبيل	فعالية ابتكارية تُعنى بتطوير الحلول الصناعية وتحفيز الإبداع التقني وزيادة الأعمال.
تحدي مختبر التاريخ الوطني	الرياض	مسابقة معرفية لتعزيز الوعي بالتاريخ الوطني من خلال البحث والابتكار.
معرض صنع بيدي	جده	معرض يبرز إبداعات الحرف اليدوية والمشاريع الصغيرة.
دوفات 2025	دبي	معرض متخصص في الصناعات الدوائية والتقنيات الطبية.
قمة GPRC	الرياض	قمة دولية تناقش قضايا البحث والسياسات العامة.
LEAP 2025	الرياض	مؤتمر تقني عالمي يستعرض أحدث الابتكارات في التقنية والذكاء الاصطناعي.
ملتقى ببيان	الرياض	ملتقى يدعم ريادة الأعمال والمنشآت الصغيرة والمتوسطة.
معرض الكتاب	الرياض	فعالية ثقافية سنوية تُعنى بنشر المعرفة وصناعة النشر.
ملتقى الصحة العالمي	الرياض	ملتقى دولي يناقش مستقبل القطاع الصحي والابتكار.
هاكثون المسؤولية المجتمعية كاوست	جامعة الملك عبد الله للعلوم والتقنية	هاكثون لإيجاد حلول مستدامة للتحديات المجتمعية.
المؤتمر السعودي الدولي الخامس للعلاج الطبيعي	الرياض	مؤتمر علمي متخصص في العلاج الطبيعي.
مؤتمر الجمعية السعودية لطب العيون	الرياض	مؤتمر يناقش أحدث المستجدات في طب العيون.
المؤتمر الدولي للاختراعات والابتكارات	جده	منصة دولية لدعم المخترعين والابتكار.
مسابقة مستقبل النقل	الرياض	مسابقة لتطوير حلول ذكية ومستدامة لقطاع النقل.
منتدى مسك	الرياض	منتدى شبابي يعزز القيادة وتنمية المهارات.
اليوم العالمي للتطوع	الرياض	فعالية لتعزيز ثقافة العمل التطوعي.
نقل ثون	الرياض	تحدي ابتكاري لتطوير حلول تقنية في النقل.
اليوم الدولي لمكافحة الفساد	الرياض	فعالية توعوية لتعزيز النزاهة والشفافية.
هاكثون أبشر طويق	الرياض	هاكثون تقني لتطوير حلول رقمية للخدمات الحكومية.
مؤتمر GSR	الشرقية	مؤتمر يناقش الاستدامة والمسؤولية المجتمعية.
مؤتمر التمريض الدولي الثالث	الرياض	مؤتمر علمي لتطوير مهنة التمريض.
سيفا 2025	الرياض	فعالية وطنية تعنى بالابتكار وريادة الأعمال.
منافسة التحكيم التجاري 2025	الرياض	منافسة قانونية في مجال التحكيم التجاري.
ITEX 2025	ماليزيا	معرض دولي للاختراعات والتقنية.
هاكثون MicroMaker	الرياض	هاكثون يركز على التصنيع الرقمي والابتكار.
مؤتمر التخصصات الصحية التاسع	الرياض	مؤتمر متعدد التخصصات الصحية.
تحدي Game On Game Jam	الرياض	تحدي لتطوير الألعاب الرقمية.
دوري الذكاء الاصطناعي سكاى	الرياض	دوري تنافسي لتطبيقات الذكاء الاصطناعي.
هاكاثون يونيثون	جامعة الملك فيصل	هاكاثون ابتكاري لتعزيز العمل الجماعي.
CFA Research Challenge	الرياض	مسابقة عالمية في التحليل المالي والبحث الاستثماري.
أولمبياد التمريض (Jeddah Competition)	جدة	منافسة مهنية لتنمية مهارات التمريض.

اسم الفعالية	المكان	نبذة عن الفعالية
برنامج رائد احترافي	جامعة الملك فهد للبترول والمعادن	برنامج تطوير مهني في القيادة وريادة الأعمال.
هاكاثون الابتكار الصحي 2025	الرياض	هاكاثون لتطوير حلول مبتكرة في القطاع الصحي.

### ثالثاً: مجال أعضاء هيئة التدريس

في إطار تعزيز كفاءة الأداء الأكاديمي ورفع جاهزية أعضاء هيئة التدريس، نفذت جامعة تبوك خلال عام 2025م برامج تدريبية متخصصة أسهمت في تطوير القدرات المهنية والأكاديمية، ودعم متطلبات الجودة والاعتماد الأكاديمي، وتعزيز التحول الرقمي في التعليم. وتوضح الجداول الآتية تنوع هذه البرامج وأعداد المستفيدين منها من الجنسين، بما يعكس التوسع في فرص التطوير المهني، ودورها في تحسين جودة التدريس وتعزيز الممارسات الأكاديمية، دعماً لمستهدفات التعليم العالي والتنمية الوطنية.

#### جدول 10: البرامج التدريبية لأعضاء هيئة التدريس في مجال الجودة والاعتماد الأكاديمي

م	اسم الدورة أو البرنامج أو الدبلوم	عدد المستفيدين		
		المجموع	أنثى	ذكر
1	القيادة الإشرافية	22	13	9
2	القيادة التنفيذية	20	12	8
3	القيادة الاستراتيجية	14	1	13
4	الزمالة المهنية في التعليم والتعلم	25	12	13
5	ممارس جودة	25	10	15
6	مراجع اعتماد	25	10	15
7	المواصفات القياسية الدولية ISO	64	57	7
8	برنامج تعزيز المهارات في إدارة العملية التعليمية	535	354	181
9	برنامج إعداد التقارير الأكاديمية	420	273	147
10	برنامج تعزيز البحث العلمي للتطوير والابتكار	320	226	94
11	برنامج المسؤولية المجتمعية والعمل التطوعي	182	126	56
الإجمالي		1652	1094	558

#### جدول 11: البرامج التدريبية المقدمة لأعضاء هيئة التدريس من عمادة التعليم الإلكتروني

اسم الدورة	عدد المستفيدين من أعضاء هيئة التدريس	
	ذكور	إناث
أساسيات Blackboard (أساسيات التعامل مع نظام البلاك بورد)	60	100
أدوات مساندة للتعليم الرقمي	43	45
خدمات التعليم الإلكتروني- تيماء	24	40
الانطلاقة في BLACKBOARD Ultra	120	200
تعرف على نظام BLACKBOARD	100	123
أدوات القياس والتقويم في نظام BLACKBOARD Ultra	95	100
التعامل مع الفصول الافتراضية BLACKBOARD Collaborate	200	200
الإجمالي	657	823

## 2.2.4.2 أبرز الأعمال والإنجازات في مجال البحث العلمي والابتكار

في إطار تعزيز دور جامعة تبوك كمؤسسة أكاديمية وبحثية فاعلة، واصلت الجامعة خلال عام 2025م دعم منظومة البحث العلمي والابتكار، من خلال تطوير البيئة البحثية، وتعزيز السمعة البحثية، وتوسيع الشراكات والتعاون الدولي، ودعم المشاريع البحثية الممولة، إلى جانب تنمية الابتكار وريادة الأعمال. وأسهمت هذه الجهود في رفع جودة المخرجات البحثية، وتعزيز تنافسية الجامعة، وربط البحث العلمي باحتياجات التنمية الوطنية، بما يتسق مع مستهدفات رؤية السعودية 2030.

### أولاً: تعزيز السمعة البحثية

يُعنى هذا الجزء بإبراز الجهود المبذولة لرفع مكانة الجامعة البحثية محلياً ودولياً، ويشمل الكيانات البحثية (المراكز البحثية، الكراسي العلمية، المجموعات البحثية، المختبرات البحثية)، الأداء البحثي (عدد الأبحاث المنشورة، الاستشهادات، معامِل التأثير، التخصصات الأكثر إنتاجاً).

### جدول 12: المبادرات التي تم إنجازها في مجال تعزيز السمعة البحثية وعدد المستفيدين منها والأثر

المبادرة	الأثر
مواومة البحث العلمي مع الأولويات الوطنية	توجيه الموارد البحثية نحو الأولويات الوطنية، ورفع جودة المخرجات البحثية، وتعزيز البحث التطبيقي والشراكات المؤثرة، واستفاد أكثر من 300 باحث.
تطوير البنية التحتية والدعم الفني للباحثين	تحسين الجاهزية البحثية، تمكين للباحثين التضامن في شراء الأجهزة البحثية النوعية وتسريع تنفيذ المشاريع، ورفع كفاءة الأداء البحثي، واستفاد أكثر من 350 مستفيد.
تحسين الحوكمة والأنظمة المنظمة للبحث العلمي	تعزيز الحوكمة ونقل الخبرات الدولية، تم تحديث لائحة البحث العلمي وإجراءات العمل، وإعداد واعتماد لائحة الباحث الزائر من خلال التعاقد مع 11 باحثاً زائراً استفادت منهم 6 كيانات.
تحسين تجربة الباحث وتسريع الإجراءات	رفع رضا الباحثين وتقليل الزمن الإجرائي عبر الرد خلال 72 ساعة، واستفاد أكثر من 3500 مستفيد.
تعزيز النزاهة الأكاديمية وجودة المخرجات البحثية	رفع جودة النشر العلمي والنزاهة الأكاديمية عبر خدمة Turnitin، واستفاد أكثر من 1,700 مستفيد.
توسيع الشراكات البحثية المحلية والدولية	توسيع شبكة التعاون البحثي عبر الشراكة مع أكثر من 20 جهة، ورفع الأثر المجتمعي والاقتصادي للبحث العلمي.

### جدول 13: الكراسي والمراكز البحثية

الكراسي البحثية	المراكز البحثية
كرسي الأمير فهد بن سلطان للأبحاث الطبية الحيوية	مركز الذكاء الاصطناعي وتقنيات الاستشعار
كرسي الأمير فهد بن سلطان قضايا الشباب وتميئهم	مركز ابتكار تقنيات الانبعاثات الصفرية
	مركز الابتكار وريادة الأعمال

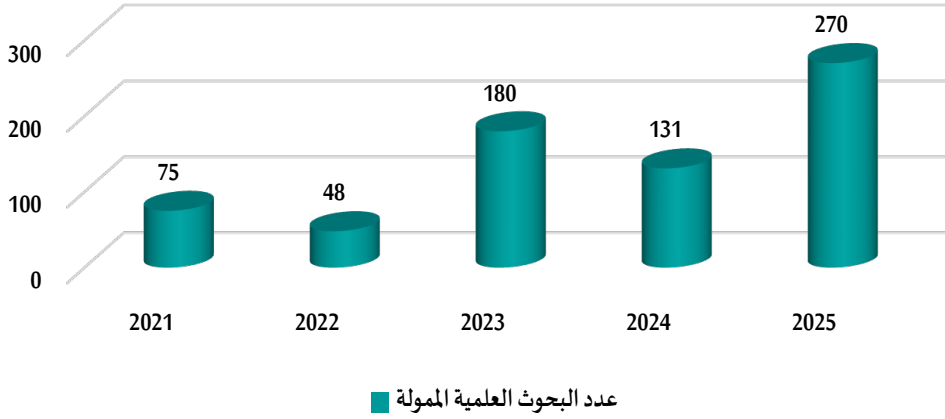
### جدول 14: الأداء البحثي (WoS) للفترة 2024 و2025 م

نسبة التغيير	الفرق	2025	2024	مجمَل النشر
+8%	177	2274	2097	مجمَل النشر
-30%	-21	50	71	1%
-24%	-79	255	334	10%

## جدول 15: تطور أعداد البحوث العلمية الممولة التي قام بها أعضاء هيئة التدريس بالجامعة خلال السنوات الخمس الأخيرة

العام الجامعي	2021	2022	2023	2024	2025
عدد البحوث	75	48	180	131	270

## شكل 5: تطور أعداد البحوث العلمية الممولة التي قام بها أعضاء هيئة التدريس بالجامعة خلال السنوات الخمس الأخيرة



## ثانياً: الشراكات والتعاون الدولي

واصلت جامعة تبوك خلال عام 2025م توسيع نطاق الشراكات والتعاون الوطني والدولي مع الجهات الأكاديمية والبحثية والمؤسسات المتخصصة، بما يسهم في دعم جودة التعليم والبحث العلمي، وتبادل الخبرات، وتنفيذ المشاريع المشتركة، وتعزيز الأثر الأكاديمي والبحثي للجامعة، اتساقاً مع مستهدفات رؤية السعودية 2030.

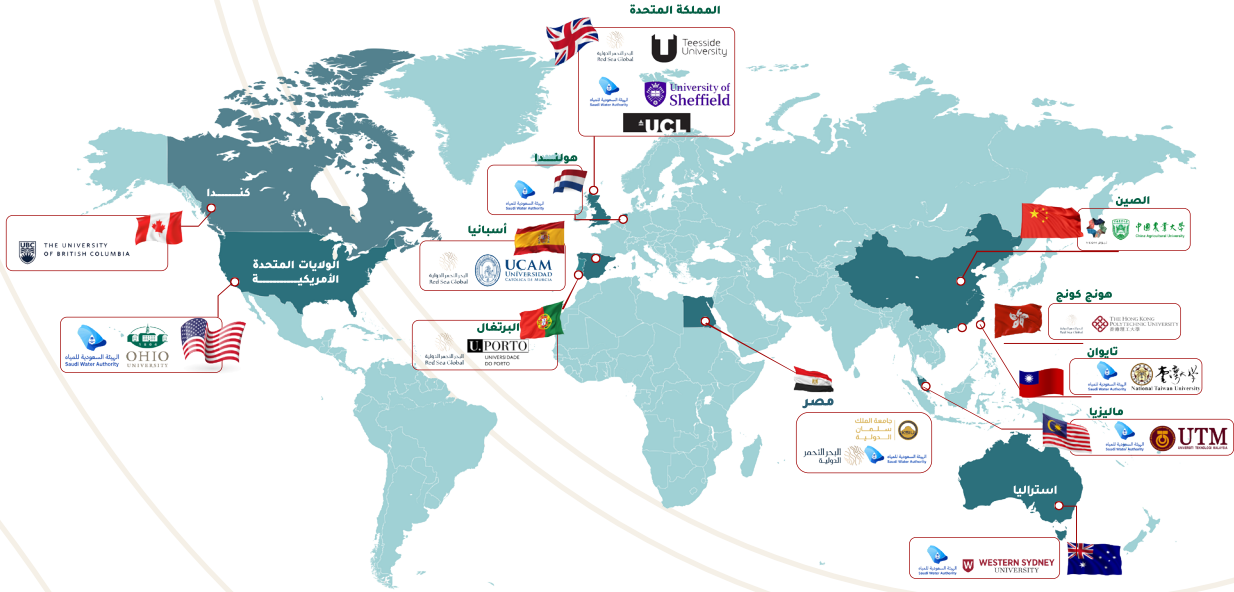
### شكل 6: الشراكات المحلية



### شكل 7: الشراكات الدولية



## شكل 8: التعاون المحلي والدولي



## نيوم MOEN

نيوم، NEOM



قيمة الأصول المالية والاستثمار داخل 370 مليون ريال سعودي الجامعة خلال آخر 3 سنوات تتجاوز الـ



البحر الأحمر الدولية  
Red Sea Global

## البحر الأحمر الدولية

اعتبار جامعة تبوك الشريك البحثي الاستراتيجي والعمل على عدة مشاريع أهمها :

<p><b>6 مشروع</b></p> <p>إنشاء كرسي بحثي دولي مشترك</p> <p>U. PORTO</p>	<p><b>5 مشروع</b></p> <p>تحسين إنتاج المركبات الحيوية عالية القيمة من الطحالب الدقيقة وتطوير مواد نانوية بتقنيات معتمدة على الطحالب الدقيقة</p> <p>الشريك</p> <p>KING SALMAN INTERNATIONAL UNIVERSITY</p>	<p><b>4 مشروع</b></p> <p>حفظ الشعاب المرجانية من خلال التوظيف الذكي والتكيف باستخدام الميكروبيوم البروبيوتيكي في بيئة البحر الأحمر</p> <p>الشريك</p> <p>KING SALMAN INTERNATIONAL UNIVERSITY</p>	<p><b>3 مشروع</b></p> <p>تطوير استراتيجيات حفظ الأنواع النباتية المختارة</p> <p>الشريك</p> <p>صندوق البيئة ENVIRONMENT FUND</p>	<p><b>2 مشروع</b></p> <p>أنماط الغطاء النباتي للكثبان الرملية على ساحل أمالا لدعم ممارسات الترميم المستقبلية</p> <p>الشريك</p> <p>جمعية الملك سلمان بن عبدالعزيز العلمية KING SALMAN BIN ABDOULAZIZ SCIENTIFIC SOCIETY</p>	<p><b>1 مشروع</b></p> <p>الرصد الحيوي للملوثات البيئية في شمال البحر الأحمر</p> <p>الشريك</p> <p>UNIVERSIDAD DE MURCIA</p>
---	---	--	---	--	--



الهيئة السعودية للمياه  
Saudi Water Authority

## الهيئة السعودية للمياه



<p><b>04</b> ملايين ريال</p> <p>إنشاء مركز بحثي متخصص بقيمة</p>	<p><b>05</b> ملايين ريال</p> <p>دعم إنشاء كرسي بحثي بقيمة</p>	<p><b>25</b> مليون ريال</p> <p>محافظة المشاريع بقيمة</p>
---	---	--





## شركة بان العلاء



3

المشاركة في تنفيذ  
مزارع نموذجية لنباتات  
المورينغا والبان النادرة  
في منطقة تبوك

2

مشروع استخلاص وتنقية  
السيراميدات من بذور العلاء  
وتقييم تطبيقاتها الطبية  
الحيوية باستخدام منهجيات  
حاسوبية ومخبرية .

قيمة الدعم

1,500,000 ريال



1

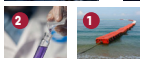
إنشاء مركز بحثي  
مخصص داخل الحرم  
الجامعي لدراسة نباتات  
المنطقة والاستفادة  
من مستخلصاتها



## منجزات الشراكات والتعاون الدولي

02  
منتجين

عرض منتجين في قسم  
تقرير التحول الوطني  
2024م تم تنفيذها في  
مركز أبحاث الذكاء  
الاصطناعي وتقنيات  
الاستشعار بالجامعة



1 2

25  
مليون ريال

الشروع في بناء  
مركز بحثي يُعد من  
الأميز على مستوى  
العالم، متخصص  
في صناعة الغذاء  
والدراسات البيئية،  
بقيمة تقديرية تبلغ  
25 مليون ريال.



14  
بحث علمي

شركة  
البحر  
الأحمر  
الدولية



18  
مليون ريال

سمارت ريك  
بقيمة سوقية  
تقارب 18 مليون  
ريال



8.5  
مليون ريال

شركة إيكورود  
بقيمة سوقية  
8 ملايين و 500  
ألف ريال



مجموع الدعم المالي والمادي من الشركاء الخارجيين للجامعة لدعم منظومة البحث والابتكار - لعام 2025 أكثر من 100 مليون ريال سعودي

## ثالثاً: المشاريع البحثية الموافق على دعمها من جهات تعاقدية خارجية

في إطار تعزيز الشراكات البحثية وتوسيع مصادر التمويل الخارجي، حصلت جامعة تبوك خلال عام 2025م على دعم عدد من المشاريع البحثية النوعية من جهات وطنية متخصصة، بما يعكس ثقة هذه الجهات في الكفاءة البحثية للجامعة وقدرتها على تنفيذ مشاريع بحثية ذات أثر تطبيقي وتنموي. ويستعرض الجدول التالي المشاريع البحثية المعتمدة وقيم الدعم المقدم لها من جهات تعاقدية خارجية.

### جدول 16: المشاريع البحثية الموافق على دعمها من جهات تعاقدية خارجية

م	الجهة / الكلية	اسم المشروع البحثي المدعوم	اسم الجهة الممولة من خارج الجامعة	قيمة الدعم
1	كلية العلوم الطبية التطبيقية	استخلاص وتنقية والتوصيف الكيميائي الحيوي للسيراميدات من بذور <i>Alula peregrina</i> : نهج حاسوبي ومخبري لتقييم التطبيقات الطبية الحيوية المتعددة / دراسة التطبيقات العلاجية والدوائية لمركبات السيراميدات المستخلصة	شركة بان العلا	1,500,000
2	كلية العلوم	تطوير أغشية مقاومة للترسبات الحيوية لأغشية التناضح العكسي/ تصميم وتطوير أغشية تناضح عكسي ذات خصائص سطحية تقلل من نمو البكتيريا وتكوين الأغشية الحيوية.	الهيئة السعودية للمياه	937,500
3	كليات الحاسبات	إطار عمل شامل لمشاركة البيانات الآمنة والحفاظ على الخصوصية باستخدام الحوسبة السرية/ استخدام تقنيات الحوسبة السرية والتشفير لحماية البيانات وتعزيز الأمان	هيئة تنمية البحث والتطوير والابتكار	1,053,249
4	كلية الصيدلة	دراسة العلاقة بين نقص التغذية وضعف الحاجز الدموي للعين والمخ في كبار السن/ فهم العلاقة بين التغذية ووظائف الحاجز الدموي في العين والمخ	منظمة الهوفولشن الخيرية	500,000
5	كلية العلوم الطبية التطبيقية	تطوير والتحقق من صحة نظام جديد لتقييم المخاطر الجينية والسريرية للتنبؤ بسرطان الخلايا الكبدية في المرضى السعوديين المصابين بالتهاب الكبد الوبائي المزمن C والتليف المتقدم بعد تحقيق استجابة فيروسية مستدامة	المعهد الوطني لأبحاث الصحة	2,200,000
6	كلية العلوم	تطوير لقاح جارداسيل التغيري الأولي وMG1-E6E7 لتعزيز علاج السرطانات المرتبطة بفيروس الورم الحليمي	المعهد الوطني لأبحاث الصحة	2,200,000
7	كلية العلوم	نمذجة سلامة الأنابيب المبطنة بالإسمنت. يقدم المشروع توصيات عملية لتحسين استراتيجيات الصيانة وإطالة عمر الخدمة لأنابيب المياه	الهيئة السعودية للمياه	1,389,472
8	كرسي أنظمة وتقنيات المياه المتقدمة	المشاريع المرتبطة بكرسي أنظمة وتقنيات المياه المتقدمة بجامعة تبوك	الهيئة السعودية للمياه	5,000,000
9	كلية الهندسة	تطوير عملية فعّالة للاستخلاص الانتقائي للأملاح المفيدة (كبريتات المغنيسيوم أو كلوريد البوتاسيوم) من محاليل الرجيع الملحي	الهيئة السعودية للمياه	3,403,025

م	الجهة / الكلية	اسم المشروع البحثي المدعوم	اسم الجهة الممولة من خارج الجامعة	قيمة الدعم
10	كلية العلوم	تحسين كفاءة إزالة الملوثات من مياه الصرف الصحي	الهيئة السعودية للمياه	200,000
11	كلية الهندسة	تحسين جودة المياه المعالجة	الهيئة السعودية للمياه	1,438,088
12	مركز الذكاء الاصطناعي وتقنيات الاستشعار	دعم التخزين الفعال للمياه في منطقة الرياض: منهجية قائمة على البيانات لنمذجة وتقييم خيارات التخزين/ تقديم حلول وتوصيات لتحسين الأمن المائي في منطقة الرياض.	الهيئة السعودية للمياه	4,200,000
13	مركز الذكاء الاصطناعي وتقنيات الاستشعار	تطوير نماذج لمؤشرات كيميائية وميكروبية لتقييم فعالية ثاني أكسيد الكلور في ظروف المياه السعودية/ تقييم أداء استخدام ثاني أكسيد الكلور في عمليات تعقيم مياه الشرب	الهيئة السعودية للمياه	2,843,709
14	كلية العلوم	استغلال رجيع محطات التحلية لمعالجة مياه الصرف الصناعي باستخدام تقنيات متقدمة/ تطوير عملية مبتكرة لإعادة استخدام رجيع محطات التحلية في معالجة مياه الصرف الصناعي وتحسين كفاءة استهلاك المياه والموارد	الهيئة السعودية للمياه	730,000
15	مركز الذكاء الاصطناعي وتقنيات الاستشعار	استخلاص أملاح الروبيديوم من المحاليل المائية باستخدام الأغشية: نحو اقتصاد أخضر/ تطوير تقنية غشائية صديقة للبيئة لاستخلاص أملاح الروبيديوم من المحاليل المائية مما يؤدي الى تقليل استهلاك الطاقة والمواد الكيميائية	الهيئة السعودية للمياه	1,890,000
16	كلية الهندسة	استخدام تقنيات النانو لتطوير محطات معالجة المياه/ تحسين كفاءة إزالة الملوثات من المياه	الهيئة السعودية للمياه	500,000
17	كلية العلوم	تعزيز كفاءة محطات المعالجة من خلال تقليل استهلاك الطاقة ورفع جودة المياه المنتجة	الهيئة السعودية للمياه	1,500,000
18	كلية الحاسبات وتقنية المعلومات	تعزيز أمان الاتصالات في المركبات ذاتية القيادة باستخدام التعلم العميق/ تطوير أولي أمن لاتصالات المركبات ذاتية القيادة قائم على تقنيات الذكاء الاصطناعي	الهيئة الوطنية للأمن السيبراني	60,000
19	كلية الحاسبات وتقنية المعلومات	إدارة الهوية في إنترنت الأشياء: التحديات والحلول/ اقتراح حلول مبتكرة لتعزيز الموثوقية والأمان في تبادل البيانات والأجهزة المتصلة	الهيئة الوطنية للأمن السيبراني	75,000
20	كلية العلوم	تطوير استراتيجيات الحفاظ على النباتات المختارة في منطقة تبوك/ المحافظة على النباتات المحلية ودمجها في برامج التشجير، تعزيز الغطاء النباتي ومكافحة التصحر	صندوق البيئة	600,000
21	كلية العلوم	تعزيز كفاءة واستدامة معالجة مياه الصرف الصحي: دمج التهوية بالفقاعات النانوية، والمواد الحفازة الضوئية، والطاقة المتجددة في المحطات التقليدية	الهيئة السعودية للمياه	250,000

## رابعاً: الابتكار وتنمية الأعمال

يوضح الجدول الأنشطة والبرامج التي نفذها مركز الابتكار وريادة الأعمال خلال العام، وما صاحبها من إنجازات ومبادرات نوعية. كما يبرز دور هذه البرامج في تنمية مهارات الطلاب ومنسوبي الجامعة، وتعزيز ثقافة الابتكار وريادة الأعمال، ودعم البحث والتطوير. ويعكس الجدول أثر هذه الجهود في بناء الشراكات الصناعية، وتحويل الأفكار والمشاريع الطلابية إلى حلول مبتكرة تسهم في تحقيق أهداف التنمية المستدامة.

### جدول 17: الأنشطة والفعاليات التي نظمها مركز الابتكار وريادة الأعمال

نوع البرنامج	العدد	الأثر
برامج تدريب وتوعية	7 برامج تدريبية مكثفة	- تطوير مهارات الطلاب وأعضاء هيئة التدريس في مجالات الابتكار والتقنية. - تخريج (60) طالباً ضمن برنامج الابتكار المطلق - تدريب (6) طلاب دراسات عليا من كلية الحاسبات
محاضرات وندوات	(10) فعاليات	- تعزيز منظومة الابتكار بالجامعة من خلال معرض الابتكار 2025 ومسابقة إمارة منطقة تبوك للابتكار
حاضنات الأعمال	احتضان (5) مشاريع ناشئة	- ترخيص دولي للحاضنة - رخصة محلية لحاضنة الأعمال من قبل منشآت
ورش عمل	(20) ورشة عمل	- نشر ثقافة الإبداع وتطوير المهارات الريادية لمنسوبي الجامعة. - توقيع شراكات مع جهات محلية مثل «منشآت والجامعة الإسلامية بالمدينة المنورة»
التمويل الداخلي	تخصيص ميزانية بمقدار 100,000 ريال	- دعم وتنمية أفكار رواد الأعمال ومشاريع التخرج الطلابية وتحويلها إلى حلول وخدمات واقعية لمشاريع على أرض الواقع
الإنجازات والمشاريع المميزة	عدد المشاركة العالمية في مشاريع الطلاب (1)	- قبول ورقة علمية لمشروع طلابي في مؤتمر MIT الدولي بالولايات المتحدة الأمريكية ((معهد ماساتشوستس للتكنولوجيا)
	عدد المشاريع الرقمية (1)	- منصة جسر الابتكار تساعد بربط منهجي بين قدرات الطلاب والباحثين من جهة، والتحديات الواقعية التي تطرحها القطاعات الصناعية والحيوية
الشراكات الصناعية	عدد الشراكات المكتملة 1	- اكتمال الشراكة مع الهيئة العامة للمنشآت الصغيرة والمتوسطة (منشآت)
	عدد الشراكات تحت الإجراء 5	- تعزيز الشراكات الصناعية وربط مخرجات الجامعة باحتياجات القطاع الصناعي، ودعم الابتكار ونقل التقنية، من خلال شراكات محلية مع «مدن» NEOM Biotech، وشراكات دولية مع Seed LC، Innoconsult و Z-Park و Studio

### 3.2.4.2 أبرز الأعمال و الإنجازات في مجال خدمة المجتمع

في إطار تعزيز دور الجامعة في خدمة المجتمع، نفذت الجامعة خلال عام 2025م مجموعة من الأنشطة والمبادرات الهادفة التي أسهمت في نشر المعرفة وتنمية المهارات لدى مختلف فئات المجتمع. ويظهر الجدول حجم وتنوع هذه الأنشطة وعدد المستفيدين منها، بما يعكس اتساع الأثر المجتمعي للجامعة وتعدد مجالاته، ليشمل المجالات الثقافية والصحية والاجتماعية والبيئية.

كما يتضح لاحقاً من مسميات الأنشطة ومضامينها أن الجزء الأكبر منها ركز على إبراز هوية

الجامعة في مجالات الاستدامة البيئية والتقنيات الحديثة، بما يعكس توجهًا استراتيجيًا واعيًا نحو مواصلة الدور المجتمعي للجامعة مع أولويات التنمية المستدامة والتحول التقني. **جدول 18: الجهود والمبادرات التي قدمتها الجامعة في مجال المسؤولية المجتمعية**

م	خدمات المجتمع	عدد الأنشطة	عدد المستفيدين
1	المؤتمرات التي أقامتها الجامعة	2	480
2	الندوات والمحاضرات	93	4324
3	المعارض	40	7390
4	الدورات والبرامج التدريبية	69	3615
5	الدبلومات التأهيلية المقدمة	5	247
	<b>الإجمالي</b>	<b>209</b>	<b>16056</b>

### 3.4.2 تطوير رأس المال البشري

يُعد تطوير رأس المال البشري محورًا أساسيًا في تعزيز كفاءة الأداء المؤسسي واستدامة التميز، من خلال الاستثمار في تنمية المهارات والمعارف وبناء القدرات. وتسهم برامج التدريب والإيفاد والابتعاث في رفع جاهزية الكوادر البشرية ودعم تحقيق الأهداف الاستراتيجية. يسלט هذا الجزء من التقرير الضوء على عدد المبتعثين والموفدين والمتخرجين خلال العام 2025.

#### جدول 19: نموذج أداء رقم (5): عدد المبتعثين والموفدين والمتخرجين للعام 2025

التخصص	الخريجين			الابتعاث / الإيفاد			البيانات
	نسبة الفعلي للمستهدف في عدد الخريجين	العدد الفعلي	العدد المستهدف	نسبة الفعلي للمستهدف في عدد المبتعثين/الموفدين	العدد الفعلي	العدد المستهدف	
-	0	0	0	0	0	0	بكالوريوس
الأحياء	25%	16	63	80%	24	30	ماجستير
الإحصاء							
الرياضيات							
التمريض							
المحاسبة							
اللغات والترجمة							
التسويق	100%	64	10	100%	130	54	دكتوراه
الطب							
الصيدلة							
التمريض							
تقنية المختبرات							
العلاج الطبيعي							
نظم المعلومات الإدارية							

التخصص	الخريجين			الابتعاث / الإيفاد			البيانات
	نسبة الفعلي للمستهدف في عدد الخريجين	العدد الفعلي	العدد المستهدف	نسبة الفعلي للمستهدف في عدد المبتعثين/ الموفدين	العدد الفعلي	العدد المستهدف	
التسويق							دكتوراه
العلوم الإدارية							
علوم الحاسب							
العلوم والدراسات الأساسية							
الرياضيات							
الأحياء والفيزياء							
الدراسات الإسلامية							
مناهج وطرق تدريس							
اللغات والترجمة							
الهندسة							
الحاسبات وتقنية المعلومات							
تصميم الأزياء والمنسوجات							
الطب	100%	2	3	100%	2	3	الزمالة
	100%	82	73	79%	156	84	المجموع

### جدول 20: نموذج (7): حالة المبتعثين من الجامعة

العائدون من الابتعاث دون الحصول على المؤهل العلمي	الإجمالي			خارج المملكة			داخل المملكة			الدرجة	القسم	الكلية	التخصص
	الخريجون	على رأس البعثة	الجدد	الخريجون	على رأس البعثة	الجدد	الخريجون	على رأس البعثة	الجدد				
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	لغة	المبتعثين من الكادر الإداري		
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	بكالوريوس			
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	ماجستير			
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	دكتوراه			
0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	ماجستير	طب الأسرة	الطب	الصحية
0	0	3	0	0	3	0	0	0	0	دكتوراه	طب الأسرة	الطب	
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	ماجستير	الجراحة	الطب	
0	2	2	1	2	2	1	0	0	0	زمالة	الجراحة	الطب	
1	4	3	0	4	2	0	0	1	0	دكتوراه	الجراحة	الطب	

التخصص	الكلية	القسم	الدرجة	داخل المملكة			خارج المملكة			الإجمالي		
				الجدد	على رأس البعثة	الخريجون	الجدد	على رأس البعثة	الخريجون	الجدد	على رأس البعثة	الخريجون
الصحية	الصيدلة	علوم الأدوية والسموم	ماجستير	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	الصيدلة	علوم الأدوية والسموم	دكتوراة	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	الصيدلة	الصيدلانيات	ماجستير	0	0	0	0	1	0	0	1	0
	الصيدلة	الصيدلانيات	دكتوراة	0	0	0	0	4	0	0	4	0
	الصيدلة	الكيمياء الصيدلانية	ماجستير	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	الصيدلة	الكيمياء الصيدلانية	دكتوراه	0	0	0	0	3	0	0	3	0
	التمريض	الإدارة والتعليم في التمريض	ماجستير	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	التمريض	الإدارة والتعليم في التمريض	دكتوراة	0	0	0	0	2	1	0	2	1
	التمريض	تمريض صحة المجتمع والصحة النفسية	ماجستير	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	التمريض	تمريض صحة المجتمع والصحة النفسية	دكتوراة	0	0	0	0	4	1	0	5	2
	التمريض	باطني وجراحي	ماجستير	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	التمريض	باطني وجراحي	دكتوراة	0	0	0	0	2	1	0	2	1
	التمريض	قسم تمريض الطفولة والأمومة	ماجستير	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	التمريض	قسم تمريض الطفولة والأمومة	دكتوراة	0	0	0	0	1	0	0	1	0
	العلوم الطبية التطبيقية	تقنية المختبرات الطبية	ماجستير	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	العلوم الطبية التطبيقية	تقنية المختبرات الطبية	دكتوراة	0	0	0	0	1	0	0	1	2
	العلوم الطبية التطبيقية	العلاج الطبيعي	ماجستير	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	العلوم الطبية التطبيقية	العلاج الطبيعي	دكتوراة	0	0	0	0	0	1	0	1	3

العائدون من الابتعاث دون الحصول على المؤهل العلمي	الإجمالي			خارج المملكة			داخل المملكة			الدرجة	القسم	الكلية	التخصص
	الخريجون	على رأس البعثة	الجدد	الخريجون	على رأس البعثة	الجدد	الخريجون	على رأس البعثة	الجدد				
0	0	1	0	0	1	0	0	0	0	ماجستير	التمويل والاستثمار	إدارة الأعمال	الإدارية
0	0	2	0	0	2	0	0	0	0	دكتورة	التمويل والاستثمار	إدارة الأعمال	
0	0		0	0	0	0	0	0	0	ماجستير	الإدارة	إدارة الأعمال	
0	3	3	0	0	3	0	0	0	0	دكتورة	الإدارة	إدارة الأعمال	
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	ماجستير	نظم المعلومات	إدارة الأعمال	
0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	دكتوراه	نظم المعلومات	إدارة الأعمال	
2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	ماجستير	التسويق	إدارة الأعمال	
0	2	1	0	0	1	0	1	0	0	دكتورة	التسويق	إدارة الأعمال	
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	ماجستير	المحاسبة	إدارة الأعمال	
2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	دكتورة	المحاسبة	إدارة الأعمال	
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	ماجستير	العلوم الإدارية	الكلية التطبيقية	الإدارية
0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	دكتورة	العلوم الإدارية	الكلية التطبيقية	
1	0	2	0	0	2	0	0	0	0	ماجستير	علوم الحاسب	الكلية التطبيقية	
1	3	6	0	0	4	0	1	2	0	دكتورة	علوم الحاسب	الكلية التطبيقية	
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	ماجستير	العلوم والدراسات الأساسية	الكلية التطبيقية	
0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	دكتورة	العلوم والدراسات الأساسية	الكلية التطبيقية	
0	0	3	0	0	3	0	0	0	0	ماجستير	الرياضيات	العلوم	العلمية
0	5	8	0	10	7	0	3	1	0	دكتورة	الرياضيات	العلوم	
1	2	2	0	0	2	0	0	0	0	ماجستير	الأحياء	العلوم	
4	4	6	1	7	5	0	0	1	1	دكتورة	الأحياء	العلوم	
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	ماجستير	الفيزياء	العلوم	
4	2	4	1	0	4	1	3	0	0	دكتورة	الفيزياء	العلوم	
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	ماجستير	الكيمياء	العلوم	
2	0	3	0	0	2	0	0	1	0	دكتورة	الكيمياء	العلوم	

التخصص	الكلية	القسم	الدرجة	داخل المملكة			خارج المملكة			الإجمالي			العائدون من الأبحاث دون الحصول على المؤهل العلمي
				الجدد	على رأس البعثة	الخريجون	الجدد	على رأس البعثة	الخريجون	الجدد	على رأس البعثة	الخريجون	
العلمية	العلوم	الكيمياء الحيوية	ماجستير	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	العلوم	الكيمياء الحيوية	دكتوراة	0	0	0	0	3	0	0	3	0	0
	العلوم	الإحصاء	ماجستير	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0
	العلوم	الإحصاء	دكتوراة	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
الإنسانية	الشريعة والقانون	القانون	ماجستير	0	0	0	0	2	0	0	2	0	0
	الشريعة والقانون	القانون	دكتوراة	0	1	0	0	1	2	0	2	0	1
	الشريعة والقانون	الشريعة	ماجستير	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	الشريعة والقانون	الشريعة	دكتوراة	0	1	1	0	0	0	0	1	1	2
	الشريعة والقانون	الدراسات الإسلامية	ماجستير	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	الشريعة والقانون	الدراسات الإسلامية	دكتوراة	0	1	0	0	3	2	0	4	2	2
	التربية والآداب	التربية الخاصة	ماجستير	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	التربية والآداب	التربية الخاصة	دكتوراة	1	1	0	0	3	0	1	4	0	2
	التربية والآداب	الإدارة والتخطيط التربوي	ماجستير	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	التربية والآداب	الإدارة والتخطيط التربوي	دكتوراة	0	0	0	0	2	2	0	2	0	3
	التربية والآداب	مناهج وطرق تدريس	ماجستير	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	التربية والآداب	مناهج وطرق تدريس	دكتوراة	1	0	1	0	2	2	0	2	1	1
	التربية والآداب	التربية وعلم النفس	ماجستير	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
	التربية والآداب	التربية وعلم النفس	دكتوراة	0	0	0	0	1	0	0	1	0	1
	التربية والآداب	تقنيات التعلم	ماجستير	0	0	0	0	1	0	0	1	0	1
	التربية والآداب	تقنيات التعلم	دكتوراة	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0
التربية والآداب	اللغات والترجمة	ماجستير	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	

العائدون من الابتعاث دون الحصول على المؤهل العلمي	الإجمالي			خارج المملكة			داخل المملكة			الدرجة	القسم	الكلية	التخصص
	الخريجون	على رأس البعثة	الجدد	الخريجون	على رأس البعثة	الجدد	الخريجون	على رأس البعثة	الجدد				
2	1	2	0	2	2	0	1	0	0	دكتوراة	اللغات والترجمة	التربية والآداب	الإنسانية
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	ماجستير	اللغة العربية	التربية والآداب	
3	0	4	1	2	2	0	2	2	1	دكتوراة	اللغة العربية	التربية والآداب	
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	ماجستير	الهندسة	الهندسة	الهندسية
0	1	9	0	0	9	0	0	0	0	دكتوراة	الهندسة	الهندسية	
0	0	1	0	0	1	0	0	0	0	ماجستير	هندسة الحاسب	الحاسبات وتقنية المعلومات	الأخرى
0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	دكتوراة	هندسة الحاسب	الحاسبات وتقنية المعلومات	
2	0	1	0	0	1	0	0	0	0	ماجستير	علوم الحاسب	الحاسبات وتقنية المعلومات	
0	0	3	0	2	3	0	0	0	0	دكتوراة	علوم الحاسب	الحاسبات وتقنية المعلومات	
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	ماجستير	تقنية المعلومات	الحاسبات وتقنية المعلومات	
0	2	1	0	0	1	0	0	0	0	دكتوراة	تقنية المعلومات	الحاسبات وتقنية المعلومات	
0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	ماجستير	التصميم الداخلي	التصاميم والفنون	
3	0	3	0	2	3	0	0	0	0	دكتوراة	التصميم الداخلي	التصاميم والفنون	
0	0	1	0	0	1	0	0	0	0	ماجستير	تصميم الأزياء والمنسوجات	التصاميم والفنون	
1	2	2	0	2	2	0	2	0	0	دكتوراة	تصميم الأزياء والمنسوجات	التصاميم والفنون	
0	0	1	0	0	1	0	0	0	0	ماجستير	تقنية المختبرات الطبية	الجامعية بضياء	الكلية الجامعية بضياء
0	2	3	0	2	3	0	0	0	0	دكتوراة	تقنية المختبرات الطبية	الجامعية بضياء	
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	ماجستير	علوم الحاسب	الجامعية بضياء	
1	0	1	0	0	1	0	1	0	0	دكتوراة	علوم الحاسب	الجامعية بضياء	

