



الخطة التشغيلية للبحث العلمي والابتكار

بجامعة تبوك

٢٠٢٥ - ٢٠٢٣

المحتويات

الصفحة	الموضوع
٢	المعلومات العامة
٣	مقدمة
٤	مصادر خطة البحث العلمي
٧	المصادر المطلوب لتنفيذ الخطة التشغيلية للبحث العلمي
١٠	المبادرات والأنشطة التشغيلية
١٩	آلية تحليل المخاطر وخطط التخفيف في الخطة التشغيلية
٢٠	وصف تفصيلي للمخاطر المحتملة من الخطة التشغيلية للبحث العلمي في الجامعة
٢٣	آلية المتابعة والتقييم
٢٤	آلية مشاركة النتائج مع المستفيدين
٢٦	المخرجات المتوقعة بنهاية الخطة

المعلومات العامة

البند	التفاصيل
الجهة	عمادة البحث والدراسات العليا – جامعة تبوك
اسم الخطة	الخطة التشغيلية للبحث العلمي والابتكار
الفترة الزمنية	من: ٢٠٢٣/١٢/٣١ إلى ٢٠٢٥/٠١/٣١
إعداد	عمادة البحث والدراسات العليا
اعتماد	عميد البحث العلمي والدراسات العليا

مقدمة

تم إعداد الخطة التشغيلية للبحث العلمي والابتكار في جامعة تبوك للفترة ٢٠٢٣-٢٠٢٥ استناداً إلى التوجهات والمبادرات الواردة في الخطة الاستراتيجية الثالثة للجامعة وبما يتوافق مع البرنامج الثاني البحث والابتكار وريادة الأعمال والبرنامج الرابع الشراكات الاستراتيجية اللذين يشكلان الإطار العام لتوجهات الجامعة نحو ترسیخ مكانها كمؤسسة منتجة للمعرفة ورافد وطني في مجالات التنمية والابتكار كما تنسجم هذه الخطة مع الأهداف التشغيلية الواردة في خطة وكالة الجامعة للدراسات العليا والبحث العلمي التي ركزت على تأسيس البنية البحثية المؤسسية وتحفيز الملكية الفكرية وتفعيل الشراكات البحثية محلية ودولية وإنشاء مراكز ابتكار تدعم اقتصاد المعرفة وتهدف هذه الخطة إلى ترجمة الأهداف الاستراتيجية إلى مبادرات تنفيذية واضحة تشمل تأسيس هوية بحثية مؤسسية ودعم النشر العلمي في مجالات مرموقة وتطوير البنية التحتية للمختبرات وتسويق المنتجات البحثية وإنشاء مركز للاستدامة والابتكار بما يضمن تحقيق مخرجات ذات أثر تطبيقي واقتصادي.

الهدف العام

تعزيز مكانة جامعة تبوك كمركز إقليمي متميز في البحث العلمي التطبيقي والابتكار المستدام، يواكب مستهدفات رؤية المملكة ٢٠٣٠. ويدعم مشاريع التنمية الوطنية في منطقة تبوك.

الأهداف التفصيلية

١. توجيه الأبحاث نحو أولويات وطنية
٢. توفير مصادر دعم للبحث العلمي
٣. تمويل أنشطة البحث العلمي في الجامعة
٤. تطوير البنية التحتية للبحث العلمي بالجامعة
٥. تطوير البنية الرقمية للبحث العلمي بالجامعة
٦. تطوير مهارات البحث العلمي والابتكار لأعضاء هيئة التدريس
٧. تطوير مهارات البحث العلمي والابتكار للطلاب
٨. دعم المشاركة والتعاون في مجال البحث والابتكار
٩. توثيق أنشطة البحث العلمي

مصادر خطة البحث العلمي

تم بناء الخطة بناء على:

١. الارتباط بالخطة الاستراتيجية للجامعة:

- رسالة جامعة تبوك "" تعليم جامعي متميز، يتمحور حول الطالب؛ ليسهم في بناء المشاريع التنموية، ويكون فاعلاً في تمنية المجتمع المحلي، في بيئة ابتكارية محفزة.".

الهدف الاستراتيجي الثاني للجامعة والذي ينص على "التحول نحو البحث والابتكار المجتمعي".

٢. التوافق مع المتطلبات الوطنية والتوجهات الوطنية:

- رؤية المملكة ٢٠٢٣.

- التوجهات الوطنية وأولويات التنمية.

- احتياجات الاقتصاد الوطني.

٣. التوافق مع المعايير الدولية في البحث العلمي:

- معايير النشر العلمي العالمية.

- شروط التصنيف الدولية.

- أخلاقيات البحث العلمي.

٤. الاعتماد على تحليل الوضع الراهن:

- الإنتاج العلمي الحالي.

- عد الباحثين وقدراتهم.

- البنية التحتية البحثية.

- التمويل المتاح.

- التحليل الرباعي ل نقاط القوة والضعف والفرص والتهديدات SWOT.

٥. تحديد أولويات بحثية واضحة بحيث تخدم حاجة المجتمع والاتجاهات الوطنية والعالمية.

٦. وضوح الهيكل التنظيمي للبحث العلمي:

- عمادة البحث العلمي.

- المراكز البحثية.

- الكليات والأقسام العلمية.

- الوحدات المتخصصة.

٧. وجود نظام فعال للمتابعة والتقييم.

٨. التحول الرقمي في البحث العلمي من حيث توفر أنظمة إدارة المشاريع البحثية وقواعد البيانات الالكترونية الخاصة بالجامعة.

٩. الحكومة والأخلاقيات من حيث:

- توفر سياسات أخلاقيات البحث ولجنة البحث العلمي.
- سياسات النزاهة الأكademie.
- إجراءات حماية الملكية الفكرية.

١٠. تعزيز الابتكار وريادة الأعمال من دعم لبراءات الاختراع ودعم الشراكات والتعاون مع الصناعة والقطاع الخاص.

١١. الاستدامة المالية للبحث العلمي من حيث تنوع مصادر التمويل وتشجيع التمويل الخارجي.

رؤية المملكة ٢٠٣٠ في البحث العلمي:

تتمحور رؤية المملكة في البحث العلمي حول دعم الابتكار، وتعزيز التعاون الدولي، وزيادة الإنفاق على البحث والتطوير لتحقيق التحول الرقمي، ودعم الاقتصاد المعرفي، وإيجاد حلول للتحديات الاجتماعية والبيئية. تسعى المملكة من خلال هذه الجهود إلى تعزيز قدرتها التنافسية، ورفع جودة التعليم، وتخرج جيل مؤهل قادر على مواجهة تحديات المستقبل.

تعتمد محاور رؤية البحث العلمي على:

- الابتكار والتطوير التكنولوجي: تهدف الرؤية إلى دفع حدود التكنولوجيا في مختلف المجالات، مثل الذكاء الاصطناعي والطاقة المتجدد، مما يعزز التحول الرقمي ويدفع بالتقدم العلمي.
- التعاون الدولي: تعزيز الشراكات الدولية في مجال البحث العلمي وتبادل الخبرات والمعرفة مع الدول الأخرى لمواجهة التحديات المعاصرة.
- الاقتصاد المعرفي: دعم البحث العلمي والابتكار لتعزيز القدرة التنافسية للمملكة وتوسيع قاعدة الاقتصاد المعرفي، مما يساهم في النمو الاقتصادي وخلق فرص عمل جديدة.
- تنمية المجتمع: إيجاد حلول مبتكرة للمشكلات الاجتماعية والبيئية مثل التلوث وتغير المناخ والصحة العامة من خلال البحث والابتكار.
- تطوير التعليم: تحسين جودة التعليم من خلال دعم الجامعات والمراكز البحثية، وتوفير البرامج التدريبية والتأهيلية للكوادر التعليمية، وتعزيز ثقافة البحث العلمي لدى الشباب.

التوجهات الوطنية وأولويات البحث العلمي:

تعتمد التوجهات البحثية الوطنية في المملكة العربية السعودية على:

- دعم أهداف رؤية ٢٠٣٠ للتنوع الاقتصادي.
- التركيز على الأبحاث عالية التأثير.
- تشجيع الابتكار الذي يعالج التحديات المجتمعية والاقتصادية.
- بناء اقتصاد معرفي قوي ومستدام.

بناء على ذلك تعتمد التوجهات البحثية في المملكة على:

- **الصحة والرفاهية:** تُركز أولويته على تحسين جودة الرعاية الصحية وابتكار حلول طبية مبتكرة.
- **البيئة المستدامة والاحتياجات الأساسية:** يدعم هذا التوجه أهداف الاستدامة الوطنية وأمن الموارد.
- **الريادة في مجال الطاقة والصناعة:** لا تزال الطاقة تمثل أولوية بحثية بالغة الأهمية، لا سيما مع التحول نحو مصادر طاقة أنظف وأكثر تنوعاً.
- **اقتصاديات المستقبل:** أولوية استشرافية تُركز على التقنيات والصناعات الناشئة في المستقبل.
- **البنية التحتية للأبحاث والتعاون الدولي.**
- **العلوم الإنسانية والاجتماعية.**

المصادر المطلوب لتنفيذ الخطة التشغيلية للبحث العلمي

أولاً: المصادر البشرية

١. أعضاء هيئة التدريس والباحثون

- أستاذة متخصصون في مختلف مجالات البحث.
- باحثون مشاركون وباحثون مساعدين.
- باحثون زائرون وخبراء دوليون.