التخصص	الكلية	القسم	الدرجة	داخل المملكة			خارج المملكة			الإجمالي			العائدون من الابتعاث دون الحصول على المؤهل العلمي
				الجدد	على رأس البعثة	الخريجون	الجدد	على رأس البعثة	الخريجون	الجدد	على رأس البعثة	الخريجون	
الكلية الجامعية بضباء	الجامعية بضباء	اللغات والترجمة	ماجستير	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0
	الجامعية بضباء	اللغات والترجمة	دكتوراة	0	0	0	0	1	2	0	0	0	0
	الجامعية بضباء	العلوم والدراسات الأساسية	ماجستير	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2
	الجامعية بضباء	العلوم والدراسات الأساسية	دكتوراة	0	1	0	0	2	0	0	0	0	0
	الجامعية بضباء	التسويق	ماجستير	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0
	الجامعية بضباء	التسويق	دكتوراة	0	0	1	0	2	1	0	0	0	0
	الجامعية بضباء	المحاسبة	ماجستير	0	0	0	0	1	0	0	0	2	2
	الجامعية بضباء	المحاسبة	دكتوراة	0	0	0	0	1	2	0	0	0	0
الكلية الجامعية بتيماء	الجامعية بتيماء	الإدارة	ماجستير	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	الجامعية بتيماء	الإدارة	دكتوراة	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
	الجامعية بتيماء	اللغات والترجمة	ماجستير	0	0	0	0	0	1	0	0	2	0
	الجامعية بتيماء	اللغات والترجمة	دكتوراة	0	0	1	0	2	0	0	0	0	1
	الجامعية بتيماء	العلوم والدراسات الأساسية	ماجستير	0	0	0	0	1	2	0	0	0	0
	الجامعية بتيماء	العلوم والدراسات الأساسية	دكتوراة	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
الكلية الجامعية بحقل	الجامعية بحقل	نظم المعلومات الإدارية	ماجستير	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	الجامعية بحقل	نظم المعلومات الإدارية	دكتوراة	0	0	0	0	0	0	1	0	2	0
	الجامعية بحقل	علوم الحاسب	ماجستير	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	الجامعية بحقل	علوم الحاسب	دكتوراة	0	0	0	0	2	1	0	0	0	1
	الجامعية بحقل	اللغات والترجمة	ماجستير	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1

العائدون من الابتعاث دون الحصول على المؤهل العلمي	الإجمالي			خارج المملكة			داخل المملكة			الدرجة	القسم	الكلية	التخصص	
	الخريجون	على رأس البعثة	الجدد	الخريجون	على رأس البعثة	الجدد	الخريجون	على رأس البعثة	الجدد					
0	2	2	0	1	2	0	0	0	0	دكتوراة	اللغات والترجمة	الجامعية بحقل		
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	ماجستير	الكيمياء	الجامعية بالوجه	الكلية الجامعية بالوجه	
0	0	1	0	0	1	0	1	0	0	دكتوراة	الكيمياء	الجامعية بالوجه		
0	0	1	0	0	1	0	0	0	0	ماجستير	علوم الحاسب	الجامعية بالوجه		
0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	دكتوراة	علوم الحاسب	الجامعية بالوجه		
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	ماجستير	نظم المعلومات الإدارية	الجامعية بالوجه		
0	2	1	0	0	1	0	0	0	0	دكتوراة	نظم المعلومات الإدارية	الجامعية بالوجه		
1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	ماجستير	العلوم الأساسية	الجامعية بالوجه		
0	0	2	0	0	2	0	0	0	0	دكتوراة	العلوم الأساسية	الجامعية بالوجه		
0	2	1	0	0	1	0	0	0	0	ماجستير	الرياضيات	الجامعية بأمalg		الكلية الجامعية بأمalg
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	دكتوراة	الرياضيات	الجامعية بأمalg		
1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	ماجستير	اللغات والترجمة	الجامعية بأمalg		
0	0	2	0	0	2	0	0	0	0	دكتوراة	اللغات والترجمة	الجامعية بأمalg		
0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	ماجستير	التمريض	الجامعية بأمalg		
2	0	1	0	0	1	0	0	0	0	دكتوراة	التمريض	الجامعية بأمalg		
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	ماجستير	العلوم الأساسية	الجامعية بأمalg		
0	2	1	0	0	1	0	0	0	0	دكتوراة	العلوم الأساسية	الجامعية بأمalg		
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	ماجستير	الأحياء	الجامعية بأمalg		
0	0	1	0	0	1	0	0	0	0	دكتوراة	الأحياء	الجامعية بأمalg		
58	82	156	6	58	139	2	24	17	4	المجموع				
58	244			199			45			الإجمالي				

جدول 21: نموذج (8): بيانات المبتعثين لآخر 5 سنوات

عام التقرير (2025)			قبل عام التقرير بسنة (2024)			قبل عام التقرير بسنتين (2023)			2022			2021			حالة الابتعاث
الخريجين	على رأس البعثة	الجدد	الخريجين	على رأس البعثة	الجدد	الخريجين	على رأس البعثة	الجدد	الخريجين	على رأس البعثة	الجدد	الخريجين	على رأس البعثة	الجدد	الدرجة العلمية
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	62	0	0	0	اللغة
10	24	0	18	62	8	15	207	11	15	38	177	15	56	23	ماجستير
70	130	5	24	220	24	37	115	17	36	215	113	28	254	86	دكتوراة
2	2	1	2	9	0	2	3	0	8	6	5	3	27	5	زمالة
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	آخري
82	156	6	44	282	32	54	282	28	59	259	357	46	337	114	الإجمالي

4.4.2 النشاطات الاجتماعية والمؤتمرات والجوائز العالمية والمحلية التي حققتها الجامعة:

عززت الجامعة حضورها المجتمعي والعلمي من خلال المشاركة الفاعلة في النشاطات الاجتماعية والمؤتمرات المحلية والدولية، إلى جانب تحقيق عدد من الجوائز العالمية والمحلية التي تعكس تميزها المؤسسي. وتوضح الجداول الآتية أبرز هذه النشاطات والمؤتمرات والجوائز، بما يعكس اتساع مشاركة الجامعة وتنامي أثرها الأكاديمي والمجتمعي.

أولاً: المؤتمرات والندوات والمحاضرات والمعارض

جدول 22: نموذج (9): المؤتمرات والندوات والمحاضرات والمعارض

عدد المستفيدين	الاسم / العنوان	المؤتمرات والندوات والمحاضرات والمعارض
400	International Conference on Computing and Information Technology	المؤتمرات التي أقامتها الجامعة
80	58th Meeting of the Committee of the Deans of Faculties of Medicine in Saudi Universities	
28	الأمن الغذائي	الندوات والمحاضرات
35	تأثير إجهاد الملوحة	
43	الدور الوقائي لحمض الاسكوربيك	
25	إنتاج النشا المقاوم من الأرز	
54	معالجة مياه الصرف الصحي بالمملكة	
40	المورينجا غذاء ودواء	
56	صحتك والسكري	
112	البيئة مستقبلا ومستقبل أبنائنا	
20	الإشعاع الفوائد والأضرار	
24	تبريد الألواح الشمسية باستخدام مواد تغيير الطور النانوية المستخلصة من دهن الإبل	
12	دور مضادات الأكسدة في علاج الكبد الدهني ومقاومة الشيخوخة	
24	الأيزو ودوره في تطوير التعلم في الجامعة	
23	الأعباء الاقتصادية المترتبة على خدمات الرعاية الصحية والصيدلانية: التحديات والحلول	
26	البنى النانوية الحويصلية لتوصيل الأدوية عبر الجلد	

عدد المستفيدين	الاسم / العنوان	المؤتمرات والندوات والمحاضرات والمعارض
25	العلاج الدوائي للسمنة: تحديث حول الأدوية المتاحة والأدوية قيد البحث	الندوات والمحاضرات
22	قصور القلب وما بعده: آخر التحديثات من إرشادات الكلية وجمعية القلب الأمريكية (ACC) الأمريكية للأمراض القلب (AHA)	
70	ترشيد استخدام المضادات الحيوية ومقاومة المضادات الحيوية	
20	نماذج حيوانية للدراسات السلوكية والنشاط الحركي	
95	محاضرة الامتداد التاريخي اللهجات العربية في المملكة العربية السعودية	
35	Green treasures and strategies for sustainability	
50	فنجان طموح	
32	نفاياتنا وإعادة التدوير (خطوة نحو بيئة أنظف ومستقبل أكثر استدامة)	
15	التوعية بأضرار المخدرات وسبل الوقاية منها	
40	اغتنام أوقات الطاعات والذكر في رمضان	
25	قيمة العمل في الإسلام	
30	Gamification Is Not for Everyone: Adapting Gamification Elements Based on Users' Attributes	
42	مكافحة التصحر والجفاف	
50	الأمراض الميكروبية وعلاجها بالمضادات الحيوية الطبيعية والنباتات الطبية	
40	خطورة المنظفات الكيميائية والإجراءات الوقائية لتقليل المخاطر الصحية والبيئية	
65	مخاطر تهدد صحة خلية الأنثى	
35	دور الكيمياء بالصناعة	
55	أهمية العمل التطوعي	
70	أساسيات البحث العلمي والكتابة الأكاديمية	
+200	ندوات توعوية عن سرطان الثدي في المدارس	
37	Green Ambassador Introductory Lecture	
54	العلامات الحيوية	
65	مخاطر التدخين	
77	المخاطر الصحية في بيئة المستشفى	
47	التبرع بالأعضاء - المفاهيم والتشريعات	
68	محاضرة التسويق السياحي والتراث الشفهي وطرق الحفاظ عليها	
58	جيل الشاشة كيف غيرت التقنية حياة طلاب المدارس	
70	مهنتي المستقبل	
30	ظاهرة السب والشتيم في المجتمع	
46	الإمام والمؤذن والاهتمام بالمسجد	
40	ضوابط التعامل مع وسائل التواصل الاجتماعي	
38	إيجابيات وسائل الاتصال الحديثة	
57	الاستدامة البيئية	
43	قيم وأخلاقيات البيئة	
55	محاضرة متطلبات الأيزو 9001:2015	
60	محاضرة جاهزية الخريجين للانطلاق نحو فرص العمل المتميزة في مشاريع شمال المملكة	
56	اللغة الإنجليزية بوابة دخول العالم	
37	خطوات المذاكرة الناجحة	
25	تقنية النانو عندما تلتقي الفيزياء بالحياة	

عدد المستفيدين	الاسم / العنوان	المؤتمرات والندوات والمحاضرات والمعارض	
50	الإنجليزية بطلاقة مع الذكاء الاصطناعي	الندوات والمحاضرات	
67	أدب الأطفال واليافعين		
30	أضرار الرعي الجائر		
41	السلامة المرورية		
36	من الكتابة الى الواقع		
44	الغابات كنز طبيعي دعونا نحافظ عليها للأجيال القادمة		
46	كل قطرة ماء نحميها.. حياة نحياها		
49	العلاقات المهنية		
42	الدعم والمساندة بين أعضاء المجتمع لمناقشة الصعوبات في فهم مقررات البرمجة		
66	أساسيات القواعد الإنجليزية وتطبيقه في المحادثة		
24	الموارد البشرية في المستقبل		
37	كيف تصبح رائد أعمال ناجحاً		
41	فن التعامل مع الاختبارات		
70	توجيهات سوق العمل في ظل رؤية 2030		
34	استخدامات الأنظمة الحيوية في أمن المعلومات		
30	محاضرة تعريفية عن شبكات سيسكو		
36	محاضرة عن صناعة تطوير البرمجيات التحديات والفرص		
28	محاضرة تعريفية عن مدن المستقبل المدن الذكية		
80	محاضرة عن دور الذكاء الاصطناعي في التعليم الفرص والتحديات لمدارس تبوك العالمية		
27	السرد العربي وعلاقته بنظرية الأجناس الأدبية		
30	التوثيق العلمي للمراجع وفق نظام APA		
46	اللغة العربية والذكاء الاصطناعي: تعزيز الابتكار مع الحفاظ على التراث الثقافي		
25	محاضرة: شرح آيات الصيام.		
23	تعددية المواقف الشعريّة في النص القديم والحديث.		
29	آيات الصيام، دراسة بلاغية		
20	تفسير الشعر الجاهلي بالشعر العامي		
27	محاضرة بعنوان: الإعلام الجديد		
22	الإبل في الثقافة العربية		
24	نظريات النقد الجديد		
25	أصوات اللغة العربية: الصفات والجماليات		
21	أمسية قصصية؛ للاحتفاء بيوم القصة القصيرة		
19	تجليات الكلام في عناق اللغة		
25	أمسية قصصية: (الطب في ثنايا الأدب)		
16	قراءات نقدية في القصة		
23	مجالات التطوع بين الأفراد وأهداف الرؤية		
30	أخلاقيات الذكاء الاصطناعي		
40	الأمن السيبراني		
200	معرض جامعة تبوك للابتكار والاختراع		المعارض
65	اليوم العالمي للطاقة		
1000+	يوم التوظيف		
150	المعرض الدولي للتعليم EDGEx 2025		

عدد المستفيدين	الاسم / العنوان	المؤتمرات والندوات والمحاضرات والمعارض
50	أسبوع الكيمياء العربي	المعارض
60	الفيزياء الطبية بين العلم والواقع	
128	الملتقى الوطني للتقنية الحيوية 2025	
700	يوم العلوم	
356	المرأة في العلوم: إلهام، إنجازات، ومستقبل مشرق	
126	معرض كلية العلوم البيئي	
98	تفعيل اليوم العالمي للتنوع البيولوجي	
70	معرض اليوم الغذاء العالمي	
1000+	معرض أسبوع البيئة في جامعة الأمير فهد بن سلطان بمشاركة وزارة البيئة	
60	معرض شهر التوعية بسرطان الثدي	
98	التنوع الإحيائي في البحر الأحمر	
200	المعرض العلمي لليوم العالمي للإحصاء	
100	البيئة مستقبلنا ومستقبل أبنائنا	
300	معرض الرياضيات وتطبيقاته في البيئة	
50	world engineering day for sustainable development	
170	معرض صيدلي من منظور آخر	
210	معرض صيدلة بلا حدود	
138	معرض دواؤك يا صغيري	
110	معرض تفعيل اليوم العالمي للقهوة	
150	معرض الصيدلة الجنائية	
367	معرض الطفل الخليجي	
450	الملتقى الطلابي السنوي	
75	المعرض الأول للموهبة والإبداع بالتعاون مع كرسي الأمير فهد	
80	اليوم العالمي لإدارة المشاريع	
40	اليوم العالمي لإدارة المصارف	
80	معرض الطبيعة بعدسات بيولوجية - معرض مصاحب العلوم من اجل مستقبل مستدام	
30	معرض الكتاب لتطوير مهارة القراءة باللغة الإنجليزية في قسم اللغات والترجمة	
29	يوم المعلم	
150	معرض مشاريع تخرج طلاب كلية الحاسبات	
30	معرض القيم	
40	International English Day	
50	رحلة الى الفضاء	
45	اليوم العالمي للتعليم	
30	اليوم العالمي للقصة القصيرة	
200	Digital Literature...Poster Presented in the International Day of Education	
105	اليوم العالمي للأوزون-كنوز خضراء واستراتيجيات للتعايش والاستدامة - إدارة المخلفات - مخاطر ثاني أكسيد الكربون - التلوث البيئي	

## ثانياً: مشاركات أعضاء هيئة التدريس في الفعاليات العلمية

يوضح الجدول مشاركات أعضاء هيئة التدريس في الفعاليات العلمية ضمن إطار خدمة المجتمع، والتي تشمل المؤتمرات العلمية، والندوات وحلقات النقاش، والدورات التدريبية، والمعارض. ويعكس هذا التنوع في المشاركات دور الكادر الأكاديمي في نقل المعرفة، وبناء الشراكات المجتمعية، وتعزيز حضور الجامعة في المحافل العلمية محلياً ودولياً.

جدول 23: نموذج (10): مشاركات أعضاء هيئة التدريس ومن في حكمهم

في الفعاليات العلمية للعام 2025م

المعارض		دورات تدريبية		ندوات وحلقات نقاش		مؤتمرات		الفعاليات	
عدد	دورات	عدد	دورات	عدد	دورات	عدد	دورات		
1	6	1	52	3	29	21	5	أستاذ	الدرجة العلمية
0	21	5	143	2	40	30	16	أستاذ مشارك	
2	34	2	230	6	57	30	58	أستاذ مساعد	
0	4	10	26	1	13	5	8	محاضر	
0	3	0	10	0	1	1	1	معيد	
0	0	0	2	0	9	0	1	مدرس لغة	
3	68	18	463	12	149	87	89	المجموع	
71		481		161		176		الإجمالي	

## ثالثاً: برامج التطوع

حرصت الجامعة خلال العام الجامعي 1446هـ على تعزيز ثقافة العمل التطوعي بين الطلبة ومنسوبيها، انطلاقاً من دورها الريادي في خدمة المجتمع، ومواءمةً مع مستهدفات رؤية السعودية 2030 في زيادة عدد المتطوعين ورفع جودة المبادرات التطوع.

جدول 24: نموذج (11): برامج التطوع لجميع منسوبي الجامعة

الإجمالي	ذكر/أنثى	عدد المتطوعين
3292		عدد الفرص التطوعية
	2773	عدد ساعات التطوع
	51900 ساعة	

جدول 25: نموذج (12): الدورات التدريبية والبرامج والدبلومات التأهيلية المقدمة لأفراد المجتمع

عدد المستفيدين	اسم الدورة أو البرنامج أو الدبلوم		م
	ذكر	أنثى	
35	24	11	1
50	16	34	2
33	24	9	3
43	25	18	4
27	19	8	5
42	27	15	6

عدد المستفيدين			اسم الدورة أو البرنامج أو الدبلوم	م
المجموع	أنثى	ذكر		
58	21	37	الإحصاء والذكاء الاصطناعي: من البكسلات إلى التنبؤات	7
36	22	14	الأمن والسلامة في المعامل	8
49	30	19	تحليل البيانات البيئية	9
33	24	9	السلامة الدوائية	10
61	20	41	استخدام الذكاء الاصطناعي في البحث العلمي	11
28	0	28	الإسعافات الأولية لحراس الأمن	12
45	33	12	خطة الرعاية التمريضية (NCP)	13
54	21	33	تمكين فرق الرعاية الصحية	14
30	30	0	فن الكولاج	15
45	45	0	التلوين اليدوي	16
35	35	0	صناعة الفخار	17
38	38	0	رسم وتلوين المانيكان	18
48	30	18	تحليل البيانات باستخدام برنامج SPSS لطلاب الماجستير	19
41	12	29	إعداد دراسة الجدوى باستخدام Excel: من الفكرة إلى التقرير النهائي	20
35	22	13	مقدمة في إتقان Google Drive	21
52	18	34	المحاسبة للجميع	22
29	20	9	كيف تصمم السيرة الذاتية	23
44	27	17	إنشاء نماذج Google Drive	24
31	20	11	زراعة الأحواض	25
46	19	27	استراتيجية الاستدامة البيئية	26
38	12	26	Crafting the Discussion: Analysis, Interpretation, Impact	27
34	24	10	Writing Abstract for Research Paper	28
27	19	8	استخدام تحليل SWOT في إعداد الدروس الصفية	29
56	15	41	دورة مهارات مايكروسوفت أوفيس لموظفي بلدية حقل	30
47	26	21	المهارات الناعمة وفن الاتصال	31
39	25	14	الإنجليزية بطلاقة مع الذكاء الاصطناعي	32
33	21	12	استخدام المعلومات الجينية لتحسين الصحة والوقاية من الأمراض	33
45	14	31	أساسيات بايثون (1)	34
28	21	7	السيرة الذاتية بنظام (ATS)	35
50	36	14	كيف تصبح رائد أعمال ناجح	36
30	21	9	التنمية اللغوية في قطاع الفنادق	37
197	115	82	AI Powered Pedagogy: Integrating Technology in Education	38
203	66	137	OSCE Rules & Regulation	39
91	57	34	كيف تبدأ مشروعك البحثي: استراتيجيات وأدوات للباحثين	40
88	32	56	قياس الخواص الحرارية للمواد باستخدام جهاز DSC	41
45	28	17	تصاميم التجارب المعملية بالعمليات الإحصائية	42

الدورات والبرامج  
التدريبية

عدد المستفيدين			اسم الدورة أو البرنامج أو الدبلوم	م
المجموع	أنثى	ذكر		
50	12	38	تطبيقات النمذجة الحاسوبية	43
22	16	6	تقنيات الذكاء الاصطناعي في البحث العلمي	44
44	27	17	التسويق السياحي للتراث الشعبي والحرف اليدوية	45
50	18	32	التدريب والتطوير وإدارة الأداء	46
66	42	24	إعداد المدربين للإسعافات الأولية	47
71	42	29	برنامج تدريب مهاري لأطباء الامتياز	48
91	54	37	Principles of Emergency Medicine	49
80	28	52	برنامج الإسعافات الأولية الطبية والنفسية	50
60	39	21	برنامج المرشد النفسي الطبي	51
43	27	16	برنامج من الفكرة إلى السلوك	52
35	25	10	برنامج رفقاء العلم	53
55	21	34	استخدام برامج الذكاء الاصطناعي في تعليم اللغة الإنجليزية	54
40	0	40	المعماري الصغير	55
35	12	23	تركيب الكانيولا - نظرية وتطبيق	56
40	15	25	معسكر الكانيولا	57
33	22	11	برنامج لغة الإشارة	58
36	24	12	برنامج اللغة الإنجليزية لضعاف البصر والمكفوفين	59
23	14	9	Science and Boxing- SMJS-MET	60
13	9	4	Professional Development of SMJS-MET Editors- Ethics	61
29	18	11	Professional Development of SMJS-MET Editors- Communication Skills	62
126	78	48	Guidance to Preventive Medicine - SMJS-MET	63
36	18	19	Professional Development of SMJS-MET Editors- Leadership Skills with Dean of Medicine	64
54	28	26	Saudi Medical Journal for Students - Editorial Training Program	65
30	20	10	برنامج تدريبي تحت عنوان "كن قائداً"	66
77	38	39	Enhancing Teaching Strategy and Student Learning Outcomes through Simulation-Based Learning	67
216	103	113	Leading from Within: Self-Leadership in Nursing	68
40	0	40	تمرين (صقر الوقاية 10-) للقوات الجوية الملكية السعودية	69
29	0	29	دبلوم الموارد البشرية	1
66	66	0	الصحة والسلامة المهنية	2
83	50	33	إدارة أنظمة الشبكات	3
22	22	0	المحاسبة المهنية	4
47	0	47	إرشاد التعافي	5
<b>3862</b>	<b>2042</b>	<b>1820</b>	<b>المجموع</b>	

الدورات والبرامج التدريبية

الدبلومات التأهيلية

## رابعاً: خدمات الرعاية الصحية المقدمة لأفراد المجتمع

في إطار تعزيز دور جامعة تبوك في خدمة المجتمع ودعم القطاع الصحي، قدمت الجامعة خلال عام 2025م مجموعة من خدمات الرعاية الصحية الموجهة لأفراد المجتمع، أسهمت في تعزيز الوعي الصحي وتحسين جودة الحياة. ويوضح نموذج (13) أنواع هذه الخدمات وعدد المستفيدين منها، بما يعكس الأثر المجتمعي لمبادرات الجامعة الصحية.

جدول 26: نموذج (13): خدمات الرعاية الصحية المقدمة لأفراد المجتمع

عدد المستفيدين			نوع الخدمة
المجموع	أنثى	ذكر	
48658	31742	16916	العيادات الخارجية والطواري
86105	56171	29934	الفحص المخبري
35769	23334	12435	الرعاية الصيدلانية
1944	1268	676	قسم الأشعة
1338	873	465	العلاج الطبيعي
556	363	193	لقاح الإنفلونزا الموسمية
519	339	180	فرق الإسعافية

## خامساً: الجوائز المحلية والدولية التي حصل عليها الطلبة ومنسوبو الجامعة

يوضح الجدول الجوائز المحلية والدولية التي حصل عليها الطلبة ومنسوبو الجامعة خلال العام، حيث يعكس حجم التميز والإنجازات التي حققتها الجامعة في مختلف المجالات العلمية والبحثية والمهنية. ويبرز الجدول مستوى القدرة التنافسية للطلبة والكوادر الأكاديمية والإدارية، ومدى حضورهم الفاعل في المحافل والمسابقات على المستويين المحلي والعالمي. كما تسهم هذه الجوائز في تأكيد جودة البيئة التعليمية والبحثية في الجامعة، ودعمها للمواهب والابتكار، مما يعزز مكانة الجامعة ويرسخ دورها الريادي في منظومة التعليم العالي.

جدول 27: نموذج (14): الجوائز المحلية والدولية التي حصل عليها الطلبة ومنسوبو الجامعة

نوع الجائزة	م	اسم الجائزة	الجهة المنظمة / المانحة للجائزة	عدد الطلبة (إن وجد)	المرحلة العلمية	عدد أعضاء هيئة تدريس (إن وجد)	الكلية / الجهة	التخصص
محلية	1	جائزة دراسات الإبل	وزارة الثقافة وجامعة الملك فيصل	-	-	1	كلية العلوم	علم الوراثة
	2	الأمير فهد بن سلطان للتفوق العلمي والتميز	إمارة منطقة تبوك	-	-	1	الطب	Editor-in-Chief, Saudi Medical Journal for Students

نوع الجائزة	م	اسم الجائزة	الجهة المنظمة / المانحة للجائزة	عدد الطلبة (إن وجد)	المرحلة العلمية	عدد أعضاء هيئة تدريس (إن وجد)	الكلية / الجهة	التخصص
محلية	3	Best practices in higher education	National Centre for Academic Accreditation and Evaluation (NCAAA) and Education and Training Evaluation Committee (ETEC)	+ 100	بكالوريوس	12	الطب	Saudi Medical Journal for Students
	4	Distinctive Cooperation	Tabuk International Schools, Tabuk	-	-	1	الطب	Community Service
	5	شركاء النجاح الحفل الختامي لتجمع تبوك الصحي	تجمع تبوك الصحي	-	-	1	الطب	الخدمات الطبية
	6	المركز الأول كأفضل ملصق بحثي طلابي فئة العلوم الصيدلانية	اللقاء السنوي للجمعية الصيدلانية السعودية سيفا	4	بكالوريوس	1	الصيدلة	-
	7	المركز الثالث كأفضل ملصق بحثي طلابي فئة الصيدلة الإكلينيكية	اللقاء السنوي للجمعية الصيدلانية السعودية سيفا	5	بكالوريوس	1	الصيدلة	-
	8	جائزة المركز الأول في معرض الابتكار	جامعة تبوك - مركز الابتكار وريادة الأعمال	1	البكالوريوس	0	الهندسة	قسم الهندسة الميكانيكية
	9	الحصول على ثلاث ميداليات ذهبية	المعرض السعودي الدولي للاختراعات والابتكارات SGI E, 2023	-	-	1	كلية التصميم والفنون	تصميم الأزياء والمنسوجات
	10	جائزة البحث والإبداع	جامعة الملك عبد العزيز	-	-	1	كلية التصميم والفنون	تصميم الأزياء والمنسوجات
	11	مبتكرون النسخة العاشرة	بنك الجزيرة	1	بكالوريوس	-	الكلية الجامعية بضاء	علوم الحاسب
	12	جائزة الأمير فهد بن سلطان	إمارة منطقة تبوك	1	الجامعية	1	الكلية الجامعية بالوجه	قسم علوم الحاسب
	13	جائزة المركز الثاني	معسكر ريادة الأعمال الجامعية (منشآت)	1	بكالوريوس	-	الحاسبات وتقنية المعلومات	-

نوع الجائزة	م	اسم الجائزة	الجهة المنظمة / المانحة للجائزة	عدد الطلبة (إن وجد)	المرحلة العلمية	عدد أعضاء هيئة تدريس (إن وجد)	الكلية / الجهة	التخصص
محلية	14	منح رواد البحث والابتكار في الأمن السيبراني	الهيئة الوطنية للأمن السيبراني	19	الماجستير	5	الحاسبات وتقنية المعلومات	-
	15	حصاد (3)	الإدارة العامة للتعليم بمنطقة تبوك	-	بكالوريوس	-	الإدارة العامة للتعليم بمنطقة تبوك	مسار صحي
	16	جائزة المركز الأول	منتدى الرياضي الاقتصادي	5	بكالوريوس	1	إدارة الأعمال	التمويل والاستثمار
	17	إكسبو الابتكارات IDEA2025	مركز الابتكار بجامعة تبوك	1	بكالوريوس	0	كلية الحاسبات وتقنية المعلومات	تقنية المعلومات
	18	أفضل فكرة مشروع	إمارة منطقة تبوك (مسابقة إمارة تبوك للابتكار 2025م)	4	بكالوريوس / ماجستير	0	كلية الهندسة / كلية الشريعة والقانون / كلية الحاسبات وتقنية المعلومات	إدارة هندسية / هندسة صناعية / أنظمة وقانون / هندسة الحاسب
دولية	1	جائزة الابتكار العالمية في تحلية المياه - مسار تحلية المياه	الهيئة السعودية للمياه	-	-	1	العلوم	الكيمياء
	2	Silver Medal	Geneva International Exhibition of Inventions	-	-	1	الطب	Dentistry
	3	Best Digital Poster Exhibition	Dubai Derma	-	-	1	الطب	Dermatology
	4	قائمة أفضل 2% من علماء العالم الأكثر تأثيراً	تصنيف ستانفورد	-	-	1	التطبيقية	الأحياء
	5	جائزة المركز الأول فئة الابتكار	معرض ومؤتمر دبي للصيدلة والتكنولوجيا دوفات	3	بكالوريوس	1	الصيدلة	-
	6	جائزة المركز الأول فئة التنظيم	معرض ومؤتمر دبي للصيدلة والتكنولوجيا دوفات	7	بكالوريوس	1	الصيدلة	-

نوع الجائزة	م	اسم الجائزة	الجهة المنظمة / المانحة للجائزة	عدد الطلبة (إن وجد)	المرحلة العلمية	عدد أعضاء هيئة تدريس (إن وجد)	الكلية / الجهة	التخصص
دولية	7	جائزة المركز الثاني فئة الإبداع	معرض ومؤتمر دبي للصيدلة والتكنولوجيا دوفات	4	بكالوريوس	2	الصيدلة	-
	8	جائزة المركز الثاني فئة الإلقاء	معرض ومؤتمر دبي للصيدلة والتكنولوجيا دوفات	6	بكالوريوس	1	الصيدلة	-
	9	جائزة المركز الثاني فئة العرض	معرض ومؤتمر دبي للصيدلة والتكنولوجيا دوفات	5	بكالوريوس	1	الصيدلة	-
	10	جائزة المركز الثاني فئة التميز	معرض ومؤتمر دبي للصيدلة والتكنولوجيا دوفات	4	بكالوريوس	1	الصيدلة	-
	11	جائزة المركز الثالث فئة الموضوع	معرض ومؤتمر دبي للصيدلة والتكنولوجيا دوفات	2	بكالوريوس	1	الصيدلة	-
	12	جائزة المركز السادس فئة الإلقاء	معرض ومؤتمر دبي للصيدلة والتكنولوجيا دوفات	4	بكالوريوس	1	الصيدلة	-
	13	جائزة المركز السادس فئة الإبداع	معرض ومؤتمر دبي للصيدلة والتكنولوجيا دوفات	4	بكالوريوس	1	الصيدلة	-
	14	الميدالية الفضية في مجال الصحة	المعرض الدولي للاختراعات والابتكار والتكنولوجيا (ITEX25)	1	بكالوريوس	0	الصيدلة- كلية الحاسبات وتقنية المعلومات	-
	15	مسابقة هواي لتقنية المعلومات والاتصالات في منطقة الشرق الأوسط وآسيا الوسطى 2025-2024 (فئة الحوسبة السحابية)	الجهة المنظمة (هواي الشرق الأوسط وآسيا الوسطى / المانحة للجائزة (شركة هواي)	1	بكالوريوس	لا يوجد	كلية التصميم والفنون	التصميم الداخلي

نوع الجائزة	م	اسم الجائزة	الجهة المنظمة / المانحة للجائزة	عدد الطلبة (إن وجد)	المرحلة العلمية	عدد أعضاء هيئة تدريس (إن وجد)	الكلية / الجهة	التخصص
دولية	16	جائزة الابتكار الرائدة + الميدالية الذهبية لتصنيع دمي الأطفال من الأقمشة المستعملة	Kaohsiung International Interaction & Design Expo	-	-	1	كلية التصميم والفنون	تصميم الأزياء والمنسوجات
	17	Receiving the Gold	Award at the International Exhibition of Inventions in Croatia (BUDI UZOR Inova Croatia)	-	-	1	كلية التصميم والفنون	تصميم الأزياء والمنسوجات
	18	Polytechnic University Cup in Bucharest and the Diploma of Excellence	Romania	-	-	1	كلية التصميم والفنون	تصميم الأزياء والمنسوجات
	19	Receiving the Gold	from Romania, representing the National University of Technology and Science	-	-	1	كلية التصميم والفنون	تصميم الأزياء والمنسوجات
	20	أحسن ورقة علمية	المؤتمر الرابع لليات العلوم الإدارية بجامعةات دول مجلس التعاون لدول الخليج العربية	-	-	1	الكلية الجامعية بضباء	العلوم الأساسية
	21	جائزة أفضل سفير محلي المركز الأول	مؤتمر الأبحاث الطلابية الدولي GSR	1	البكالوريوس	-	الحاسبات وتقنية المعلومات	-
	22	براءة اختراع	الهيئة السعودية للملكية الفكرية	-	-	2	الحاسبات وتقنية المعلومات	تقنية المعلومات
	23	منحة بحثية	هيئة تنمية البحث والتطوير والابتكار	-	-	2	الحاسبات وتقنية المعلومات	-

نوع الجائزة	م	اسم الجائزة	الجهة المنظمة / المانحة للجائزة	عدد الطلبة (إن وجد)	المرحلة العلمية	عدد أعضاء هيئة تدريس (إن وجد)	الكلية/الجهة	التخصص
دولية	24	Geneva 50 International Exhibition of Inventions	Palexpo, Geneva, Switzerland	-	-	1	الحاسبات وتقنية المعلومات	-
	25	الميدالية الذهبية (INOVA2025)	معرض كرواتيا الدولي التاسع والأربعين للاختراعات	2	البكالوريوس	2	كلية العلوم الطبية التطبيقية	قسم علوم التأهيل الصحي
	26	الميدالية الفضية (المركز الثاني عالمياً)	المؤتمر الدولي للابتكار والاختراع ITEX2025	2	البكالوريوس	1	كلية الحاسبات وتقنية المعلومات	تقنية المعلومات
	27	جائزة الألكسو 2024م للإبداع والابتكار الفئة الثانية	الألكسو (المنظمة العربية للتربية والثقافة والعلوم)	0	الدكتوراه	1	قسم الأحياء فرع أمّج	الأحياء
	28	الميدالية الذهبية والفضية	ICAN 2025	4	البكالوريوس	0	كلية العلوم الطبية التطبيقية	العلاج الطبيعي / تقنية المختبرات الطبية
	29	ميداليتان فضية وبرونزية	معرض جنيف الدولي للاختراعات 2025م	0	الدكتوراه	2	كلية الطب / كلية الحاسبات وتقنية المعلومات	التركيبات والاستعاضة السنوية / علوم الحاسب
	30	جائزة سلاسل الإمداد والمستنثريات (الماسية)	مجلس هارفارد للأعمال Harvard Business Council	-	الدكتوراه	1	كلية الهندسة	هندسة صناعية

### سادساً: الدراسات والاستشارات

يوضح الجدول التالي إجمالي عدد الدراسات والاستشارات التي قدّمتها الجامعة خلال العام، والبالغ عددها (17). ويتضمن الجدول بيانات بمجالات الدراسات والاستشارات، ونوعها (بحثية، استشارية، تحليلية، أو غيرها)، إضافة إلى الجهات المستفيدة. ويسهم هذا الإجراء في إبراز الدور المعرفي والبحثي للجامعة، وتعزيز الشراكات مع الجهات الحكومية والخاصة من خلال تقديم خدمات علمية واستشارية متخصصة.

## جدول 28: نموذج (15): الدراسات والاستشارات

17		إجمالي عدد الدراسات والاستشارات	
الجهة المستفيدة	نوعها	مجال الدراسات والاستشارات	م
شركة صفا للاتصالات وتقنية المعلومات	استشارة بيئية	تقييم الأثر البيئي وتطوير الخطط الاستراتيجية لإدارة النفايات ومراقبة الجودة البيئية	1
تجمع جدة الصحي	استشارة بالجودة	مشروع توفير اعتماد شهادة الأيزو	2
تجمع الشرقية الصحي (الدمام)	استشارة بالجودة	مشروع توفير اعتماد شهادة الأيزو	3
المستفيد: كليات الغد الصحية بمنطقة تبوك / جهة الاستشارة: جامعة تبوك - كلية العلوم - قسم الأحياء	استشارة تعليمية	توفير كفاءات تعليمي	4
الهيئة العامة للنقل	استشارة بالجودة	مشروع توفير اعتماد شهادة الأيزو	5
عمادة القبول والتسجيل بجامعة بيشة	استشارة بالجودة	تدريب منسوبي عمادة القبول والتسجيل بجامعة بيشة على متطلبات نظام الجودة الأيزو	6
وزارة الدفاع	تدريبي / تعليمي	مشروع برنامج بكالوريوس التمريض لمنسوبي وزارة الدفاع	7
مستشفى الملك سلمان العسكري بتبوك	تدريبي / تعليمي	مشروع مستشفى الملك سلمان للقوات المسلحة بالشمال الغربية وبين جامعة تبوك (تجسير) الدفعة الثالثة	8
شركة تطوير للخدمات التعليمية	تعليمي	مشروع تنفيذ برنامج إعداد المعلم	9
جامعة الملك عبد العزيز	خدمي	مشروع استخدام مركز الاختبارات المحوسب لطلاب جامعة الملك عبد العزيز لعقد اختبار الفصل الثاني من العام 1446	10
الإدارة العامة للخدمات الطبية	تعليمي	مشروع برنامج التجسير الدفعة الرابعة لتخصص التمريض من منسوبي وزارة الدفاع	11
جامعة الملك عبد العزيز	تدريبي	تدريب 25 متدرب في مجال المراقبة والحماية البيئية لمركز المبدعين بجامعة الملك عبد العزيز	12
شركة البحر الأحمر للتطوير	تعليمي	برنامج الدبلوم المتوسط في مجال إدارة الضيافة الدفعة الثالثة	13
الهيئة السعودية للمياه	بحثي	مشروع دراسة ونمذجة وسلامة خطوط الأنابيب المبطنة بالإسمنت	14
مؤسسة عبد الله بن عبد العزيز الراجحي الخيرية	تعليمي	تنفيذ وتحويل دبلوم مرشدي تعافي عن بعد	15
جامعة الملك عبد العزيز	خدمي	مشروع استخدام مركز الاختبارات المحوسب لطلاب جامعة الملك عبد العزيز لعقد اختبار الفصل الأول من العام 1447	16
تجمع جازان الصحي	تدريبي	مشروع تدريب متدربي برنامج فني رعاية مرضى الدفعة 12 بتجمع جازان الصحي	17

## 5.4.2 أبرز أعمال الجامعة المرتبطة ببرامج الرؤية

### 1.5.4.2 كفاءة واستدامة الإنفاق

تماشياً مع اهتمام القيادة الرشيدة برفع كفاءة الإنفاق لضمان التقدم على جميع الأصعدة، ومع تأسيس هيئة كفاءة الإنفاق والمشروعات الحكومية؛ فقد عملت الجامعة على إطلاق برنامج لتحقيق كفاءة الإنفاق، إيماناً من الجامعة بدورها في تحسين مخرجاتها من خلال الاستغلال الأمثل لمواردها، والعمل على تعزيز مواردها الذاتية، كما عملت الجامعة على تطبيق برنامج «ركائز استدامة كفاءة الإنفاق» الذي أطلقته هيئة كفاءة الإنفاق والمشروعات الحكومية، وتم تشكيل لجان عمل تدعم جهود تحقيق استدامة كفاءة الإنفاق، فقد عمل فريق كفاءة الإنفاق بالجامعة على تنفيذ العديد من فرص رفع كفاءة الإنفاق، الأمر الذي نشأ عنه تحقيق الجامعة مجموعة من الإنجازات المعترف بها من هيئة كفاءة الإنفاق في هذا المجال، منها الجوائز التي حصلت عليها جامعة تبوك في كفاءة الإنفاق وهي:

- جائزة التمييز العملي للفرص الإبداعية.
- جائزة التمييز المؤسسي في كفاءة الإنفاق وحصلت على المركز الثاني في فئة الجامعات.
- والجدول أدناه يوضح الفرص التي تعمل عليها الجامعة في كفاءة الإنفاق والجهات المعنية بتنفيذها.