٢. الكوادر الفنية

- مختصون في المختبرات والأجهزة المخبرية.
- تقنيون في تحليل العينات.
- موظفو الدعم الفني للبرمجيات والأجهزة.

٣. الكوادر الإدارية

- منسوبي البحث العلمي في الكليات.
- موظفو مكتب المنح والتمويل.
- كوادر متابعة المشاريع والتقارير الدورية.

ثانياً: الموارد المالية

١. ميزانيات تشغيلية

- تمويل داخلي من الجامعة لدعم المشاريع البحثية.
- ميزانية لتشغيل المختبرات والصيانة الدورية.

٢. مصادر تمويل خارجية

- منح بحثية من مؤسسات حكومية.
- شراكات صناعية وتجارية.

٣. مكافآت وحوافز

- حوافز للنشر العلمي.
- مكافآت للباحثين المتميزين.
- تمويل المشاركة في المؤتمرات والدورات البحثية.

ثالثاً: مصادر البنية التحتية

١. المختبرات والماركز البحثية

- معامل متخصصة حسب التخصص (هندسية/طبية/علمية/اجتماعية).
- مراكز بحوث مشتركة أو متقدمة.

٢. التجهيزات والأجهزة العلمية

- أجهزة تحليل متقدم
- أجهزة محاكاة ونمذجة.
- معدات حوسبة عالية الأداء.

٣. المكتبات ومصادر المعلومات

- اشتراكات في قواعد البيانات العالمية.(Scopus, Web of Science, PubMed...).
- كتب إلكترونية ومجلات أكاديمية.
- مستودع رقمي للرسائل والأبحاث.

رابعاً: مصادر تقنية المعلومات

١. برامج وأنظمة بحثية

- أدوات تحليل البيانات.(SPSS, R, Python).
- برمجيات الإحصاء البيولجي والجزيئي.
- برامج كشف الانتهاك العلمي.

٢. أنظمة إدارة البحث العلمي

- نظام لإدارة المشاريع والمنج.
- أنظمة أرشفة وإيداع الأبحاث.
- نظام تتبع الأداء البحثي للباحثين والكليات.

٣. البنية التحتية الرقمية

- خوادم للتخزين والحوسبة.
- شبكة إنترنت عالية السرعة داخل الجامعة.
- خدمات تخزين سحابي آمن.

خامساً: الشراكات والعلاقات الخارجية

١. شراكات أكاديمية

- تعاون بحثي مع جامعات محلية ودولية.
- برامج تبادل للباحثين.

٢. شراكات صناعية ومجتمعية

- شركات تدعم الابتكار والبحث التطبيقي.
- مؤسسات حكومية للاستفادة من نتائج البحث.

٣. مؤتمرات وورش عمل

- تنظيم مؤتمرات علمية داخل الجامعة.
- المشاركة في مؤتمرات خارجية لنشر الأبحاث.

سادساً: الأطر التنظيمية والتشريعية

١. سياسات البحث العلمي

- قواعد النشر.
- لوائح الأخلاقيات البحثية.

٢. الإجراءات الإدارية

- آليات تقديم المقترنات البحثية.
- آليات تقييم المشاريع ومتابعتها.

سابعاً: البيئة المحفزة والداعمة

١. برامج دعم الباحثين الجدد

٢. برامج تطوير مهارات البحث والتحليل

٣. دعم الابتكار وبراءات الاختراع

المبادرات والأنشطة التشغيلية

الهدف الأول: توجيه الأبحاث نحو أولويات وطنية

الوصف: يهدف إلى تشجيع الابتكار لتطوير حلول للتحديات المجتمعية، وتحويل المخرجات البحثية إلى قيمة اقتصادية ومجتمعية.

الميزانية التقديرية	المستهدفات			الأساس عام ٢٠٢٢	مؤشرات الأداء	الجهة المسؤولة	الإجراءات التشغيلية	رقم
	٢٠٢٥	٢٠٢٤	٢٠٢٣					
١	.	.	.	انشاء اللجنة	وكالة الجامعة للدراسات العليا والبحث العلمي	تأسيس لجنة البحث والابتكار تأسيس لجنة التراوحة العلمية تأسيس اللجنة الدائمة لإدارة البحث العلمي إنشاء مكتب نقل التقنية إنشاء مركز الابتكار وريادة الأعمال	تأسيس لجنة البحث والابتكار	١
١	.	.	.	انشاء اللجنة			تأسيس لجنة التراوحة العلمية	٢
١	.	.	.	انشاء اللجنة			تأسيس اللجنة الدائمة لإدارة البحث العلمي	٣
.	١	.	.	انشاء المكتب			إنشاء مكتب نقل التقنية	٤
.	١	.	.	انشاء المركز			إنشاء مركز الابتكار وريادة الأعمال	٥

ملاحظات	ملاحظات			الأساس عام ٢٠٢٢	مؤشرات الأداء	النتائج الرئيسية
	٢٠٢٥	٢٠٢٤	٢٠٢٣			
٧	٦	٥	٤	٤	عدد براءات الاختراع المنوحة	مؤشرات أداء مستهدفة نتيجة تحقق الهدف الأول

الهدف الثاني: توفير مصادر دعم للبحث العلمي

الوصف: توفير وزيادة مصادر دعم البحث العلمي المالية المقدمة للجامعة

الميزانية القدرية	المستهدفات			الأساس عام ٢٠٢٢	مؤشرات الأداء	الجهة المسؤولة	الإجراءات التشغيلية	رقم
	٢٠٢٥	٢٠٢٤	٢٠٢٣					
	%١٠	%٨	%٤	%١	نسبة الميزانية المخصصة للبحث العلمي لميزانية الجامعة	عمادة البحث العلمي	توفير ميزانية محددة للبحث العلمي في الجامعة	١
	٧	٤	٢	.	عدد الشراكات مع الجهات الخارجية		عقد شراكات مع الجهات الخارجية بهدف توفير ميزانية للبحث العلمي	٢
	٣	٢	١	.	عدد الأبحاث التي تم تسويقها		تسويق الأبحاث العلمية للجامعة	٣
ملاحظات	المستهدفات			الأساس عام ٢٠٢٢	مؤشرات الأداء	النتائج الرئيسية		
	٢٠٢٥	٢٠٢٤	٢٠٢٣					
	%٤٠	%٣٠	%٢٠	%١٠	نسبة الميزانية المخصصة للبحث العلمي من الجهات الخارجية إلى إجمالي دعم البحث	مؤشرات أداء مستهدفة نتيجة تحقق الهدف الثاني		
	٢٥٠	١٥٠	٩٠	٦٠	أثر التمويل على الإنتاج العلمي بالجامعة			
	%٨٥	%٧٨	%٧٢	%٦٨	رضا المستفيدين من توفر مصادر الدعم			

الهدف الثالث: تمويل أنشطة البحث العلمي في الجامعة

الوصف: دعم الأبحاث والمشاركة في المؤتمرات العلمية

الميزانية القدرية	المستهدفات			الأساس عام ٢٠٢٢	مؤشرات الأداء	الجهة المسؤولة	الإجراءات التشغيلية	رقم
	٢٠٢٥	٢٠٢٤	٢٠٢٣					
	%٩٠	%٨٥	%٧٠	%٦٠	نسبة توزيع مشاريع البحث الممولة داخلياً حسب التخصص	عمادة البحث العلمي+وحدة المؤتمرات والفعاليات بالجامعة	عدالة توزيع المشاريع البحثية الممولة داخلياً على التخصصات المختلفة والوحدات والكليات	١
	%٨٥	%٧٥	%٦٥	%٥٥	معدل الأبحاث المقبولة حسب مسارات التمويل		زيادة كفاءة الأبحاث المقدمة للتمويل والعمل على موافاتها لشروط التقديم	٢
	٤٠	٣٠	٢٠	١٠	عدد فرص التمويل الخارجي		تشجيع الباحثين على تقديم مشاريعهم لجهات التمويل الخارجية	٣
	١٤	١٢	١٠	٨	عدد الدورات التدريبية للبحث العلمي		تقديم الدعم الفني للباحثين وعقد الدورات التدريبية المتخصصة	٤
	٦٠	٥٠	٤٠	٣٠	عدد المشاركات بالمؤتمرات المدعومة من الجامعة		تشجيع الباحثين على المشاركة في المؤتمرات العالمية	٥

ملاحظات	المستهدفات			الأساس عام ٢٠٢٢	مؤشرات الأداء	النتائج الرئيسية
	٢٠٢٥	٢٠٢٤	٢٠٢٣			
	٨٠	٧٠	٥٠	٣٠	نسبة الأبحاث المنشورة في مجالات Q1/Q2	مؤشرات أداء مستهدفة نتيجة تحقق الهدف الثالث
	%٤٠	%٣٥	%٣٠	%٢٧	نسبة الأبحاث التطبيقية	
	%٨٥	%٨٠	%٧٥	%٧٠	نسبة الرضا العام لأعضاء هيئة التدريس	