#### جدول 29: جدول فرص كفاءة الإنفاق بالجامعة

م	الفرصة	المجال (تقني / إداري)	الجهة
1	فرصة رفع كفاءة الإنفاق في إدارة المركبات	إداري	وكالة الجامعة - الإدارة العامة لشؤون الهندسية
2	رفع كفاءة الإنفاق في الابتعاث	إداري	وكالة الجامعة للدراسات العليا والبحث العلمي / إدارة البعثات
3	رفع مستوى الاستثمار الأمثل لأعضاء هيئة التدريس المكلفين بأعمال إدارية	إداري	وكالة الجامعة للشؤون الأكاديمية
4	رفع كفاءة الجدول الدراسي	إداري	وكالة الجامعة للشؤون التعليمية - عمادة القبول والتسجيل
5	رفع استغلال المباني والفصول والقاعات لتلبية الاحتياج الفعلي	إداري	الإدارة العامة للشؤون الهندسية
6	حوكمة اللجان الدائمة في الجامعة	إداري	مكتب معالي رئيس الجامعة
7	فرصة رفع كفاءة استهلاك الوقود	إداري	وكالة الجامعة - إدارة النقل والحركة
8	إحلال أعضاء هيئة التدريس المتعاقدين بالعائدين من الابتعاث (2)	إداري	الإدارة العامة للموارد البشرية
9	إعادة هيكلة القبول في التخصصات بما يتوافق مع سوق العمل (2)	إداري	عمادة القبول والتسجيل / الإدارة العامة للموارد البشرية
10	تعزيز التعليم الإلكتروني (عن بعد) تقني	تقني	عمادة التعليم الإلكتروني
11	تنظيم وإعادة هيكلة وكالات وعمادات الجامعة	إداري	مكتب الاستراتيجية والتميز المؤسسي
12	تعظيم الاستفادة من مباني الكليات الجامعية في المحافظات	إداري	وكالة الجامعة / الإدارة العامة للشؤون الهندسية

م	الفرصة	المجال (تقني / إداري)	الجهة
13	التحول الرقمي وأتمتة الإجراءات	تقني	الإدارة العامة لتقنية المعلومات
14	إعادة هيكلة القبول في التخصصات بما يتوافق مع سوق العمل	إداري	القبول والتسجيل - الإدارة العامة للموارد البشرية
15	إحلال أعضاء هيئة التدريس المتعاقدين بالعائدين من الابتعاث	إداري	وكالة الجامعة/ الإدارة العامة للموارد البشرية

## 2.5.4.2 التحول الرقمي

التزمت جامعة تبوك بتعزيز التحول الرقمي ومشاركة البيانات مع الجهات الحكومية عبر قناة التكامل الحكومية (GSB)، حيث تم خلال عام 2025م ربط الجامعة بثماني (8) واجهات تكامل إلكتروني. وأظهرت نتائج التقييم مستوى مرتفعاً من الاستفادة والرضا، إذ بلغت نسبة الاستفادة من البيانات المفتوحة 92%، ونسبة الرضا عن جودتها واكتمالها 90%. كما يوضح مدى الاستفادة من التحول الرقمي في الشؤون الإدارية والمالية وأثره في رفع كفاءة الأداء المؤسسي من خلال أتمتة الإجراءات، وتسريع إنجاز المعاملات، وتعزيز الدقة والشفافية والرقابة، ودعم اتخاذ القرار بالاعتماد على البيانات، إلى جانب تحسين تجربة المستفيد والالتزام بمعايير الجودة والحوكمة والأمن المعلوماتي.

### جدول 30: جدول المنصات بالجامعة

نوع المنصة	فئة المستفيدين	إجمالي عدد المستفيدين
بوابة مسار	عدد مستخدمي نظام مسار لعام 2025	2315
البوابة المالية والإدارية	عدد المستفيدين من منسوبي الجامعة 2025	6873
بوابة الدفع الإلكتروني	عدد المستفيدين من منسوبي الجامعة 2025	7353
البوابة الأكاديمية	عدد المستفيدين من الطلاب غير المقيدين لعام 2025	133810
البوابة الأكاديمية	عدد الطلاب المقيدين مع خريجي دفعة عام 2025	43545
عمليات الدفع الإلكتروني	عدد العمليات المقبولة لعام 2025	5859

## 6.4.2 أبرز الأعمال في مجال تحقيق أهداف التنمية المستدامة

تسعى جامعة تبوك إلى الإسهام بفاعلية في تحقيق أهداف التنمية المستدامة التي اعتمدها المملكة العربية السعودية، من خلال تبني نهج استراتيجي متكامل يتواءم مع مستهدفات وبرامج رؤية المملكة 2030. وانطلاقاً من هذا التوجه، نفذت الجامعة مجموعة من المبادرات والأنشطة والفعاليات التي تهدف إلى دعم مسارات التنمية المستدامة، وذلك عبر تعزيز البحث العلمي التطبيقي، وتطوير برامج أكاديمية نوعية تلبى احتياجات التنمية، إلى جانب تنفيذ برامج توعوية ومبادرات لخدمة المجتمع. وتعكس هذه الجهود حرص الجامعة على ترسيخ مفهوم الاستدامة في ممارساتها الأكاديمية والمجتمعية، والمضي قدماً نحو مستقبل أكثر وعياً واستدامة.

### جدول 31: إسهامات الجامعة في تحقيق أهداف التنمية المستدامة

م	اسم الإسهام/ المبادرة	الأثر
1	مشروع الإنتاج الزراعي المستدام (بنك البذور)	أسهم التوجه الاستراتيجي للجامعة، من خلال الالتزام المؤسسي الثاني: التحول نحو البحث والابتكار المجتمعي والالتزام المؤسسي الثالث: بناء الشراكات الاستراتيجية، في تعزيز جودة البحث العلمي التطبيقي وربطه بالاحتياجات التنموية الوطنية، لا سيما في مجالات الاستدامة والابتكار الزراعي والبيئي. كما دعمت الشراكات الاستراتيجية، أبرزها مشروع The Greenhouse Project تحت مظلة نيوم، نقل المعرفة وبناء القدرات وفتح آفاق للبحث المشترك، مما عزز الهوية المؤسسية للجامعة وترسخ دورها كشريك فاعل في تحقيق مستهدفات رؤية المملكة 2030 وتعظيم أثرها التنموي بحلول مستدامة ذات قيمة اقتصادية واجتماعية وبيئية.
2	التعاون مع عدة جهات محلية فيما يخص الحفاظ على البيئة	أسهم التعاون مع الجهات المحلية ذات العلاقة في تحقيق أثر بيئي وتنموي متكامل، حيث دعم الجهود الوطنية في الحفاظ على البيئة وحماية الموارد الطبيعية وتعزيز ممارسات الاستدامة. كما أسهمت هذه الشراكات مع كل من شركة نيوم، ووزارة البيئة والمياه والزراعة، ومحمية الأمير محمد بن سلمان، وشركة البحر الأحمر الدولية، والهيئة السعودية للمياه، وشركة بان العلا التجارية في تبادل الخبرات وتكامل الأدوار بين القطاعات المختلفة، مما انعكس إيجاباً على تنفيذ المبادرات البيئية بكفاءة أعلى. وأسهم هذا التعاون في رفع الوعي البيئي، وتطوير حلول مبتكرة لإدارة الموارد المائية والزراعية، وحماية التنوع الحيوي، إضافة إلى دعم مستهدفات التنمية المستدامة ورؤية المملكة 2030، وتعزيز الأثر المجتمعي والاقتصادي للمبادرة.
3	مؤتمر الحاسبات الدولي (المدن الذكية)	أسهم تدشين الجامعة للمؤتمر الدولي للحوسبة وتقنية المعلومات 2025م في تعزيز مكانتها الأكاديمية والبحثية على المستويين المحلي والدولي، من خلال استقطاب نخبة من الخبراء والمختصين وتبادل أحدث المعارف والتجارب العلمية في مجالات الحاسب وتقنية المعلومات. كما ساعد المؤتمر في دعم البحث العلمي والابتكار، وبناء شبكات تعاون علمي بين الباحثين والمؤسسات الأكاديمية والصناعية، إضافة إلى تنمية مهارات الباحثين والطلبة ومواكبة التطورات التقنية الحديثة.
4	برامج أكاديمية متخصصة في مجال البيئة	دعم التوجهات الوطنية لذلك قامت الجامعة بإنشاء برامج دبلوم في مجال إدارة المحميات الطبيعية.
5	نشر العديد من الأبحاث التي تخص الاستدامة	أسهم نشر الجامعة للعديد من الأبحاث العلمية في مجال الاستدامة في تعزيز دورها الريادي في دعم التنمية المستدامة بمختلف أبعادها الصحية، والاجتماعية، والاقتصادية، والبيئية. وقد انعكس هذا الإنتاج البحثي في تقديم حلول علمية وتطبيقية تساهم في تحسين جودة الحياة، وتعزيز الصحة والرفاهية، وتطوير التعليم الجيد، ودعم المساواة بين الجنسين، وتحسين إدارة المياه والطاقة، وتعزيز النمو الاقتصادي والصناعي المستدام. كما أسهمت هذه الأبحاث في دعم العمل المناخي وحماية النظم البيئية البرية والبحرية، وترسيخ مفاهيم العدالة والسلام وبناء المؤسسات القوية.
6	التعاون مع عدة جهات وجامعات دولية	أسهمت اللقاءات والاجتماعات التي نظمتها جامعة تبوك مع الجهات والجامعات الدولية في تعزيز حضورها الأكاديمي والبحثي على المستوى العالمي، وفتح آفاق واسعة للتعاون العلمي المشترك. ومن أبرز هذه الجهات: <ul style="list-style-type: none"> <li>- جامعة بورتو بجمهورية البرتغال</li> <li>- جامعة برتش كولومبيا بكندا</li> <li>- جامعة تيسايد بريطانيا</li> <li>- جامعة الصين الزراعية</li> <li>- مجموعة شركة بي جي أي في الصين الشعبية</li> </ul>

## 7.4.2 أي معلومات أخرى ذات أهمية لأبرز أعمال وإنجازات الجامعة.

### 1.7.4.2 أنشطة ريادة الأعمال بالجامعة

تولي جامعة تبوك اهتمامًا متزايدًا بتعزيز ثقافة ريادة الأعمال بين منسوبيها وطلبتها، من خلال تنفيذ منظومة متكاملة من المقررات والمحاضرات والدورات التدريبية، التي تهدف إلى تنمية المهارات الريادية وربط المعرفة الأكاديمية باحتياجات سوق العمل. وتسهم هذه الأنشطة في دعم الابتكار وتمكين الطلبة من تحويل الأفكار الريادية إلى مشاريع عملية ومستدامة.

#### جدول 32: نموذج (16) أنشطة ريادة الأعمال في الجامعة

م	المقررات		المحاضرات		الدورات	
	اسم المقرر	الكلية	عنوان المحاضرة	الكلية	عنوان الدورة	الكلية
1	ريادة الأعمال	إدارة الأعمال	سلاسل الإمداد والتقنيات الحديثة	الهندسة	إدارة المشاريع	الهندسة
2	تسويق ريادي	إدارة الأعمال	دور البيانات في تطوير العمليات الضخمة والقطاع اللوجستي	الهندسة	السلامة المهنية في المصانع وخطوط الإنتاج	الهندسة
3	-	-	مشاركة في الملتقى الرابع لأبحاث الحج والعمرة	الهندسة	الاتصال الفعال	الهندسة
4	-	-	lean manufacturing - التصنيع المرن	الهندسة	مهارات الاتصال	الهندسة
5	-	-	Six Sigma	الهندسة	التحرير الوظيفي	الهندسة
6	-	-	الابتكار وريادة الأعمال: الفرص والتحديات	الكلية الجامعية بتيما	ريادة الأعمال المنزلية من فكرة صغيرة إلى مشروع ناجح	إدارة الأعمال
7	-	-	استكشاف الفرص الوظيفية واكتساب المهارات استعداداً لسوق العمل	الكلية الجامعية بالوجه	ريادة الأعمال الذكية	إدارة الأعمال
8	-	-	معسكرات ريادة الأعمال الجامعية	مركز الابتكار وريادة الأعمال	ريادة الأعمال للشباب في منطقة تبوك	إدارة الأعمال
9	-	-	-	-	ريادة الأعمال في القطاع الصحي	إدارة الأعمال
10	-	-	-	-	مستويات القيادة الخمسة نحو الريادة المؤسسية	إدارة الأعمال
11	-	-	-	-	ريادة الأعمال الاجتماعية مشاريع تحدث فرقاً ورثة عمل	إدارة الأعمال
12	-	-	-	-	استراتيجيات إنشاء مشاريع مربحة في مجال ريادة الأعمال المستدامة	إدارة الأعمال
13	-	-	-	-	نموذج خطة العمل للرياديين	إدارة الأعمال
14	-	-	-	-	دراسة الجدوى المالية للمشروعات	إدارة الأعمال
15	-	-	-	-	التسويق الفعال للمشروعات الصغيرة	إدارة الأعمال

م	المقررات		المحاضرات		الدورات	
	اسم المقرر	الكلية	عنوان المحاضرة	الكلية	عنوان الدورة	الكلية
16	-	-	-	-	كيف تصبح رائد أعمال ناجحاً	الكلية الجامعية بالوجه
17	-	-	-	-	توجيهات سوق العمل في ظل رؤية 2030	الكلية الجامعية بالوجه

## 5.2 الفرص والعوامل المساعدة على تحقيقها

في ضوء تحليل العوامل الداخلية لجامعة تبوك، ودراسة الأوضاع والمتغيرات الخارجية المحيطة بها، تتوافر أمام الجامعة مجموعة من الفرص النوعية التي تمتلك جدوى عالية لإسهامها في تعزيز تحقيق الأهداف الاستراتيجية، وترسيخ التميز المؤسسي، وتعميم الأثر التنموي والبحثي للجامعة. وتسعى الجامعة إلى انتهاز هذه الفرص عبر توظيف قدراتها الأكاديمية والبحثية، وبناء شراكات استراتيجية فاعلة، بما يتواءم مع مستهدفات رؤية المملكة 2030. ومن أبرز هذه الفرص:

### جدول 33: الفرص والعوامل المساعدة على تحقيقها

م	الفرصة	العوامل المساعدة على تحقيقها	الأثر المتوقع
1	التوسع في الشراكات الاستراتيجية المحلية والدولية في مجالات الاستدامة والتقنيات الحديثة	<ul style="list-style-type: none"> <li>- وجود شراكات قائمة مع مشاريع وطنية كبرى مثل نيوم، ومشروع البحر الأحمر الدولي، ومحمية الأمير محمد بن سلمان</li> <li>- التعاون مع الجهات الحكومية ذات العلاقة مثل الهيئة السعودية للمواصفات والمقاييس والجودة، والهيئة السعودية للمياه</li> <li>- شراكات أكاديمية وبحثية مع جامعات دولية مرموقة تشمل جامعة الملك سلمان الدولية، وجامعة تيسايد (Teesside University)، وجامعة نوتنجهام (University of Nottingham)، وجامعة بورتو (University of Porto)، وجامعة برتش كولومبيا (University of British Columbia)</li> <li>- التوجه الاستراتيجي للجامعة نحو البحث والابتكار وبناء الشراكات</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- تعزيز جودة البحث العلمي التطبيقي وربطه بالاحتياجات التنموية</li> <li>- نقل المعرفة وبناء القدرات البحثية والأكاديمية</li> <li>- رفع السمعة الأكاديمية والتصنيف المؤسسي للجامعة محلياً ودولياً</li> </ul>
2	تقديم الدراسات والاستشارات واللجان الفنية في مجال الاستدامة البيئية	<ul style="list-style-type: none"> <li>- تنامي الطلب من الجهات الوطنية والمشاريع الكبرى مثل نيوم، والبحر الأحمر الدولي على الدراسات البيئية والاستشارات الفنية</li> <li>- توفر كفاءات أكاديمية وبحثية متخصصة في الجامعة</li> <li>- ارتباط الجامعة بقضايا البيئة والتنمية الإقليمية</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- تعظيم الأثر المجتمعي والتنموي</li> <li>- تنويع مصادر الدخل</li> <li>- دعم صناعات القرار بحلول علمية وتطبيقية مستدامة</li> </ul>
3	التوسع في دعم وتمويل البحث العلمي المتوائم مع الهوية المؤسسية للجامعة	<ul style="list-style-type: none"> <li>- توفر برامج دعم وتمويل بحثي وطنية ودولية</li> <li>- تنوع مراكز البحوث العلمية في مجالات الاستدامة والابتكار</li> <li>- تزايد الأبحاث العلمية للجامعة في مجالات الاستدامة البيئية والزراعية والتقنية</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- زيادة الإنتاج البحثي النوعي</li> <li>- تعزيز الربط بين البحث العلمي واحتياجات التنمية الوطنية</li> <li>- دعم الابتكار وتحويل المعرفة إلى قيمة مضافة</li> </ul>

م	الفرصة	العوامل المساعدة على تحقيقها	الأثر المتوقع
4	الاستفادة من الموقع الجغرافي للجامعة ضمن نطاق المشاريع الوطنية الكبرى	<ul style="list-style-type: none"> <li>- قرب الجامعة الجغرافي من مشاريع استراتيجية مثل نيوم، والبحر الأحمر، وأمال، وذا لاين</li> <li>- حاجة هذه المشاريع إلى الدعم البحثي والاستشاري والأكاديمي</li> <li>- قدرة الجامعة على إنشاء مراكز وفروع بحثية متخصصة</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- تأسيس مراكز بحثية</li> <li>- تطبيقية متقدمة</li> <li>- تعزيز الشراكات طويلة المدى مع المشاريع الوطنية</li> <li>- مواومة مخرجات الجامعة مع متطلبات التنمية المستقبلية</li> </ul>
5	تطوير فرص استثمارية في مجالات الاستدامة البيئية والتقنيات الحديثة	<ul style="list-style-type: none"> <li>- التوجه الوطني نحو الاقتصاد الأخضر والابتكار</li> <li>- إمكانية تحويل مخرجات البحث العلمي إلى منتجات وخدمات</li> <li>- دعم الجهات الحكومية للاستثمار في الحلول المستدامة</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- تعزيز الاستدامة المالية للجامعة</li> <li>- تسويق مخرجات البحث العلمي</li> <li>- تحقيق قيمة اقتصادية واجتماعية وبيئية</li> </ul>
6	بناء وتطوير منصات رقمية مؤسسية في إطار التحول الرقمي	<ul style="list-style-type: none"> <li>- التوجه الوطني الداعم للتحول الرقمي والحوكمة الرقمية</li> <li>- توفر بنية تحتية تقنية قابلة للتوسع</li> <li>- تكامل الأنظمة والبيانات المؤسسية</li> <li>- تنامي الطلب على الخدمات الرقمية من المستفيدين</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- رفع كفاءة العمليات الأكاديمية والإدارية</li> <li>- تحسين تجربة المستفيدين</li> <li>- دعم اتخاذ القرار المبني على البيانات</li> <li>- رفع مستوى النضج الرقمي المؤسسي</li> </ul>
7	التوسع في التعليم الرقمي والبرامج الأكاديمية المبتكرة	<ul style="list-style-type: none"> <li>- التحول الرقمي المتسارع على مستوى المملكة</li> <li>- جاهزية البنية التحتية الرقمية</li> <li>- توجه الجامعة نحو تحسين جودة التعليم وتوسيع الوصول</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- تحسين جودة العملية التعليمية بوجود منصات تعليمية ذات كفاءة</li> <li>- زيادة أعداد المستفيدين من برامج الجامعة</li> <li>- دعم التعلم المستمر</li> </ul>
8	تفعيل المبادرات المجتمعية لمعالجة القضايا البيئية والاجتماعية	<ul style="list-style-type: none"> <li>- شراكات مع جهات بيئية ومجتمعية محلية ووطنية</li> <li>- اهتمام المجتمع المحلي بقضايا الاستدامة</li> <li>- التزام الجامعة بالمسؤولية المجتمعية</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- رفع الوعي البيئي والاجتماعي</li> <li>- تعزيز الصورة الذهنية الإيجابية للجامعة</li> <li>- دعم التنمية المستدامة في منطقة تبوك</li> </ul>

## 6.2 التحديات والدعم المطلوب

يهدف هذا النموذج إلى تحديد أبرز التحديات التشغيلية والاستراتيجية التي تواجه الجامعة، وآثارها على الأداء المؤسسي. كما يوضح القرارات والدعم المطلوبين لمعالجة هذه التحديات، بما يضمن كفاءة التشغيل واستدامة الموارد. ويسهم في مواومة أدوار الوحدات الإدارية مع تنفيذ الخطة الاستراتيجية وتحقيق مستهدفاتها.

جدول 34: نموذج أداء (17): التحديات والدعم المطلوب للعام المالي 2025 م

التحدي	تأثيره	الدعم المطلوب <sup>(1)</sup> القرار/	نوع القرار/ الدعم	المسؤول عن تقديم الدعم	الخلفية الرئيسية/ التبريرات
محدودية تنوع مصادر الدخل والاعتماد العالي على التمويل الحكومي	يحد من الاستدامة المالية ويؤخر تنفيذ المبادرات ذات الأثر العالي	تنوع الإيرادات الذاتية (أوقاف جامعية، برامج مدفوعة، بيوت خبرة، شراكات)	مالي / استراتيجي	مجلس الجامعة - الإدارة العليا- وكالة الجامعة	الاعتماد على التمويل الحكومي وضعف تنوع مصادر الدخل والاستثمار الذاتي
ارتفاع متوسط التكلفة التشغيلية لكل طالب	ضغط على الميزانية وتراجع الكفاءة التشغيلية	إطلاق برنامج كفاءة الإنفاق وإعادة هندسة العمليات	تشغيلي / مالي	وكالة الجامعة	ضعف توثيق وتنفيذ فرص كفاءة الإنفاق
تداخل الاختصاصات بين بعض الوكالات والوحدات الإدارية	بطء اتخاذ القرار، ازدواجية الجهود، وانخفاض كفاءة التنفيذ	اعتماد مصفوفة حوكمة واضحة للاختصاصات، وتحديث الأدلة التنظيمية والإجرائية	إداري / حوكمي	الإدارة العليا - الإدارة القانونية - إدارة المراجعة الداخلية	الحاجة إلى رفع كفاءة الحوكمة وتحقيق التكامل المؤسسي
ضعف التكامل بين الأنظمة التقنية وقواعد البيانات	صعوبة استخراج التقارير، ضعف دعم القرار، وزيادة الجهد التشغيلي	تنفيذ منصة تكامل مؤسسية موحدة وتحسين البنية الرقمية	تقني / تشغيلي	وحدة حوكمة البيانات - الإدارة العامة لتقنية المعلومات	التحول الرقمي يعد من الممكنات الرئيسية لتحقيق الكفاءة التشغيلية وتحسين جودة البيانات
محدودية الموارد المخصصة للبحث والابتكار وضعف التسويق البحثي	انخفاض الأثر البحثي وبراءات الاختراع	زيادة التمويل التنافسي، وتحفيز النشر، وتأسيس وحدة تسويق بحثي	بحثي / مالي	الإدارة العليا - وكالة الجامعة لدراسات العليا والبحث العلمي	ضعف تسجيل وتسويق المخرجات البحثية
ضعف مواءمة بعض البرامج مع سوق العمل ومحدودية التخصصات النوعية	انخفاض قابلية التوظيف	تحديث البرامج، وفتح تخصصات مرتبطة بالمشاريع الوطنية	أكاديمي / استراتيجي	وكالة الجامعة للشؤون التعليمية- الكليات	تحسين الجودة التعليمية ورفع مستوى الكليات
نقص الكفاءات المتخصصة وغياب خطط التعاقب القيادي	مخاطر استمرارية الأداء	اعتماد خطة تعاقب وظيفي وبرامج إعداد قيادات	موارد بشرية	الإدارة العامة للموارد البشرية	نقص الموارد البشرية المؤهلة والمتخصصة
تهديدات الأمن السيبراني والامتثال لنظام حماية البيانات	مخاطر تشغيلية وقانونية	تعزيز الأمن السيبراني وتطبيق سياسات الخصوصية	تقني / قانوني	وحدة حوكمة البيانات - إدارة الأمن السيبراني	تزايد متطلبات الامتثال لنظام حماية البيانات، وحساسية البيانات الأكاديمية
التغيرات البيئية والمناخية وتأثيرها على البنية التحتية	مخاطر استدامة وتشغيل	تبني مبادرات الاستدامة وخطط الطوارئ	بيئي / تشغيلي	وكالة الجامعة - إدارة المخاطر واستمرارية الأعمال	رفع جاهزية الجامعة للتعامل مع الأزمات



# ثالثاً:

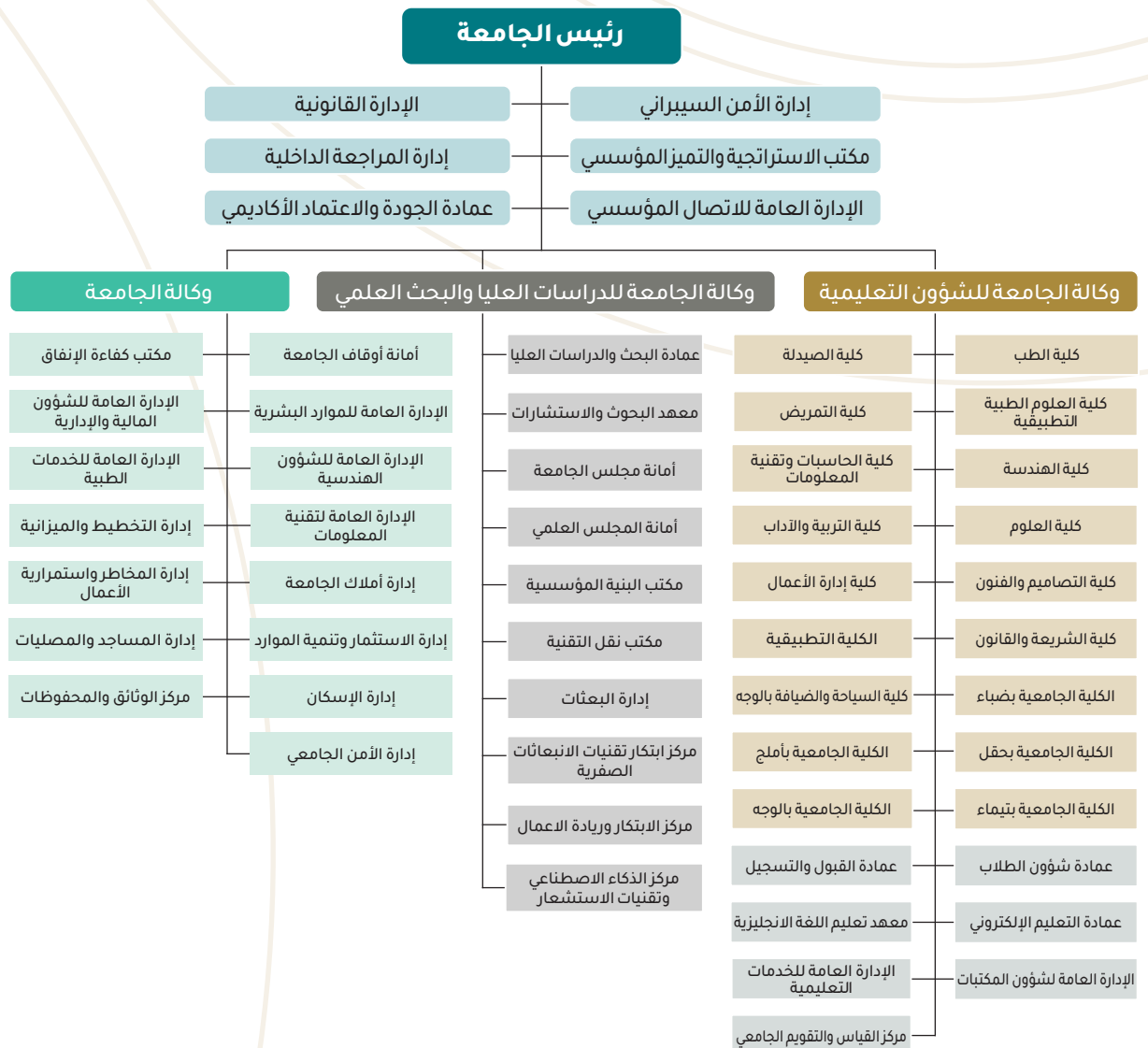
نظرة عامة على  
الوضع الراهن  
للجامعة

يعرض هذا المحور الوضع الراهن لجامعة تبوك خلال عام 2025م من خلال استعراض البنية التنظيمية والإدارية، والموارد البشرية والمالية، والبنية التحتية، إلى جانب اعتمادات الميزانية وإيرادات الجامعة وعقود المشروعات، وحالة المباني المخصصة للجهاز العام. ويهدف هذا العرض إلى تقديم صورة شاملة عن الجاهزية المؤسسية للجامعة، وكفاءة إدارة الموارد، ومستوى الاستدامة المالية والتشغيلية، بما يدعم تحقيق الأهداف الاستراتيجية ويعزز كفاءة الأداء المؤسسي.

### 1.3 الهيكل التنظيمي

وَصَّح الهيكل التنظيمي الإطار العام الذي تُدار من خلاله الأعمال والاختصاصات داخل المؤسسة، ويبيّن خطوط السلطة والمسؤولية والعلاقات الإدارية بين الوحدات المختلفة. ويعكس الهيكل التنظيمي لجامعة تبوك تنظيمها الإداري والأكاديمي بما يدعم تحقيق أهدافها الاستراتيجية ويعزز كفاءة الأداء المؤسسي.

#### شكل 9: الهيكل التنظيمي لجامعة تبوك



### جدول 35: نموذج (18): الإحصائية العامة لمكونات الجامعة

م	المكون	إجمالي العدد
1	عدد طلاب وطالبات الجامعة في كافة الدرجات العلمية	35990
2	عدد أعضاء هيئة التدريس ومن في حكمهم في الجامعة	1835
3	عدد الموظفين في الجامعة	981
4	عدد وكالات الجامعة	3
5	عدد العمادات المساندة في الجامعة	5
6	عدد الكليات في الجامعة	18
7	عدد الأقسام الأكاديمية / العلمية في الجامعة	67
8	عدد البرامج الأكاديمية في الجامعة	30
	البكالوريوس	9
	الدبلوم	34
	الماجستير	6
9	برامج التيسير	8
	عدد الإدارات العامة في الجامعة	1
	عدد المعاهد في الجامعة	3
	عدد المراكز البحثية في الجامعة	0
10	عدد الأودية في الجامعة	1
11	عدد المدن الطبية / المستشفيات / المراكز الطبية في الجامعة	5
12	عدد فروع الجامعة	47
13	عدد مباني الجامعة المملوكة	0
14	عدد المباني في الجامعة المستأجرة	31
15	عدد الأندية الطلابية في الجامعة	1
16	عدد المرافق الرياضية في الجامعة (ملاعب، صالات)	
17		
18		

### 2.3 الموارد البشرية و المالية و البنية التحتية

يستعرض هذا الجزء واقع الموارد البشرية والمالية والبنية التحتية بجامعة تبوك، بما يعكس مستوى الجاهزية المؤسسية وكفاءة إدارة الموارد لدعم مهام الجامعة.

#### 1.2.3 وضع القوى البشرية

يتضمن عرض بيانات القوى البشرية من حيث العدد والتوزيع وفق الجنسية والجنس والمؤهل والتخصص، مع بيان الوظائف الشاغرة بنهاية السنة المالية، وتحليل التغيرات التاريخية المصاحبة.

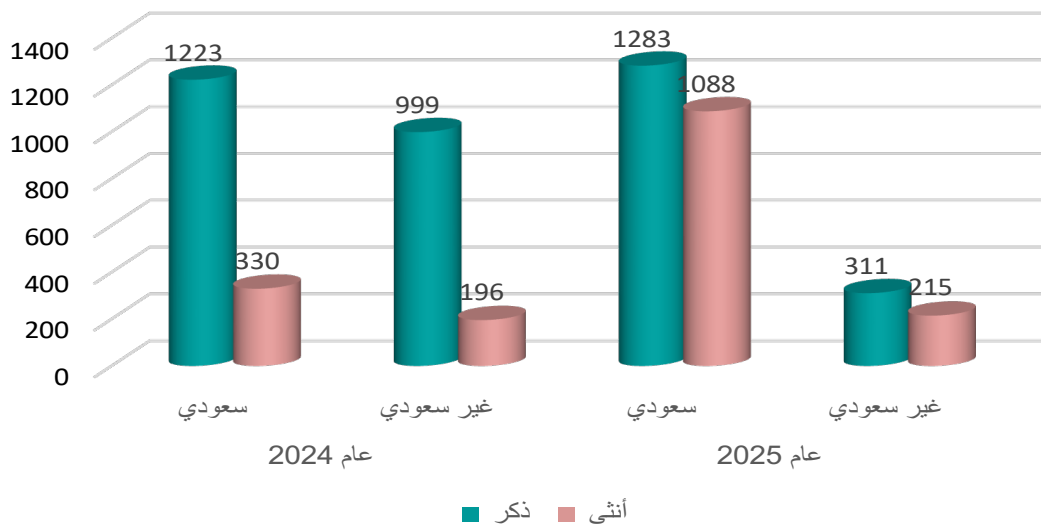
جدول 36: نموذج أداء رقم (19): الوضع الراهن للقوى البشرية للعام المالي 2025

الفصل	أعداد			إجمالي الوظائف						الفئة الوظيفية (1)
	التقاعد	ترك الخدمة	الترقيات التعيينات	الشاغرة في نهاية العام المالي الحالي	التغير في القوى العاملة	في نهاية المشغولة السابق	نسبة الوظائف المشغولة إلى المعتمدة	في نهاية العام المالي الحالي	المعتمدة للعام المالي الحالي	
0	7	11	147	172	-3%	920	85%	897	1060	وظائف كادر العاملين المدنيين والعمال
0	8	84	157	317	9%	1658	100%	1806	1806	وظائف هيئة التدريس
0	0	0	0	16	12%	26	69%	29	42	الوظائف التعليمية
0	0	0	14	8	4%	78	92%	81	88	الوظائف الصحية
0	0	0	1	23	2%	53	70%	54	77	المستخدمين
0	0	0	6	22	0%	30	58%	30	52	بند الأجور
0	15	95	325	558	24%	2765	93%	2897	3125	الإجمالي

جدول 37: نموذج (20): أعداد القوى العاملة بالجامعة في عام 2025 م مقارنة بالعام 2024 م

النوع	عام 2025		عام 2024	
	غير سعودي	سعودي	غير سعودي	سعودي
ذكر	311	1283	999	1223
أنثى	215	1088	196	330

شكل 10: أعداد القوى العاملة بالجامعة في عام 2025 م مقارنة بالعام 2024 م



### 1.1.2.3 موظفو الجامعة الإداريون

يستعرض هذا القسم أوضاع موظفي الجامعة الإداريين بجامعة تبوك خلال عام 2025م من حيث التوزيع الوظيفي والمؤهل والجنس والجنسية، وحركة الموظفين خلال العام، إضافة إلى جهود تطوير رأس المال البشري عبر البرامج التدريبية، بما يدعم كفاءة الأداء المؤسسي وتحقيق الأهداف الاستراتيجية.

جدول 38: الموظفون في الجامعة حسب الكادر والمرتبة والجنسية

الإجمالي	غير سعودي			سعودي			الجنس والجنسية	الكادر
	مجموع	أنثى	ذكر	مجموع	أنثى	ذكر	المرتبة	
17	0	0	0	17	6	11	أقل من المرتبة الخامسة	الموظفون العام (المراتب)
817	0	0	0	817	351	466	من المرتبة الخامسة إلى التاسعة	
48	0	0	0	48	9	39	من المرتبة العاشرة فأعلى	
882	0	0	0	882	366	516	مجموع	
8	0	0	0	8	0	8	المستوى الأول	الموظفون الهندسيين
6	0	0	0	6	0	6	المستوى الثاني	
0	0	0	0	0	0	0	المستوى الثالث	
1	0	0	0	1	0	1	المستوى الرابع	
15	0	0	0	15	0	15	مجموع	
53	0	0	0	53	7	46	33	المستخدمون
0	0	0	0	0	0	0	32	
1	0	0	0	1	1	0	31	
54	0	0	0	54	8	46	مجموع	
1	0	0	0	1	0	1	فئة (أ)	بند الأجور (وظائف العمال)
2	0	0	0	2	0	2	فئة (ب)	
5	0	0	0	5	0	5	فئة (ج)	
22	0	0	0	22	4	18	فئة (د)	
30	0	0	0	30	4	26	مجموع	
0	0	0	0	0	0	0	بند الوظائف المقطوعة (105)	البنود الوظيفية الأخرى
0	0	0	0	0	0	0	بند التشغيل الذاتي	
0	0	0	0	0	0	0	أخرى (يتم ذكرها)	
0	0	0	0	0	0	0	مجموع	
981	0	0	0	981	378	603	الإجمالي	

### جدول 39: الموظفون الإداريون حسب المؤهل العلمي والجنس والجنسية

الرتبة		أقل من المرتبة الخامسة				من المرتبة الخامسة إلى أقل من العاشرة				من المرتبة العاشرة فأعلى			
		ذكر		أنثى		ذكر		أنثى		ذكر		أنثى	
الجنس والجنسية		سعودي	غير سعودي	سعودي	غير سعودي	سعودي	غير سعودي	سعودي	غير سعودي	سعودي	غير سعودي	سعودي	غير سعودي
المرتبة	أقل من البكالوريوس	11	0	6	0	241	0	130	0	7	0	0	0
	بكالوريوس	0	0	0	0	195	0	184	0	22	0	7	0
	ماجستير	0	0	0	0	28	0	35	0	8	0	2	0
	دكتوراه	0	0	0	0	2	0	2	0	2	0	0	0
المجموع		11	0	6	0	466	0	351	0	39	0	9	0

### جدول 40: حالة الموظفين في الجامعة (التعيين / الترقية / الاستقالة / التقاعد / الفصل)

الإجمالي	العمال	المستخدمين	الموظفين الإداريين حسب المرتبة			نوع الموظفين
			المرتبة العاشرة فأعلى	من المرتبة الخامسة وأقل من العاشرة	أقل من المرتبة الخامسة	
5	0	0	0	5	0	المعينون
149	6	1	9	130	3	المتقنون
2	0	0	0	2	0	المستقيلون
7	0	0	0	7	0	المتقاعدون
0	0	0	0	0	0	المطوية قيودهم
7	0	0	0	7	0	نقل خدمات
0	0	0	0	0	0	المفصولون
2	0	0	0	2	0	أخرى (. الوفاة - انتهاء ندب..)

يوضح الجدول عدد الملتحقين بالبرامج التدريبية خلال العام المالي 2025، موزعة على ثلاثة مسارات رئيسية تشمل الدورات الإدارية الموجهة لتنمية المهارات التنظيمية والقيادية، والدورات المهنية التي تستهدف تطوير الكفاءات المتخصصة وفق متطلبات العمل، إضافة إلى الدورات الفنية التي تُعنى برفع قدرات العاملين في الجوانب التشغيلية والتقنية.

### جدول 41: نموذج أداء رقم (6): عدد الملتحقين بالبرامج التدريبية للعام المالي 2025 م

الملتحقون			البيانات
نسبة المتحقق الى المستهدف	المتحقق	المستهدف	
100%	280	250	الدورات الإدارية
100%	317	300	الدورات المهنية
100%	307	300	الدورات الفنية
80%	159	200	أخرى
95%	1063	1050	المجموع

### جدول 42: جهات التدريب وإعداد المتدربين

عدد المتدربين	خارجي	داخلي		جهات التدريب
		معهد الإدارة	برامج التنمية المهنية	
280	0	23	4	الدورات الإدارية
317	0	29	3	الدورات المهنية
307	0	37	6	الدورات الفنية
159	0	13	5	أخرى
<b>1063</b>	<b>0</b>	<b>102</b>	<b>18</b>	<b>المجموع</b>

### 2.2.3 اعتمادات الميزانية

يستعرض هذا الجزء اعتمادات الميزانية لجامعة تبوك خلال العام المالي 2025م، ومتابعة الصرف الفعلي والإيرادات، بما يعكس كفاءة الإدارة المالية والحوكمة.

### جدول 43: نموذج أداء رقم (21) اعتمادات الميزانية والمنصرف الفعلي حسب الأبواب المعتمدة للعام المالي 2025

نسبة المنصرف الفعلي إلى المعتمد في الميزانية (%)	الوفر (المتبقي)	المنصرف الفعلي من المعتمد	المعتمد في الميزانية	الأبواب (1)		السنة
				رقم الباب	نوع الباب	
99.89%	627,583.41	583,480,769.59	584,108,353.00	الأول	تعويضات العاملين	2021
98.35%	3,080,774.63	183,865,736.37	186,946,511.00	الثاني	السلع والخدمات	
90.07%	12,020.00	108,980.00	121,000.00	الثالث	المنافع الاجتماعية	
99.89%	384,048.25	350,063,073.75	350,447,122.00	الرابع	مصروفات أخرى	
99.96%	40,114.17	116,501,641.83	116,541,756.00	الخامس	الأصول غير المالية	
	<b>4,144,540.46</b>	<b>1,234,020,201.54</b>	<b>1,238,164,742.00</b>	<b>المجموع</b>		
96.83%	19,412,210.23	593,516,351.77	612,928,562.00	الأول	تعويضات العاملين	2022
91.21%	18,266,208.49	189,475,438.51	207,741,647.00	الثاني	السلع والخدمات	
99.99%	2.02	786,762.98	786,765.00	الثالث	المنافع الاجتماعية	
99.49%	1,874,861.67	361,346,664.33	363,221,526.00	الرابع	مصروفات أخرى	
96.97%	3,750,173.01	119,844,844.99	123,595,018.00	الخامس	الأصول غير المالية	
	<b>43,303,455.42</b>	<b>1,264,970,062.58</b>	<b>1,308,273,518.00</b>	<b>المجموع</b>		
99.33%	4,234,271.03	631,634,518.97	635,868,790.00	الأول	تعويضات العاملين	2023
94.81%	12,713,157.69	232,622,693.50	245,335,851.19	الثاني	السلع والخدمات	
99.88%	2,561.99	2,221,710.01	2,224,272	الثالث	المنافع الاجتماعية	
96.82%	2,416,506.78	73,639,575.22	76,056,082	الرابع	مصروفات أخرى	
99.77%	854,859.38	367,309,574.62	368,164,434	الخامس	الأصول غير المالية	
	<b>20,221,356.87</b>	<b>1,307,428,072.32</b>	<b>1,327,649,429.19</b>	<b>المجموع</b>		

نسبة المنصرف الفعلي إلى المعتمد في الميزانية (%)	الوفر (المتبقي)	المنصرف الفعلي من المعتمد	المعتمد في الميزانية	الأبواب (1)		السنة
				نوع الباب	رقم الباب	
99.87%	874,885.53	664,205,752.47	665,080,638.00	تعويضات العاملين	الأول	2024
100%	0.00	264,630,089.00	264,630,089.00	السلع والخدمات	الثاني	
93.59%	120,000.07	1,752,617.93	1,872,618.00	المنافع الاجتماعية	الثالث	
96.97%	11,832,552.82	378,027,393.18	389,859,946.00	مصرفات أخرى	الرابع	
96.24%	2,853,489.93	72,998,116.07	75,851,606.00	الأصول غير المالية	الخامس	
	<b>15,680,928.35</b>	<b>1,381,613,968.65</b>	<b>1,397,294,897.00</b>	<b>المجموع</b>		
99.01%	6,759,767.56	675,843,237.44	682,603,005.00	تعويضات العاملين	الأول	2025
94.61%	11,689,143.73	205,095,389.27	216,784,533.00	السلع والخدمات	الثاني	
88.12%	237,593.87	1,762,406.13	2,000,000.00	المنافع الاجتماعية	الثالث	
99.98%	74,863.66	359,597,987.34	359,672,851.00	مصرفات أخرى	الرابع	
99.76%	322,136.54	132,279,531.46	132,601,668.00	الأصول غير المالية	الخامس	
	<b>19,083,505.36</b>	<b>1,374,578,551.64</b>	<b>1,393,662,057.00</b>	<b>المجموع</b>		

### 3.2.3 إيرادات الجامعة

يستعرض هذا القسم إيرادات الجامعة خلال العام المالي من خلال مقارنة الإيرادات التقديرية بالإيرادات الفعلية، بما يعكس كفاءة التخطيط المالي ودقة التقدير، وذلك وفق بيانات نموذج رقم (22).