الهدف الرابع: تطوير البنية التحتية للبحث العلمي بالجامعة

الوصف: تجهيز المختبرات البحثية بكل ما تحتاجه من أجهزة ومعدات ومستلزمات بحثية

الميزانية القدرية	المستهدفات			الأساس عام ٢٠٢٢	مؤشرات الأداء	الجهة المسؤولة	الإجراءات التشغيلية	رقم
	٢٠٢٥	٢٠٢٤	٢٠٢٣					
	١٦	١٤	١٢	١٠	عدد المعامل البحثية المتخصصة	عمادة البحث العلمي والكليات العلمية	زيادة عدد المعامل المتخصصة في الجامعة	١
	%٧٠	%٦٠	%٥٠	%٤٠	معدل استكمال المعامل المتخصصة		رفع كفاءة المعامل المتخصصة الموجودة في الجامعة	٢
النتائج الرئيسية			مؤشرات الأداء			النتائج الرئيسية		
ملاحظات	المستهدفات			الأساس عام ٢٠٢٢	مؤشرات الأداء			مؤشرات أداء مستهدفة نتيجة تحقق الهدف الرابع

الهدف الخامس: تطوير البنية الرقمية للبحث العلمي بالجامعة

الوصف: استكمال تجهيز البرمجيات وأنظمة المعلومات للبحث العلمي

الميزانية القدرية	المستهدفات			الأساس عام ٢٠٢٢	مؤشرات الأداء	الجهة المسؤولة	الإجراءات التشغيلية	رقم
	٢٠٢٥	٢٠٢٤	٢٠٢٣					
	٣	٢	١	.	عدد البرامج المتخصصة المتوفرة	عمادة البحث العلمي	العمل على توفير البرامج المتخصصة المساعدة للبحث العلمي مثل برامج التحليل الاحصائي والنمذجة والمحاكاة وغيرها	١
ملاحظات	المستهدفات			الأساس عام ٢٠٢٢	مؤشرات الأداء		النتائج الرئيسية	
	٢٠٢٥	٢٠٢٤	٢٠٢٣		نسبة الرضا للمستفيدين		مؤشرات أداء مستهدفة نتيجة تحقق الهدف الخامس	
	٨٠	٧٠	٦٠	٥٠				

الهدف السادس: تطوير مهارات البحث العلمي والابتكار لأعضاء هيئة التدريس

الوصف: تطوير مهارات البحث العلمي والابتكار لأعضاء هيئة التدريس عن طريق توفير بيئة محفزة ودعم مالي وتربوي، وتشجيع التعاون والربط بالتقدم العلمي العالمي

الميزانية القدرية	المستهدفات			الأساس عام ٢٠٢٢	مؤشرات الأداء	الجهة المسؤولة	الإجراءات التشغيلية	رقم
	٢٠٢٥	٢٠٢٤	٢٠٢٣					
	٨٠	٦٠	٤٠	٠	عدد المجموعات البحثية في الجامعة	عمادة البحث العلمي	دعم برنامج المجموعات البحثية في الجامعة بهدف ربط أعضاء هيئة التدريس الجدد بالقدامى	١
	١٤	١٢	١٠	٣	عدد البرامج التدريبية وورش العمل المتخصصة		تقديم برامج تدريبية لأعضاء هيئة التدريس في مجالات البحث والابتكار	٢
	١٢	١٠	٩	٦	معدل حضور أعضاء هيئة التدريس في المؤتمرات العلمية		دعم حضور أعضاء هيئة التدريس في المؤتمرات العلمية العالمية	٣

ملاحظات	المستهدفات			الأساس عام ٢٠٢٢	مؤشرات الأداء	النتائج الرئيسية
	٢٠٢٥	٢٠٢٤	٢٠٢٣			
	٨٠	٧٠	٥٠	٣٠	نسبة الأبحاث المنشورة في مجلات Q1/Q2	مؤشرات أداء مستهدفة نتيجة تحقق الهدف السادس
	%٤٠	%٣٥	%٣٠	%٢٧	نسبة الأبحاث التطبيقية	
	١٢	١٠	٦	٤	عدد الجوائز العالمية الحاصل عليها أعضاء من الجامعة	
	%٩٠	%٨٥	%٨٠	%٧٢	نسبة الرضا للمستفيدين	

الهدف السابع: تطوير مهارات البحث العلمي والابتكار للطلاب

الوصف: تطوير مهارات البحث العلمي والابتكار للطلاب عن طريق توفير بيئة محفزة وتشجيع التعاون بين أعضاء هيئة التدريس والطلاب

الميزانية القدرية	المستهدفات			الأساس عام ٢٠٢٢	مؤشرات الأداء	الجهة المسؤولة	الإجراءات التشغيلية	رقم
	٢٠٢٥	٢٠٢٤	٢٠٢٣					
	٨٠	٦٠	٤٠	.	عدد المجموعات البحثية في الجامعة	عمادة البحث العلمي	دعم برنامج المجموعات البحثية في الجامعة بهدف ربط الطلاب بأعضاء هيئة التدريس	١
	١٢	١٠	٨	٤	عدد البرامج التربوية وورش العمل المتخصصة		تقديم برامج تدريبية للطلاب في مجالات البحث والابتكار	٢
	%٨	%٥	%٣	%١	معدل حضور الطلاب في المؤتمرات العلمية		دعم حضور الطلاب في المؤتمرات العلمية العالمية	٣