#### جدول 44: نموذج أداء رقم (22): الإيرادات التقديرية والفعلية للعام المالي 2025

النسبة (%)	الإيراد الفعلي	الإيراد التقديري	الحسابات الرئيسية	
			اسم الحساب	رقم الحساب
38.6%	1,907,401.37	4,943,196	حساب الإيرادات البديلة (بنك الإنماء)	68205780436700
728.6%	25,500	3,500	حساب الإيرادات البديلة (بنك الرياض)	4109996119940
417.6%	13,780,641.17	3,300,000.00	البرامج المدفوعة والدراسات (بنك الإنماء)	68205780467001
7.1%	616,570.02	8,662,867	البرامج المدفوعة والدراسات (بنك الرياض)	4100341259940
37.7%	7,842,768.22	20,829,955.06	حساب الدراسات والخدمات الاستشارية -معهد البحوث والاستشارات (بنك الإنماء)	68205780467000
60.6%	9,873,573.30	16,296,199.00	عائدات الاستثمار (بنك إنماء)	68205780426700
71%	709,901.00	1,000,000	عائدات الاستثمار (بنك الرياض)	4100341259941
112%	33,470,043	30,000,000	Scientific Research University of Tabuk	4100116669941
113%	113,000	100,000	Tabuk University secretariat	68203946201000
104.0%	5,200,463	5,000,000	جامعة تبوك - صندوق الطلاب	4100277539940
105.0%	3,150,692	3,000,000	جامعة تبوك - استثمار صندوق الطلاب	4100277539941
82.3%	<b>76,690,553.08</b>	<b>93,135,717</b>	<b>المجموع</b>	

### جدول 45: تطور إيرادات الجامعة على مدار آخر ثلاث سنوات (حسب السقف الاسترشادي)

النسبة من ميزانية الجامعة	إجمالي الإيرادات الذاتية	الميزانية المخصصة من الحكومة للجامعة	العام المالي
6%	76,690,553.08	1,339,543,000.00	2025
5.35%	74,696,128	1,397,294,897.00	2024
4.67%	62,012,065	1,327,649,429.00	2023

### 1.3.2.3 أوقاف الجامعة

وعلى صعيد تعزيز القاعدة الاستثمارية للأوقاف، تمت موافقة مجلس الجامعة على تحويل مبلغ 15,000,000 (خمسة عشر مليوناً) ريال، من حساب الإيرادات البديلة إلى حساب الأوقاف ليكون نواه لمحافظة استثمارية مع منصة إحسان وجاري التنسيق مع منصة إحسان لإتمام ذلك. كما اعتمد مجلس الجامعة قاعدة تنفيذية تقضي بتحويل نسبة (5%) سنوياً من إجمالي حساب الإيرادات البديلة إلى حساب الأوقاف، بما يعزز تنمية الأصول الوقفية ويضمن استدامة مواردها على المدى المتوسط والبعيد.

### 4.2.3 عقود المشروعات

يعرض هذا المحور عقود المشروعات الموقعة خلال العام المالي 2025 م، وموضوعاتها، وتكاليفها، وسير العمل فيها، مع بيان مدى توافقها مع الخطة الاستراتيجية. ويشمل ذلك اسم المشروع أو البرنامج، وقيمة الاعتماد المعتمد في الميزانية، وما تم إنجازه خلال السنة ونسبة الإنجاز، وذلك وفق نموذج رقم (23)

### جدول 46: نموذج أداء رقم (23): عقود المشروعات الموقعة وسير العمل فيها للعام المالي 2025 م

رقم العقد	أسم العقد	نوع العقد (1)	اسم المقاول/المنفذ	الجنسية (الشركة المنفذة)	تاريخ الترسية	تاريخ التوقيع	تاريخ التسليم للمقاول	تاريخ التمهيد	المدة (شهر)	التكلفة (ريال سعودي)	الموقع	التنفيذ (%)	سبب العمل (منتهية - تحت التنفيذ)
240501039332	عقد توريد وتركيب فرش وتأثيث كلية الصيدلية بجامعة تبوك	صيانة	شركة مجموعة العجو للتجارة	سعودية	2024/3/12	2024/08/25	2024/09/05	2025/04/28	270	13,426,020.00	E 36° 29' 04 N 28° 23' 09	100%	منتهي
24090116407	مشروع الأعمال التكميلية في مبنى المسرح بكلية التربية والآداب للبنات بجامعة تبوك	صيانة	شركة أمواج الخير للتجارة والمقاولات	سعودية	2024/8/5	2024/09/18	2024/09/19	لا يوجد	120	1,676,700.00	N 28° 22' 50.3 E 36° 28' 19.60	100%	منتهي
250101289797	مشروع إنشاء قسم تعقيم عيادات الأسنان في المركز الطبي بجامعة تبوك	إنشائي	شركة درة الترحال للمقاولات	سعودية	2024/12/2	2025/02/10	2025/02/16	لا يوجد	60	498,122.50	E 36° 28' 35.78 N 28° 23' 52.93	100%	منتهي

رقم العقد	أسم العقد	نوع العقد (1)	اسم المقاول/المنفذ	الجنسية (الشركة المنفذة)	تاريخ الترسية	تاريخ التوقيع	تاريخ التسليم للمقاول	تاريخ التمديد	تاريخ إنهاء المشروع	المدة (شهر)	التكلفة (ريال سعودي)	الموقع	التنفيذ (%)	سير العمل (منتهية - تحت التنفيذ)
220401140703	مشروع استكمال إنشاء كلية العلوم المرحلة الأولى والمرحلة الثانية (للأعمال المتبقية)	رأسمالي	فرع شركة الفنار للفنار للإنشاءات	سعودية	2022/3/16	2022/06/30	2022/07/18	2025/10/28	2026/02/26	1320	153,962,537.82	N 31°43'36.3 E 25°38'48.0	88%	تحت التنفيذ
250501239044	عقد التشغيل والصيانة للمباني والمنشآت التابعة لجامعة تبوك	تشغيلي	شركة أسياف للتطوير للمقاولات	سعودية	2025/4/27	2025/08/19	2025/10/23	لا يوجد	2028/10/22	36	55,115,145.54	المدينة الجامعية بجامعة تبوك	3%	تحت التنفيذ
250101018470	مشروع الصيانة والتشغيل والنظافة للمباني والمنشآت التابعة لجامعة تبوك (تيماء، حقل، ضباء، الوجه، أمالج)	تشغيلي	شركة أسياف للتطوير للمقاولات	سعودية	2025/12/19	2025/01/19	2025/02/16	لا يوجد	15/02/2028	36	36,830,359.08	الكليات الجامعية بالمحافظات التابعة لجامعة تبوك	27%	تحت التنفيذ
240701299514	مشروع صيانة المزروعات والمسطحات الخضراء بجامعة تبوك	تشغيلي	شركة نجد للمقاولات	سعودية	2024/7/6	2024/12/09	2024/12/05	لا يوجد	04/12/2027	36	33,670,962.7	المدينة الجامعية بجامعة تبوك	33%	تحت التنفيذ
231001022695	نظافة مباني ومنشآت جامعة تبوك	تشغيلي	شركة أفراس للتجارة والمقاولات	سعودية	2023/08/10	2023/10/22	2023/12/09	لا يوجد	08/12/2026	36	60,519,868.85	المدينة الجامعية بجامعة تبوك	90%	تحت التنفيذ
14553	مشروع توريد محروقات	تشغيلي	محطة سهل	سعودية	2025/02/09	2025/02/09	2025/02/09	--	08/12/2025	10 شهور	171,350.001	تبوك	100%	منتهي
6000064261	تأمين ضد الغير على جميع مركبات الجامعة	تشغيلي	شركة ملاذ للتأمين	سعودية	2025/03/08	2025/05/16	2025/05/16	--	15/05/2026	12 شهر	83,422.15	تبوك	58%	تحت التنفيذ
إجمالي نسبة تنفيذ عقود المشروعات المنفذة														
70%														

### جدول 47: المواقع الاستثمارية

م	اسم المشروع	اسم الموقع الاستثماري
1	مشروع الزراعات المحمية	شركة نيوم

م	اسم المشروع	اسم الموقع الاستثماري
2	عقد تأجير ثلاثة مواقع لإنشاء محطات وأبراج لخدمات الاتصالات والهواتف المتنقلة بالمدينة الجامعية	شركة الاتحاد للاتصالات (موبايلي)
3	عقد تأجير موقع TBK 0164	شركة لاتيس الذهبية للاستثمار (1) (LATIS)
4	عقد تأجير موقع TBK 0370	شركة لاتيس الذهبية للاستثمار (2) (LATIS)
5	عقد تأجير موقع رقم 111 ZTB	شركة أبراج الاتصالات المحدودة (1) (TAWAL)
6	عقد تأجير موقع رقم 923 ZTB	شركة أبراج الاتصالات المحدودة (2) (TAWAL)
7	عقد تأجير موقع رقم 384 ZTB	شركة أبراج الاتصالات المحدودة (3) (TAWAL)
8	عقد تأجير موقع رقم 036 ZTB	شركة أبراج الاتصالات المحدودة (4) (TAWAL)
9	عقد تأجير موقع رقم 037 ZTB	شركة أبراج الاتصالات المحدودة (5) (TAWAL)
10	ماكينة صراف آلي عقد تجديد تأجير موقع رقم ATM4394	بنك الرياض
11	ماكينة صراف آلي عقد تجديد تأجير موقع رقم ATM4393	بنك الرياض
12	ماكينة صراف آلي عقد تجديد تأجير موقع رقم ATM4395	بنك الرياض
13	استثمار أرض فضاء داخل الحرم الجامعي	First Tech Web Company Limited
14	مبنى جاهز للإيواء	مؤسسة أنظمة النيزك الهندسية العالمية
15	مستودع للاستخدام	مؤسسة أنظمة النيزك الهندسية العالمية
16	مقر روضة أطفال	مقر روضة أطفال الجمعية التعاونية المتعددة الأغراض لمنسوبي جامعة تبوك
17	مقر حضنة أطفال	الجمعية التعاونية المتعددة الأغراض لمنسوبي جامعة تبوك
18	عقد استثمار المني ماركت	عقد استثمار المني ماركت الجمعية التعاونية المتعددة الأغراض لمنسوبي جامعة تبوك
19	مبنى إداري جاهز ( داخل السكن الجامعي )	الجمعية التعاونية المتعددة الأغراض لمنسوبي جامعة تبوك
20	عقد تقديم الخدمات المساندة للجامعة السعودية الإلكترونية	الجامعة السعودية الإلكترونية
21	عقد استثمار مواقع إدارة وتشغيل مواقف السيارات للجامعة	شركة النسر الذهبي للتشغيل والصيانة
22	مقر مدرسة تعليم القيادة	مؤسسة مدرسة تعليم قيادة المركبات بجامعة تبوك

### 5.2.3 الوضع الراهن للمباني المخصصة للجامعة

جدول 48: نموذج أداء رقم (24): الوضع الراهن العام لمباني الجامعة المملوكة والمستأجرة للعام المالي 2025 م

ت	اسم المبنى	الموقع	مساحة الأرض	عدد الأدوار	نوع الاستخدام
1	الإدارة العليا	المدينة الجامعية بتبوك	2700	3	مملوك
2	مركز إطلاق الابتكارات	المدينة الجامعية بتبوك	882	2	مملوك
3	وكالة الجامعة للشؤون التعليمية	المدينة الجامعية بتبوك	4732	2	مملوك
4	كلية الحاسبات وتقنية المعلومات	المدينة الجامعية بتبوك	10314	3	مملوك
5	كلية إدارة الأعمال	المدينة الجامعية بتبوك	2700	3	مملوك
6	مبنى قاعات دراسية	المدينة الجامعية بتبوك	1550	1	مملوك
7	مكاتب أعضاء هيئة التدريس (1)	المدينة الجامعية بتبوك	945	1	مملوك
8	كلية الهندسة شطر الطلاب	المدينة الجامعية بتبوك	2755	3	مملوك
9	مكاتب أعضاء هيئة التدريس (2)	المدينة الجامعية بتبوك	840	1	مملوك

ت	اسم المبنى	الموقع	مساحة الأرض	عدد الأدوار	نوع الاستخدام مملوك مستأجر
10	مجمع إدارات الجامعة	المدينة الجامعية بتبوك	4026	1	مملوك
11	معامل كلية الهندسة	المدينة الجامعية بتبوك	2480	2	مملوك
12	ورش كلية الهندسة	المدينة الجامعية بتبوك	2406	2	مملوك
13	مبنى قاعات دراسية	المدينة الجامعية بتبوك	2561	2	مملوك
14	كلية العلوم شطر الطلاب	المدينة الجامعية بتبوك	12425	3	مملوك
15	كلية التربية والآداب شطر الطلاب	المدينة الجامعية بتبوك	2755	2	مملوك
16	مبنى قاعات دراسية	المدينة الجامعية بتبوك	12425	2	مملوك
17	كلية الشريعة والقانون شطر الطلاب (6 مباني)	المدينة الجامعية بتبوك	1300	1	مملوك
18	كلية الشريعة والقانون شطر الطالبات (2 مبنى)	المدينة الجامعية بتبوك	3968	1	مملوك
19	كلية التربية والآداب شطر الطالبات (2 مبنى)	المدينة الجامعية بتبوك	3968	3	مملوك
20	مركز الابتكار الصناعي والروبوت	المدينة الجامعية بتبوك	453	1	مملوك
21	كلية العلوم الطبية التطبيقية شطر الطلاب	المدينة الجامعية بتبوك	40659	3	مملوك
22	كلية الطب	المدينة الجامعية بتبوك	101000	3	مملوك
23	كلية إدارة الأعمال شطر الطالبات	المدينة الجامعية بتبوك	30101	3	مملوك
24	الصالة الرياضية	المدينة الجامعية بتبوك	8320	2	مملوك
25	المسجد الجامعي	المدينة الجامعية بتبوك	7200	1	مملوك
26	إسكان الطلاب (2 مبنى)	المدينة الجامعية بتبوك	35100	5	مملوك
27	معهد تعليم اللغة الإنجليزية	المدينة الجامعية بتبوك	2700	3	مملوك
28	المكتبة المركزية	المدينة الجامعية بتبوك	2700	2	مملوك
29	عمادة شؤون الطلاب	المدينة الجامعية بتبوك	4732	2	مملوك
30	مبنى قاعات دراسية	المدينة الجامعية بتبوك	2700	2	مملوك
31	كلية الصيدلة	المدينة الجامعية بتبوك	40659	3	مملوك
32	المحطة المحورية الكهربائية	المدينة الجامعية بتبوك	5000	1	مملوك
33	مستودعات الجامعة (عدد3 مستودع)	المدينة الجامعية بتبوك	1750	1	مملوك
34	إسكان أعضاء هيئة التدريس (فلل-عمائر)	المدينة الجامعية بتبوك	223305	-	مملوك
35	كلية الحاسبات وتقنية المعلومات - طالبات (7مباني)	حي المصيف	1300	1	مملوك
36	مركز الأمير سلطان الحضاري-المبنى الرئيسي	حي المروج	8865	1	مملوك
37	الكلية الجامعية بمحافظة الوجه (9 مباني)	محافظة الوجه	155	2	مملوك
38	الكلية الجامعية بمحافظة أملج-شطر الطالبات (9 مباني)	محافظة أملج	155	2	مملوك
39	الكلية الجامعية بمحافظة حقل (9 مباني)	محافظة حقل	155	2	مملوك
40	الكلية الجامعية بمحافظة تيماء (9 مباني)	محافظة تيماء	155	2	مملوك
41	الكلية الجامعية بمحافظة ضباء (9 مباني)	محافظة ضباء	3130	2	مملوك
42	المستشفى الجامعي (تحت الإنشاء)	المدينة الجامعية بتبوك	161000	6	مملوك

ت	اسم المبنى	الموقع	مساحة الأرض	عدد الأدوار	نوع الاستخدام مملوك مستأجر
43	البرج الإداري والعمادات المساندة (تحت الإنشاء)	المدينة الجامعية بتبوك	41500	20	مملوك
44	كلية إدارة الأعمال شطر الطلاب (تحت الإنشاء)	المدينة الجامعية بتبوك	30000	3	مملوك
45	كلية العلوم شطر الطلاب (تحت الإنشاء)	المدينة الجامعية بتبوك	41790	4	مملوك

### 3.3 الإحصاءات الأكاديمية

يعرض هذا القسم الإحصاءات الأكاديمية لجامعة تبوك خلال عام 2025م، من حيث توزيع التخصصات الأكاديمية، والاعتمادات الأكاديمية، وأعداد أعضاء هيئة التدريس والطلاب، بما يعكس مستوى التنوع الأكاديمي والتوسع المدروس في المنظومة التعليمية.

يوضح الجدول إحصائية البرامج الأكاديمية في الجامعة حسب التخصص والكلية خلال عام التقرير، موضحاً عدد البرامج في مختلف الدرجات العلمية، بما يعكس تنوع البرامج الأكاديمية ومواءمتها مع احتياجات القطاعات المختلفة.

#### جدول 49: نموذج (25): إحصائية البرامج الأكاديمية في الجامعة حسب التخصص

المجالات	الكلية	عدد برامج الدبلوم	عدد برامج البكالوريوس	عدد برامج الدبلوم العالي	عدد برامج الماجستير	عدد برامج الدكتوراه	عدد برامج الزمالة	عدد برامج التيسير
الصحية	كلية الطب	0	1	0	0	0	0	0
	كلية العلوم الطبية التطبيقية	0	2	0	2	0	0	1
	كلية المجتمع	1	0	0	0	0	0	0
	الكلية الجامعية بضباء	0	1	0	0	0	0	0
	الكلية الجامعية بأملج	0	1	0	0	0	0	0
	كلية الصيدلة	0	1	0	0	0	0	0
	الكلية التطبيقية	1	0	0	0	0	0	0
	كلية التمريض	0	1	0	0	0	0	0
العلمية	كلية العلوم	0	6	0	5	0	0	0
	الكلية الجامعية بالوجه	0	1	0	0	0	0	0
	الكلية الجامعية بأملج	0	2	0	0	0	0	0
	الكلية الجامعية بحقل	0	1	0	0	0	0	0
	الكلية الجامعية بتيماء	0	1	0	0	0	0	0
	الكلية التطبيقية	5	0	0	0	0	0	0
	الكلية التطبيقية بحقل	1	0	0	0	0	0	0
	الكلية التطبيقية بالوجه	1	0	0	0	0	0	0
الكلية التطبيقية بتيماء	1	0	0	0	0	0	0	

المجالات	الكلية	عدد برامج الدبلوم	عدد برامج البكالوريوس	عدد الدبلوم العالي	عدد برامج الماجستير	عدد برامج الدكتوراه	عدد برامج الزمالة	عدد برامج التأسيس	
الهندسية	كلية الهندسة	0	5	0	2	0	0	1	
	كلية الحاسبات وتقنية المعلومات	0	1	0	0	0	0	0	
	الكلية التطبيقية	1	0	0	0	0	0	0	
التقنية	كلية الحاسبات وتقنية المعلومات	0	2	0	3	0	0	2	
	الكلية الجامعية بضباء	0	1	0	0	0	0	0	
	الكلية الجامعية بالوجه	0	1	0	0	0	0	0	
	الكلية الجامعية بأملج	0	1	0	0	0	0	0	
	الكلية الجامعية بحقل	0	1	0	0	0	0	0	
	الكلية الجامعية بتيماء	0	1	0	0	0	0	0	
	الكلية التطبيقية	3	0	0	0	0	0	0	
	الكلية التطبيقية بحقل	2	0	0	0	0	0	0	
	الكلية التطبيقية بضباء	1	0	0	0	0	0	0	
	الكلية التطبيقية بأملج	1	0	0	0	0	0	0	
	الإدارية	كلية المجتمع	3	0	0	0	0	0	0
		كلية التربية والآداب	0	0	0	1	0	0	0
كلية إدارة الأعمال		0	6	0	5	0	0	2	
الكلية الجامعية بضباء		0	2	0	0	0	0	0	
الكلية الجامعية بالوجه		0	1	0	0	0	0	0	
الكلية الجامعية بحقل		0	1	0	0	0	0	0	
كلية الشريعة والقانون		1	2	0	1	0	0	0	
الكلية الجامعية بتيماء		0	2	0	0	0	0	0	
الكلية التطبيقية		4	0	0	0	0	0	0	
الكلية التطبيقية بحقل		1	0	0	0	0	0	0	
الكلية التطبيقية بضباء		1	0	0	0	0	0	0	
الكلية الجامعية بالوجه		1	0	0	0	0	0	0	
الكلية التطبيقية بأملج		2	0	0	0	0	0	0	
الكلية التطبيقية بتيماء		1	0	0	0	0	0	0	

المجالات	الكلية	عدد برامج الدبلوم	عدد برامج البكالوريوس	عدد برامج الدبلوم العالي	عدد برامج الماجستير	عدد برامج الدكتوراه	عدد برامج الزمالة	عدد برامج التيسير
التربوية	كلية التربية والآداب	0	0	0	6	0	0	0
	كلية التربية والآداب	0	4	0	4	0	0	0
	الكلية الجامعية بضماء	0	2	0	0	0	0	0
	الكلية الجامعية بالوجه	0	3	0	0	0	0	0
	الكلية الجامعية بأملج	0	4	0	0	0	0	0
	الكلية الجامعية بحقل	0	3	0	0	0	0	0
	كلية الشريعة والقانون	0	0	0	2	0	0	0
	معهد تعليم اللغة الإنجليزية	1	0	0	0	0	0	0
	الكلية الجامعية بتيماء	0	3	0	0	0	0	0
	كلية التصاميم والفنون	0	2	0	0	0	0	0
الخدمات	كلية السياحة والضيافة	3	0	0	0	0	0	0
	كلية العلوم الطبية التطبيقية	0	0	0	1	0	0	0
أخرى	كلية التربية والآداب	0	0	0	2	0	0	0
	المسارات	0	1	0	0	0	0	0
	الكلية التطبيقية	1	0	0	0	0	0	0
	المجموع	37	67	0	34	0	0	6

## الاعتمادات الأكاديمية لبرامج الجامعة

في إطار التزام جامعة تبوك المستمر بتعزيز جودة مخرجات التعلم في برامجها الأكاديمية، اعتمدت الجامعة نهجاً استراتيجياً يركز على تحقيق الاعتمادات الأكاديمية بوصفها أحد أولوياتها الرئيسية. وقد أثمرت هذه الجهود عن حصول الجامعة على الاعتماد المؤسسي الكامل من هيئة تقويم التعليم والتدريب لمدة سبع سنوات (2020-2026)، وذلك بعد استيفائها لكافة متطلبات ومعايير الجودة المعتمدة. ويعكس هذا الاعتماد مستوى النضج المؤسسي الذي بلغته الجامعة، والتزامها الراسخ بتطبيق أفضل الممارسات لضمان جودة الأداء الأكاديمي والإداري.

### جدول 50: تاريخ الاعتماد المؤسسي

تاريخ الاعتماد المؤسسي للجامعة	مدة الاعتماد (من - إلى) بالسنوات	كامل/ مشروع
تاريخ أول اعتماد مؤسسي للجامعة	من يناير 2020 - ديسمبر 2026	كامل

حرصت الجامعة على وضع خطة زمنية محددة لنيل الاعتمادات البرامجية المحلية والدولية لجميع برامجها الأكاديمية حسب التخصص ويوضح الجدول أدناه الاعتمادات المحلية والدولية لبرامج الجامعة

جدول 51: نموذج (26): الاعتمادات الأكاديمية المحلية والدولية لبرامج الجامعة حسب التخصص

الاعتمادات الدولية		الاعتمادات الوطنية			الكلية	التخصص
جهة الاعتماد	عدد البرامج الأكاديمية المعتمدة لجميع الدرجات	جهة الاعتماد	عدد البرامج الأكاديمية المعتمدة بكالوريوس	عدد البرامج الأكاديمية المعتمدة ماجستير		
-	-	هيئة تقويم التعليم والتدريب	1	-	الطب	الصحية
-	-	هيئة تقويم التعليم والتدريب	1	-	الصيدلة	
-	-	هيئة تقويم التعليم والتدريب	1	-	التمريض	
-	-	هيئة تقويم التعليم والتدريب	2	1	العلوم الطبية التطبيقية	
-	-	هيئة تقويم التعليم والتدريب	5	4	العلوم	العلمية
ABET	4	هيئة تقويم التعليم والتدريب	4	-	الهندسة	الهندسية
ABET	3	هيئة تقويم التعليم والتدريب	4	2	الحاسبات وتقنية المعلومات	التقنية
-	-	هيئة تقويم التعليم والتدريب	5	4	إدارة الأعمال	الإدارية
-	-	هيئة تقويم التعليم والتدريب	2	6	التربية والآداب	التربوية
-	-	-	-	-	-	الإنسانية
-	-	هيئة تقويم التعليم والتدريب	5	2	الشريعة والقانون & التصاميم والفنون	أخرى (..)
7			30	19	المجموع	
23.3%			100%	91%	نسبة البرامج المعتمدة	

1.3.3 إحصائيات أعضاء هيئة التدريس

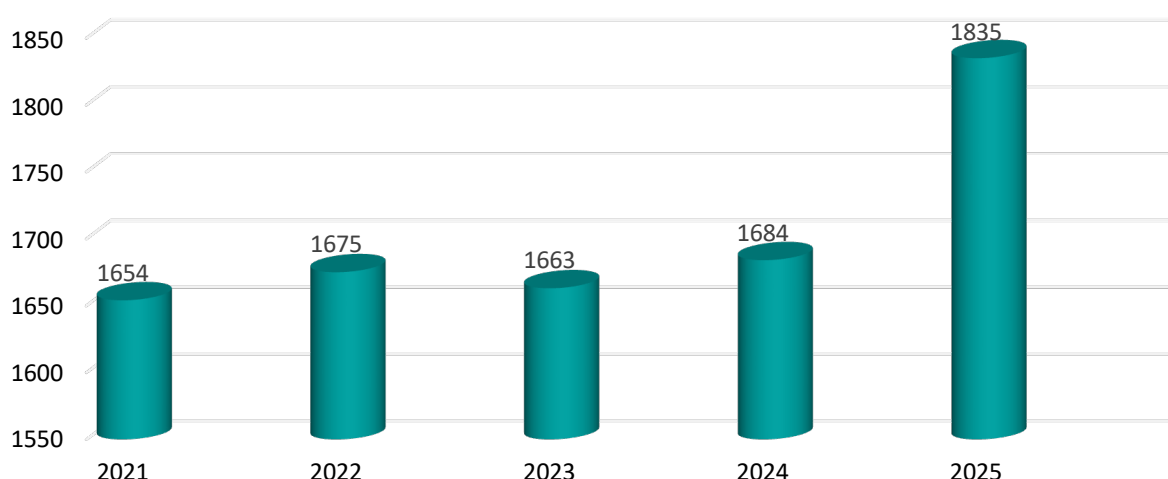
يوضح الجدول توزيع أعضاء هيئة التدريس ومن في حكمهم في كليات الجامعة بحسب الجنس والجنسية والدرجة العلمية خلال آخر خمس سنوات، مما يتيح رؤية شاملة حول تطور الكادر الأكاديمي في الجامعة. ويسهم في تحليل التغيرات في أعداد أعضاء هيئة التدريس، ونسب السعودة، ومستويات التأهيل الأكاديمي، إلى جانب توزيعهم بين الذكور والإناث

جدول 52: نموذج (27): بيانات اعضاء هيئة التدريس ومن في حكمهم لآخر (5) سنوات

الدرجة العلمية	الجنسية	السنة			2021			2022			2023			2024			2025		
		مجموع	ذكر	أنثى	مجموع	ذكر	أنثى	مجموع	ذكر	أنثى	مجموع	ذكر	أنثى	مجموع	ذكر	أنثى	مجموع	ذكر	أنثى
أستاذ	سعودي	20	6	26	26	6	32	31	7	38	43	19	62	66	17	83	66	17	83
	غير سعودي	35	6	44	41	7	51	52	12	64	56	12	68	47	15	62	47	15	62
	المجموع	55	12	70	67	13	83	83	19	102	99	31	130	113	32	145	113	32	145
أستاذ مشارك	سعودي	71	20	91	91	36	124	186	180	366	164	73	237	153	77	230	153	77	230
	غير سعودي	103	35	138	138	34	155	171	120	291	74	125	87	124	37	124	87	37	124
	المجموع	174	55	229	229	70	279	357	300	657	238	124	362	240	114	354	240	114	354

2025			2024			2023			2022			2021			السنة	الدرجة العلمية
المجموع	أثني	ذكر	المجموع	أثني	ذكر	المجموع	أثني	ذكر	المجموع	أثني	ذكر	المجموع	أثني	ذكر	الجنسية	
391	201	190	363	191	172	157	35	122	356	142	214	336	120	216	سعودي	أستاذ مساعد
294	139	155	239	102	137	123	35	88	285	133	152	323	139	184	غير سعودي	
685	340	345	602	293	309	280	70	210	641	275	366	659	259	400	المجموع	
248	173	75	218	81	137	197	135	62	209	146	63	204	145	59	سعودي	محاضر
29	17	12	19	9	10	35	21	14	44	24	20	47	25	22	غير سعودي	
277	190	87	237	94	143	232	156	76	253	170	83	251	170	81	المجموع	
345	214	131	353	196	157	392	243	149	419	252	158	429	268	161	سعودي	معيد
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	غير سعودي	
345	214	131	353	196	157	392	243	149	419	252	158	429	268	161	المجموع	
15	10	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	2	2	سعودي	مدرس لغة
14	5	9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	15	5	10	غير سعودي	
29	15	14	-	-	-	-	-	-	-	-	-	19	7	12	المجموع	
1312	692	620	1233	560	673	1150	600	550	1140	582	549	1090	561	529	سعودي	المجموع
523	213	310	451	174	277	513	188	325	535	198	337	564	210	354	غير سعودي	
1835	905	930	1684	734	950	1663	788	875	1675	780	886	1654	771	883	الإجمالي	
9%			1%			%1-			1%			*			نسبة التغير %	

شكل 11: بيانات أعضاء هيئة التدريس ومن في حكمهم لآخر (5) سنوات



### 1.1.3.3 أعضاء هيئة التدريس ومن في حكمهم وفقاً لحالتهم الوظيفية

يوضح الجدول التالي توزيع أعضاء هيئة التدريس ومن في حكمهم في الجامعة وفقاً لحالتهم الوظيفية، ومصنّفين بحسب الجنس والجنسية، مما يقدم رؤية شاملة عن التركيبة الأكاديمية في الجامعة. ويبرز هذا التصنيف الفروقات بين الذكور والإناث داخل كل حالة وظيفية، مثل: المعينين، المترقين، المستقلين، المتعاقدين والمتقاعدين بالإضافة إلى توضيح نسب السعوديين وغير السعوديين في كل فئة.

جدول 53: نموذج (28): أعضاء هيئة التدريس ومن في حكمهم وفقاً لحالتهم الوظيفية

الحالة	التخصص	الكلية	الجنسية	أستاذ			أستاذ مشارك			أستاذ مساعد			محاضر			معيد			مدرس لغة			الإجمالي الكلي	
				المجموع	الذكور	الإناث	المجموع	الذكور	الإناث	المجموع	الذكور	الإناث	المجموع	الذكور	الإناث	المجموع	الذكور	الإناث	المجموع	الذكور	الإناث		
				سعودي	غير سعودي	غير سعودي																	
المعينون	الصحية	كلية التمريض	سعودي	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	
			غير سعودي	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4
		كلية الصيدلة	سعودي	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
			غير سعودي	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
		كلية الطب	سعودي	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
	غير سعودي		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	
	المجموع				0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	8
	العلمية	الكلية الجامعية باملح	سعودي	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
			غير سعودي	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4
		كلية العلوم	سعودي	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
			غير سعودي	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
	المجموع				0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6
	الهندسية	كلية الحاسبات وتقنية المعلومات	سعودي	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2
			غير سعودي	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2
		كلية الهندسة	سعودي	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2
غير سعودي			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	
المجموع				0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	
التقنية	الكلية الجامعية باملح	سعودي	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	
		غير سعودي	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	
	كلية الحاسبات وتقنية المعلومات	سعودي	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	
		غير سعودي	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	
المجموع				0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	
الإدارية	الكلية الجامعية بتيماء	سعودي	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	
		غير سعودي	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	
	كلية الجامعة بضياء	سعودي	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	

الإجمالي الكلي	مدرس لغة			معيد			محاضر			أستاذ مساعد			أستاذ مشارك			أستاذ			الجنسية	الكلية	التخصص	الحالة
	المجموع	انثى	ذكر	المجموع	انثى	ذكر	المجموع	انثى	ذكر	المجموع	انثى	ذكر	المجموع	انثى	ذكر	المجموع	انثى	ذكر				
1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	سعودي	كلية ادارة الاعمال	5.الإدارية	المعيّنون
9	0	0	0	0	0	0	0	0	0	9	6	3	0	0	0	0	0	0	غير سعودي			
1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	سعودي	كلية الشريعة و القانون		
1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	غير سعودي			
15	0	0	0	0	0	0	0	0	0	14	9	5	1	0	1	0	0	0	المجموع			
2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	1	1	0	غير سعودي	الكلية الجامعية بالوجه	6.الإنسانية	المعيّنون
1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	سعودي			
1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	سعودي	الكلية الجامعية بحقل		
1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	غير سعودي			
5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	2	2	0	0	0	1	1	0	المجموع			
2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	1	0	1	0	0	0	غير سعودي	كلية السياحة والضيافة بالوجه	7.الخدمات	المعيّنون
2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	1	0	1	0	0	0	المجموع			
44	0	0	0	1	1	0	0	0	0	39	24	15	2	0	2	2	2	0	الإجمالي الكلي			
1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	سعودي	الكلية الجامعية بضاء	1.الصحية	المترقون
5	0	0	0	0	0	0	4	2	2	1	0	1	0	0	0	0	0	0	سعودي			
1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	سعودي	كلية الصيدلة		
6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0	3	3	0	3	0	0	0	سعودي			
4	0	0	0	0	0	0	2	2	0	1	0	1	1	1	0	0	0	0	سعودي	كلية العلوم الطبية التطبيقية		
17	0	0	0	0	0	0	8	6	2	5	0	5	4	1	3	0	0	0	المجموع			
1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	سعودي	الكلية التطبيقية	2.العلمية	المعيّنون
3	0	0	0	0	0	0	1	1	0	1	1	0	1	1	0	0	0	0	سعودي			
2	0	0	0	0	0	0	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	سعودي	الكلية الجامعية باملح		
2	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	سعودي			

الإجمالي الكلي	مدرس لغة			معيد			محاضر			أستاذ مساعد			أستاذ مشارك			أستاذ			الجنسية	الكلية	التخصص	الحالة
	المجموع	انثى	ذكر	المجموع	انثى	ذكر	المجموع	انثى	ذكر	المجموع	انثى	ذكر	المجموع	انثى	ذكر	المجموع	انثى	ذكر				
1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	سعودي	الكلية الجامعية بحقل	2.العلمية	المتقنون
2	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	سعودي	الكلية الجامعية بضياء		
29	0	0	0	0	0	0	13	9	4	10	8	2	4	2	2	2	0	2	سعودي	كلية العلوم		
40	0	0	0	0	0	0	18	14	4	11	9	2	8	6	2	3	0	3	المجموع			
2	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	سعودي	كلية العلوم	3.الهندسية	
7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	2	5	0	5	0	0	0	سعودي	كلية الهندسة		
9	0	0	0	0	0	0	1	1	0	2	0	2	5	0	5	1	1	0	المجموع			
1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	سعودي	الكلية التطبيقية	4.التقنية	
1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	سعودي	الكلية الجامعية بضياء		
12	0	0	0	0	0	0	1	1	0	5	3	2	2	1	1	4	0	4	سعودي	كلية الحاسبات و تقنية المعلومات		
14	0	0	0	0	0	0	3	3	0	5	3	2	2	1	1	4	0	4	المجموع			
2	0	0	0	0	0	0	2	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	سعودي	الكلية التطبيقية	5.الإدارية	
1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	سعودي	الكلية الجامعية بالوجه		
1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	سعودي	الكلية الجامعية باملح			
1	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	سعودي	الكلية الجامعية بضياء		
11	0	0	0	0	0	0	7	4	3	3	0	3	0	0	0	1	0	1	سعودي	كلية ادارة الاعمال		
1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	سعودي	كلية التربية و الاداب		
6	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	1	0	1	4	0	4	سعودي	كلية الشريعة و القانون		
23	0	0	0	0	0	0	11	5	6	4	0	4	1	0	1	7	1	6	المجموع			
1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	سعودي	الكلية الجامعية بالوجه		6.التربوية
6	0	0	0	0	0	0	3	2	1	1	1	0	2	0	2	0	0	0	سعودي	كلية التربية و الاداب		
7	0	0	0	0	0	0	4	3	1	1	1	0	2	0	2	0	0	0	المجموع			

الإجمالي الكلي	مدرس لغة			معيد			محاضر			أستاذ مساعد			أستاذ مشارك			أستاذ			الجنسية	الكلية	التخصص	الحالة
	المجموع	انثى	ذكر	المجموع	انثى	ذكر	المجموع	انثى	ذكر	المجموع	انثى	ذكر	المجموع	انثى	ذكر	المجموع	انثى	ذكر				
1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	سعودي	الكلية التطبيقية	7. الإنسانية	المتقنون	
3	0	0	0	0	0	0	2	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0	سعودي	الكلية الجامعية بالوجه			
1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	سعودي	الكلية الجامعية باملح			
1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	سعودي	الكلية الجامعية بتيماء			
1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	سعودي	الكلية الجامعية بحقل			
13	0	0	0	0	0	0	4	3	1	3	2	1	4	3	1	2	2	0	سعودي			كلية التربية و الاداب
3	0	0	0	0	0	0	3	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	سعودي			كلية التصاميم والفنون
7	0	0	0	0	0	0	1	0	1	2	2	0	3	3	0	1	0	1	سعودي			كلية الشريعة و القانون
30	0	0	0	0	0	0	12	9	3	6	5	1	7	6	1	5	3	2	المجموع			
1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	سعودي	الكلية الجامعية بحقل	8. أخرى	
1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	سعودي	كلية التربية و الاداب		
2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	1	1	المجموع				
142	0	0	0	0	0	0	57	41	16	34	18	16	29	14	15	22	6	16	الإجمالي			
4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	1	2	1	1	0	0	0	0	غير سعودي	الكلية التطبيقية	1. الصحية	المتقاعدون
7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	1	3	3	3	0	0	0	0	غير سعودي	الكلية الجامعية باملح		
5	0	0	0	0	0	0	4	4	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	غير سعودي	الكلية الجامعية بضياء		
16	0	0	0	0	0	0	4	3	1	12	5	7	0	0	0	0	0	0	غير سعودي	كلية التمريض		
14	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	1	4	7	3	4	2	1	1	غير سعودي	كلية الصيدلة		
26	0	0	0	0	0	0	0	0	0	12	4	8	8	5	3	6	2	4	غير سعودي	كلية الطب		
18	0	0	0	0	0	0	4	1	3	4	2	2	7	2	5	3	0	3	غير سعودي	كلية العلوم الطبية التطبيقية		
90	0	0	0	0	0	0	12	8	4	41	14	27	26	14	12	11	3	8	المجموع			

الإجمالي الكلي	مدرس لغة			معيد			محاضر			أستاذ مساعد			أستاذ مشارك			أستاذ			الجنسية	الكلية	التخصص	الحالة
	المجموع	انثى	ذكر	المجموع	انثى	ذكر	المجموع	انثى	ذكر	المجموع	انثى	ذكر	المجموع	انثى	ذكر	المجموع	انثى	ذكر				
3	0	0	0	0	0	0	1	0	1	1	1	0	0	0	0	1	0	1	غير سعودي	الكلية التطبيقية	2.العلمية	المتقاعدون
4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	1	1	2	1	1	0	0	0	غير سعودي	الكلية الجامعية بالوجه		
8	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6	3	3	2	2	0	0	0	0	غير سعودي	الكلية الجامعية باملح		
5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	2	1	1	0	1	1	1	0	غير سعودي	الكلية الجامعية بتيماء		
6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	2	3	1	0	1	0	0	0	غير سعودي	الكلية الجامعية بحقل		
3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	2	0	0	0	1	0	1	غير سعودي	الكلية الجامعية بضياء		
8	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	4	2	2	3	1	2	غير سعودي	كلية الصيدلة		
3	0	0	0	0	0	0	1	0	1	1	1	0	0	0	0	1	1	0	غير سعودي	كلية الطب		
62	0	0	0	0	0	0	0	0	0	23	10	13	21	6	15	18	1	17	غير سعودي	كلية العلوم		
102	0	0	0	0	0	0	2	0	2	44	20	24	31	11	20	25	4	21	المجموع			
10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	4	0	5	0	5	1	0	1	غير سعودي	كلية الحاسبات والتقنية والمعلومات	3.الهندسة	
2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	1	1	0	غير سعودي	كلية العلوم		
26	0	0	0	0	0	0	1	0	1	14	2	12	8	0	8	3	0	3	غير سعودي	كلية الهندسة		
38	0	0	0	0	0	0	1	0	1	18	6	12	14	1	13	5	1	4	المجموع			
7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6	3	3	1	0	1	0	0	0	غير سعودي	الكلية التطبيقية	4.التقنية	
2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	1	0	1	0	0	0	غير سعودي	الكلية الجامعية بالوجه		
3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	2	1	0	0	0	0	0	0	غير سعودي	الكلية الجامعية باملح		
1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	غير سعودي	الكلية الجامعية بتيماء		
6	0	0	0	0	0	0	2	2	0	4	2	2	0	0	0	0	0	0	غير سعودي	الكلية الجامعية بحقل		

الإجمالي الكلي	مدرس لفة			معيد			محاضر			أستاذ مساعد			أستاذ مشارك			أستاذ			الجنسية	الكلية	التخصص	الحالة
	المجموع	انثى	ذكر	المجموع	انثى	ذكر	المجموع	انثى	ذكر	المجموع	انثى	ذكر	المجموع	انثى	ذكر	المجموع	انثى	ذكر				
4	0	0	0	0	0	0	1	1	0	1	0	1	2	0	2	0	0	0	غير سعودي	الكلية الجامعية بضباء	4.التقنية	المتقاعدون
14	0	0	0	0	0	0	1	1	0	4	1	3	7	1	6	2	0	2	غير سعودي	كلية الحاسبات و تقنية المعلومات		
37	0	0	0	0	0	0	4	4	0	20	9	11	11	1	10	2	0	2	المجموع			
6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	1	4	1	0	1	0	0	0	غير سعودي	الكلية التطبيقية	5.الإدارية	
1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	غير سعودي	الكلية الجامعية بالوجه		
5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	3	1	1	0	1	0	0	0	غير سعودي	الكلية الجامعية بتيماء		
3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	2	1	1	0	0	0	0	غير سعودي	الكلية الجامعية بحقل		
7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	2	3	2	0	2	0	0	0	غير سعودي	الكلية الجامعية بضباء		
57	0	0	0	0	0	0	0	0	0	37	24	13	13	2	11	7	2	5	غير سعودي	كلية ادارة الاعمال		
2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	1	0	1	0	0	0	غير سعودي	كلية التربية و الاداب		
21	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7	7	0	8	3	5	6	1	5	غير سعودي	كلية الشريعة و القانون		
102	0	0	0	0	0	0	0	0	0	61	37	24	28	6	22	13	3	10	المجموع			
1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	غير سعودي	الكلية التطبيقية		6.التربوية
1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	غير سعودي	الكلية الجامعية بضباء		
2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	1	1	0	المجموع			
2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	1	1	0	0	0	0	0	0	غير سعودي	الكلية التطبيقية	7.الإنسانية	
8	0	0	0	0	0	0	1	1	0	5	2	3	1	1	0	1	1	0	غير سعودي	الكلية الجامعية بالوجه		
4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	3	1	0	0	0	0	0	0	غير سعودي	الكلية الجامعية باملج		
4	0	0	0	0	0	0	1	1	0	2	2	0	1	0	1	0	0	0	غير سعودي	الكلية الجامعية بتيماء		

الإجمالي الكلي	مدرس لغة			معيد			محاضر			أستاذ مساعد			أستاذ مشارك			أستاذ			الجنسية	الكلية	التخصص	الحالة
	المجموع	انثى	ذكر	المجموع	انثى	ذكر	المجموع	انثى	ذكر	المجموع	انثى	ذكر	المجموع	انثى	ذكر	المجموع	انثى	ذكر				
10	0	0	0	0	0	0	2	1	1	7	4	3	1	0	1	0	0	0	غير سعودي	الكلية الجامعية بحقل	7. الإنسانية	المتعاقدون
6	1	1	0	0	0	0	1	1	0	3	1	2	1	0	1	0	0	0	غير سعودي	الكلية الجامعية بضياء		
7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	1	2	2	1	1	2	1	1	غير سعودي	كلية التربية و الاداب		
6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	5	0	0	0	0	1	1	0	غير سعودي	كلية التصاميم والفنون		
3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	2	1	0	1	غير سعودي	كلية الشريعة و القانون		
20	13	4	9	0	0	0	4	0	4	3	0	3	0	0	0	0	0	0	غير سعودي	معهد تعليم اللغة الانجليزية		
70	14	5	9	0	0	0	9	4	5	34	19	15	8	2	6	5	3	2	المجموع			
8	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	2	3	3	1	2	0	0	0	غير سعودي	كلية السياحة والضيافة بالوجه	8. الخدمات	المتعاقدون
8	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	2	3	3	1	2	0	0	0	المجموع			
4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	3	1	2	0	0	0	غير سعودي	كلية التربية و الاداب	9. أخرى	
4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	3	1	2	0	0	0	المجموع			
453	14	5	9	0	0	0	28	16	12	225	108	117	124	37	87	62	15	47	الإجمالي الكلي			
5	0	0	0	3	0	3	2	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	سعودي	1. الصحية	المتعاقدون	
6	0	0	0	6	2	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	غير سعودي			كلية الصيدلة
1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	سعودي			كلية الطب
10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10	6	4	0	0	0	0	0	0	غير سعودي			
6	0	0	0	6	5	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	سعودي			
28	0	0	0	15	7	8	2	1	1	11	6	5	0	0	0	0	0	0	المجموع			
1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	سعودي	2. العلمية		
1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	غير سعودي		الكلية الجامعية بأمالج	
2	0	0	0	0	0	0	1	1	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	المجموع			
4	0	0	0	0	0	0	4	3	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	سعودي	الكلية التطبيقية	3. التقنية	
1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	سعودي	الكلية الجامعية بأمالج		
2	0	0	0	0	0	0	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	سعودي	الكلية الجامعية بتيماء		

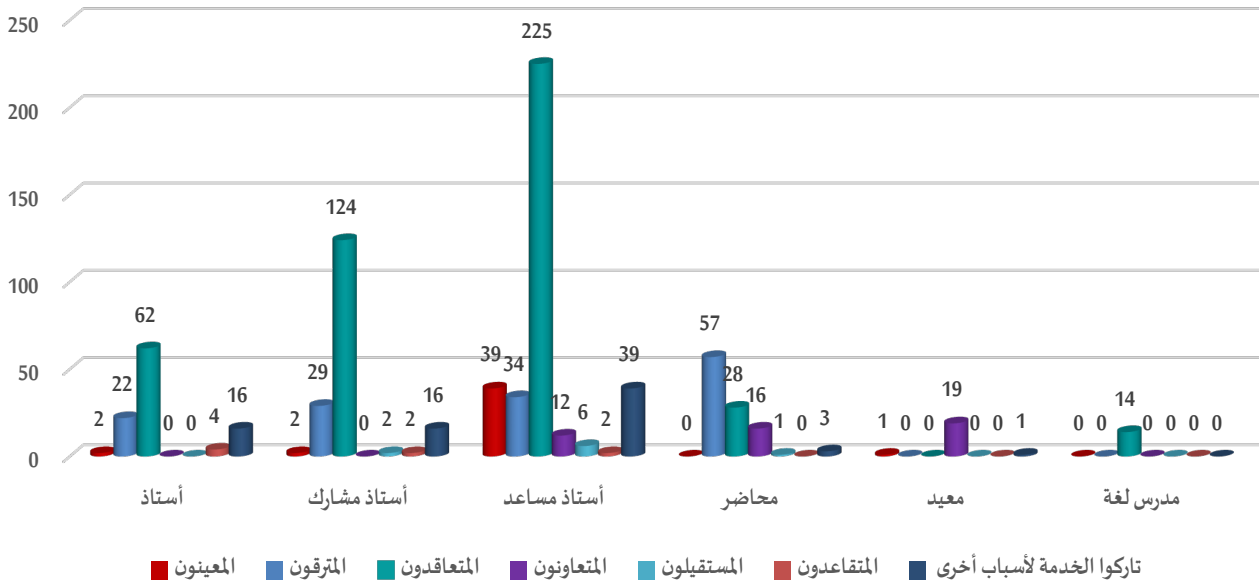
الإجمالي الكلي	مدرس لغة			معيد			محاضر			أستاذ مساعد			أستاذ مشارك			أستاذ			الجنسية	الكلية	التخصص	الحالة
	المجموع	انثى	ذكر	المجموع	انثى	ذكر	المجموع	انثى	ذكر	المجموع	انثى	ذكر	المجموع	انثى	ذكر	المجموع	انثى	ذكر				
2	0	0	0	0	0	0	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	سعودي	الكلية الجامعية بضعاء	4.التقنية	المفتاحون
9	0	0	0	0	0	0	9	8	1	0	0	0	0	0	0	0	0	المجموع				
2	0	0	0	0	0	0	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	سعودي	الكلية التطبيقية	5.الإدارية		
2	0	0	0	0	0	0	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	سعودي	الكلية الجامعية بتيماء			
4	0	0	0	0	0	0	4	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	المجموع				
2	0	0	0	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	سعودي	كلية التصاميم والفنون	6.الإنسانية		
2	0	0	0	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	غير سعودي				
4	0	0	0	4	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	المجموع				
47	0	0	0	19	11	8	16	14	2	12	6	6	0	0	0	0	0	الإجمالي الكلي				
2	0	0	0	0	0	0	1	0	1	1	0	1	0	0	0	0	0	غير سعودي	كلية التمريض	1.الصحية	المستقبلون	
2	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	المجموع				
1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	سعودي	الكلية التطبيقية	2.العلمية		
1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	غير سعودي	كلية الطب			
2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2	0	0	0	0	0	0	المجموع				
1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	غير سعودي	كلية الهندسة	3.الهندسية		
1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	المجموع				
1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	غير سعودي	كلية ادارة الاعمال	4.الإدارية		
1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	المجموع				
1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	غير سعودي	كلية التربية والآداب	5.التربوية		
1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	المجموع				
1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	غير سعودي	معهد تعليم اللغة الانجليزية	6.الإنسانية		
1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	المجموع				
1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	غير سعودي	كلية السياحة والضيافة بالوجه	7.الخدمات		
1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	المجموع				
9	0	0	0	0	0	0	1	0	1	6	3	3	2	1	1	0	0	الإجمالي الكلي				

الإجمالي الكلي	مدرس لغة			معيد			محاضر			أستاذ مساعد			أستاذ مشارك			أستاذ			الجنسية	الكلية	التخصص	الحالة	
	المجموع	انثى	ذكر	المجموع	انثى	ذكر	المجموع	انثى	ذكر	المجموع	انثى	ذكر	المجموع	انثى	ذكر	المجموع	انثى	ذكر					
1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	سعودي	الكلية الجامعية باملح	1.الصحية	المتقاعدون	
1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	المجموع					
3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	2	1	1	سعودي	كلية العلوم	2.العلمية		
3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	2	1	1	المجموع				
1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	سعودي	الكلية التطبيقية	3.التقنية		
1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	المجموع				
1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	سعودي	كلية التربية و الاداب	4.الإنسانية		
1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	المجموع				
2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	1	1	0	سعودي	كلية الشريعة و القانون			
2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	1	1	0	المجموع				
8	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	1	1	2	1	1	4	2	2	الإجمالي الكلي				
1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	غير سعودي	الكلية التطبيقية	1.الصحية	تاركوا الخدمة لأسباب أخرى	
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	سعودي	الكلية الجامعية باملح*			
5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	1	3	1	0	1	0	0	0	غير سعودي	الكلية الجامعية باملح*			
2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	1	1	0	0	0	0	0	0	غير سعودي	الكلية الجامعية بتيماء			
2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	2	0	0	0	0	0	0	غير سعودي	الكلية الجامعية بحقل*			
3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0	3	0	0	0	0	0	0	غير سعودي	الكلية الجامعية بضباء*			
1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	غير سعودي	كلية التمريض*			
1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	غير سعودي	كلية الطب*			
7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	2	3	2	1	1	0	0	0	غير سعودي	كلية العلوم الطبية التطبيقية			
22	0	0	0	0	0	0	0	0	0	17	4	13	4	1	3	1	0	1	المجموع				
1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	غير سعودي	الكلية الجامعية بالوجه			2.العلمية
6	0	0	0	0	0	0	1	1	0	5	1	4	0	0	0	0	0	0	غير سعودي	الكلية الجامعية باملح			
13	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7	2	5	3	1	2	3	0	3	غير سعودي	كلية العلوم			
20	0	0	0	0	0	0	1	1	0	13	3	10	3	1	2	3	0	3	المجموع				

الإجمالي الكلي	مدرسة لفة			معيد			محاضر			أستاذ مساعد			أستاذ مشارك			أستاذ			الجنسية	الكلية	التخصص	الحالة
	المجموع	انثى	ذكر	المجموع	انثى	ذكر	المجموع	انثى	ذكر	المجموع	انثى	ذكر	المجموع	انثى	ذكر	المجموع	انثى	ذكر				
1	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	سعودي	كلية العلوم الهندسة	3. الهندسية	تاركوا الخدمة لأسباب أخرى
1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	غير سعودي			
3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	2	1	0	1	غير سعودي			
5	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	3	0	3	1	0	1	المجموع	الكلية التقنية	4. التقنية	
1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	سعودي			
1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	المجموع	الكلية التطبيقية كلية إدارة الأعمال كلية الشريعة والقانون	5. الإدارية	
1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	غير سعودي			
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	غير سعودي			
4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	2	2	0	2	غير سعودي			
5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0	3	2	0	2	المجموع	كلية التربية والآداب	6. التربوية	
1	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	سعودي			
1	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	المجموع	الكلية الجامعية بأملمج* كلية التربية والآداب* كلية الشريعة والقانون* معهد تعليم اللغة الانجليزية	7. الإنسانية	
2	0	0	0	0	0	0	1	0	1	1	0	1	0	0	0	0	0	0	غير سعودي			
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	سعودي			
6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	1	2	0	0	0	3	0	3	غير سعودي			
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	سعودي			
8	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	1	1	3	0	3	3	0	3	غير سعودي			
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	غير سعودي			
16	0	0	0	0	0	0	1	0	1	6	2	4	3	0	3	6	0	6	المجموع			
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	غير سعودي	كلية السياحة والضيافة بالوجه	8. الخدمات	
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	المجموع			
5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	1	2	0	0	0	2	0	2	غير سعودي	كلية التربية والآداب	9. أخرى	
5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	1	2	0	0	0	2	0	2	المجموع			
75	0	0	0	1	0	1	3	1	2	39	10	29	16	2	14	16	0	16	الإجمالي			

\*ملاحظة: يقتصر الجدول أعلاه على عرض أعداد أعضاء هيئة التدريس ومن في حكمهم وفق الحالات الوظيفية المطلوبة في النموذج للعام 2025م، وعليه لا يتطابق إجمالي العدد الوارد مع العدد الكلي لأعضاء هيئة التدريس البالغ (1835)، لعدم شمول بعض الحالات الوظيفية الأخرى مثل: (على رأس العمل) (ولم يحدث أي تغيير على حالتهم الوظيفية)، الزائرين، المتفرغين، الاتصال العلمي

### شكل 12: أعضاء هيئة التدريس ومن في حكمهم وفقاً لحالتهم الوظيفية



### 2.1.3.3 أعضاء هيئة التدريس الزائرين

يوضح الجدول توزيع أعضاء هيئة التدريس الزائرين المكلفين حسب الرتبة الأكاديمية والجنس، بما يعكس مستوى الاستعانة بالكفاءات الأكاديمية الداعمة للعملية التعليمية.

#### جدول 54: جدول أعضاء هيئة التدريس الزائرين

الزائرون								المكلفين
محاضر		أستاذ مساعد		أستاذ مشارك		أستاذ		
أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	
0	0	0	0	1	0	0	0	التخصصات الصحية
0	0	0	0	0	0	0	0	العلمية
0	0	0	0	0	0	0	0	الهندسية
0	0	0	0	0	0	0	0	التقنية
1	0	0	0	0	0	0	1	الإدارية
0	0	0	0	1	0	0	0	التربوية
0	0	0	0	0	0	0	0	الإنسانية
0	0	0	0	0	0	0	0	الأخرى
1	0	0	0	2	0	0	1	المجموع
4								الإجمالي

### 3.1.3.3 أعضاء هيئة التدريس ومن في حكمهم حسب التخصصات والجنس والجنسية

يوضح الجدول توزيع أعضاء هيئة التدريس ومن في حكمهم في الجامعة وفقاً للتخصصات الأكاديمية والجنس والجنسية، مما يوفر رؤية شاملة حول البنية الأكاديمية للكادر التدريسي. ويبرز هذا التصنيف حجم الكفاءات المتاحة في مختلف التخصصات العلمية والإنسانية والصحية والهندسية، إضافة إلى إظهار التوزيع بين الذكور والإناث داخل كل تخصص، وكذلك نسبة السعوديين وغير السعوديين.

## جدول 55: نموذج (29) أعضاء هيئة التدريس ومن في حكمهم حسب التخصصات والجنس والجنسية

النسبة المئوية	الإجمالي الكلي	مدرس لغة الإجمالي		معيد الإجمالي	معيد		محاضر الإجمالي	محاضر		استاذ مساعد الإجمالي	استاذ مساعد		استاذ مشارك الإجمالي	استاذ مشارك		أستاذ الإجمالي	استاذ		الجنسية*	الكلية	التخصص				
		انثى	ذكر		انثى	ذكر		انثى	ذكر		انثى	ذكر		انثى	ذكر		انثى	ذكر				انثى	ذكر	انثى	ذكر
0.4%	8	0	0	0	3	0	3	2	1	1	3	3	0	0	0	0	0	0	0	سعودي	1.الصحية				
0.4%	8	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7	3	4	1	1	0	0	0	0	غير سعودي					
0.5%	9	0	0	0	4	4	0	2	1	1	3	0	3	0	0	0	0	0	0	سعودي					
0.6%	11	0	0	0	0	0	0	0	0	0	8	3	5	3	3	0	0	0	0	غير سعودي					
0.2%	3	0	0	0	3	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	سعودي					
0%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	غير سعودي					
0.4%	7	0	0	0	6	6	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	سعودي					
0.4%	7	0	0	0	0	0	0	4	4	0	3	0	3	0	0	0	0	0	0	غير سعودي					
1.7%	31	0	0	0	12	6	6	6	4	2	11	8	3	2	2	0	0	0	0	سعودي					
1.1%	21	0	0	0	0	0	0	4	3	1	17	8	9	0	0	0	0	0	0	غير سعودي					
1.3%	23	0	0	0	15	7	8	5	3	2	0	0	0	3	1	2	0	0	0	سعودي					
1.0%	18	0	0	0	0	0	0	0	0	0	9	3	6	7	3	4	2	1	1	غير سعودي					
4.4%	81	1	1	0	17	9	8	0	0	0	46	15	31	15	4	11	2	0	2	سعودي					
1.6%	30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	16	6	10	8	5	3	6	2	4	غير سعودي					
3.5%	65	0	0	0	14	9	5	10	6	4	20	7	13	19	1	18	2	0	2	سعودي					
1.3%	23	0	0	0	0	0	0	5	2	3	8	4	4	7	2	5	3	0	3	غير سعودي					
<b>18.8%</b>	<b>345</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>74</b>	<b>41</b>	<b>33</b>	<b>39</b>	<b>25</b>	<b>14</b>	<b>151</b>	<b>60</b>	<b>91</b>	<b>65</b>	<b>22</b>	<b>43</b>	<b>15</b>	<b>3</b>	<b>12</b>	<b>المجموع</b>					
0.3%	5	0	0	0	3	3	0	0	0	0	0	0	0	2	1	1	0	0	0	سعودي	2.العلمية				
0.3%	5	0	0	0	0	0	0	1	0	1	3	3	0	0	0	0	1	0	1	غير سعودي					
1.0%	19	0	0	0	8	4	4	4	4	0	4	4	0	2	2	0	1	1	0	سعودي					
0.4%	8	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6	3	3	2	1	1	0	0	0	غير سعودي					
1.1%	20	0	0	0	3	0	3	7	7	0	9	6	3	1	1	0	0	0	0	سعودي					
0.7%	12	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10	5	5	2	2	0	0	0	0	غير سعودي					
0.4%	8	0	0	0	0	0	0	3	3	0	3	3	0	0	0	0	2	0	2	سعودي					
0.5%	9	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7	4	3	1	0	1	1	1	0	غير سعودي					
0.4%	7	0	0	0	3	3	0	1	1	0	0	0	0	3	2	1	0	0	0	سعودي					
0.5%	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	9	4	5	1	0	1	0	0	0	غير سعودي					
1.4%	25	0	0	0	7	7	0	8	8	0	9	6	3	1	1	0	0	0	0	سعودي					
0.3%	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	0	4	0	0	0	1	0	1	غير سعودي					

النسبة المئوية	الإجمالي الكلي	مدرس لغة الإجمالي		مدرسي رفع		معيد الإجمالي		محاضر الإجمالي		محاضر		استاذ مساعد الإجمالي	استاذ مساعد		استاذ مشارك الإجمالي		استاذ مشارك		أستاذ الإجمالي	استاذ		الجنسية*	الكلية	التخصص		
		انثى	ذكر	انثى	ذكر	انثى	ذكر	انثى	ذكر	انثى	ذكر		انثى	ذكر	انثى	ذكر	انثى	ذكر		انثى	ذكر					
0.8%	14	0	0	0	0	9	3	6	0	0	0	3	0	3	2	1	1	0	0	0	0	0	سعودي	كلية الصيدلة	2.العلمية	
0.5%	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0	3	4	2	2	3	1	2	2	غير سعودي				
0.1%	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	سعودي	كلية الطب		
0.3%	5	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	3	3	0	0	0	0	1	1	0	0	غير سعودي				
12.1%	222	0	0	0	0	43	21	22	52	38	14	67	53	14	50	30	20	10	3	7	0	سعودي	كلية العلوم			
3.4%	62	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	23	10	13	21	6	15	18	1	17	0	غير سعودي				
24.4%	447	0	0	0	0	76	41	35	78	61	17	163	104	59	92	49	43	38	8	30	0	المجموع				
0.9%	16	0	0	0	0	7	3	4	4	2	2	3	0	3	1	0	1	1	0	1	0	1	سعودي	كلية الحاسبات والتقنية والمعلومات		3.الهندسية
0.5%	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	4	0	5	0	5	1	0	1	0	1	غير سعودي			
0.8%	14	0	0	0	0	4	4	0	6	4	2	2	2	0	1	1	0	1	1	0	0	0	سعودي	كلية العلوم		
0.1%	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	1	1	0	0	0	غير سعودي			
2.6%	48	0	0	0	0	14	0	14	1	0	1	17	0	17	15	0	15	1	0	1	0	1	سعودي	كلية الهندسة		
1.4%	26	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	14	2	12	8	0	8	3	0	3	0	3	غير سعودي			
6.3%	116	0	0	0	0	25	7	18	12	6	6	40	8	32	31	2	29	8	2	6	0	المجموع				
0.9%	17	0	0	0	0	5	5	0	5	2	3	2	1	1	5	0	5	0	0	0	0	0	سعودي	الكلية التطبيقية	4.التقنية	
0.4%	7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6	3	3	1	0	1	0	0	0	0	0	غير سعودي			
0.6%	11	0	0	0	0	9	5	4	0	0	0	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	سعودي	الكلية الجامعية بالوجه		
0.1%	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	1	0	1	0	0	0	0	0	غير سعودي			
0.5%	9	0	0	0	0	3	3	0	1	1	0	4	1	3	1	0	1	0	0	0	0	0	سعودي	الكلية الجامعية باملح		
0.2%	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	غير سعودي			
0.4%	7	0	0	0	0	4	4	0	0	0	0	3	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	سعودي	الكلية الجامعية بتيماء		
0.1%	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	غير سعودي			
0.3%	6	0	0	0	0	4	4	0	1	1	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	سعودي	الكلية الجامعية بحقل		
0.3%	6	0	0	0	0	0	0	0	2	2	0	4	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	غير سعودي			
0.4%	7	0	0	0	0	3	3	0	2	1	1	2	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	سعودي	الكلية الجامعية بضياء		
0.2%	4	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	1	0	1	2	0	2	0	0	0	0	0	غير سعودي			
3.2%	59	0	0	0	0	12	12	0	7	3	4	21	9	12	11	2	9	8	0	8	0	8	سعودي	كلية الحاسبات والتقنية والمعلومات		
0.8%	14	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	4	1	3	7	1	6	2	0	2	0	2	غير سعودي			
8.3%	153	0	0	0	0	40	36	4	20	12	8	55	23	32	28	3	25	10	0	10	0	المجموع				

النسبة المئوية	الإجمالي الكلي	مدرسي لغة الإجمالي		معيد الإجمالي	معيد		محاضر الإجمالي	محاضر		استاذ مساعد الإجمالي	استاذ مساعد		استاذ مشارك الإجمالي	استاذ مشارك		أستاذ الإجمالي	استاذ		الجنسية*	الكلية	التخصص	
		انثى	ذكر		انثى	ذكر		انثى	ذكر		انثى	ذكر		انثى	ذكر		انثى	ذكر				انثى
0.8%	14	0	0	0	3	3	0	11	6	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	سعودي	الكلية التطبيقية	5.الادارية
0.5%	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	9	3	6	1	0	1	0	0	0	غير سعودي		
0.8%	14	0	0	0	6	3	3	0	0	0	8	3	5	0	0	0	0	0	0	سعودي	الكلية الجامعية بالوجه	
0.1%	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	غير سعودي		
0.1%	2	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	سعودي	الكلية الجامعية باملح	
0.6%	11	0	0	0	7	4	3	1	0	1	3	0	3	0	0	0	0	0	0	سعودي	الكلية الجامعية بتيماء	
0.5%	9	0	0	0	0	0	0	0	0	0	8	5	3	1	0	1	0	0	0	غير سعودي		
0.2%	4	0	0	0	3	3	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	سعودي	الكلية الجامعية بحقل	
0.3%	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	0	4	1	1	0	0	0	0	غير سعودي		
0.7%	13	0	0	0	10	6	4	3	2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	سعودي	الكلية الجامعية بضياء	
0.6%	11	0	0	0	0	0	0	0	0	0	9	4	5	2	0	2	0	0	0	غير سعودي		
3.9%	71	0	0	0	23	14	9	15	7	8	19	9	10	11	3	8	3	0	3	سعودي	كلية ادارة الاعمال	
3.1%	57	0	0	0	0	0	0	0	0	0	37	24	13	13	2	11	7	2	5	غير سعودي		
0.6%	11	0	0	0	0	0	0	3	3	0	0	0	0	3	1	2	5	0	5	سعودي	كلية التربية و الاداب	
0.2%	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0	3	1	0	1	0	0	0	غير سعودي		
3.9%	71	0	0	0	14	8	6	8	4	4	30	10	20	13	0	13	6	0	6	سعودي	كلية الشريعة و القانون	
1.1%	21	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7	7	0	8	3	5	6	1	5	غير سعودي		
17.9%	329	0	0	0	66	41	25	43	23	20	137	65	72	55	10	45	28	4	24	المجموع		
0.1%	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	غير سعودي	الكلية التطبيقية	6.التربوية
0.1%	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	سعودي		
0.1%	1	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	سعودي	الكلية الجامعية باملح	
0.1%	2	0	0	0	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	سعودي	الكلية الجامعية بحقل	
0.1%	2	0	0	0	0	0	0	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	سعودي	الكلية الجامعية بضياء	
0.1%	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	غير سعودي		
2.8%	52	0	0	0	6	3	3	11	9	2	13	5	8	12	6	6	10	3	7	سعودي	كلية التربية و الاداب	
3.3%	60	1	0	1	8	5	3	14	12	2	14	6	8	12	6	6	11	4	7	المجموع		

النسبة المئوية	الإجمالي الكلي	مدرس لغة الإجمالي		معيد الإجمالي		معيد		محاضر الإجمالي		محاضر		استاذ مساعد الإجمالي		استاذ مساعد		استاذ مشارك الإجمالي		استاذ مشارك		أستاذ الإجمالي		استاذ		الجنسية*	الكلية	التخصص		
		انثى	ذكر	انثى	ذكر	انثى	ذكر	انثى	ذكر	انثى	ذكر	انثى	ذكر	انثى	ذكر	انثى	ذكر	انثى	ذكر	انثى	ذكر	انثى	ذكر					
0.3%	6	1	1	0	0	0	0	2	1	1	0	0	0	0	1	0	1	2	1	1	سعودي	الكلية التطبيقية	7.الإنسانية					
0.1%	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0	غير سعودي	الكلية التطبيقية		
0.8%	14	0	0	0	3	0	3	4	3	1	5	4	1	2	0	2	0	0	0	0	0	0		0	سعودي	الكلية الجامعية بالوجه		
0.4%	8	0	0	0	0	0	0	1	1	0	5	2	3	1	1	0	1	1	0	1	1	0		0	غير سعودي	الكلية الجامعية بالوجه		
1.3%	23	0	0	0	3	3	0	2	2	0	16	7	9	2	0	2	0	0	0	0	0	0		0	0	سعودي	الكلية الجامعية بالملح	
0.3%	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6	3	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0	0	غير سعودي	الكلية الجامعية بالملح	
0.8%	14	0	0	0	4	4	0	1	1	0	4	2	2	3	1	2	2	0	2	0	2	0		2	0	سعودي	الكلية الجامعية بتيماء	
0.2%	4	0	0	0	0	0	0	1	1	0	2	2	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0		0	0	غير سعودي	الكلية الجامعية بتيماء	
0.7%	13	0	0	0	7	4	3	1	1	0	1	1	0	4	0	4	0	0	0	0	0	0		0	0	0	سعودي	الكلية الجامعية بحقل
0.5%	10	0	0	0	0	0	0	2	1	1	7	4	3	1	0	1	0	0	0	0	0	0		0	0	0	غير سعودي	الكلية الجامعية بحقل
0.9%	16	0	0	0	3	3	0	5	5	0	7	5	2	1	0	1	0	0	0	0	0	0		0	0	0	سعودي	الكلية الجامعية بضباء
0.3%	6	1	1	0	0	0	0	1	1	0	3	1	2	1	0	1	0	0	0	0	0	0		0	0	0	غير سعودي	الكلية الجامعية بضباء
5.6%	102	3	2	1	14	9	5	29	23	6	30	19	11	20	8	12	6	4	2	سعودي	كلية التربية و الاداب							
0.4%	7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	1	2	2	1	1	2	1	1	غير سعودي	كلية التربية و الاداب							
1.1%	21	0	0	0	9	9	0	7	7	0	5	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	سعودي	كلية التصاميم والفنون
0.3%	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	5	0	0	0	0	0	1	1	غير سعودي	كلية التصاميم والفنون							
2.6%	48	1	0	1	9	7	2	6	2	4	8	8	0	18	9	9	6	0	6	سعودي	كلية الشريعة و القانون							
0.2%	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	2	1	0	1	غير سعودي	كلية الشريعة و القانون							
0.4%	8	8	6	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	سعودي	معهد تعليم اللغة الانجليزية							
1.1%	20	13	4	9	0	0	0	4	0	4	3	0	3	0	0	0	0	0	0	غير سعودي	معهد تعليم اللغة الانجليزية							
18.4%	337	27	14	13	52	39	13	66	49	17	112	70	42	59	20	39	21	8	13	المجموع								
0.2%	4	0	0	0	4	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	سعودي	كلية السياحة والضيافة بالوجه	8.الخدمات						
0.4%	8	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	2	3	3	1	2	0	0	0	غير سعودي	كلية السياحة والضيافة بالوجه							
0.7%	12	0	0	0	4	4	0	0	0	0	5	2	3	3	1	2	0	0	0	المجموع								
0.1%	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	سعودي	الكلية الجامعية بالملح	9.أخرى						
0.1%	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	سعودي	الكلية الجامعية بحقل							
1.6%	30	0	0	0	0	0	0	5	2	3	6	2	4	6	0	6	13	3	10	سعودي	كلية التربية و الاداب							
0.2%	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	3	1	2	0	0	0	غير سعودي	كلية التربية و الاداب							
2.0%	36	0	0	0	0	0	0	5	2	3	8	2	6	9	1	8	14	3	11	المجموع								
	1835	29	15	14	345	214	131	277	190	87	685	340	345	354	114	240	145	32	113	الإجمالي الكلي								

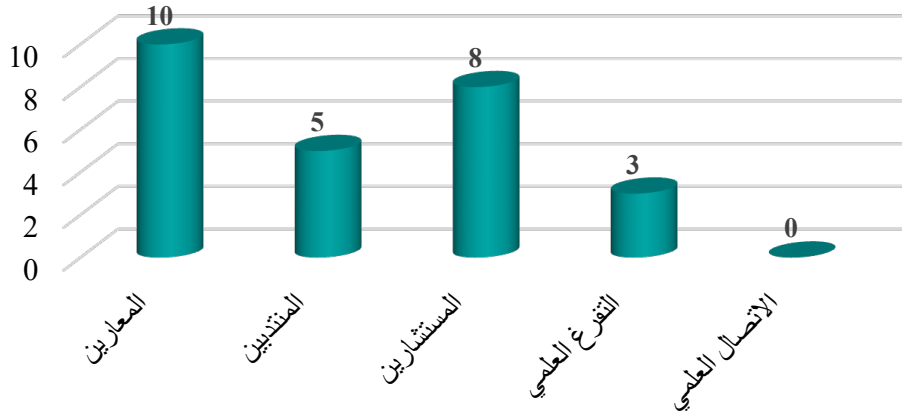
### 4.1.3.3 أعضاء هيئة التدريس المكلفين خارج الجامعة والمتفرغين والاتصال العلمي

يوضح الجدول توزيع أعضاء هيئة التدريس وفقاً لفئات العمل المختلفة، بما في ذلك المعارون والمنتدبون خارج الجامعة، وحالات التفرغ العلمي والاتصال العلمي، إضافة إلى المستشارين غير المتفرغين، وذلك حسب التخصصات الأكاديمية. ويسهم هذا العرض في إبراز التخصصات الأكثر مشاركة في المهام الخارجية والبرامج العلمية، وفهم توزيع الكفاءات الأكاديمية ودورها في تعزيز التعاون والتطوير العلمي داخل الجامعة وخارجها.

جدول 56: نموذج (30) أعضاء هيئة التدريس المكلفين خارج الجامعة والمتفرغين والاتصال العلمي

المجال	الكلية	المعارين			المنتدبين			المستشارين			التفرغ العلمي			الاتصال العلمي		
		أستاذ	أستاذ مساعد	أستاذ مشارك	أستاذ	أستاذ مشارك	محاضر	أستاذ	أستاذ مشارك	أستاذ مساعد	أستاذ	أستاذ مشارك	أستاذ مساعد	أستاذ	أستاذ مشارك	أستاذ مساعد
الصحة	الكلية التطبيقية	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	كلية التمريض	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	كلية الطب	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
المجموع		0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
العلمية	كلية العلوم	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
المجموع		0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
الهندسية	كلية الهندسة	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
المجموع		1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
التقنية	كلية التربية والآداب	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	كلية الحاسبات وتقنية المعلومات	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
المجموع		0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
الإدارية	الكلية التطبيقية	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
	كلية إدارة الأعمال	0	1	0	0	1	0	1	1	0	1	1	2	0	0	0
	كلية الشريعة والقانون	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0
المجموع		0	1	0	1	1	0	1	2	1	1	1	3	0	0	0
الإنسانية	معهد تعليم اللغة الإنجليزية	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0
المجموع		0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0
أخرى	كلية التربية والآداب	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
المجموع		1	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
الإجمالي الكلي		1	6	3	1	2	2	2	2	2	1	3	6	1	0	0

### شكل 13: أعضاء هيئة التدريس المكلفون خارج الجامعة والمتفرغون والاتصال العلمي



### 5.1.3.3 نسبة توظيف أعضاء هيئة التدريس ومن في حكمهم

يوضح الجدول نسبة توظيف أعضاء هيئة التدريس ومن في حكمهم في الجامعة، من خلال مقارنة أعداد الأكاديميين السعوديين بغير السعوديين حسب التخصصات، مما يوفر صورة دقيقة عن مستوى الاعتماد على الكفاءات الوطنية في مختلف المجالات الأكاديمية.