ملاحظات	المستهدفات			الأساس عام ٢٠٢٢	مؤشرات الأداء	النتائج الرئيسية
	٢٠٢٥	٢٠٢٤	٢٠٢٣			
	١٣٠	١٠٠	٧٠	٣٥	عدد الأبحاث المنشورة من الطلاب	مؤشرات أداء مستهدفة نتيجة تحقق الهدف السابع
	٢٢٠	١٦٠	٨٠	٤٠	عدد الطالب المشاركين في الأبحاث المنشورة	
	٨٥	٦٠	٤٠	٢٥	عدد مشاركات الطلاب في المؤتمرات العلمية	
	٨	٥	٣	١	عدد الجوائز العالمية الحاصل عليها الطلاب	
	%٩٠	%٨٥	%٧٧	%٧٠	نسبة رضا الطلاب	

الهدف الثامن: دعم المشاركة والتعاون في مجال البحث والابتكار

الوصف: دعم المشاركة والتعاون في مجال البحث والابتكار مع القطاعات الصناعية والمهنية الحكومية والخاصة والجامعات ومعاهد ومراكز البحوث على المستويين المحلي والدولي

الميزانية القدرية	المستهدفات			الأساس عام ٢٠٢٢	مؤشرات الأداء	الجهة المسؤولة	الإجراءات التشغيلية	رقم
	٢٠٢٥	٢٠٢٤	٢٠٢٣					
	٥	٣	١	٢٠٢٢	عدد الاتفاقيات التي تم توقيعها	عمادة البحث العلمي	عقد شراكات تعاون مع القطاعات الصناعية والمهنية الحكومية والخاصة ومراكم الأبحاث	١
	١٠	٥	٢		عدد الباحثين الخارجيين للجامعة		دعم برنامج الباحث الزائر	٢
	٨	٤	٢		عدد المشاريع البحثية المشتركة		إطلاق مشروعات بحثية مشتركة.	٣
	٤	٣	٢		عدد المؤتمرات التي تم تنظيمها في الجامعة		تنظيم مؤتمر بحثي سنوي يستضيف باحثين من خارج الجامعة	٤

ملاحظات	المستهدفات			الأساس عام ٢٠٢٢	مؤشرات الأداء	النتائج الرئيسية
	٢٠٢٥	٢٠٢٤	٢٠٢٣			
	%٨٥	%٨٠	%٧٥	٢٠٢٢	نسبة الأبحاث الناجحة عن التعاون	مؤشرات أداء مستهدفة نتيجة تحقق الهدف الثامن
	%٩٠	%٨٥	%٨٠		مستوى رضا المستفيدين	

الهدف التاسع: توثيق أنشطة البحث العلمي

الوصف: إنشاء وتطوير منصة متخصصة في توثيق الأنشطة البحثية للجامعة

الميزانية التقديرية	المستهدفات			الأساس عام ٢٠٢٢	مؤشرات الأداء	الجهة المسؤولة	الإجراءات التشغيلية	رقم
	٢٠٢٥	٢٠٢٤	٢٠٢٣					
	٩٥	٧٠	٣٠	.	نسبة تغطية أبحاث أعضاء هيئة التدريس	عمادة البحث العلمي	إنشاء منصة متخصصة للجامعة تغطي أبحاث أعضاء هيئة التدريس	١
	١٠٠	٨٥	٦٠	.	نسبة استكمال التخصصات الأساسية		العمل على استكمال بيانات الأبحاث في المنصة حسب التخصصات المختلفة بالمجامعة	٢
	٩٥	٧٠	٥٠	.	نسبة استكمال أبحاث كليات الجامعة		العمل على استكمال بيانات الأبحاث في المنصة حسب الكليات المختلفة بالجامعة	٣
ملاحظات	المستهدفات			الأساس عام ٢٠٢٢	مؤشرات الأداء	النتائج الرئيسية		
	٢٠٢٥	٢٠٢٤	٢٠٢٣			مؤشرات الأداء		
	%٢٠	%١٢	%٥	.	معدل نمو مخرجات البحث نتيجة المنصة	مؤشرات أداء مستهدفة نتيجة تحقق الهدف التاسع		
	٩٠	٧٠	٥٠	.	نسبة رضا أعضاء هيئة التدريس			

آلية تحليل المخاطر وخطط التخفيف في الخطة التشغيلية

يعتمد التحليل على عدد من العوامل:

١. تحديد المخاطر (Risk Identification)

٢. تحليل مستوى الخطر (Risk Analysis)

- تقييم / احتمالية وقوعه

- تقييم تأثيره على الخطة

حيث يتم استخدام الجدول التالي:

الاحتمالية					التأثير
٥ خطير	٤ عالي	٣ ملحوظ	٢ متوسط	١ منخفض	
٢٥	٢٠	١٥	١٠	٥	٥ شديد
٢٠	١٦	١٢	٨	٤	٤ عالي
١٥	١٢	٩	٦	٣	٣ متوسط
١٠	٨	٦	٤	٢	٢ منخفض
٥	٤	٣	٢	١	١ قليل جداً

٣. تقييم الخطر (Risk Evaluation)

- ترتيب الأولويات لتوجيه الموارد

٤. خطط الاستجابة والمخففات (Risk Response & Mitigation Plans)

٥. المراقبة والمراجعة (Monitoring & Review)

٦. تحديد مؤشرات الإنذار المبكر (Early Warning Indicators)

وصف تفصيلي للمخاطر المحتملة من الخطة التشغيلية للبحث العلمي في الجامعة

١. خطر نقص التمويل	
العنصر	التفاصيل
وصف الخطر	عدم توفر الميزانية المطلوبة لتنفيذ مبادرات البحث العلمي
السب المحتمل	تخفيض المخصصات بسبب ضعف التمويل
احتمالية الحدوث	٤ عالي
الأثر	٤ عالي حيث يؤثر مباشرة على جودة التنفيذ عدد المشاريع الممولة
مستوى الخطر	عالي ١٢
خطة التخفيف	<ul style="list-style-type: none"> ▪ تنويع المصادر عبر شراكات خارجية مع القطاعات الحكومية والخاصة. ▪ إعادة ترتيب أولويات البرامج حسب الأهمية ▪ تشجيع تقديم الباحثين على تمويل بحثي خارج الجامعة
خطة الطوارئ	تعليق بعض المبادرات الأقل أهمية أو دمجها
مؤشرات الإنذار المبكر	تأخر الميزانية أو نقص في المخصصات
الجهة المسؤولة	عمادة البحث العلمي

٢. خطر ضعف مشاركة الباحثين

العنصر	التفاصيل
وصف الخطر	انخفاض نسبة المشاركة من أعضاء هيئة التدريس في الأنشطة والبرامج
السب المحتمل	ضغط العمل - نقص الحوافز - ضعف الوعي
احتمالية الحدوث	٤ عالي
الأثر	٣ متوسط
مستوى الخطر	١٢ عالي
خطة التخفيف	<ul style="list-style-type: none"> ▪ تقديم حوافز بحثية مالية ومعنوية ▪ تنظيم حملات توعية في الجامعة ▪ جدول البرامج في أوقات مناسبة
خطة الطوارئ	تكليف منسقين بحثيين لمتابعة الالتزام
مؤشرات الإنذار المبكر	انخفاض التسجيل في الورش
الجهة المسؤولة	عمادة البحث العلمي

٣. خطر تأخر تنفيذ المشاريع البحثية

التفاصيل	العنصر
تأخر الباحثين في تنفيذ مراحل البحث	وصف الخطر
ضعف المتابعة - مشاكل في الحصول على المستلزمات - نقص في الأجهزة - تأخر الموافقات الأخلاقية	السب المحتمل
٤ عالي	احتمالية الحدوث
٤ عالي	الأثر
١٦ عالي جداً	مستوى الخطر
<ul style="list-style-type: none"> ▪ تقارير متابعة شهرية ▪ فرق متابعة متخصصة من العمادة ▪ تدريب الباحثين على إدارة الوقت 	خطة التخفيف
تمديد العقود بشروط الانتهاء في وقت معين - سحب المشروع ونقله لأحد أفراد الفريق الباحثي أو فريق بحثي بديل	خطة الطوارئ
عدم تقديم التقرير الأولي	مؤشرات الإنذار المبكر
لجنة متابعة المشاريع	الجهة المسؤولة

آلية المتابعة والتقييم

تُعد المتابعة والتقييم أحد أهم عناصر نجاح الخطة التشغيلية للبحث العلمي، حيث تضمن قياس مستوى الإنجاز والتحقق من جودة التنفيذ، وتقديم معلومات دقيقة تساعد في اتخاذ القرارات وتحسين الأداء. وتعتمد الجامعة آلية متابعة وتقييم مبنية على مبادئ الشفافية، والدقة، والدورية، والاعتماد على مؤشرات أداء واضحة.