### جدول 57: نموذج (31): نسبة توظيف أعضاء هيئة التدريس ومن في حكمهم

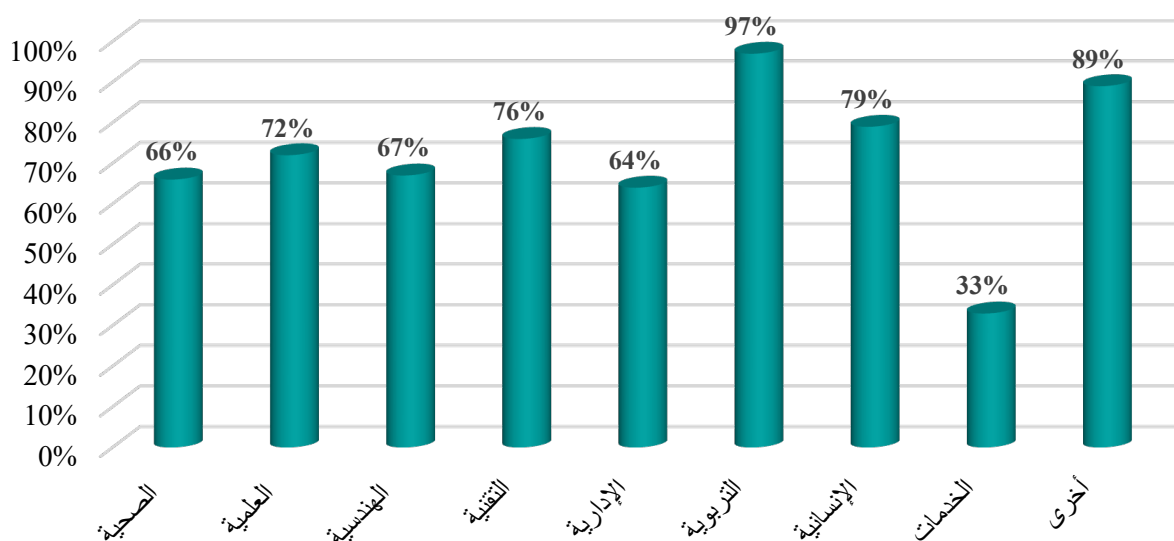
نسبة التوظيف	الإجمالي	اسم الرتبة						الجنسية	الكلية	التخصص
		مدرسة	معيد	محاضر	مساعد استاذ	مشارك استاذ	استاذ			
66%	8	0	3	2	3	0	0	سعودي	الكلية التطبيقية	1.الصحية
	8	0	0	0	7	1	0	غير سعودي	الكلية التطبيقية	
	9	0	4	2	3	0	0	سعودي	الكلية الجامعية باملج	
	11	0	0	0	8	3	0	غير سعودي	الكلية الجامعية بتميماء	
	3	0	3	0	0	0	0	سعودي	الكلية الجامعية بضماء	
	7	0	6	1	0	0	0	سعودي	الكلية الجامعية بضماء	
	7	0	0	4	3	0	0	غير سعودي	الكلية الجامعية بضماء	
	31	0	12	6	11	2	0	سعودي	كلية التمريض	
	21	0	0	4	17	0	0	غير سعودي	كلية التمريض	
	23	0	15	5	0	3	0	سعودي	كلية الصيدلة	
	18	0	0	0	9	7	2	غير سعودي	كلية الصيدلة	
	81	1	17	0	46	15	2	سعودي	كلية الطب	
	30	0	0	0	16	8	6	غير سعودي	كلية الطب	
	65	0	14	10	20	19	2	سعودي	كلية العلوم الطبية التطبيقية	
23	0	0	5	8	7	3	غير سعودي	كلية العلوم الطبية التطبيقية		
	345	1	74	39	151	65	15	المجموع		
72%	5	0	3	0	0	2	0	سعودي	الكلية التطبيقية	2.العلمية
	5	0	0	1	3	0	1	غير سعودي	الكلية التطبيقية	
	19	0	8	4	4	2	1	سعودي	الكلية الجامعية بالوجه	
	8	0	0	0	6	2	0	غير سعودي	الكلية الجامعية بالوجه	
	20	0	3	7	9	1	0	سعودي	الكلية الجامعية باملج	
	12	0	0	0	10	2	0	غير سعودي	الكلية الجامعية باملج	

نسبة التوطين	الإجمالي	اسم الرتبة						الجنسية	الكلية	التخصص
		لغة مدرس	معيد	محاضر	مساعد استاذ	مشارك استاذ	استاذ			
72%	8	0	0	3	3	0	2	سعودي	الكلية الجامعية بتيما	2.العلمية
	9	0	0	0	7	1	1	غير سعودي		
	7	0	3	1	0	3	0	سعودي	الكلية الجامعية بحقل	
	10	0	0	0	9	1	0	غير سعودي		
	25	0	7	8	9	1	0	سعودي	الكلية الجامعية بضباء	
	5	0	0	0	4	0	1	غير سعودي		
	14	0	9	0	3	2	0	سعودي	كلية الصيدلة	
	10	0	0	0	3	4	3	غير سعودي		
	1	0	0	1	0	0	0	سعودي	كلية الطب	
	5	0	0	1	3	0	1	غير سعودي		
	222	0	43	52	67	50	10	سعودي	كلية العلوم	
	62	0	0	0	23	21	18	غير سعودي		
<b>447</b>	<b>0</b>	<b>76</b>	<b>78</b>	<b>163</b>	<b>92</b>	<b>38</b>	<b>المجموع</b>			
67%	16	0	7	4	3	1	1	سعودي	كلية الحاسبات و تقنية المعلومات	3.الهندسية
	10	0	0	0	4	5	1	غير سعودي		
	14	0	4	6	2	1	1	سعودي	كلية العلوم	
	2	0	0	0	0	1	1	غير سعودي		
	48	0	14	1	17	15	1	سعودي	كلية الهندسة	
	26	0	0	1	14	8	3	غير سعودي		
<b>116</b>	<b>0</b>	<b>25</b>	<b>12</b>	<b>40</b>	<b>31</b>	<b>8</b>	<b>المجموع</b>			
76%	17	0	5	5	2	5	0	سعودي	الكلية التطبيقية	4.التقنية
	7	0	0	0	6	1	0	غير سعودي		
	11	0	9	0	2	0	0	سعودي	الكلية الجامعية بالوجه	
	2	0	0	0	1	1	0	غير سعودي		
	9	0	3	1	4	1	0	سعودي	الكلية الجامعية باملج	
	3	0	0	0	3	0	0	غير سعودي		
	7	0	4	0	3	0	0	سعودي	الكلية الجامعية بتيما	
	1	0	0	0	1	0	0	غير سعودي		
	6	0	4	1	1	0	0	سعودي	الكلية الجامعية بحقل	
	6	0	0	2	4	0	0	غير سعودي		
	7	0	3	2	2	0	0	سعودي	الكلية الجامعية بضباء	
	4	0	0	1	1	2	0	غير سعودي		
	59	0	12	7	21	11	8	سعودي	كلية الحاسبات و تقنية المعلومات	
14	0	0	1	4	7	2	غير سعودي			
<b>153</b>	<b>0</b>	<b>40</b>	<b>20</b>	<b>55</b>	<b>28</b>	<b>10</b>	<b>المجموع</b>			
64%	14	0	3	11	0	0	0	سعودي	الكلية التطبيقية	5.الإدارية
	10	0	0	0	9	1	0	غير سعودي		
	14	0	6	0	8	0	0	سعودي	الكلية الجامعية بالوجه	
	1	0	0	0	0	1	0	غير سعودي		
	2	0	0	1	0	0	1	سعودي	الكلية الجامعية باملج	
	11	0	7	1	3	0	0	سعودي		
	9	0	0	0	8	1	0	غير سعودي	الكلية الجامعية بتيما	

نسبة التوطين	الإجمالي	اسم الرتبة						الجنسية	الكلية	التخصص
		مدرسة	معيد	محاضر	مساعد استاذ	مشارك استاذ	استاذ			
64%	4	0	3	1	0	0	0	سعودي	الكلية الجامعية بحقل	5. الإدارية
	5	0	0	0	4	1	0	غير سعودي		
	13	0	10	3	0	0	0	سعودي	الكلية الجامعية بضاء	
	11	0	0	0	9	2	0	غير سعودي		
	71	0	23	15	19	11	3	سعودي	كلية ادارة الاعمال	
	57	0	0	0	37	13	7	غير سعودي		
	11	0	0	3	0	3	5	سعودي	كلية التربية و الاداب	
	4	0	0	0	3	1	0	غير سعودي		
	71	0	14	8	30	13	6	سعودي	كلية الشريعة و القانون	
	21	0	0	0	7	8	6	غير سعودي		
	329	0	66	43	137	55	28	المجموع		
97%	1	0	0	0	0	0	1	غير سعودي	الكلية التطبيقية	6. التربوية
	1	0	0	1	0	0	0	سعودي	الكلية الجامعية بالوجه	
	1	1	0	0	0	0	0	سعودي	الكلية الجامعية باملج	
	2	0	2	0	0	0	0	سعودي	الكلية الجامعية بحقل	
	2	0	0	2	0	0	0	سعودي	الكلية الجامعية بضاء	
	1	0	0	0	1	0	0	غير سعودي		
	52	0	6	11	13	12	10	سعودي	كلية التربية و الاداب	
	60	1	8	14	14	12	11	المجموع		
79%	6	1	0	2	0	1	2	سعودي	الكلية التطبيقية	7. الإنسانية
	2	0	0	0	2	0	0	غير سعودي		
	14	0	3	4	5	2	0	سعودي	الكلية الجامعية بالوجه	
	8	0	0	1	5	1	1	غير سعودي		
	23	0	3	2	16	2	0	سعودي	الكلية الجامعية باملج	
	6	0	0	0	6	0	0	غير سعودي		
	14	0	4	1	4	3	2	سعودي	الكلية الجامعية بتيما	
	4	0	0	1	2	1	0	غير سعودي		
	13	0	7	1	1	4	0	سعودي	الكلية الجامعية بحقل	
	10	0	0	2	7	1	0	غير سعودي		
	16	0	3	5	7	1	0	سعودي	الكلية الجامعية بضاء	
	6	1	0	1	3	1	0	غير سعودي		
	102	3	14	29	30	20	6	سعودي	كلية التربية و الاداب	
	7	0	0	0	3	2	2	غير سعودي		
	21	0	9	7	5	0	0	سعودي	كلية التصميم والفنون	
	6	0	0	0	5	0	1	غير سعودي		
	48	1	9	6	8	18	6	سعودي	كلية الشريعة و القانون	
	3	0	0	0	0	2	1	غير سعودي		
8	8	0	0	0	0	0	سعودي	معهد تعليم اللغة الانجليزية		
20	13	0	4	3	0	0	غير سعودي			
	337	27	52	66	112	59	21	المجموع		

نسبة التوطين	الإجمالي	اسم الرتبة						الجنسية	الكلية	التخصص
		مدرسة	معيد	محاضر	مساعد استاذ	مشارك استاذ	استاذ			
33%	4	0	4	0	0	0	0	سعودي	كلية السياحة والضيافة بالوجه	8:الخدمات
	8	0	0	0	5	3	0	غير سعودي		
	12	0	4	0	5	3	0	المجموع		
89%	1	0	0	0	1	0	0	سعودي	الكلية الجامعية باملج	9:أخرى
	1	0	0	0	0	0	1	سعودي	الكلية الجامعية بحقل	
	30	0	0	5	6	6	13	سعودي	كلية التربية و الاداب	
	4	0	0	0	1	3	0	غير سعودي		
	36	0	0	5	8	9	14	المجموع		
71%	1835	29	345	277	685	354	145	الإجمالي الكلي		

شكل 14: نسبة توطين أعضاء هيئة التدريس ومن في حكمهم في الكليات حسب التخصص



جدول 58: نموذج (32): معدل طالب لكل عضو هيئة تدريس، وعضو إداري حسب التخصصات

التخصصات / المعدلات	الصحية	العلمية	الهندسية	التقنية	الإدارية	التربوية	الإنسانية	الخدمات	أخرى	الإجمالي
معدل طالب لكل عضو هيئة تدريس	1:9	1:14	1:17	1:38	1:39	1:4	1:13	1:19	1:21	1:19
معدل طالب لكل عضو إداري	1:37									

### 2.3.3 الطلاب والطالبات

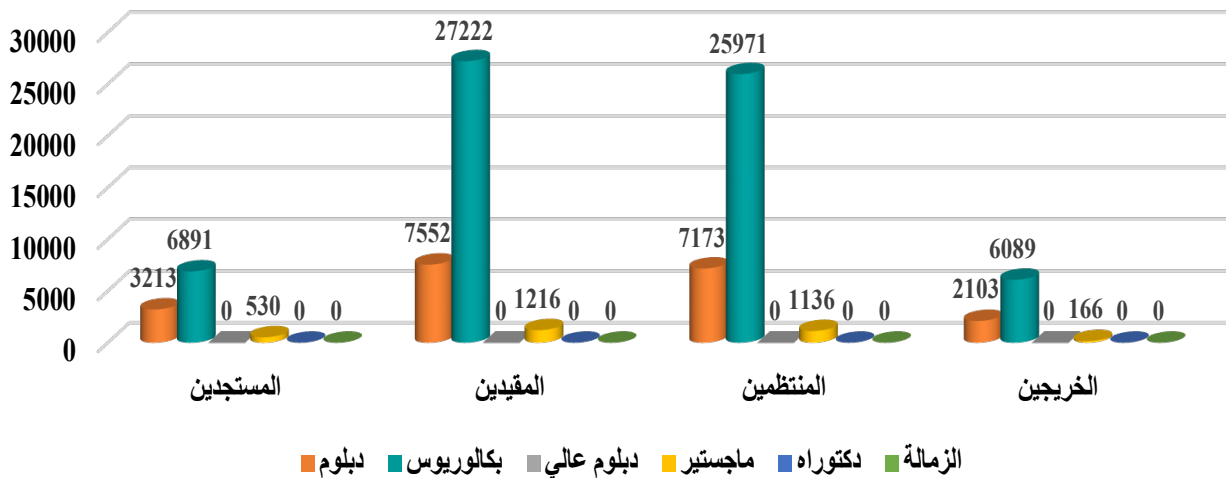
#### 1.2.3.3 بيانات الطلبة المستجدين والمقيدين والمنتظمين والخريجين حسب الدرجة العلمية والجنس والجنسية

يُظهر هذا الجدول التوزيع الإحصائي للطلاب في الجامعة وفق أربع فئات رئيسية هي: المستجدين، المقيدين، المنتظمين، والخريجين. وتم تصنيف الأعداد حسب الجنس (طلاب - طالبات) وحسب الجنسية، وذلك بهدف توفير صورة شاملة عن الطلاب في مختلف المراحل الأكاديمية.

جدول 59: نموذج (33): أعداد الطلاب والطالبات المستجدين والمقيدين المنتظمين والخريجين حسب الدرجة العلمية والجنس والجنسية خلال العام الدراسي 1446هـ

حالة الطالب والطالبة	المستجدين				المقيدين				المنتظمين				الخريجين			
	طالب		طالبة		طالب		طالبة		طالب		طالبة		طالب		طالبة	
	سعودي	غير سعودي	سعودية	غير سعودية	سعودي	غير سعودي	سعودية	غير سعودية	سعودي	غير سعودي	سعودية	غير سعودية	سعودي	غير سعودي	سعودية	غير سعودية
دبلوم	1570	17	1620	6	2984	21	4538	9	7552	2812	20	4333	8	7173	5	711
بكالوريوس	2862	164	3657	208	10010	469	16357	386	27222	9301	451	15846	373	25971	1922	59
دبلوم عالي	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ماجستير	199	7	324	0	494	5	715	2	1216	460	5	669	2	1136	44	1
دكتوراه	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
الزمالة	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>المجموع</b>	<b>4631</b>	<b>188</b>	<b>5601</b>	<b>214</b>	<b>13488</b>	<b>495</b>	<b>21610</b>	<b>397</b>	<b>35990</b>	<b>12573</b>	<b>476</b>	<b>20848</b>	<b>383</b>	<b>34280</b>	<b>2677</b>	<b>65</b>

شكل 15: أعداد الطلاب والطالبات المستجدين والمقيدين المنتظمين والخريجين حسب الدرجة العلمية والجنس والجنسية خلال العام الدراسي 1446 هـ



#### 2.2.3.3 تطور أعداد الطلاب والطالبات المستجدين والمقيدين والمنتظمين والخريجين والمتعثرين خلال آخر (5) سنوات

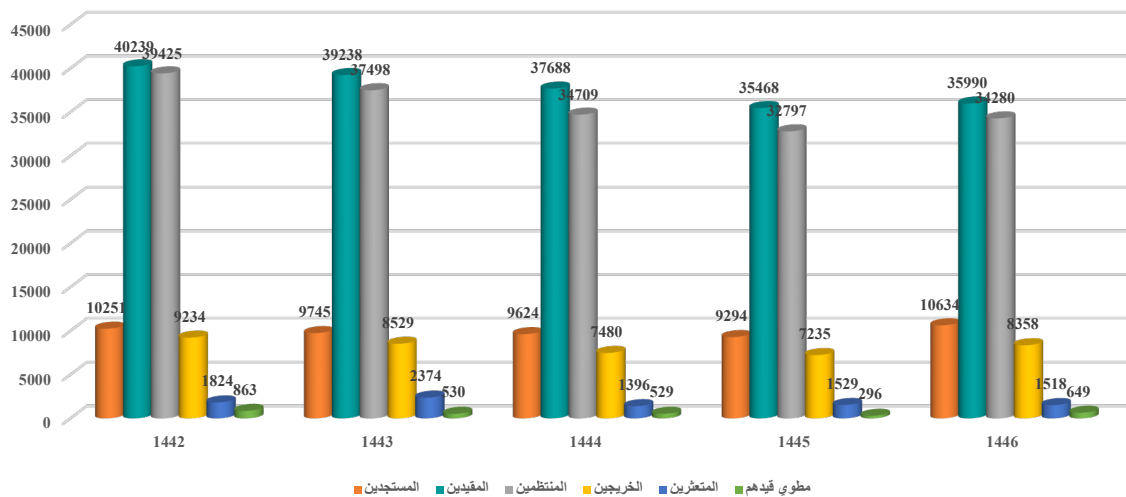
يوضح الجدول أدناه البيانات التفصيلية للطلبة المستجدين والمقيدين والمنتظمين والخريجين

والمتعثرين في جامعة تبوك، مقسّمة حسب الجنس، خلال الخمس سنوات (1442 هـ، 1443 هـ، 1444 هـ، 1445 هـ، 1446 هـ) مما يوفر تصوراً واضحاً للتغيرات والتطورات في تركيبة طلاب الجامعة.

### جدول 60: (نموذج 34): تطور أعداد الطلاب والطالبات المستجدين والمقيدين والمنتظمين والخريجين والمتعثرين خلال آخر (5) سنوات

الحالة الأكاديمية / العام	عام 1442			عام 1443			عام 1444			عام 1445			عام 1446		
	النسبة المئوية	المجموع	طالبة	النسبة المئوية	المجموع	طالبة	النسبة المئوية	المجموع	طالبة	النسبة المئوية	المجموع	طالبة	النسبة المئوية	المجموع	طالبة
المستجدين	11%	10251	5795	11%	9745	4318	11%	9624	4395	11%	9294	4819	12%	10634	5815
المقيدين	40%	40239	22442	40%	39238	16974	41%	37688	15724	41%	35468	13983	39%	35990	22007
المنتظمين	38%	39425	22100	38%	37498	16038	38%	34709	13963	38%	32797	13049	37%	34280	21231
الخريجين	9%	9234	9234	9%	8529	3545	8%	7480	2902	8%	7235	2628	9%	8358	5616
المتعثرين	2%	1824	343	2%	2374	1757	2%	1396	1017	2%	1529	560	2%	1518	563
مطوي قيديهم	1%	863	173	1%	530	386	1%	529	378	1%	296	71	1%	649	171
الإجمالي	100%	101836	60087	100%	97914	43018	100%	91426	38379	100%	86619	33527	100%	84429	55403

### شكل 16: تطور أعداد الطلاب والطالبات المستجدين والمقيدين والمنتظمين والخريجين والمتعثرين خلال آخر (5) سنوات



### 3.2.3.3 الطلاب والطالبات المقيدين والمنتظمين والخريجين والمتعثرين في الجامعة حسب التخصص والدرجة العلمية

يُعرض الجدول أدناه بيانات تفصيلية عن حالة طلبة جامعة تبوك، مصنفة حسب الجنس والجنسية والمستوى الأكاديمي والدرجة العلمية من الدبلوم حتى الدكتوراه. كما يوضح الجدول توزيع الطلبة في فئات المقيدين، والمنتظمين، والخريجين، والمتعثرين، سواء كانوا سعوديين أو غير سعوديين.





حالة الطلاب والطالبات حسب التخصص والدرجة العلمية / طالب/ طالبة																							
مطوى قيدهم		المتقنين				الخريجين				المنتظمين				المقيدون									
الدرجة	طالب	طالب	طالب	طالب	الدرجة	طالب	طالب	طالب	طالب	الدرجة	طالب	طالب	طالب	طالب	الدرجة	طالب	طالب	طالب	طالب				
																				الدرجة	طالب	طالب	طالب
9	0	1	0	8	10	0	3	0	7	17	0	17	0	213	0	134	0	79	216	0	134	0	82
11	0	0	0	11	1	0	1	0	0	3	0	1	0	17	0	8	0	9	20	0	9	0	11
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	22	0	9	0	13	26	0	11	0	15	
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	9	0	7	0	2	11	0	9	0	2	
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	10	0	10	0	0	11	0	11	0	0	
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0	0	0	3	3	0	0	0	3	
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
2	0	0	2	6	6	0	0	0	6	0	0	0	23	0	0	23	0	23	23	0	0	0	23
0	0	0	0	16	16	0	0	0	16	0	0	0	378	0	0	352	426	426	0	0	27	399	
7	0	0	7	1	1	0	0	1	1	43	0	43	241	12	51	173	252	252	0	12	51	184	
3	0	0	3	1	1	0	0	1	1	43	0	8	171	0	0	152	175	175	0	0	19	156	
1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	37	0	4	166	0	0	154	171	171	0	0	12	159	
2	0	0	2	2	2	0	0	2	2	49	0	3	149	0	0	145	153	153	0	0	4	149	
10	0	1	8	7	7	0	1	0	6	65	0	0	698	12	246	417	735	735	13	252	25	445	
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	0	0	36	0	0	36	37	37	0	0	0	37	
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	0	0	13	0	0	13	14	14	0	0	0	14	
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	









حالة الطلاب والطالبات حسب التخصص والدرجة العلمية / طالب/ طالبة	المقيدين				المنتظمين				الخريجين				المتقنين				مطوى قيدهم				
	طالب		طالبة		طالب		طالبة		طالب		طالبة		طالب		طالبة		طالب		طالبة		
	م	ث	م	ث	م	ث	م	ث	م	ث	م	ث	م	ث	م	ث	م	ث	م	ث	
معهد تعليم اللغة الإنجليزية	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
كلية التربية والآداب	13	0	3	0	10	0	10	0	5	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
كلية التربية والآداب	13	0	9	0	4	12	0	8	0	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
كلية التربية والآداب	5	0	2	0	3	10	1	2	0	7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
كلية التربية والآداب	12	0	6	0	6	16	0	5	0	11	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
كلية التربية والآداب	3	0	3	0	0	5	0	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
كلية التربية والآداب	2	0	0	0	2	13	0	8	0	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
كلية التربية والآداب	5	0	2	0	3	2	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
كلية التربية والآداب	2	0	1	0	1	2	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
كلية التربية والآداب	4	0	0	0	4	10	0	1	0	9	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
كلية التربية والآداب	2	0	0	0	2	4	0	0	0	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
كلية التربية والآداب	2	0	1	0	1	9	0	3	0	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
كلية التربية والآداب	7	0	2	0	5	28	0	10	0	18	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0





### 4.2.3.3 إحصائية الطلاب والطالبات المستفيدين من دعم صندوق الطلاب والخدمات المقدمة

يستعرض هذا البند إحصائية الطلاب والطالبات المستفيدين من دعم صندوق الطلاب والخدمات الطلابية المقدمة في جامعة تبوك ، والتي تشمل السكن الجامعي، وخدمات التغذية، والرعاية الصحية، والتوجيه التربوي، وخدمات المواصلات ، بالإضافة إلى مجموع المستفيدين من هذه الخدمات. ويسهم هذا العرض في إبراز مستوى الدعم المقدم للطلبة وتنوع الخدمات التي تعزز تجربتهم الجامعية.

جدول 62: نموذج (36): الطلاب والطالبات المستفيدون من دعم صندوق الطلاب للعام الدراسي 1446 هـ

نوع الدعم طالب	المعونات المقطوعة			السلف			القروض			حجم إجمالي ودائع الصندوق	حجم الدعم بالريال			
	طالب	طالبة	المجموع	نسبة الميزانية الصندوقية من إجمالي	طالب	طالبة	المجموع	نسبة الميزانية الصندوقية من إجمالي	طالب			طالبة	المجموع	
الدرجة العلمية	دبلوم + بكالوريوس	171	132	303	3.80%	61	62	123	7.65%	83	14	97	248500	1.25%
	ماجستير	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	الدكتوراه	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	المجموع	171	132	303	3.80%	61	62	123	7.65%	83	14	97	-	1.25%

جدول 63: جدول الخدمات الطلابية للعام الدراسي 1446 هـ

الخدمات الطلابية	الإسكان الجامعي			خدمات التغذية			الرعاية الصحية			التوجيه التربوي			خدمات المواصلات			الإجمالي
	طالب	طالبة	المجموع	طالب	طالبة	المجموع	طالب	طالبة	المجموع	طالب	طالبة	المجموع	طالب	طالبة	المجموع	
الدرجة العلمية	دبلوم	0	0	0	1767	2149	3916	0	0	0	17	6	23	0	493	4432
	بكالوريوس	166	0	166	8467	11629	20096	0	0	0	24	167	191	0	2007	22460
	ماجستير	9	0	9	158	255	413	0	0	0	2	0	2	0	0	424
	الدكتوراه	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	المجموع	175	0	175	10392	14033	24425	0	0	0	43	173	216	0	2500	27316

### 5.2.3.3 الطلاب الدوليون

يمثل الطلاب الدوليون في جامعة تبوك عنصراً مهماً في تعزيز التنوع الثقافي والثراء الأكاديمي داخل الحرم الجامعي. وتعمل الجامعة على استقطاب طلاب من مختلف الدول عبر برامج المنح الدراسية. ويسهم وجود الطلاب الدوليين في خلق بيئة تعليمية متعددة الثقافات تُثري تجربة التعلم، وتعزز تبادل الخبرات، وتدعم الدور الدولي للجامعة. كما تحرص الجامعة على تقديم خدمات أكاديمية وإدارية مخصصة لضمان اندماجهم وتسهيل رحلتهم التعليمية، من خلال برامج الإرشاد، والدعم اللغوي، والأنشطة الطلابية المشتركة. ويعد رصد أعداد الطلاب الدوليين وتوزيعهم حسب الدول والفئات من المؤشرات الأساسية لقياس مستوى جاذبية الجامعة ومدى انتشارها الإقليمي والدولي.

## جدول 64: نموذج (37): الطلاب والطالبات الدوليون في الجامعة حسب الدرجة العلمية والجنس والجنسية للعام 1446 هـ

النسبة المئوية لإجمالي طلبة الجامعة المقيدین	المنح			الطلاب الدوليين الدارسين على حسابهم			الجنسية	فئات الطلاب وجنسياتهم	
	المجموع	طالبة	طالب	النسبة المئوية لإجمالي طلبة الجامعة المقيدین	المجموع	طالبة			طالب
0.003%	1	0	1	0	0	0	0	الدبلوم	الدرجة العلمية
0.016%	7	1	6	0	0	0	0		
0.003%	1	0	1	0	0	0	0		
0.03%	9	4	5	0	0	0	0		
0.003%	1	0	1	0	0	0	0		
0.003%	1	0	1	0	0	0	0		
0.003%	1	0	1	0	0	0	0		
0.006%	2	0	2	0	0	0	0		
0.003%	1	1	0	0	0	0	0		
0.16%	57	30	27	0	0	0	0		
0.01%	4	3	1	0	0	0	0		
0.09%	35	24	11	0	0	0	0		
0.28%	100	47	53	0	0	0	0		
0.69%	245	114	131	0	0	0	0		
0.08%	32	17	15	0	0	0	0		
0.02%	8	5	3	0	0	0	0		
0.008%	3	0	3	0	0	0	0		
0.34%	123	62	61	0	0	0	0		
0.03%	13	2	11	0	0	0	0		
0.04%	15	11	4	0	0	0	0		
0.07%	27	5	22	0	0	0	0		
0.003%	1	1	0	0	0	0	0		
0.03%	9	0	9	0	0	0	0		
0.04%	14	1	13	0	0	0	0		
0.003%	1	0	1	0	0	0	0		
0.07%	26	9	17	0	0	0	0		
0.008%	3	3	0	0	0	0	0		
0.008%	3	3	0	0	0	0	0		
0.003%	1	1	0	0	0	0	0		
0.01%	4	4	0	0	0	0	0		
0.003%	1	0	1	0	0	0	0		
0.003%	1	0	1	0	0	0	0		
0.003%	1	0	1	0	0	0	0		
0.02%	8	0	8	0	0	0	0		
0.01%	4	0	4	0	0	0	0		
0.008%	3	2	1	0	0	0	0		
0.006%	2	0	2	0	0	0	0		
0.003%	1	0	1	0	0	0	0		
0.05%	19	0	19	0	0	0	0		

المنح				الطلاب الدوليين الدارسين على حسابهم				الجنسية	فئات الطلاب وجنسياتهم	
النسبة المئوية لإجمالي طلبة الجامعة المقيدون	المجموع	طالبة	طالب	النسبة المئوية لإجمالي طلبة الجامعة المقيدون	المجموع	طالبة	طالب			
0.003%	1	0	1	0	0	0	0	الكمبودية	الدرجة العلمية	
0.003%	1	0	1	0	0	0	0	الأوزبكية		
0.003%	1	0	1	0	0	0	0	الفنزويلية		
0.003%	1	1	0	0	0	0	0	بدون		
0.02%	7	5	2	0	0	0	0	فلسطيني بوثيقة مصرية		
0.04%	15	0	15	0	0	0	0	نيبال		
0.01%	5	5	0	0	0	0	0	مقيم		
0.01%	4	3	1	0	0	0	0	نيجيري		
0.006%	2	0	2	0	0	0	0	بنيني		
0.006%	2	0	2	0	0	0	0	قيرغيزستان		
0.006%	2	0	2	0	0	0	0	كوسوفو		
0.003%	1	0	1	0	0	0	0	توجو		
0.003%	1	1	0	0	0	0	0	غير محدد		
0.003%	1	0	1	0	0	0	0	بوروندي		
0.003%	1	1	0	0	0	0	0	فرنسا		
0.02%	6	4	2	0	0	0	0	ميانمار		
0.003%	1	0	1	0	0	0	0	فلسطيني بوثيقة سورية		
0.003%	1	0	1	0	0	0	0	فلسطيني بوثيقة أردنية		
0	0	0	0	0	0	0	0	-		دبلوم عالي
0.003%	1	1	0	0	0	0	0	اليمنية		ماجستير
0.003%	1	0	1	0	0	0	0	الألبانية		
0.006%	2	0	2	0	0	0	0	نيجيري	دكتوراه	
0	0	0	0	0	0	0	0	-		
0	0	0	0	0	0	0	0	-	الزمالة	
2.35%	845	371	474	0	0	0	0	المجموع		
2.35%		845		0	0	0	0	الإجمالي		

جدول 65: نموذج (38): الطلاب والطالبات الدوليون في الجامعة حسب التخصص للعام الدراسي 1446 هـ

المنح				الطلاب الدوليين على حسابهم				البرنامج	القسم	الكلية	الدرجة	التخصص
النسبة المئوية إلى إجمالي المقيدون	المجموع	طالبة	طالب	النسبة المئوية إلى إجمالي المقيدون	المجموع	طالبة	طالب					
0	0	0	0	0	0	0	0	-	-	-	دبلوم	الصحية
0	0	0	0	0	0	0	0	-	-	-	بكالوريوس	
0.008%	3	0	3	0	0	0	0	إدارة المحميات	العام	الكلية التطبيقية	دبلوم المتوسط	العلمية
0.008%	3	0	3	0	0	0	0	الحفاظ على الحياة البرية وحمايتها	العام	الكلية التطبيقية	دبلوم المشارك	

النسبة المئوية المقيدون إلى إجمالي المقيدون	المنح			الطلاب الدوليين على حسابهم				البرنامج	القسم	الكلية	الدرجة	التخصص
	المجموع	طالبة	طالب	النسبة المئوية المقيدون إلى إجمالي المقيدون	المجموع	طالبة	طالب					
0.02%	8	5	3	0	0	0	0	الرياضيات	الرياضيات	كلية العلوم	بكالوريوس	العلمية
0.09%	31	22	9	0	0	0	0	الأحياء	الأحياء	كلية العلوم	بكالوريوس	
0.08%	29	14	15	0	0	0	0	الكيمياء	الكيمياء	كلية العلوم	بكالوريوس	
0.03%	10	5	5	0	0	0	0	الفيزياء	الفيزياء	كلية العلوم	بكالوريوس	
0.12%	45	31	14	0	0	0	0	الكيمياء الحيوية	الكيمياء الحيوية	كلية العلوم	بكالوريوس	
0.05%	19	14	5	0	0	0	0	الإحصاء	الإحصاء	كلية العلوم	بكالوريوس	
0.008%	3	3	0	0	0	0	0	الأحياء	الأحياء	الكلية الجامعية بأملح	بكالوريوس	
0.003%	1	1	0	0	0	0	0	الأحياء	الأحياء	الكلية الجامعية بحقل	بكالوريوس	
0	0	0	0	0	0	0	0	-	-	-	دبلوم	الهندسية
0.07%	25	0	25	0	0	0	0	الهندسة	الهندسة	كلية الهندسة	بكالوريوس	
0.04%	17	12	5	0	0	0	0	الهندسة المدنية	الهندسة المدنية	كلية الهندسة	بكالوريوس	
0.05%	19	0	19	0	0	0	0	الهندسة الكهربائية	الهندسة الكهربائية	كلية الهندسة	بكالوريوس	
0.03%	10	0	10	0	0	0	0	الهندسة الميكانيكية	الهندسة الميكانيكية	كلية الهندسة	بكالوريوس	
0.01%	4	0	4	0	0	0	0	الهندسة الصناعية	الهندسة الصناعية	كلية الهندسة	بكالوريوس	
0.11%	38	13	25	0	0	0	0	هندسة الحاسب	هندسة الحاسب	كلية الهندسة	بكالوريوس	
0.003%	1	1	0	0	0	0	0	إدارة أنظمة الشبكات	العام	الكلية التطبيقية	دبلوم المتوسط	التقنية
0.006%	2	1	1	0	0	0	0	البرمجة وعلوم الحاسب	العام	الكلية التطبيقية	دبلوم المتوسط	
0.006%	2	0	2	0	0	0	0	البرمجة وعلوم الحاسب	العام	الكلية التطبيقية بضباء	دبلوم المتوسط	
0.12%	43	20	23	0	0	0	0	تقنية المعلومات	تقنية المعلومات	كلية الحاسبات وتقنية المعلومات	بكالوريوس	
0.17%	62	26	36	0	0	0	0	علوم الحاسب	علوم الحاسب	كلية الحاسبات وتقنية المعلومات	بكالوريوس	
0.02%	7	6	1	0	0	0	0	علوم الحاسب	علوم الحاسب	الكلية الجامعية بضباء	بكالوريوس	
0.02%	8	8	0	0	0	0	0	علوم الحاسب	علوم الحاسب	الكلية الجامعية بالوجه	بكالوريوس	
0.03%	11	3	8	0	0	0	0	علوم الحاسب	علوم الحاسب	الكلية الجامعية بأملح	بكالوريوس	
0.006%	2	2	0	0	0	0	0	علوم الحاسب	علوم الحاسب	الكلية الجامعية بحقل	بكالوريوس	
0.03%	11	1	10	0	0	0	0	علوم الحاسب	علوم الحاسب	الكلية الجامعية بتيماء	بكالوريوس	

التخصص	الدرجة	الكلية	القسم	البرنامج	الطلاب الدوليين على حسابهم			المنح			
					النسبة المئوية المقيدون إلى إجمالي المقيدون	طالب	طالبة	المجموع	طالبة	المجموع	النسبة المئوية المقيدون إلى إجمالي المقيدون
الإدارية	دبلوم المتوسط	الكلية التطبيقية	العام	المحاسبة المهنية	0	0	0	0	1	1	0.003%
	دبلوم المتوسط	الكلية التطبيقية	العام	الموارد البشرية	0	0	0	0	5	0	0.01%
	دبلوم المتوسط	الكلية التطبيقية بحقل	العام	الموارد البشرية	0	0	0	0	1	1	0.003%
	دبلوم المتوسط	الكلية التطبيقية بضياء	العام	إدارة المخاطر والتأمين	0	0	0	0	1	1	0.003%
	دبلوم المتوسط	الكلية التطبيقية بالوجه	العام	الموارد البشرية	0	0	0	0	1	0	0.003%
	بكالوريوس	كلية إدارة الأعمال	التسويق	التسويق	0	0	0	0	36	14	0.1%
	بكالوريوس	كلية إدارة الأعمال	المحاسبة	المحاسبة	0	0	0	0	37	18	0.1%
	بكالوريوس	كلية إدارة الأعمال	الإدارة	إدارة الأعمال	0	0	0	0	36	20	0.1%
	بكالوريوس	كلية إدارة الأعمال	الإدارة	إدارة الأعمال مسار الإدارة	0	0	0	0	3	1	0.008%
	بكالوريوس	كلية إدارة الأعمال	التمويل و الاستثمار	التمويل والاستثمار	0	0	0	0	22	6	0.06%
	بكالوريوس	كلية إدارة الأعمال	نظم المعلومات الإدارية	نظم المعلومات الإدارية	0	0	0	0	32	20	0.09%
	بكالوريوس	الكلية الجامعية بضياء	التسويق	التسويق	0	0	0	0	2	0	0.006%
	بكالوريوس	الكلية الجامعية بالوجه	نظم المعلومات الإدارية	نظم المعلومات الإدارية	0	0	0	0	5	0	0.01%
	بكالوريوس	كلية الشريعة والقانون	القانون	الأنظمة	0	0	0	0	18	13	0.05%
	بكالوريوس	كلية الشريعة والقانون	الشريعة	الشريعة	0	0	0	0	87	10	0.24%
بكالوريوس	الكلية الجامعية بتيماء	الإدارة	إدارة الأعمال	0	0	0	0	4	1	0.01%	
دبلوم	-	-	-	-	0	0	0	0	0	0	
بكالوريوس	-	-	-	-	0	0	0	0	0	0	
التربوية	ماجستير	كلية التربية والآداب	التربية الخاصة	التربية الخاصة - التوحد	0	0	0	0	1	1	0.003%
	دبلوم	معهد تعليم اللغة الإنجليزية	تعليم اللغة العربية لغير الناطقين بها	تعليم اللغة العربية لغير الناطقين بها	0	0	0	0	3	0	0.008%
الإنسانية	بكالوريوس	كلية التربية والآداب	الدراسات الإسلامية	الدراسات الإسلامية	0	0	0	0	6	0	0.02%
	بكالوريوس	كلية التربية والآداب	اللغة العربية	اللغة العربية	0	0	0	0	3	1	0.008%

التخصص	الدرجة	الكلية	القسم	البرنامج	الطلاب الدوليين على حسابهم			المنح			
					النسبة المئوية المقيدون إلى إجمالي المقيدون	المجموع	طالبة	طالب	النسبة المئوية المقيدون إلى إجمالي المقيدون	المجموع	طالبة
الإنسانية	بكالوريوس	كلية التربية والآداب	اللغات والترجمة	اللغات والترجمة - اللغة الإنجليزية	0	0	0	0.01%	5	3	2
	بكالوريوس	كلية التربية والآداب	اللغات والترجمة	اللغة الإنجليزية	0	0	0	0.17%	61	17	44
	بكالوريوس	الكلية الجامعية بالوجه	اللغات والترجمة	اللغة الإنجليزية	0	0	0	0.003%	1	0	1
	بكالوريوس	الكلية الجامعية بأملح	اللغات والترجمة	اللغة الإنجليزية	0	0	0	0.01%	5	3	2
	بكالوريوس	الكلية الجامعية بتيماء	الدراسات الإسلامية	الدراسات الإسلامية	0	0	0	0.003%	1	1	0
	بكالوريوس	الكلية الجامعية بتيماء	اللغات والترجمة	اللغات والترجمة - اللغة الإنجليزية	0	0	0	0.003%	1	1	0
	بكالوريوس	الكلية الجامعية بتيماء	اللغات والترجمة	اللغة الإنجليزية	0	0	0	0.01%	4	4	0
	بكالوريوس	كلية التصميم والفنون	التصميم الداخلي	التصميم الداخلي	0	0	0	0.08%	30	30	0
	بكالوريوس	كلية التصميم والفنون	تصميم الأزياء	تصميم الأزياء والمنسوجات	0	0	0	0.04%	16	16	0
	ماجستير	كلية الشريعة والقانون	الدراسات الإسلامية	التفسير وعلوم القرآن	0	0	0	0.003%	1	0	1
	ماجستير	كلية الشريعة والقانون	الدراسات الإسلامية	الحديث وعلومه	0	0	0	0.003%	1	0	1
	ماجستير	كلية التربية والآداب	الدراسات الإسلامية	التفسير وعلوم القرآن	0	0	0	0.003%	1	0	1
	أخرى	دبلوم	-	-	-	0	0	0	0	0	0
بكالوريوس		-	-	-	0	0	0	0	0	0	0
المجموع					0	0	0	2.35%	845	371	474
الإجمالي					0	0	0	2.35%		845	

### 6.2.3.3 توظيف الخريجين

هذا الجزء من التقرير يُركّز على توظيف خريجي الجامعة بوصفه أحد أهم المقاييس التي تعكس جودة المخرجات التعليمية ومواءمتها لمتطلبات سوق العمل. ويعرض قراءة تفصيلية لنسب توظيف الخريجين خلال فترة تتراوح بين (6-12) شهر من التخرج، بهدف قياس سرعة حصولهم على فرص وظيفية بعد استكمال دراستهم، وتحديد مدى قدرة الجامعة على إعداد كوادر مؤهلة تلبي احتياجات القطاعات المختلفة. كما يتناول مقارنة شاملة بين نسب التوظيف بدوام كامل ودوام جزئي، مع إبراز طبيعة الفرص الوظيفية المتاحة للخريجين وتوزيعها عبر التخصصات المختلفة. ويسهم هذا التحليل في توفير صورة واضحة حول اتجاهات سوق العمل، وتحديد نقاط القوة وفرص التحسين في البرامج الأكاديمية، بما يدعم اتخاذ قرارات تطويرية فعّالة تُعزّز قدرة الجامعة على رفع مستوى جاهزية خريجها وتنافسيته المهنية.

جدول 66: نموذج (39): نسب توظيف خريجي الجامعة خلال فترة (6 - 12 شهر)

الكل	متوسط الراتب للموظفين خلال (6-12) شهر	الدوام الجزئي + خلال (6) شهور		الدوام الجزئي + خلال (6) شهور							إجمالي عدد الخريجين	البرامج	القسم	الكلية
		عدد الخريجين المتحققين بسوق العمل	نسبة التوظيف	متوسط الراتب	نسبة التوظيف خلال 6 أشهر	عدد الخريجين المتحققين بسوق العمل	نسبة التوظيف قبل التخرج	عدد الخريجين المتحققين بسوق العمل قبل التخرج						
5246	24.0%	6848	6.2%	21	17.9%	4896	12.3%	42	5.6%	19	341	دبلوم متوسط	إدارة الخدمات الصحية	الكلية التطبيقية
4690	24.1%	4995	9.7%	21	14.4%	4500	10.6%	23	3.7%	8	216	دبلوم متوسط	إدارة المخاطر والتأمين	
4674	28.8%	4198	7.2%	15	21.6%	4966	17.3%	36	4.3%	9	208	دبلوم متوسط	إدارة أنظمة الشبكات	
4559	23.9%	4923	6.5%	16	17.4%	4580	10.5%	26	6.9%	17	247	دبلوم متوسط	البرمجة وعلوم الحاسب	
4471	23.7%	4000	1.7%	1	22.0%	4575	10.2%	6	11.9%	7	59	دبلوم متوسط	العلوم البيئية	
4000	29.4%	0	0.0%	0	29.4%	4000	23.5%	4	5.9%	1	17	دبلوم متوسط	المحاسبة	
4659	19.0%	3646	5.1%	12	13.9%	5193	10.1%	24	3.8%	9	237	دبلوم متوسط	الموارد البشرية	
4380	16.2%	4167	1.9%	3	14.3%	4433	8.4%	13	5.8%	9	154	دبلوم متوسط	أمن المعلومات	
4658	18.2%	10000	1.8%	1	16.4%	3767	10.9%	6	5.5%	3	55	دبلوم متوسط	علوم النبات	
4218	20.5%	5092	2.3%	2	18.2%	4121	12.5%	11	5.7%	5	88	دبلوم متوسط	حماية البيئة	
5500	16.7%	4000	1.9%	1	14.8%	6250	5.6%	3	9.3%	5	54	دبلوم متوسط	الموارد البشرية	الكلية التطبيقية بالوجه
5160	20.8%	5092	4.2%	1	16.7%	4500	12.5%	3	4.2%	1	24	دبلوم متوسط	حماية البيئة	
3914	16.7%	4000	2.1%	1	14.6%	3900	12.5%	6	2.1%	1	48	دبلوم متوسط	إدارة المخاطر والتأمين	الكلية التطبيقية بأملج
4025	10.0%	4000	4.0%	2	6.0%	4042	6.0%	3	0.0%	0	50	دبلوم متوسط	إدارة أنظمة الشبكات	
4000	8.3%	0	0.0%	0	8.3%	4000	5.6%	2	2.8%	1	36	دبلوم متوسط	الموارد البشرية	الكلية التطبيقية بيماء
0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	6	دبلوم متوسط	العلوم البيئية	
4000	31.3%	0	0.0%	0	31.3%	4000	6.3%	1	25.0%	4	16	دبلوم متوسط	الموارد البشرية	الكلية التطبيقية بحفل
0	22.2%	0	0.0%	0	22.2%	0	0.0%	0	22.2%	4	18	دبلوم متوسط	إدارة المخاطر والتأمين	الكلية التطبيقية بضياء

الكل		الدوام الجزئي + خلال 6 شهور		الدوام الجزئي + خلال (6) شهور										
متوسط الراتب (ريال سعودي)	إجمالي نسبة التوظيف	متوسط الراتب للموظفين خلال (12-6) شهر	نسبة التوظيف	عدد الخريجين الملتحقين بسوق العمل	نسبة التوظيف	متوسط الراتب	نسبة التوظيف خلال 6 أشهر	عدد الخريجين الملتحقين بسوق العمل	نسبة التوظيف قبل التخرج	عدد الخريجين الملتحقين بسوق العمل قبل التخرج	إجمالي عدد الخريجين	البرنامج	القسم	الكلية
4000	50.0%	0	0.0%	0	50.0%	4000	50.0%	1	0.0%	0	2	بكالوريوس	التغذية وعلوم الأطفمة	كلية الاقتصاد المنزلي
5500	100.0%	7000	20.0%	1	50.0%	7000	50.0%	1	0.0%	0	5	بكالوريوس	الاقتصاد المنزلي	
4000	50.0%	4000	50.0%	1	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	2	بكالوريوس	الملابس والنسيج	
4400	23.5%	4750	7.4%	5	16.2%	4166	8.8%	6	7.4%	5	68	بكالوريوس	البرمجة وعلوم الحاسب	الكلية الجامعية بالوجه
4000	9.7%	0	0.0%	0	9.7%	4000	9.7%	3	0.0%	0	31	بكالوريوس	الكيمياء	
4277	22.2%	4480	11.1%	7	11.1%	4000	4.8%	3	6.3%	4	63	بكالوريوس	اللغة الإنجليزية والترجمة	
4650	18.3%	4400	7.3%	6	11.0%	5000	6.1%	5	4.9%	4	82	بكالوريوس	اللغة العربية وآدابها	
6247	40.4%	5468	7.7%	4	32.7%	6590	26.9%	14	5.8%	3	52	بكالوريوس	نظم المعلومات الإدارية	
10585	9.3%	19333	4.1%	4	5.2%	4025	4.1%	4	1.0%	1	97	بكالوريوس	الأحياء العامة	
4757	20.9%	5630	5.8%	5	15.1%	4241	8.1%	7	7.0%	6	86	بكالوريوس	البرمجة وعلوم الحاسب	الكلية الجامعية بأمالج
10342	59.0%	7240	9.8%	6	49.2%	14000	14.8%	9	34.4%	21	61	بكالوريوس	التمريض السريري	
4948	15.2%	4300	2.9%	5	12.3%	5044	6.4%	11	5.8%	10	171	بكالوريوس	الدراسات الإسلامية	
4092	16.3%	4169	7.5%	6	8.8%	4000	5.0%	4	3.8%	3	80	بكالوريوس	الرياضيات	
4922	24.7%	4800	6.7%	6	18.0%	4944	12.4%	11	5.6%	5	89	بكالوريوس	اللغة الإنجليزية والترجمة	
4794	18.7%	4313	4.5%	6	14.2%	5115	8.2%	11	6.0%	8	134	بكالوريوس	اللغة العربية وآدابها	
4908	18.2%	4015	5.5%	10	12.7%	5729	8.3%	15	4.4%	8	181	بكالوريوس	إدارة الأعمال	الكلية الجامعية بتيما
5100	12.8%	6000	6.4%	3	6.4%	4500	6.4%	3	0.0%	0	47	بكالوريوس	الأحياء العامة	
7454	20.2%	5333	7.4%	7	12.8%	10180	6.4%	6	6.4%	6	94	بكالوريوس	البرمجة وعلوم الحاسب	
3919	18.6%	4000	6.8%	4	11.9%	3838	6.8%	4	5.1%	3	59	بكالوريوس	الدراسات الإسلامية	
3917	25.0%	4500	12.5%	4	12.5%	1500	3.1%	1	9.4%	3	32	بكالوريوس	اللغة الإنجليزية والترجمة	

الكل	الدوام الجزئي + خلال (6) شهور		الدوام الجزئي + خلال (6) شهور											
	متوسط الراتب (ريال سعودي)	إجمالي نسبة التوظيف	متوسط الراتب للموظفين خلال (6-12) شهر	نسبة التوظيف	عدد الخريجين الملتحقين بسوق العمل	نسبة التوظيف	متوسط الراتب	نسبة التوظيف خلال 6 أشهر	عدد الخريجين الملتحقين بسوق العمل	نسبة التوظيف قبل التخرج	عدد الخريجين الملتحقين بسوق العمل قبل التخرج	إجمالي عدد الخريجين	البرنامج	القسم
5000	6.7%	6000	5.0%	3	1.7%	4000	1.7%	1	0.0%	0	60	بكالوريوس	الأحياء العامة	الكلية الجامعية بحفل
7543	25.4%	4000	3.4%	2	22.0%	8133	22.0%	13	0.0%	0	59	بكالوريوس	البرمجة وعلوم الحاسب	
7250	9.1%	5000	2.3%	1	6.8%	9500	4.5%	2	2.3%	1	44	بكالوريوس	الدراسات الإسلامية	
-	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	2	بكالوريوس	الرياضيات	
3885	14.3%	4000	4.8%	3	9.5%	3866	9.5%	6	0.0%	0	63	بكالوريوس	اللغة الإنجليزية والترجمة	
3800	20.0%	4000	8.0%	2	12.0%	3666	12.0%	3	0.0%	0	25	بكالوريوس	نظم المعلومات الإدارية	
4807	33.7%	4750	4.8%	4	28.9%	4818	20.5%	17	8.4%	7	83	بكالوريوس	البرمجة وعلوم الحاسب	الكلية الجامعية بضياء
5054	19.2%	6215	4.8%	6	14.4%	4831	8.0%	10	6.4%	8	125	بكالوريوس	التسويق	
6755	53.3%	5333	13.3%	4	40.0%	7466	33.3%	10	6.7%	2	30	بكالوريوس	اللغة الإنجليزية والترجمة	
6770	18.1%	4500	4.8%	4	13.3%	9200	12.0%	10	1.2%	1	83	بكالوريوس	المحاسبة	
11600	37.0%	9000	6.5%	3	30.4%	15000	19.6%	9	10.9%	5	46	بكالوريوس	المختبرات الطبية	
7792	28.0%	6961	5.6%	27	22.5%	7914	12.0%	58	10.5%	51	485	بكالوريوس	إدارة الأعمال	كلية إدارة الأعمال
5665	33.2%	5476	9.2%	26	24.0%	6031	14.8%	42	9.2%	26	283	بكالوريوس	إدارة التمويل والاستثمار	
6733	68.2%	6666	4.5%	1	63.6%	6800	4.5%	1	59.1%	13	22	ماجستير	الإعلان والاتصال التسويقي	
6029	33.7%	6819	9.1%	22	24.7%	6171	18.5%	45	6.2%	15	243	بكالوريوس	التسويق	
7870	37.1%	7160	8.5%	29	28.5%	8370	19.7%	67	8.8%	30	340	بكالوريوس	المحاسبة	
8987	55.0%	10602	9.2%	10	45.9%	9002	11.0%	12	34.9%	38	109	ماجستير- دبلوم عالي	الموارد البشرية	
5684	27.8%	4831	7.1%	18	20.6%	6412	16.7%	42	4.0%	10	252	بكالوريوس	نظم المعلومات الإدارية	كلية التربية والآداب
-	41.7%	0	0.0%	0	41.7%	0	0.0%	0	41.7%	5	12	ماجستير	أصول التربية	
4000	42.9%	4000	14.3%	1	28.6%	0	0.0%	0	28.6%	2	7	ماجستير	الأدب والنقد والبلاغة	
0	80.0%	0	0.0%	0	80.0%	0	0.0%	0	80.0%	4	5	بكالوريوس- ماجستير	الاضطرابات السلوكية والتوحد	
4000	14.3%	4000	14.3%	1	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	7	بكالوريوس- ماجستير	الإعاقة السمعية	

الكل	الدوام الجزئي + خلال (6) شهور										الدوام الجزئي + خلال شهور (6)	الكل	الكل	الكل	الكل
	متوسط الراتب (ريال سعودي)	إجمالي نسبة التوظيف	متوسط الراتب للموظفين خلال (12-6) شهر	نسبة التوظيف	عدد الخريجين الملتحقين بسوق العمل	نسبة التوظيف	متوسط الراتب	نسبة التوظيف خلال 6 أشهر	عدد الخريجين الملتحقين بسوق العمل	نسبة التوظيف قبل التخرج					
5487	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	6	دبلوم - بكالوريوس ماجستير	الإعاقة العقلية	كلية التربية والآداب	
6386	18.7%	5170	6.4%	13	12.3%	6148	6.9%	14	5.4%	11	203	بكالوريوس	الدراسات الإسلامية		
-	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	2	ماجستير	السنة النبوية وعلومها		
4000	26.7%	0	0.0%	0	26.7%	4000	6.7%	1	20.0%	3	15	ماجستير	القرآن وعلومه		
5142	30.0%	8570	5.0%	1	25.0%	4000	15.0%	3	10.0%	2	20	ماجستير	الإدارة والتخطيط التربوي		
-	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	1	ماجستير	القياس والتقويم		
5516	27.2%	4833	7.2%	13	20.0%	6005	16.7%	30	3.3%	6	180	بكالوريوس	اللغة الإنجليزية والترجمة		
8100	33.3%	0	0.0%	0	33.3%	8100	33.3%	1	0.0%	0	3	بكالوريوس	اللغة العربية (تربوي)		
4379	20.2%	4285	3.9%	7	16.3%	4484	11.2%	20	5.1%	9	178	بكالوريوس	اللغة العربية وآدابها		
-	14.3%	0	0.0%	0	14.3%	0	0.0%	0	14.3%	4	28	ماجستير	المناهج وطرق التدريس		
3000	100.0%	0	0.0%	0	100.0%	3000	33.3%	1	66.7%	2	3	دبلوم - بكالوريوس ماجستير	صعوبات التعلم		
-	100.0%	0	0.0%	0	100.0%	0	0.0%	0	100%	1	1	ماجستير	علم النفس العيادي		
8453	27.3%	5091	6.3%	8	21.1%	9450	16.4%	21	4.7%	6	128	بكالوريوس	التصميم الداخلي	كلية التصميم والفنون	
3888	15.9%	3600	6.1%	5	9.8%	5000	7.3%	6	2.4%	2	82	بكالوريوس	تصميم الأزياء والنسيج		
6331	22.9%	6828	5.2%	12	17.7%	5693	13.4%	31	4.3%	10	231	بكالوريوس	البرمجة وعلوم الحاسب	كلية الحاسبات وتقنية المعلومات	
18750	41.7%	0	0.0%	0	41.7%	25000	8.3%	1	33.3%	4	12	ماجستير	الذكاء الاصطناعي		
13587	68.8%	22500	6.3%	1	62.5%	10616	25.0%	4	37.5%	6	16	ماجستير	أمن المعلومات		
6087	28.5%	6989	8.9%	22	19.5%	5590	14.6%	36	4.9%	12	246	بكالوريوس	تقنية المعلومات		
6342	50.0%	0	0.0%	0	50.0%	5500	25.0%	2	25.0%	2	8	ماجستير	علوم البيانات		
6462	23.4%	5000	10.6%	5	12.8%	8900	6.4%	3	6.4%	3	47	بكالوريوس	هندسة الحاسب الآلي		

الكل		الدوام الجزئي + خلال (6) شهور									الدوام الجزئي + خلال (6) شهور				
متوسط الراتب (ريال سعودي)	إجمالي نسبة التوظيف	متوسط الراتب للموظفين خلال (6-12) شهر	نسبة التوظيف	عدد الخريجين الملتحقين بسوق العمل	نسبة التوظيف	متوسط الراتب	نسبة التوظيف خلال 6 أشهر	عدد الخريجين الملتحقين بسوق العمل	نسبة التوظيف قبل التخرج	عدد الخريجين الملتحقين بسوق العمل قبل التخرج	إجمالي عدد الخريجين	البرنامج	القسم	الكلية	
4000	100.0%	0	0.0%	0	100.0%	4000	8.3%	1	91.7%	11	12	دبلوم متوسط	الإدارة الفندقية	كلية الضيافة والسياحة	
5725	68.2%	0	0.0%	0	68.2%	5725	27.3%	6	40.9%	9	22	دبلوم متوسط	التغذية وعلوم الأطفمة	كلية الضيافة والسياحة	
5985	31.3%	4946	9.5%	23	21.8%	6694	14.4%	35	7.4%	18	243	بكالوريوس	الشريعة	كلية الشريعة والأنظمة	
6413	32.7%	6468	10.2%	41	22.4%	6339	14.7%	59	7.7%	31	401	بكالوريوس	القانون	كلية الشريعة والأنظمة	
38000	74.5%	30000	9.0%	13	65.5%	52000	29.0%	42	36.6%	53	145	بكالوريوس	دكتور صيدلة	كلية الصيدلة	
22000	68.5%	30000	1.4%	3	67.1%	18765	1.8%	4	65.3%	143	219	بكالوريوس	الطب والجراحة	كلية الطب	
5300	26.3%	4925	11.1%	11	15.2%	5977	11.1%	11	4.0%	4	99	بكالوريوس	الإحصاء	كلية العلوم	
6250	18.8%	9000	5.3%	11	13.5%	4885	7.7%	16	5.8%	12	207	بكالوريوس	الأحياء العامة		
5360	32.7%	5463	6.9%	7	25.7%	5406	19.8%	20	5.9%	6	101	بكالوريوس	الرياضيات		
4421	22.0%	4000	6.1%	5	15.9%	4632	13.4%	11	2.4%	2	82	بكالوريوس	الفيزياء		
5523	18.2%	0	0.0%	0	18.2%	6285	9.1%	2	9.1%	2	22	ماجستير	الفيزياء الطبية		
4344	19.3%	4375	3.4%	4	16.0%	4438	11.8%	14	4.2%	5	119	بكالوريوس	الكيمياء		
4447	19.0%	4166	2.9%	6	16.2%	4581	12.9%	27	3.3%	7	210	بكالوريوس	الكيمياء الحيوية		
18200	76.7%	9500	13.3%	4	63.3%	27000	36.7%	11	26.7%	8	30	بكالوريوس	العلاج الطبيعي		كلية العلوم الطبية التطبيقية
14500	89.1%	18700	7.3%	4	81.8%	11743	7.3%	4	74.5%	41	55	بكالوريوس	التمريض		
5603	59.5%	13000	10.7%	9	48.8%	20000	19.0%	16	29.8%	25	84	بكالوريوس	المختبرات الطبية		
5600	58.8%	2000	5.9%	1	52.9%	6850	23.5%	4	29.4%	5	17	ماجستير	علم النفس العيادي		

الكل	الدوام الجزئي + خلال (6) شهور										إجمالي عدد الخريجين	البرنامج	القسم	الكلية
	متوسط الراتب (ريال سعودي)	إجمالي نسبة التوظيف	متوسط الراتب للموظفين خلال (12-6) شهر	نسبة التوظيف	عدد الخريجين الملتحقين بسوق العمل	نسبة التوظيف	متوسط الراتب	نسبة التوظيف خلال 6 أشهر	عدد الخريجين الملتحقين بسوق العمل	نسبة التوظيف قبل التخرج				
4000	16.7%	0	0.0%	0	16.7%	0	0.0%	0	16.7%	1	6	دبلوم متوسط	إدارة المخاطر والتأمين	الكلية التطبيقية
4002	45.5%	4000	9.1%	1	36.4%	4003	18.2%	2	18.2%	2	11	دبلوم متوسط	إدارة المعلومات الصحية	
4000	27.3%	4000	18.2%	2	9.1%	0	0.0%	0	9.1%	1	11	دبلوم مشارك	إدارة أنظمة الشبكات	
4000	20.0%	0	0.0%	0	20.0%	0	0.0%	0	20.0%	1	5	دبلوم مشارك	الإدارة المالية	
4000	42.9%	4000	28.6%	2	14.3%	4000	14.3%	1	0.0%	0	7	دبلوم مشارك	البرمجة وعلوم الحاسب	
-	50.0%	0	0.0%	0	50.0%	0	0.0%	0	50.0%	1	2	دبلوم مشارك	التصميم الجرافيكي والوسائط الرقمية	
5333	44.4%	0	0.0%	0	44.4%	5333	44.4%	4	0.0%	0	9	دبلوم مشارك	الصحة العامة	
4140	47.4%	4000	5.3%	1	42.1%	4160	36.8%	7	5.3%	1	19	دبلوم مشارك	الموارد البشرية	
9241	82.4%	8650	5.9%	1	76.5%	10000	17.6%	3	58.8%	10	17	ماجستير	الإدارة الهندسية	كلية الهندسة
12368	75.9%	7827	25.9%	14	50.0%	18316	48.1%	26	1.9%	1	54	بكالوريوس	الهندسة الصناعية والنظم	
30044	69.0%	17133	14.3%	6	54.8%	50600	52.4%	22	2.4%	1	42	بكالوريوس	الهندسة الكهربائية	
74662	90.9%	21000	9.1%	3	81.8%	101493	81.8%	27	0.0%	0	33	بكالوريوس	الهندسة المدنية	
43328	73.4%	28359	12.5%	8	60.9%	56580	57.8%	37	3.1%	2	64	بكالوريوس	الهندسة الميكانيكية	
6630	64.3%	7945	21.4%	3	42.9%	4000	7.1%	1	35.7%	5	14	ماجستير	هندسة الطاقة	

جدول: 67 نموذج (40): نسب توظيف خريجي الجامعة بدوام جزئي أو كامل

نسبة الخريجين الذين تم توظيفهم في مجال تخصصهم	متوسط الراتب الأساسي الشهري للخريجين بدوام جزئي أو كامل	متوسط الراتب الأساسي الشهري للخريجين بدوام كامل	نسبة توظيف الخريجين بدوام كامل	نسبة الموظفين بدوام جزئي أو كامل	إجمالي عدد الخريجين	التخصص	الكلية
8.54%	5246	6848	22%	28%	341	إدارة الخدمات الصحية	الكلية التطبيقية
1.92%	4690	4995	21%	25%	216	إدارة المخاطر والتأمين	
3.33%	4674	4198	25%	30%	208	إدارة أنظمة الشبكات	
1.69%	4559	4923	20%	27%	247	البرمجة وعلوم الحاسب	
7.14%	4471	4000	12%	24%	59	العلوم البيئية	
0.00%	4000	0	24%	29%	17	المحاسبة	
13.33%	4659	3646	16%	19%	237	الموارد البشرية	
8.00%	4380	4167	10%	16%	154	أمن المعلومات	
0.00%	4658	10000	13%	18%	55	علوم النبات	
5.56%	4218	5092	15%	20%	88	حماية البيئة	
0.00%	5500	4000	7%	17%	54	الموارد البشرية	الكلية التطبيقية بالوجه
0.00%	5160	5092	17%	21%	24	حماية البيئة	
0.00%	3914	4000	15%	17%	48	إدارة المخاطر والتأمين	الكلية التطبيقية بأملج
0.00%	4025	4000	10%	10%	50	إدارة أنظمة الشبكات	
0.00%	4000	0	6%	8%	36	الموارد البشرية	الكلية التطبيقية بتيماء
0.00%	0	0	0%	0%	6	العلوم البيئية	
0.00%	4000	0	6%	31%	16	الموارد البشرية	الكلية التطبيقية بحقل
0.00%	0	0	0%	22%	18	إدارة المخاطر والتأمين	الكلية التطبيقية بضباء
0.00%	4000	0	50%	50%	2	التغذية وعلوم الأطعمة	كلية الاقتصاد المنزلي
0.00%	5500	7000	40%	40%	5	الاقتصاد المنزلي	
0.00%	4000	4000	50%	50%	2	الملابس والنسيج	
12.50%	4400	4750	16%	24%	68	البرمجة وعلوم الحاسب	الكلية الجامعية بالوجه
0.00%	4000	0	10%	10%	31	الكيمياء	
0.00%	4277	4480	17%	24%	63	اللغة الإنجليزية والترجمة	
0.00%	4650	4400	13%	18%	82	اللغة العربية وأدابها	
9.52%	6247	5468	35%	40%	52	نظم المعلومات الإدارية	
0.00%	10585	19333	8%	9%	97	الأحياء العامة	الكلية الجامعية بأملج
0.00%	4757	5630	16%	23%	86	البرمجة وعلوم الحاسب	
44.44%	10342	7240	25%	59%	61	التمريض السريري	
15.38%	4948	4300	11%	16%	171	الدراسات الإسلامية	

الكلية	التخصص	إجمالي عدد الخريجين	نسبة الموظفين بدوام جزئي أو كامل	نسبة توظيف الخريجين بدوام كامل	متوسط الراتب الأساسي الشهري للخريجين بدوام كامل	متوسط الراتب الأساسي الشهري للخريجين بدوام جزئي أو كامل	نسبة الخريجين الذين تم توظيفهم في مجال تخصصهم
	الرياضيات	80	18%	14%	4169	4092	0.00%
	اللغة الإنجليزية والترجمة	89	27%	21%	4800	4922	0.00%
	اللغة العربية وآدابها	134	19%	13%	4313	4794	0.00%
الكلية الجامعية بتيما	إدارة الأعمال	181	21%	17%	4015	4908	21.21%
	الأحياء العامة	47	13%	13%	6000	5100	0.00%
	البرمجة وعلوم الحاسب	94	21%	15%	5333	7454	0.00%
	الدراسات الإسلامية	59	20%	15%	4000	3919	0.00%
	اللغة الإنجليزية والترجمة	32	28%	19%	4500	3917	0.00%
الكلية الجامعية بحقل	الأحياء العامة	60	7%	7%	6000	5000	0.00%
	البرمجة وعلوم الحاسب	59	29%	29%	4000	7543	6.67%
	الدراسات الإسلامية	44	9%	7%	5000	7250	0.00%
	الرياضيات	2	0%	0%	0	-	0.00%
	اللغة الإنجليزية والترجمة	63	14%	14%	4000	3885	0.00%
الكلية الجامعية بضباء	نظم المعلومات الإدارية	25	28%	28%	4000	3800	40.00%
	البرمجة وعلوم الحاسب	83	34%	25%	4750	4807	0.00%
	التسويق	125	22%	16%	6215	5054	12.50%
	اللغة الإنجليزية والترجمة	30	53%	47%	5333	6755	0.00%
	المحاسبة	83	19%	18%	4500	6770	40.00%
كلية إدارة الأعمال	المختبرات الطبية	46	39%	28%	9000	11600	0.00%
	إدارة الأعمال	485	30%	20%	6961	7792	13.97%
	إدارة التمويل والاستثمار	283	35%	25%	5476	5665	5.32%
	الإعلان والاتصال التسويقي	22	68%	9%	6666	6733	13.33%
	التسويق	243	38%	32%	6819	6029	34.15%
	المحاسبة	340	39%	30%	7160	7870	41.27%
	الموارد البشرية	109	58%	23%	10602	8987	26.67%
كلية التربية والآداب	نظم المعلومات الإدارية	252	30%	26%	4831	5684	11.43%
	أصول التربية	12	42%	0%	0	-	0.00%
	الأدب والنقد والبلاغة	7	43%	14%	4000	4000	0.00%
	الاضطرابات السلوكية والتوحد	5	80%	0%	0	0	0.00%
	الإعاقة السمعية	7	14%	14%	4000	4000	0.00%
	الإعاقة العقلية	6	17%	17%	0	5487	0.00%
	الدراسات الإسلامية	203	21%	16%	5170	6386	5.26%
السنة وعلومها	2	0%	0%	0	-	0.00%	

الكلية	التخصص	إجمالي عدد الخريجين	نسبة الموظفين بدوام جزئي أو كامل	نسبة توظيف الخريجين بدوام كامل	متوسط الراتب الأساسي الشهري للخريجين بدوام كامل أو جزئي	متوسط الراتب الأساسي الشهري للخريجين بدوام جزئي أو كامل	نسبة الخريجين الذين تم توظيفهم في مجال تخصصهم
كلية التربية والآداب	القرآن وعلومه	15	27%	7%	4000	0	75.00%
	القيادة التربوية	20	30%	20%	5142	8570	16.67%
	القياس والتقويم	1	0%	0%	-	0	0.00%
	اللغة الإنجليزية والترجمة	180	29%	26%	5516	4833	0.00%
	اللغة العربية (تربوي)	3	33%	33%	8100	0	0.00%
	اللغة العربية وآدابها	178	22%	17%	4379	4285	0.00%
	المناهج وطرق التدريس	28	14%	0%	-	0	0.00%
	صعوبات التعلم	3	100%	33%	3000	0	0.00%
	علم النفس العيادي	1	100%	0%	-	0	0.00%
كلية التصميم والفنون	التصميم الداخلي	128	32%	27%	8453	5091	37.14%
	تصميم الأزياء والنسيج	82	18%	16%	3888	3600	0.00%
كلية الحاسبات وتقنية المعلومات	البرمجة وعلوم الحاسب	231	26%	22%	6331	6828	9.43%
	الذكاء الاصطناعي	12	50%	17%	18750	0	0.00%
	أمن المعلومات	16	69%	31%	13587	22500	18.18%
	تقنية المعلومات	246	29%	24%	6087	6989	8.57%
	علوم البيانات	8	63%	38%	6342	0	0.00%
	هندسة الحاسب الآلي	47	23%	17%	6462	5000	27.27%
كلية السياحة والضيافة	الإدارة الفندقية	12	100%	8%	4000	0	0.00%
	التغذية وعلوم الأطفعة	22	68%	27%	5725	0	0.00%
كلية الشريعة والأنظمة	الشريعة	243	32%	24%	5985	4946	25.00%
	القانون	401	36%	28%	6413	6468	37.40%
كلية الصيدلة	الرعاية الصيدلانية	145	79%	43%	38000	30000	28.70%
كلية الطب	الطب العام	219	69%	4%	22000	30000	26.00%
كلية العلوم	الإحصاء	99	27%	23%	5300	4925	3.85%
	الأحياء العامة	207	20%	14%	6250	9000	0.00%
	الرياضيات	101	34%	28%	5360	5463	0.00%
	الفيزياء	82	22%	20%	4421	4000	0.00%
	الفيزياء الطبية	22	23%	14%	5523	0	0.00%
	الكيمياء	119	20%	16%	4344	4375	4.35%
	الكيمياء الحيوية	210	20%	17%	4447	4166	0.00%
	العلاج الطبيعي	30	77%	50%	18200	9500	17.39%
	التمريض السريري	55	89%	15%	14500	18700	75.51%
كلية العلوم الطبية التطبيقية	المختبرات الطبية	84	62%	32%	5603	13000	2.00%
	علم النفس العيادي	17	65%	35%	5600	2000	60.00%

نسبة الخريجين الذين تم توظيفهم في مجال تخصصهم	متوسط الراتب الأساسي الشهري للخريجين بدوام جزئي أو كامل	متوسط الراتب الأساسي الشهري للخريجين بدوام كامل	نسبة توظيف الخريجين بدوام كامل	نسبة الموظفين بدوام جزئي أو كامل	إجمالي عدد الخريجين	التخصص	الكلية
0.00%	4000	0	17%	33%	6	إدارة المخاطر والتأمين	كلية المجتمع
40.00%	4002	4000	27%	45%	11	إدارة المعلومات الصحية	
0.00%	4000	4000	18%	27%	11	إدارة أنظمة الشبكات	
0.00%	4000	0	20%	40%	5	الإدارة المالية	
0.00%	4000	4000	43%	43%	7	البرمجة وعلوم الحاسب	
0.00%	-	0	0%	50%	2	التصميم الجرافيكي والوسائط الرقمية	
50.00%	5333	0	44%	44%	9	الصحة العامة	
0.00%	4140	4000	47%	53%	19	الموارد البشرية	
0.00%	9241	8650	24%	82%	17	الإدارة الهندسية	
0.00%	12368	7827	74%	76%	54	الهندسة الصناعية والنظم	
79.31%	30044	17133	69%	71%	42	الهندسة الكهربائية	
96.67%	74662	21000	91%	91%	33	الهندسة المدنية	
89.36%	43328	28359	72%	75%	64	الهندسة الميكانيكية	
33.33%	6630	7945	29%	64%	14	هندسة الطاقة	

## البرامج التدريبية المقدمة للخريجين

### جدول 68: جدول البرامج التدريبية المقدمة للخريجين للعام 2025 م

عدد المستفيدين	اسم البرنامج	م
1867	إعداد السيرة الذاتية	1
1581	اجتياز المقابلات الشخصية	2
1887	كيف تستخدم منصة LinkedIn	3
1050	المهارات الناعمة وفن الاتصال	4
803	مهارات الإلقاء وإدارة الحوار	5
789	التعامل مع الجمهور	6
1152	مهارات القيادة الإدارية	7
1010	الذكاءات المتعددة	8
870	المستقبل المهني بين القلق والتخطيط	9
771	Word	10
1625	PowerPoint	11
869	Excel	12
1174	Power BI	13
1259	استخدامات الذكاء الاصطناعي	14
30	محترف (كوادر الصحة والسلامة المهنية)	15
16737		الإجمالي

### 7.2.3.3 البرامج التدريبية الموجهة للطلاب والطالبات

يستعرض هذا القسم برامج التدريب والأنشطة الموجهة للطلاب والطالبات في جامعة تبوك، مشيراً إلى عدد المستفيدين من كل برنامج ومقر إقامة هذه البرامج سواء داخل الجامعة أو خارجها .

#### جدول 69: نموذج (41): جدول البرامج التدريبية والأنشطة الموجهة للطلاب والطالبات

م	اسم البرنامج التدريبي أو النشاط	عدد المستفيدين		مقر البرنامج التدريبي أو النشاط
		الطلاب	الطالبات	
1	ابتكار وريادة	533	796	داخل الجامعة
2	اجتماعي	2452	3533	داخل الجامعة
3	ثقافي	753	1251	داخل الجامعة
4	فني	40	206	داخل الجامعة
5	مهني	2576	3095	داخل الجامعة
6	علمي أكاديمي	5022	5868	داخل الجامعة
7	رياضي	254	193	داخل الجامعة
المجموع		11630	14942	
8	ابتكار وريادة	22	26	خارج الجامعة
9	اجتماعي	120	354	خارج الجامعة
10	ثقافي	283	266	خارج الجامعة
11	مهني	130	271	خارج الجامعة
12	علمي أكاديمي	249	404	خارج الجامعة
13	رياضي	12	11	خارج الجامعة
المجموع		816	1332	

### 8.2.3.3 الأندية الطلابية في الجامعة

نستعرض في هذا القسم لمحة عن الأندية الطلابية في جامعة تبوك، تتضمن عدد الأعضاء في النادي، بالإضافة إلى عدد الأنشطة والفعاليات التي نظمها النادي.

#### جدول 70: نموذج (42): الأندية الطلابية وأنشطتها في الجامعة

اسم النادي	عدد الأعضاء		عدد الأنشطة والفعاليات	نوع النشاط (اجتماعي، ثقافي، رياضي)
	الطلاب	الطالبات		
نادي كلية التمريض	24	36	68	صحي
نادي كلية الصيدلة	58	80	29	صحي
نادي كلية العلوم الطبية التطبيقية	21	35	36	صحي
نادي كلية العلوم	16	25	10	علمي
نادي كلية الشريعة والقانون	50	70	11	ثقافي / قانوني
نادي كلية إدارة الأعمال	12	35	6	إداري / مالي
نادي كلية الحاسبات	44	55	8	تقني
نادي كلية الهندسة	64	20	12	تقني / علمي
نادي كلية التصميم والفنون	8	30	8	فني / إبداعي

نوع النشاط (اجتماعي، ثقافي، رياضي)	عدد الأنشطة والفعاليات	عدد الأعضاء		اسم النادي
		الطالبات	الطلاب	
صحي	14	2	2	نادي كلية الطب
يعتمد على برامج الكلية	0	0	0	نادي الكلية التطبيقية
ثقافي / تربوي	0	0	1	نادي كلية التربية والآداب
ثقافي / فني	23	55	36	نادي الثقافة و الفنون
اجتماعي / ثقافي	32	23	15	نادي الطلبة الدوليين
إعلامي / ثقافي	20	70	60	قسم إدارة المحتوى
اجتماعي / تطويري	2	56	14	قسم تمكين الأفكار
اجتماعي / كشفي	12	20	40	نادي عشائر الجواله
تقني / ترفيهي	16	37	80	نادي الألعاب الإلكترونية
تقني / إبداعي	10	30	27	قسم الابتكار
اجتماعي / قيمي	17	34	40	نادي نزاهة
رياضي / اجتماعي	8	135	123	النادي الرياضي
اجتماعي / تطوعي	5	150	78	نادي العمل التطوعي
اجتماعي / تطويري	3	8	6	نادي فنار للموهوبين
ثقافي	0	9	2	نادي وميض القرائي
علمي / أكاديمي	1	30	24	نادي البحث العلمي
اجتماعي / سياحي	36	60	45	نادي كلية السياحة والضيافة
عام / شامل	22	160	60	نادي الكلية الجامعية بأملج
عام / شامل	5	6	2	نادي الكلية الجامعية بالوجه
عام / شامل	9	5	2	النادي الطلابي بحقل
عام / شامل	13	18	11	نادي الكلية الجامعية بضباء
عام / شامل	0	4	2	الكلية الجامعية تيماء
-	436	1298	967	المجموع
		2265		الإجمالي

### 3.3.3 الإرشاد الأكاديمي

نعرض في الجدول أدناه أبرز التحديات السلوكية والنفسية التي واجهها الطلاب والطالبات خلال العام الجامعي، بما في ذلك أنواع المشكلات، وعدد الحالات المرصودة، والإجراءات المتخذة لمعالجتها، إضافةً إلى البرامج الداعمة التي قدّمتها الجامعة لتعزيز الصحة النفسية والسلوك الإيجابي لدى الطلبة.

#### جدول 71: نموذج (43): التحديات السلوكية والنفسية لدى الطلاب والطالبات

م	التحديات	عدد الحالات المسجلة		المجموع	النسبة المئوية	أسباب الحدوث (مختصر)	الخدمات المقدمة لمواجهة التحديات
		الطلاب	الطالبات				
1	التوحد	-	-	-	-	-	-
2	الاكتئاب	12	18	30	24%	أسرية واجتماعية	عدة جلسات نفسية وإرشادية

م	التحديات	عدد الحالات المسجلة		المجموع	النسبة المئوية	أسباب الحدوث (مختصر)	الخدمات المقدمة لمواجهة التحديات
		الطلاب	الطالبات				
3	التنمر	3	7	10	8%	مشاكل أسرية واجتماعية	عدة جلسات نفسية وإرشادية
4	التطرف الفكري	-	1	1	1%	مشاكل أسرية واجتماعية	عدة جلسات نفسية وإرشادية
5	الانتحار	1	5	6	5%	مشاكل أسرية واجتماعية	تحويل للمختصين بالمركز الطبي بالجامعة وتقديم الجلسات النفسية وإرشادية
6	حالات أخرى	13	63	76	62%	مشاكل أسرية واجتماعية	عدة جلسات نفسية وإرشادية
	المجموع	29	94	123	100%	-	-

### 4.3.3 البحث العلمي

يستعرض هذا القسم منظومة البحث العلمي والابتكار في الجامعة خلال عام التقرير، من خلال تحليل تطور منشورات الجامعة في قواعد البيانات المحلية والعالمية، وبيان اتجاهات النمو خلال السنوات الخمس الأخيرة، إلى جانب عرض جهود دعم البحث العلمي والمشاريع البحثية الممولة وتوزيعها حسب الكليات. كما يتناول القسم مخرجات الابتكار، بما في ذلك براءات الاختراع والكراسي العلمية المحلية والدولية، بما يعكس فاعلية السياسات الداعمة للبحث والابتكار ودورها في تعزيز جودة الإنتاج العلمي وتحقيق المستهدفات الاستراتيجية للجامعة.

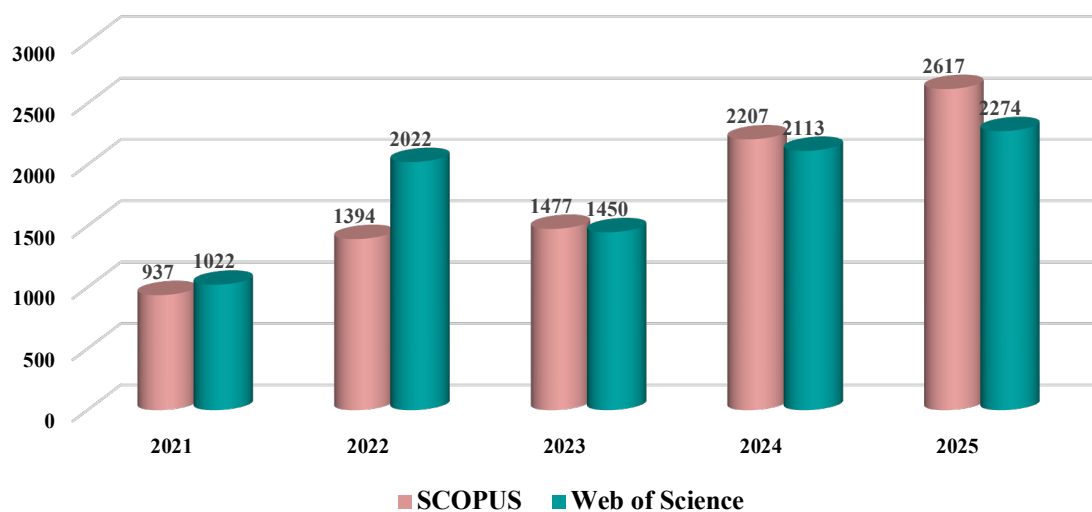
#### جدول 72: نموذج (44): منشورات الجامعة في قواعد البيانات المحلية والعالمية

قواعد النشر	إجمالي المنشورات / العام السابق	إجمالي المنشورات / العام الحالي	الزيادة عن العام السابق %
SCOPUS	2207	2617	19%
Web of Science	2113	2274	8%

#### جدول 73: جدول تطور أعداد البحوث خلال السنوات الخمس الأخيرة

قواعد النشر	إجمالي المنشورات / العام 2021	إجمالي المنشورات / العام 2022	إجمالي المنشورات / العام 2023	إجمالي المنشورات / العام 2024	إجمالي المنشورات / العام 2025
SCOPUS	937	1394	1477	2207	2617
Web of Science	1022	2022	1450	2113	2274
الإجمالي	1959	3416	2927	4320	4891

## شكل 17 : تطور أعداد البحوث خلال السنوات الخمس الأخيرة



## جدول 74: نموذج (45): المشاريع البحثية الموافق على دعمها من ميزانية الجامعة وقيمة الدعم

م	الجهة / الكلية	عدد المشاريع البحثية المقدمة	عدد المشاريع البحثية الموافق على دعمها	قيمة الدعم	النسبة المئوية
1	كلية الهندسة	12	10	439000	0.03277237
2	الكلية العلوم الطبية	8	7	933000	0.06965062
3	كلية العلوم	59	50	2378000	0.17752323
4	كلية الطب	13	7	730000	0.0544962
5	كلية الصيدلة	26	12	453000	0.0338175
6	كلية الشريعة والقانون	34	21	440000	0.03284702
7	كلية السياحة والضيافة بالوجه	7	9	253000	0.01888704
8	كلية الحاسبات و تقنية المعلومات	10	8	302000	0.022545
9	كلية التصميم والفنون	4	2	117000	0.00873432
10	كلية التربية و الآداب	33	24	408000	0.03045815
11	كلية إدارة الأعمال	32	41	1152000	0.08599948
12	الكلية الجامعية بضباء	2	3	51000	0.00380727
13	لكلية الجامعية بحقل	21	22	374000	0.02791997
14	الكلية الجامعية بالوجه	13	13	304000	0.02269431
15	الكلية الجامعية - بتيماء	4	5	85000	0.00634545
16	الكلية التطبيقية	11	10	289000	0.02157452
	المجموع	289	244	8708000	0.65007245

### جدول 75: نموذج (46): براءات الاختراع

م	اسم مكتب تسجيل براءة الاختراع	عدد البراءات المقدمة		عدد البراءات المسجلة		عدد البراءات المصنعة		عدد البراءات المتجزة	
		2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024
1	المكتب الأمريكي United State Patent and Trademark Office	9	1	2	1	0	0	4	0
2	المكتب الأوروبي . . European Patent Office	0	0	0	0	0	0	0	0
3	هيئة الملكية الفكرية السعودية	21	10	6	2	0	0	0	0
4	المكتب الياباني Japan Patent Office	0	0	0	0	0	0	0	0
5	أخرى (...)	0	0	0	0	0	0	0	0
	الإجمالي	30	11	8	3	0	0	4	0

### جدول 76: نموذج (47): الكراسي العلمية المحلية والدولية في الجامعة

م	اسم الكرسي	اسم الجهة الممولة للكرسي	قيمة التمويل	مدة التمويل	التصنيف	المخرجات			
						مؤلفات	براءات اختراع	مؤتمرات وندوات	أبحاث منشورة
1	كرسي الأمير فهد بن سلطان للأبحاث الحيوية الطبية	Research, Development, and Innovation Authority (RDIA)	4 مليون ريال	3 سنوات	محلي / دولي	0	0	3 ندوات و 1 مؤتمر	66
2	كرسي الأمير فهد بن سلطان لدراسة قضايا الشباب وتميئهم	-	-	-	محلي	-	-	1 ملتحق	6

### 5.3.3 الشراكات والتعاون

#### اتفاقيات التعاون ومذكرات التفاهم المحلية للجامعة

قامت الجامعة بعقد مجموعة من الاتفاقيات التعاون ومذكرات التفاهم المحلية والدولية مما يعزز التعاون البحثي والأكاديمي، ويؤدي الى تبادل المعرفة والموارد وتوسيع الفرص التعليمية والثقافية للطلاب والموظفين.