تتم عملية المتابعة على العناصر التالية:

١. **هيكل المتابعة والتقييم:** ويعتمد على وجود لجنة متخصصة وهي اللجنة الدائمة لإدارة البحث العلمي بالجامعة وهي مسؤولة عن الإشراف العام على تنفيذ الخطة ومراجعة مؤشرات الأداء وتحليل التقدم.
٢. **مستويات المتابعة:** حيث توجد متابعة للخطة ربع سنوية ونصف سنوية بالإضافة إلى تقييم سنوي شامل.
٣. **أدوات المتابعة والتقييم:** متابعة لوحدة مؤشرات الأداء ونظام إدارة المشاريع البحثية ومتابعة مصفوفة المخاطر.
٤. **أئمدة علميات المتابعة والتقييم:** تطبيق نظام إلكتروني لمتابعة المشاريع البحثية.
٥. **آلية معالجة الانحرافات:** وتشمل مقارنة الإنجاز الفعلي بالمستهدف مع تحليل الأسباب المحتملة واقتراح الإجراءات التصحيحية.
٦. **آلية التوثيق:** تتم عن طريق التقارير الدورية مع توثيق لكل الخطوات في نظام خاص.
 - تقارير فصلية من الكليات إلى عمادة البحث العلمي.
 - تقارير نصف سنوية إلى اللجنة العليا للبحث العلمي.
 - إصدار تقرير سنوي للأثر البحثي.
 - اجتماعات دورية لمراجعة الإنجاز.
٧. **آلية التحسين المستمر:** عقد اجتماع ختامي لمراجعة الأداء ودمج الدروس المستفادة في الخطة التشغيلية القادمة

آلية مشاركة النتائج مع المستفيدين

أولاً: تحديد المستفيدين من نتائج الخطة التشغيلية

يتم تصنيف المستفيدين إلى فئات رئيسية لضمان وصول نتائج الخطة لكل الجهات ذات العلاقة:

١. المستفيدين الداخليون

- أعضاء هيئة التدريس للاستفادة من الفرص البحثية والدعم والتمويل.
- الباحثون وطلاب الدراسات العليا لمتابعة البرامج، المنح، المختبرات، والمشاريع المتاحة.
- الكليات والأقسام الأكademie لاستخدام تقارير الأداء وتحسين مخرجات البحث.
- المراكز والمعاهد البحثية لتطوير برامجهم وتعزيز التعاون.
- الإدارة العليا للجامعة لصنع القرارات وتقييم التقدم.

٢. المستفيدين الخارجيون

- الجهات الحكومية (وزارات، هيئات تمويل، مراكز أبحاث وطنية).
- القطاع الصناعي والقطاع الخاص للاستفادة من المشاريع التطبيقية والابتكارات.
- المجتمع العلمي العالمي من خلال النشر العلمي والمؤتمرات.
- المجتمع المحلي خاصة المشاريع ذات الأثر المجتمعي.

ثانياً: آلية مشاركة نتائج الخطة التشغيلية

تتضمن الآلية خطوات واضحة ومنهجية لضمان الشفافية وضمان وصول المعلومات:

١. إعداد التقارير الدورية

- تقارير ربع سنوية عن التقدم في مؤشرات الأداء.
- تقرير سنوي شامل يتضمن الإنجازات، التحديات، والدروس المستفادة.
- تقارير تفصيلية للمشاريع الكبرى أو الممولة خارجياً.

٢. اعتماد التقارير من الإدارة العليا

- مراجعة التقارير أولاً من عمادة البحث العلمي.
- اعتمادها من وكالة الجامعة للدراسات العليا والبحث العلمي.
- اعتمادها من رئيس الجامعة في حالة التقارير السنوية.

ثالثاً: قنوات الإعلان والتواصل

يتم استخدام مزيج من القنوات الرسمية لضمان انتشار المعلومات حسب نوع المستفيد:

١. القنوات الداخلية

- البوابة الإلكترونية للجامعة لنشر التقارير والبيانات الرسمية. تخصيص صفحة لنتائج الأداء البحثي ومؤشرات الخطة التشغيلية.
- البريد الإلكتروني الجامعي لإرسال نشرات، تحديثات، وروابط إلى التقارير الدورية.

- الاجتماعات والورش الداخلية عن طريق لقاءات دورية مع عمداء الكليات ورؤساء الأقسام لعرض النتائج.
وتنظيم ورش عمل موجهة لبناء القدرات والرد على الملاحظات.
- ٢. القنوات الخارجية
 - الموقع الرسمي للجامعة لنشر التقرير السنوي للبحث العلمي وعرض الإنجازات البحثية والابتكارات وبراءات الاختراع.
 - نشر أخبار الإنجازات البحثية عبر الصحف والمنصات الإعلامية.
 - وسائل التواصل الاجتماعي الرسمية للجامعة عن طريق نشر ملخصات وإنفوغرافيك للإنجازات والمؤشرات.
 - عرض النتائج في المؤتمرات العلمية محلياً ودولياً.

المخرجات المتوقعة بنهاية الخطة

- ارتفاع نسبة الباحثين المصنفين في الجامعة في مؤشر Highly cited researchers
- أن تحتل الجامعة المرتبة ٥٠٠ حسب تصنيف التايمز.
- تحسين تصنيف البرامج والتخصصات الأكاديمية.
- تحسين السمعة الأكademie والبحثية Academic & Employer Reputation