### جدول 77: نموذج (48): اتفاقيات التعاون ومذكرات التفاهم (المحلية-الدولية) للجامعة

م	اسم الاتفاقية أو مذكرة التفاهم	اسم الجهة الموقع معها	المجال ( بحثي - تدريب - خدمة - مجتمع)	حالة الاتفاقية (سارية - منتهية)	النطاق (محلي / دولي)	مدتها (من - إلى)	عدد الفئة المستفيدة (طلاب، أعضاء هيئة تدريس) والأثر
1	مذكرة تفاهم في المجال البحثي والاكاديمي بين جامعة تبوك وجامعة العلوم والتكنولوجيا الأردنية	جامعة العلوم والتكنولوجيا الأردنية	مجال البحث والتدريب	سارية	دولي	19/12/2024 19/12/2029	<ul style="list-style-type: none"> <li>تدريب عدد 20 طالب وطالبة</li> <li>المشاركة في عقد اللقاءات والمؤتمرات والندوات</li> <li>تبادل الخبرات في مجال تحكيم الأبحاث</li> <li>تعزيز البرامج والمشاريع البحثية</li> </ul>

م	اسم الاتفاقية أو مذكرة التفاهم	اسم الجهة الموقع معها	المجال (بحثي - تدريب - خدمة - مجتمع)	حالة الاتفاقية (سارية - منتهية)	النطاق (محلي / دولي)	مدتها (من - إلى)	عدد الفئة المستفيدة (طلاب، أعضاء هيئة تدريس) والأثر
2	اتفاقية تدريب وتعاون بين مركز الحسين للسرطان بالمملكة الأردنية الهاشمية وجامعة تبوك	مركز الحسين للسرطان بالمملكة الأردنية الهاشمية	مجال البحث والتدريب	سارية	دولي	16/05/2025 16/06/2026	• تم إرسال عدد 10 من الطلاب والطالبات في تخصصات التمريض والصيدلة والعلوم الطبية التطبيقية للتدريب في المركز
3	مذكرة تفاهم وتعاون مشترك بين جامعة تبوك ومجموعة بي جي أي	مجموعة وشركة بي جي أي	التدريب والتعليم	سارية	دولي	23/09/2025 23/09/2026	• العمل على إقامة مختبر مشترك في الجامعة • البحث على إنشاء مركز حاضنات أعمال لتسويق الأبحاث • التعاون البحثي بين الطرفين ونشر الأبحاث ونتائج البحوث المشتركة والوصول إلى المقالات البحثية والمعلومات التعليمية. • البحث في تطوير برامج البكالوريوس والماجستير والدكتوراه المشتركة تبادل الطلاب في البكالوريوس والدراسات العليا • تقديم خدمات اختبارات متنوعة
4	اتفاقية تعاون جامعة تبوك والشركة الوطنية للمختبرات والتربة	الشركة الوطنية للمختبرات والتربة	مجال البحث والتدريب	سارية	محلي	28/10/2025 28/10/2026	• تم تفعيل الآتي: 1 - المشاركة في معارض التوظيف وطرح وظائف 2 - إتاحة فرص التدريب التعاوني
5	مذكرة تفاهم بين جامعة تبوك والشركة العربية اليابانية للمنتجات الصيدلانية	شركة ساجا الصيدلانية	مجال البحث والتدريب	سارية	محلي	29/04/2025 18/04/2026	• جار العمل على تفعيل تدريب الطلاب بالتسويق مع الجهة المعنية. حيث إن عملية توفير مقاعد لتدريب الطلاب تستغرق عادة ما لا يقل عن سنة، وذلك بحسب الطاقة الاستيعابية والإجراءات اللازمة للتحديث والاعتماد
6	مذكرة تفاهم بين جامعة تبوك وشركة اماروكس السعودية	شركة اماروكس السعودية	مجال البحث والتدريب	سارية	محلي	29/04/2025 18/04/2026	• تدريب ٣ طلاب وطالبة لسنة ٢٠٢٥
7	مذكرة تفاهم بين جامعة تبوك ومجموعة صيدليات بلسم العلا الطبية	مجموعة صيدليات بلسم العلا الطبية	مجال البحث والتدريب	سارية	محلي	29/04/2025 18/04/2026	• تم تدريب ٣٣ طالباً وطالبة لسنة ٢٠٢٥
8	مذكرة تفاهم بين جامعة تبوك وشركة سيماكودوائية	شركة سيماكودوائية	مجال البحث والتدريب	سارية	محلي	29/04/2025 18/04/2026	• جار العمل على تفعيل تدريب الطلاب بالتسويق مع الجهة المعنية. حيث أن عملية توفير مقاعد لتدريب الطلاب تستغرق عادة ما لا يقل عن سنة، وذلك بحسب الطاقة الاستيعابية والإجراءات اللازمة للتحديث والاعتماد
9	اتفاقية تعاون بين جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية وجامعة تبوك	جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية	مجال البحث والتدريب	سارية	محلي	19/03/2025 15/02/2028	• جاري العمل على تبادل مصادر المعرفة والخبرات والأبحاث في التعليم الإلكتروني والمشاركة في مؤتمرات الجامعتين مع مؤشرات التعليم الرقمي
10	اتفاقية تعاون بين الهيئة العامة للمنشآت الصغيرة والمتوسطة وجامعة تبوك	الهيئة العامة للمنشآت الصغيرة والمتوسطة	التدريب والتعليم	سارية	محلي	26/08/2025 16/08/2026	• تمت استفادة 8 مشاريع من تمويل بنك التنمية الاجتماعية
11	مذكرة تفاهم بين جامعة تبوك والمعهد الوطني للتطوير المهني التعليمي	المعهد الوطني للتطوير المهني التعليمي	التدريب والتعليم	سارية	محلي	02/09/2025 31/07/2028	• المذكرة حديثة وجاري العمل على تفعيل مجالات التعاون بها

م	اسم الاتفاقية أو مذكرة التفاهم	اسم الجهة الموقع معها	المجال (بحثي - تدريب - خدمة - مجتمع)	حالة الاتفاقية (سارية - منتهية)	النطاق (محلي / دولي)	مدتها (من - إلى)	عدد الفئة المستفيدة (طلاب، أعضاء هيئة تدريس) والأثر
12	اتفاقية تعاون بين جامعة تبوك واللجنة الوطنية لرعاية السجناء والمفرج عنهم وأسرهم (تراحم)	اللجنة الوطنية لرعاية السجناء والمفرج عنهم وأسرهم (تراحم)	خدمة مجتمع	سارية	محلي	03/09/2025 24/08/2026	المذكرة حديثة وجاري العمل على تفعيل مجالات التعاون بها
13	مذكرة تفاهم بين جامعة تبوك ومجلس شؤون الأسرة	مجلس شؤون الأسرة	خدمة مجتمع	سارية	محلي	02/90/2025 02/09/2028	ستعقد بتاريخ 26 يناير 2026م ورشة توعوية عن الوعي المالي يقدمها مجلس شؤون الأسرة بالتعاون مع مركز التواصل والمعرفة المالية (متمم) وينفذها في الجامعة كرسي الأمير فهد بن سلطان لدراسة قضايا الشباب
14	اتفاقية تعاون بين بنك التنمية الاجتماعية وجامعة تبوك	بنك التنمية الاجتماعية	خدمة مجتمع	سارية	محلي	03/09/2025 24/08/2026	المذكرة حديثة وجاري العمل على تفعيل مجالات التعاون بها
15	مذكرة تفاهم بين مدينة الملك عبد العزيز للعلوم والتقنية وجامعة تبوك	مدينة الملك عبد العزيز للعلوم والتقنية	بحثي	سارية	محلي	27/02/2023 27/08/2023	تم تفعيل الاتي: مشروع بحثي 1 مشروع EcoRoad يهدف إلى تطوير دهانات طرق مستدامة عالية الأداء تعتمد على راتنجات محسنة وتقنيات مبتكرة لتعزيز المتانة ومقاومة العوامل البيئية. يركز المشروع على تقليل الحاجة لإعادة الطلاء، وتحسين السلامة، ومواءمة المنتجات مع المعايير الوطنية والجودة الصناعية. مخرجاته نشر ورقتين علميتين مع براءتي اختراع وتجهيز نموذج أولي وتأسيس شركته ناشئة- مشروع رقم 2: الممتمزات الذكية من المخلفات الحيوية: حل اقتصادي أخضر لإزالة المواد المشبعة الطبيعية (NORM) وإعادة استخدام المياه/مشروع رقم 3
16	شركة مراسم الوطنية لتنظيم المعارض والمؤتمرات	شركة مراسم الوطنية لتنظيم المعارض والمؤتمرات	تنظيم المؤتمرات والفعاليات	سارية	محلي	23/10/2024 23/10/2025	رفع عدد الفعاليات والمؤتمرات المنظمة داخل الجامعة بنسبة 20%
17	أكاديمية الحكمة	أكاديمية الحكمة	تدريب	سارية	محلي	23/10/2024 23/10/2025	20-10 مستفيداً من البرامج التدريبية من الكادر الإداري
18	معهد أكاديمية التدريب العالي	معهد أكاديمية التدريب العالي	تدريب	سارية	محلي	28/10/2024 28/10/2025	40-20 مستفيداً من البرامج التدريبية (طلاب- أعضاء هيئة تدريس)
19	شركة أكاديمية التعليم	شركة أكاديمية التعليم	تدريب	سارية	محلي	24/10/2024 23/10/2025	60-30 مستفيداً من البرامج التدريبية (طلاب- أعضاء هيئة تدريس)
20	شركة الأصول لتدريبية لتقنية المعلومات	شركة الأصول لتدريبية لتقنية المعلومات	بحثي-تدريب	سارية	محلي	24/10/2024 23/10/2025	60-50 مستفيداً من البرامج التدريبية تقديم مساندة 4-5 أعضاء هيئة تدريس في المجال البحث
21	شركة ميم للشرق الأوسط	شركة ميم للشرق الأوسط	استشاري	سارية	محلي	15/12/2024 15/12/2025	إتاحة فرص ل 5-15 عضو هيئة تدريس لتقديم خدمات استشارية متخصصة
22	شركة الحلول الأول لتقنية المعلومات	شركة الحلول الأول لتقنية المعلومات	تدريب	سارية	محلي	29/01/2025 29/01/2027	50-40 مستفيداً من البرامج التدريبية (طلاب- أعضاء هيئة تدريس)

م	اسم الاتفاقية أو مذكرة التفاهم	اسم الجهة الموقع معها	المجال ( بحثي - تدريب - خدمة - مجتمع)	حالة الاتفاقية ( سارية - منتهية)	النطاق ( محلي / دولي)	مدتها ( من - إلى )	عدد الفئة المستفيدة (طلاب، أعضاء هيئة تدريس) والأثر
23	معهد الدراسات جامعة حفر الباطن	معهد الدراسات جامعة حفر الباطن	بحثي- تدريب- استشاري	سارية	محلي	09/03/2025 09/03/2026	• 10-20 مستفيداً من البرامج التدريبية. • تقديم مساندة لـ 4-5 أعضاء هيئة تدريس في المجال البحثي. • إتاحة فرص لـ 5-10 عضو هيئة تدريس لتقديم خدمات استشارية متخصصة
24	شركة كن	شركة كن	تدريب- استشاري	سارية	محلي	25/05/2025 25/05/2026	• 20-50 مستفيداً من البرامج التدريبية. • إتاحة فرص لـ 5-15 عضو هيئة تدريس لتقديم خدمات تدريبية
25	غرفة أبها	غرفة أبها	تدريب- استشاري	سارية	محلي	13/03/2025 13/03/2026	• 15-30 مستفيداً من البرامج التدريبية • إتاحة فرص لـ 5-15 عضو هيئة تدريس لتقديم خدمات استشارية متخصصة
26	معهد السهم التصاعدي للتدريب	معهد السهم التصاعدي للتدريب	تدريب- استشاري	سارية	محلي	02/03/2025 02/03/2026	• 30-40 مستفيداً من البرامج التدريبية. • إتاحة فرص لـ 5-10 عضو هيئة تدريس لتقديم خدمات تدريبية
27	شركة تصافينا	شركة تصافينا	تدريب- استشاري	سارية	محلي	04/05/2025 04/05/2026	• 20-40 مستفيداً من البرامج التدريبية (طلاب- أعضاء هيئة تدريس)
28	شركة اجيتس للتدريب IGTS	شركة اجيتس للتدريب IGTS	تدريب- استشاري	سارية	محلي	30/04/2025 30/04/2027	• 30-40 مستفيداً من البرامج التدريبية (طلاب - أعضاء هيئة تدريس)
29	شركة (Pioneer) المتقدمة لتقنية المعلومات	شركة (Pioneer) المتقدمة لتقنية المعلومات	استشاري	سارية	محلي	15/05/2025 15/05/2026	• إتاحة فرص لـ 5-15 عضو هيئة تدريس لتقديم خدمات استشارية متخصصة
30	شركة عالم الخدمات التعليمية المحدود	شركة عالم الخدمات التعليمية المحدود	تدريب- استشاري	سارية	محلي	10-9/2026 10/9/2025	• 30-40 مستفيداً من البرامج التدريبية • إتاحة فرص لـ 5-15 عضو هيئة تدريس لتقديم خدمات تدريبية
31	نادي تبوك لذوي الإعاقة	نادي تبوك لذوي الإعاقة	تدريب- استشاري- إقامة مؤتمرات	سارية	محلي	10/09/2025 10/09/2026	• استفادة أصحاب الهمم من الطلاب والطالبات
32	شركة تكامل لخدمات الأعمال	شركة تكامل لخدمات الأعمال	تدريب- استشاري	سارية	محلي	10/09/2025 10/09/2026	• إتاحة فرص لـ 5-10 عضو هيئة تدريس لتقديم خدمات استشارية متخصصة
33	شركة عبدالله الزير الاستشارية الهندسية والمعمارية	شركة عبدالله الزير الاستشارية الهندسية والمعمارية	تدريب- استشاري	سارية	محلي	10/09/2025 10/09/2026	• إتاحة فرص لـ 5-10 عضو هيئة تدريس لتقديم خدمات استشارية متخصصة
34	معهد أكاديمية التدريب النوعي	معهد أكاديمية التدريب النوعي	تدريب	ساربه	محلي	10/09/2025 10/09/2026	• 60-90 مستفيداً من البرامج التدريبية (طلاب - أعضاء هيئة تدريس)
35	الغرفة التجارية بتبوك	الغرفة التجارية بتبوك	استشاري	ساربه	محلي	01/07/2025 01/07/2026	• إتاحة فرص لـ 5-15 عضو هيئة تدريس لتقديم خدمات استشارية متخصصة
36	JeelPay	JeelPay	خدمة	سارية	محلي	27/11/2025 27/11/2026	• يستفيد 40-60 طالباً في تسهيل دفع الرسوم الدراسية
37	تابي	تابي	خدمة	سارية	محلي	19/05/2025 19/05/2026	• يستفيد 40-60 طالباً في تسهيل دفع الرسوم الدراسية
38	IGTS	IGTS	تدريب	سارية	محلي	16/10/2025 16/10/2028	• 30-40 مستفيداً من البرامج التدريبية (طلاب- أعضاء هيئة تدريس)

### 4.3 الدعاوى والقضايا

يتضمن الجدول أدناه بياناً بعدد الأحكام الصادرة لصالح الجامعة، وعدد الأحكام الصادرة ضدها، أمام الجهات القضائية.

جدول 78: جدول الدعاوى والأحكام القضائية

إجمالي عدد القضايا				م
الأحكام الصادرة ضد الجامعة		الأحكام الصادرة لصالح الجامعة		
مجموع الدعاوى	موضوعاتها	مجموع الدعاوى	موضوعاتها	
5	تعويض + قرارات إدارية + عقود إدارية	15	تعويض + قرارات إدارية + عقود إدارية	1
25%		75%		النسبة

### 5.3 الشهادات الاحترافية والاختبارات المعيارية

يستعرض هذا القسم جهود الجامعة في دعم وتأهيل منسوبيها وطلبتها للحصول على الشهادات الاحترافية واجتياز الاختبارات المعيارية، بما يسهم في رفع كفاءة المخرجات التعليمية وتعزيز مواءمتها مع متطلبات سوق العمل والمعايير المهنية المعتمدة

#### 1.5.3 الشهادات الاحترافية

جدول 79: أعداد المستفيدين من الشهادات الاحترافية

العدد	المتعلمين
8706	عدد المتعلمين الذين لديهم حالة تقدم
عدد المقررات	
28539	إجمالي عدد الدورات والشهادات الاحترافية المكتملة
28717	إجمالي عدد الدورات والشهادات الاحترافية التي إكمالها بنسبة 50% فأعلى
عدد الساعات	
90289.02	إجمالي عدد ساعات التعلم لجميع المتعلمين

#### 2.5.3 الاختبارات المعيارية

##### 1.2.5.3 تقرير نتائج طلاب الجامعة في اختبارات جاهزية

جدول 80: جدول المتوسط الحسابي للدرجات في اختبار جاهزية حسب التخصص

م	التخصص	المتوسط الحسابي	مقارنة أداء طلبة جامعة تبوك بمتوسط أداء الجامعات المشاركة
1	القانون	56%	أعلى من متوسط الجامعات المشاركة
2	إدارة الأعمال	50%	أعلى من متوسط الجامعات المشاركة
3	الهندسة الكهربائية	49%	أعلى من متوسط الجامعات المشاركة
4	تقنية المعلومات	47%	أعلى من متوسط الجامعات المشاركة
5	الهندسة المدنية	47%	أعلى من متوسط الجامعات المشاركة
6	هندسة الحاسب	46%	أعلى من متوسط الجامعات المشاركة
7	التسويق	45%	أعلى من متوسط الجامعات المشاركة
8	المحاسبة	45%	أعلى من متوسط الجامعات المشاركة

9	التمويل والاستثمار	45%	أعلى من متوسط الجامعات المشاركة
10	الهندسة الميكانيكية	43%	أعلى من متوسط الجامعات المشاركة
11	نظم المعلومات الإدارية	41%	أعلى من متوسط الجامعات المشاركة
12	علوم الحاسب	40%	أقل من متوسط الجامعات المشاركة
13	الهندسة الصناعية	38%	أقل من متوسط الجامعات المشاركة
14	الكيمياء	30%	أقل من متوسط الجامعات المشاركة
15	الفيزياء	30%	مساو تقريباً لمتوسط الجامعات المشاركة
16	الرياضيات	26%	أقل قليلاً من متوسط الجامعات المشاركة

### 2.2.5.3 اختبارات هيئة التخصصات الصحية 2025

#### جدول 81: اختبارات هيئة التخصصات الطبية

الترتيب على مستوى الجامعات	التصنيف	متوسط الدرجات	النسبة المئوية للطلاب أو الخريجين الناجحين في الاختبارات المهنية و/أو الوطنية (أو متوسط درجاتهم) إلى إجمالي عدد طلاب الدفعة نفسها.	التخصص
19 من 34 جامعة	B	681	94%	بكالوريوس الطب والجراحة
4 من 30 جامعة	B	621	97%	بكالوريوس دكتور صيدلي
4 من 27 جامعة	B	716	95%	بكالوريوس تقنية المختبرات الطبية
16 من 38 جامعة	D	617	92%	بكالوريوس التمريض

### 3.5.3 إحصائية التدريب التعاوني حسب جهات التدريب

#### جدول 82: إحصائية التدريب التعاوني حسب جهات التدريب

طالبات		طلاب		التخصص	الكلية
جهات التدريب	العدد	جهات التدريب	العدد		
0	0	21	51	الهندسة الميكانيكية	كلية الهندسة
0	0	13	40	الهندسة الكهربائية	
0	0	7	30	الهندسة المدنية	
0	0	16	33	الهندسة الصناعية	
0	0	57	154	الإجمالي	
11	38	2	6	الكيمياء	كلية العلوم
14	156	4	83	الكيمياء الحيوية	
25	194	6	89	الإجمالي	
3	67	3	72	جراحة عامة	كلية الطب
3	67	3	72	طب الباطنية	
3	67	3	72	طب الأسرة	
2	67	2	72	نساء وولادة	
2	67	2	72	أطفال	
3	67	3	72	طب الطوارئ	

طالبات		طلاب		التخصص	الكلية
جهات التدريب	العدد	جهات التدريب	العدد		
3	28	3	20	العيون	كلية الطب
3	14	3	25	أنف وأذن وحنجرة	
3	17	3	13	أشعة	
3	8	3	5	علم الأمراض	
28	469	28	495	الإجمالي	
9	28	9	31	الصيدلة- تدريب الامتياز	كلية الصيدلة
8	147	8	87	الصيدلة تدريب ميداني-2	
17	175	17	118	الإجمالي	
8	78	4	31	التمريض والقبالة	كلية التمريض
8	87	4	31	الإجمالي	
18	80	0	0	التصميم الداخلي	كلية التصميم والفنون
18	80	0	0	الإجمالي	
11	59	11	26	إدارة الأعمال	كلية إدارة الأعمال
8	81	8	49	المحاسبة	
9	89	9	37	التسويق	
9	82	9	47	التمويل والاستثمار	
10	56	10	50	نظم المعلومات الإدارية	
47	367	47	209	الإجمالي	
3	12	6	20	علوم الحاسب	الكلية الجامعية ضباء
8	36	0	0	المحاسبة	
1	23	0	0	تقنية المختبرات الطبية	
7	17	6	14	التسويق	
19	88	12	34	الإجمالي	
5	25	0	0	بكالوريوس علوم حاسب	الكلية الجامعية حقل
5	22	0	0	دبلوم إدارة أنظمة الشبكات	
4	35	4	14	دبلوم موارد بشرية	
14	82	4	14	الإجمالي	
5	97	5	33	البكالوريوس إدارة الأعمال	الكلية الجامعية تيماء
5	53	1	7	الدبلوم المتوسط موارد بشرية	
2	44	2	21	الدراسات البيئية	
2	3	5	21	علوم الحاسب	
14	197	13	82	الإجمالي	
6	32	0	0	كيمياء	الكلية الجامعية تيماء بالوجه
4	13	1	1	علوم الحاسب	
4	39	0	0	دبلوم موارد بشرية	
2	19	0	0	دبلوم حماية البيئة والموارد الطبيعية	
0	0	11	15	نظم المعلومات الإدارية	
16	103	12	16	الإجمالي	

طالبات		طلاب		التخصص	الكلية
جهات التدريب	العدد	جهات التدريب	العدد		
0	0	7	47	هندسة الحاسب	كلية الحاسبات
0	153	5	60	علوم الحاسب	
0	0	9	58	تقنية المعلومات	
0	153	21	165	الإجمالي	
12	115	4	37	إدارة المخاطر والتأمين	الكلية التطبيقية
19	161	10	76	الموارد البشرية	
8	55	4	14	المحاسبة المهنية	
4	37	3	30	الحفاظ على الحياة البرية وحمايتها	
10	58	3	9	البرمجة وعلوم الحاسب	
4	23	3	14	إدارة أنظمة الشبكات	
2	9	2	4	الأمن السيبراني	
59	458	29	184	الإجمالي	

### 6.3 مؤشر قياس التحول الرقمي لآخر خمس سنوات

يوضح هذا المؤشر مستوى التقدم في التحول الرقمي بالجامعة خلال السنوات الخمس الأخيرة، ومدى أثره في رفع كفاءة الأداء المؤسسي وتحسين جودة الخدمات.

#### جدول 83 جدول مؤشر قياس التحول الرقمي لآخر خمس سنوات

قياس التحول الرقمي	السنة
28.41%	2021
53.23%	2022
81.09%	2023
67.27%	2024
69.74%	2025

### 7.3 مؤشر التزام الجامعة بتطبيق ضوابط الأمن السيبراني

يوضح هذا المؤشر مستوى التزام الجامعة بتطبيق ضوابط الأمن السيبراني المعتمدة، بما يسهم في حماية البيانات والأنظمة وتعزيز موثوقية الخدمات الرقمية.

#### جدول 84 جدول مؤشر التزام الجامعة بتطبيق ضوابط الأمن السيبراني لآخر خمس سنوات

ملاحظات	نسبة الالتزام	حالة توفر البيانات	السنة
بيانات معتمدة	56.48%	متوفر	2021
بيانات معتمدة	70.19%	متوفر	2022
بيانات معتمدة	78.9%	متوفر	2023
بيانات معتمدة	84.4%	متوفر	2024
-	-	غير متوفر	2025

### 8.3 مؤشر جودة البيانات الوظيفية (وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية)

يوضح هذا المؤشر مستوى جودة ودقة واكتمال البيانات الوظيفية بالجامعة وفق متطلبات وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، بما يعكس كفاءة إدارة البيانات ودعم الامتثال للضوابط التنظيمية

جدول 85: جدول مؤشر جودة البيانات الوظيفية .

السنة	مؤشر جودة البيانات الوظيفية
2025	76.3%

### 9.3 ملاحظات مجلس الشورى والإجراءات المتخذة من الجامعة بشأنها

يستعرض هذا القسم ملاحظات مجلس الشورى الواردة على تقرير الجامعة، سواءً تلك التي قدمت قبل انعقاد الاجتماع الحضوري أو التي وردت بعده، مع بيان ما اتخذته الجامعة من إجراءات تصحيحية وتنظيمية لمعالجة هذه الملاحظات والتجاوب معها. ويعكس ذلك التزام الجامعة بتعزيز مبادئ الشفافية والحوكمة، وحرصها على تحسين الأداء المؤسسي، ومعالجة الملاحظات بشكل منهجي يضمن جودة العمل والامتثال للمتطلبات والأنظمة ذات العلاقة.

جدول 86: ملاحظات مجلس الشورى والإجراءات المتخذة من الجامعة بشأنها

الملاحظات	الإجراءات المتخذة من الجامعة عليها
الاستفسار رقم (1): ذكرت الجامعة في التحديات التي تواجهها (تحدي تعزيز الشراكات). ومن التقرير يظهر أن الجامعة عقدت مجموعة كبيرة من الشراكات المحلية والدولية. ما مخرجات هذه الشراكات والاتفاقيات، وما الذي تحقق من نتائج فعلية عنها؟ ما التحديات التي تواجهها الجامعة في تعزيز شراكاتها؟	أفادت الجامعة بأنه تم النظر في الاستفسار ومناقشته، ويجري العمل على تعزيز تفعيل الشراكات القائمة وتحويل الاتفاقيات إلى مخرجات عملية ذات أثر، مع متابعة تنفيذها وقياس نتائجها بشكل دوري، ومعالجة التحديات المرتبطة باليات التفعيل بما يحقق الاستفادة المثلى من الشراكات.
الاستفسار رقم (2): في الجدول الأول في صفحة 110 يظهر أن إجمالي أعضاء هيئة التدريس يبلغ 1684، بينما في الجدول الثاني في نفس الصفحة يبلغ 892. نرجو توضيح التباين بين المجموع في الجدولين؟	أفادت الجامعة بأنه تم توضيح سبب التباين بين الجدولين، حيث يعود الاختلاف إلى نطاق التصنيف المستخدم في كل جدول، مع معالجة اللبس القائم وتوحيد آلية العرض مستقبلاً في التقارير القادمة.
الاستفسار رقم (3): في الجدول الثاني من صفحة 110 يظهر أن نسبة عدد أعضاء هيئة التدريس السعوديين يتجاوز الـ 70% بينما في الجدول صفحة 112 يظهر أن نسبة التوطين متوسطة يقرب من الـ 67%. نرجو توضيح أسباب التباين في النسبة بين البيانات في الجدولين؟ • نرجو توضيح جهود الجامعة في توظيف هذه الوظائف وتحسين نسبة أعضاء هيئة التدريس السعوديين وغير السعوديين؟	أفادت الجامعة بأنه تم توضيح سبب التباين بين الجدولين، حيث يعود الاختلاف إلى نطاق التصنيف المستخدم في كل جدول أوضحت أنه من أهم جهود الجامعة للتوطين هي: 1. تأهيل الكفاءات الوطنية من خلال برامج الابتعاث والدعم الأكاديمي داخل المملكة وخارجها. 2. تعيين السعوديين المؤهلين في مختلف التخصصات، بما في ذلك التعيين بنظام التعاقد لتغطية العجز في بعض المجالات التخصصية. 3. تطبيق خطة إحلال تدريجية في التخصصات التي يتوافر فيها كوادر وطنية مؤهلة. 4. متابعة مؤشرات التوطين دورياً ضمن منظومة الأداء المؤسسي لضمان استدامة التحسن في نسبة السعوديين
الاستفسار رقم (4): لم تشر جداول المشاريع إلى نهاية كل مشروع حيث أشارت فقط إلى نسبة الإنجاز، نرجو تزويدنا بجداول المشاريع متضمنة تواريخ انتهاء المشاريع الرسمية.	أفادت الجامعة بأنه تم إضافة عمود يوضح تواريخ الانتهاء الرسمية للمشاريع الرأس مالية.
الاستفسار رقم (5): ذكر التقرير أن اكتمال مشروع المستشفى الجامعي بنسبة 96%، هل هذه النسبة لانتهاء الإنشاءات أم التجهيز والتشغيل؟ وهل يوجد تاريخ محدد لبدء التشغيل؟	أفادت الجامعة بأن النسبة الموضحة (97%) تعكس نسبة إنجاز أعمال الإنشاءات فقط، وأن بدء التشغيل وأعمال التجهيزات والتأثير مرتبط بترسية المرحلة الثانية وفق الميزانيات المعتمدة.
الاستفسار رقم (6): من جدول الأحكام القضائية في ص 175 يظهر أن الأحكام الصادرة ضد الجامعة تبلغ نسبتها 64%. ما جهود الجامعة في تعزيز وضبط منظومتها الإدارية والقانونية ووضوح إجراءاتها الإدارية وقراراتها؟	أفادت الجامعة بأن معظم الأحكام تعود لقضايا استرداد رسوم الدبلوم التربوي بسبب عدم وضوح الإجراءات سابقاً، وقد تمت معالجتها بالتنسيق مع وزارة التعليم، مع تحديث اللوائح والإجراءات لتعزيز الضبط الإداري والقانوني.

قبل انعقاد الاجتماع الحضوري

الإجراءات المتخذة من الجامعة عليها	الملاحظات	
أفادت الجامعة بأنها هيأت بنيتها الإدارية والمالية والتنظيمية لتطبيق نظام الجامعات الجديد، من خلال تحديث الهيكل وتوزيع الصلاحيات وتمكين القيادات وتطوير المنظومة المالية، مع اعتماد مؤشرات أداء لقياس التقدم وكفاءة الإنفاق وتنمية الإيرادات.	الاستفسار رقم (7): ما جهود الجامعة في تهيئة بنيتها الإدارية والمالية والتنظيمية نحو تطبيق نظام الجامعات الجديد واستقلاليتها؟ وهل وضعت الجامعة مؤشرات قياس لذلك؟	
أفادت الجامعة بأنها أطلقت في عام 2025 برنامجين للدكتوراه (المختبرات الطبية وعلوم الحاسب) وتم قبول الطلاب بهما، ويجري العمل على إطلاق برامج دكتوراه أخرى، بما يعزز سمعة الجامعة ومخرجاتها البحثية وهويتها المؤسسية.	الاستفسار رقم (8): ظهر في التقرير عدم وجود برامج دكتوراه، وحيث أن وجود طلاب دكتوراه يخدم سمعة ومخرجات الجامعة في مجالات البحث والابتكار والتطوير ويخدم هويتها المؤسسية، تأمل اللجنة توضيح ذلك؟	
أفادت الجامعة بأن احتساب نسبة توظيف الخريجين يعتمد على بيانات المرصد الوطني للعمل التابع لصندوق تنمية الموارد البشرية (هدف)، بوصفه الجهة الرسمية المعتمدة لمؤشرات التوظيف في المملكة.	الاستفسار رقم (9): ما المصادر التي اعتمدت عليها الجامعة في احتساب نسبة توظيف الخريجين خلال السنة الأولى والذي تجاوز في كثير من التخصصات الـ 61%؟	
أفادت الجامعة بأنه سيتم تضمين متوسط نتائج اختبارات جاهزية واختبارات هيئة التخصصات الصحية للتخصصات المستهدفة في التقارير القادمة.	الاستفسار رقم (10): لم يتضمن التقرير نتائج طلاب الجامعة في اختبارات جاهزية، واختبارات هيئة التخصصات الصحية، تأمل الإفادة عن متوسط نتائج الاختبارات للتخصصات المستهدفة؟	
أفادت الجامعة بأن التأخر في مؤشرات التسويق للخطة الاستراتيجية والهوية المؤسسية يعود إلى ارتباطها بأداء الجامعة في تصنيف التايمز العالمي، حيث لم يتحقق المستهدف المعتمد سابقاً. وبناءً على تحليل النتائج، تم اتخاذ إجراءات تصحيحية أسهمت في تحسن تصنيف الجامعة في إصدار 2026 والانتقال إلى الفئة (600-800)	الاستفسار رقم (11): جاء في تقرير مؤشرات الأداء تأخر الإنجاز في المؤشرات المرتبطة بالتسويق للخطة الاستراتيجية والهوية المؤسسية للجامعة، تأمل اللجنة توضيح ذلك؟	
أفادت الجامعة بأن عدم تحقق كفاءة الإنفاق في إعادة تصميم وتشغيل المدينة الجامعية يعود إلى عدم توفر الاعتمادات المالية خلال الفترة الحالية، وبناءً على أولويات محفظة المشاريع المؤسسية، حيث تم تأجيل التنفيذ إلى دورة تشغيلية لاحقة لحين توفير التمويل اللازم.	الاستفسار رقم (12): لماذا لم تتمكن الجامعة من تحقيق كفاءة الإنفاق في إعادة تصميم وتشغيل المدينة الجامعية، والذي ظهر بنسبة (صفر) في الإنجاز مقارنة بـ 50% نسبة مستهدفة وبـ 100% نسبة وصول؟	
أفادت الجامعة انها تسعى حالياً لتطوير وتحسين منظومة التحول الرقمي، بما يساهم في بناء بيئة رقمية مستدامة وقد تم تحديد المستهدفات بناءً على الميزانيات المتاحة، وبما يحقق الوصول إلى مستوى التميز وفق معايير وتقييم هيئة الحكومة الرقمية بحلول 2028م	التوصية الأولى: رفع كفاءة منظومتها في التحول الرقمي	
نفيد سعادتكم بأن نطاق التوصية يتضمن محورين رئيسيين: أولهما تنمية وتنويع الاستثمارات، حيث قامت إدارة الاستثمار وتنمية الموارد بإعداد وتنفيذ خطة تشغيلية أسفرت، بنهاية عام 2025م، عن تحقيق عائدات مالية بلغت (10,583,474.3) ريال من خلال الشراكات الاستراتيجية واستثمار الأصول الجامعية، بما يعزز الاستفادة المالية، مع الالتزام بالأنظمة واللوائح ذات العلاقة. وفيما يخص محور الأوقاف، فقد عملت أمانة أوقاف الجامعة على استكمال هيكله الأمانة ومواءمة اللوائح والسياسات، وتم إعداد خطة تشغيلية لعام 2026م شملت الرفع بالميزانية التشغيلية بمبلغ (500,000) ريال (قيد الاعتماد)، إلى جانب الإعداد لتدشين مركز نوعي للمشاركة المجتمعية، والموافقة على إقامة مؤتمرات أوقاف الجامعات السعودية في أبريل 2026م بمدينة الرياض، وتجهيز معمل حاسب آلي بعدد (30) جهازاً كمبادرة مجتمعية، إضافة إلى شراء قطعة أرض وقيمة وإطلاق برنامج تدريبي متخصص في إدارة الأوقاف، وعلى صعيد تعزيز القاعدة الاستثمارية للأوقاف، تمت موافقة مجلس الجامعة على تحويل مبلغ 15,000,000 (خمسة عشر مليوناً) ريال، من حساب الإيرادات البديلة إلى حساب الأوقاف ليكون نواة لمحفظة استثمارية مع منصة إحسان وجاري التنسيق مع منصة إحسان لإتمام ذلك. كما اعتمد مجلس الجامعة قاعدة تنفيذية تقضي بتحويل نسبة (5%) سنوياً من إجمالي حساب الإيرادات البديلة إلى حساب الأوقاف، بما يعزز تنمية الأصول الوقفية ويضمن استدامة مواردها على المدى المتوسط والبعيد	التوصية الثانية: تنمية وتنويع استثماراتها وأوقافها، بما يساهم في تنمية إيراداتها واستدامتها المالية	

قبل انعقاد الاجتماع الحضوري

بعد انعقاد الاجتماع الحضوري

الملاحظات	الإجراءات المتخذة من الجامعة عليها
التوصية الثالثة: تطوير الآليات والسياسات الداعمة للمشاركة العلمية لأعضاء هيئة التدريس ومن في حكمهم في المؤتمرات والدورات التدريبية	نفيد سعادتك بأن الجامعة تواصل مراجعة وتحديث الأنظمة والضوابط المنظمة لمشاركة أعضاء هيئة التدريس ومن في حكمهم في المؤتمرات والدورات التدريبية، بما ينسجم مع أفضل الممارسات الأكاديمية ويعزز الحضور العلمي محلياً ودولياً. وقد أسهمت هذه الجهود في تحقيق مستهدفات الجامعة؛ حيث بلغ عدد مشاركات المؤتمرات (44) مشاركة خلال عام 2024م وارتفع إلى (176) مشاركة خلال عام 2025م، فيما بلغ عدد المشاركات في الدورات التدريبية (23) دورة خلال عام 2024م و (481) دورة خلال عام 2025م كما تعمل وكالة الجامعة للدراسات العليا والبحث العلمي، بالتنسيق مع الجهات ذات العلاقة، على تطوير آليات التنظيم والتقييم وربط المشاركات بمؤشرات الأداء، بما يسهم في تعظيم الأثر العلمي وتحقيق مستهدفات الخطة الاستراتيجية للجامعة.
التوصية الرابعة: دراسة تبنى نموذج عمل تكاملي مع جامعة نيوم، يتيح لهما تبادل المنافع المشتركة الأكاديمية والبحثية والتشغيلية	أفادت الجامعة بأنها تمت مخاطبة نيوم رسمياً لفتح آفاق تعاون واعدة، واستكشاف مسارات تبادل المنافع المشتركة، تمهيداً لإرساء شراكات استراتيجية مبتكرة تُعظم الأثر التنموي وتحقق قيمة مضافة مستدامة للطرفين

بعد انعقاد الاجتماع الحضوري

### 10.3 أي معلومات أخرى ذات أهمية تصف الوضع الراهن للجهاز

#### 1.10.3 الخدمات المكتبية

يستعرض هذا القسم الخدمات المكتبية المقدمة في مكاتب الجامعة خلال عام التقرير، بما يشمل مقتنيات المكتبات من الأوعية الورقية والإلكترونية، وتوزيعها على كليات الجامعة، إلى جانب حركة تزويد الكتب والاستعارة، والناتج العلمي المطبوع من كتب ومجلات، بما يدعم العملية التعليمية والبحثية ويعزز الوصول إلى مصادر المعرفة.

جدول 87: جدول مقتنيات مكتبات الجامعة خلال العام الدراسي 1446هـ (أوعية المعلومات الورقية)

اسم المكتبة	كتب عربية	كتب أجنبية	دوريات	المخطوطات	المطبوعات الحكومية	الجامعية الرسائل	المجموع
المكتبة المركزية	22900	18326	158	8	96	1127	42615
مكتبة الكلية الجامعية بضباء	6719	0	0	0	0	0	0
مكتبة الكلية الجامعية بالوجه	4000	967	0	0	0	0	0
مكتبة الكلية الجامعية بحقل	2204	130	0	0	0	0	2334
مكتبة الكلية الجامعية بتيما	1352	0	0	0	0	0	1352
مكتبة الكلية الجامعية بأملج	1837	266	0	0	0	0	2103
المجموع العام	39012	19689	158	8	96	1127	48404

أوعية المعلومات الورقية

جدول 88: جدول مقتنيات مكتبات الجامعة خلال العام الدراسي 1446 هـ (الأوعية الإلكترونية)

اسم المكتبة	كتب عربية وأجنبية	الرسائل العلمية	وسائط متعددة	المجلات	المجموع
المكتبة الرقمية	250000	5000000	80000	95000	5425000

جدول 89: عدد الكتب التي زُودت بها مكتبات الجامعة خلال الفترة من 1443 إلى 1447 هـ

عدد الكتب							العام الجامعي
المجموع		الفهرسة مستودعات العمادة	الإهداء		الشراء		
مجلد	عنوان		مجلد	عنوان	مجلد	عنوان	
0	576	476	0	100	0	0	1443
0	1071	0	0	0	0	1071	1444
0	350	0	0	0	0	350	1445
0	1356	0	20	1000	0	336	1446
0	133	0	0	133	0	0	1447

جدول 90: حركة استعارة الكتب في مكتبات الجامعة موزعة حسب الكلية خلال العام الجامعي 2025

عدد الكتب المستعارة			عدد مرات الإعارة موزعة على فئات المستعيرين			البيان المكتبة
المجموع	أجنبية	عربية	المجموع	أعضاء هيئة تدريس	طلبة	
600	100	500	510	10	500	المركزية
	600			510		الإجمالي

جدول 91: الكتب والبحوث المؤلفة والمترجمة التي طبعت عام 2025

العدد	الكتب المؤلفة والمترجمة
4	الكتب المؤلفة
0	الكتب المترجمة
0	البحوث المترجمة

جدول 92: المجلات بالجامعة

عدد الإصدارات	اسم المجلة
15	مجلة جامعة تبوك للعلوم الإنسانية والاجتماعية

## الخاتمة

يهدف هذا التقرير السنوي إلى توثيق وتحليل مستوى الأداء المؤسسي لجامعة تبوك خلال عام 2025م، وقياس التقدم في تنفيذ الخطة الاستراتيجية الثالثة (2023-2025م)، دعماً لمبادئ الشفافية والمساءلة وصنع القرار المبني على البيانات. وقد أبرز التقرير أهم المنجزات الأكاديمية والإدارية والبحثية، إلى جانب تحليل الوضع الراهن ومؤشرات الأداء، واستعراض أبرز الفرص والتحديات.

وتُظهر نتائج التقرير تحقيق مستويات أداء متقدمة في عدد من المحاور الاستراتيجية، مدعومة بتكامل الجهود المؤسسية وتنامي الشراكات وجودة البرامج الأكاديمية والتحول الرقمي، مع وجود تحديات مؤثرة، أبرزها محدودية تنوع مصادر الدخل وارتفاع التكاليف التشغيلية وضعف التكامل التقني.

وبناءً على ما سبق، تتوافر لدى جامعة تبوك مقومات داعمة لنجاح الخطة السنوية القادمة، في ضوء ما تمتلكه من نضج مؤسسي وبنية تنظيمية وتقنية قابلة للتطوير، ومن المتوقع أن يسهم الاستمرار في التعامل المنهجي مع التحديات وتعظيم توظيف الفرص المتاحة في رفع كفاءة الأداء المؤسسي، وتعزيز الاستدامة التنموية، وترسيخ مكانة الجامعة بصفقتها مؤسسة تعليمية وبحثية متميزة.

## أعضاء اللجنة الدائمة لإعداد التقرير السنوي للجامعة

رئيساً	مشرفة مكتب الاستراتيجية والتميز المؤسسي	1 د. منيرة بنت علي عريشي
عضواً	مشرفة على وحدة قياس الأداء بمكتب الاستراتيجية والتميز المؤسسي	2 د. هناء بنت عتيق الغبان
عضواً	عميد القبول والتسجيل	3 د. زيد بن أسلم بصفر
عضواً	عضو هيئة التدريس	4 د. ياسر أحمد حامد مرزوق
عضواً	عضو هيئة التدريس	5 د. وثام بنت غازي الحربي
عضواً	عضو هيئة التدريس	6 د. فائزة عمر محمد المحجوب
عضواً	مدير الإدارة العامة للموارد البشرية	7 أ. سامر بن عبدالله البلوي
عضواً	مدير إدارة التخطيط الميزانية	8 أ. بدر بن مسفر العتيبي
عضواً	ممثل من الإدارة العامة لتقنية المعلومات	9 أ. خالد بن عبدالله البلوي
عضواً	ممثل من مكتب الاستراتيجية والتميز المؤسسي	10 أ. سلطان بن يحيى شافعي
عضواً	مدير إدارة وحدة حوكمة البيانات	11 أ. عبدالله بن سلمان العطوي



# التقرير السنوي

للعام الجامعي 2025 م

