



الخطة التشغيلية للبحث العلمي والابتكار

بجامعة تبوك

٢٠٢٣ – ٢٠٢٥

## المحتويات

الصفحة	الموضوع
٢	المعلومات العامة
٣	مقدمة
٤	مصادر خطة البحث العلمي
٧	المصادر المطلوب لتنفيذ الخطة التشغيلية للبحث العلمي
١٠	المبادرات والأنشطة التشغيلية
١٩	آلية تحليل المخاطر وخطط التخفيف في الخطة التشغيلية
٢٠	وصف تفصيلي للمخاطر المحتملة من الخطة التشغيلية للبحث العلمي في الجامعة
٢٣	آلية المتابعة والتقييم
٢٤	آلية مشاركة النتائج مع المستفيدين
٢٦	المخرجات المتوقعة بنهاية الخطة

## المعلومات العامة

البند	التفاصيل
الجهة	عمادة البحث والدراسات العليا – جامعة تبوك
اسم الخطة	الخطة التشغيلية للبحث العلمي والابتكار
الفترة الزمنية	من: ٢٠٢٣/٠١/٠١ إلى ٢٠٢٥/١٢/٣١
إعداد	عمادة البحث والدراسات العليا
اعتماد	عميد البحث العلمي والدراسات العليا

## مقدمة

تم إعداد الخطة التشغيلية للبحث العلمي والابتكار في جامعة تبوك للفترة ٢٠٢٣-٢٠٢٥ استنادا إلى التوجهات والمبادرات الواردة في الخطة الاستراتيجية الثالثة للجامعة وبما يتوافق مع البرنامج الثاني البحث والابتكار وريادة الأعمال والبرنامج الرابع الشراكات الاستراتيجية اللذين يشكلان الإطار العام لتوجهات الجامعة نحو ترسيخ مكانتها كمؤسسة منتجة للمعرفة ورافد وطني في مجالات التنمية والابتكار كما تنسجم هذه الخطة مع الأهداف التشغيلية الواردة في خطة وكالة الجامعة للدراسات العليا والبحث العلمي التي ركزت على تأسيس البنية البحثية المؤسسية وتحفيز الملكية الفكرية وتفعيل الشراكات البحثية محليا ودوليا وإنشاء مراكز ابتكار تدعم اقتصاد المعرفة وتهدف هذه الخطة إلى ترجمة الأهداف الاستراتيجية إلى مبادرات تنفيذية واضحة تشمل تأسيس هوية بحثية مؤسسية ودعم النشر العلمي في مجالات مرموقة وتطوير البنية التحتية للمختبرات وتسويق المنتجات البحثية وإنشاء مركز للاستدامة والابتكار بما يضمن تحقيق مخرجات ذات أثر تطبيقي واقتصادي.

## الهدف العام

تعزيز مكانة جامعة تبوك كمركز إقليمي متميز في البحث العلمي التطبيقي والابتكار المستدام، يواكب مستهدفات رؤية المملكة ٢٠٣٠ ويدعم مشاريع التنمية الوطنية في منطقة تبوك.

## الأهداف التفصيلية

١. توجيه الأبحاث نحو أولويات وطنية
٢. توفير مصادر دعم للبحث العلمي
٣. تمويل أنشطة البحث العلمي في الجامعة
٤. تطوير البنية التحتية للبحث العلمي بالجامعة
٥. تطوير البنية الرقمية للبحث العلمي بالجامعة
٦. تطوير مهارات البحث العلمي والابتكار لأعضاء هيئة التدريس
٧. تطوير مهارات البحث العلمي والابتكار للطلاب
٨. دعم المشاركة والتعاون في مجال البحث والابتكار
٩. توثيق أنشطة البحث العلمي

## مصادر خطة البحث العلمي

تم بناء الخطة بناء على:

١. الارتباط بالخطة الاستراتيجية للجامعة:
  - رسالة جامعة تبوك "" تعليم جامعي متميز، يتمحور حول الطالب؛ ليسهم في بناء المشاريع التنموية، ويكون فاعلاً في تنمية المجتمع المحلي، في بيئة ابتكارية محفزة".
  - الهدف الاستراتيجي الثاني للجامعة والذي ينص على "التحول نحو البحث والابتكار المجتمعي".
٢. التوافق مع المتطلبات الوطنية والتوجهات الوطنية:
  - رؤية المملكة ٢٠٣٠.
  - التوجهات الوطنية وأولويات التنمية.
  - احتياجات الاقتصاد الوطني.
٣. التوافق مع المعايير الدولية في البحث العلمي:
  - معايير النشر العلمي العالمية.
  - شروط التصنيف الدولية.
  - أخلاقيات البحث العلمي.
٤. الاعتماد على تحليل الوضع الراهن:
  - الإنتاج العلمي الحالي.
  - عد الباحثين وقدراتهم.
  - البنية التحتية البحثية.
  - التمويل المتاح.
  - التحليل الرباعي لنقاط القوة والضعف والفرص والتهديدات SWOT.
٥. تحديد أولويات بحثية واضحة بحيث تخدم حاجة المجتمع والاتجاهات الوطنية والعالمية.
٦. وضوح الهيكل التنظيمي للبحث العلمي:
  - عمادة البحث العلمي.
  - المراكز البحثية.
  - الكليات والأقسام العلمية.
  - الوحدات المتخصصة.
٧. وجود نظام فعال للمتابعة والتقييم.

٨. التحول الرقمي في البحث العلمي من حيث توفر أنظمة إدارة المشاريع البحثية وقواعد البيانات الالكترونية الخاصة بالجامعة.

٩. الحوكمة والأخلاقيات من حيث:

- توفر سياسات أخلاقيات البحث ولجنة البحث العلمي.
- سياسات النزاهة الأكاديمية.
- إجراءات حماية الملكية الفكرية.

١٠. تعزيز الابتكار وريادة الأعمال من دعم لبراءات الاختراع ودعم الشراكات والتعاون مع الصناعة والقطاع الخاص.

١١. الاستدامة المالية للبحث العلمي من حيث تنوع مصادر التمويل وتشجيع التمويل الخارجي.

رؤية المملكة ٢٠٣٠ في البحث العلمي:

تتمحور رؤية المملكة في البحث العلمي حول دعم الابتكار، وتعزيز التعاون الدولي، وزيادة الإنفاق على البحث والتطوير لتحقيق التحول الرقمي، ودعم الاقتصاد المعرفي، وإيجاد حلول للتحديات الاجتماعية والبيئية. تسعى المملكة من خلال هذه الجهود إلى تعزيز قدرتها التنافسية، ورفع جودة التعليم، وتخرج جيل مؤهل قادر على مواجهة تحديات المستقبل.

تعتمد محاور رؤية البحث العلمي على:

- الابتكار والتطوير التكنولوجي: تهدف الرؤية إلى دفع حدود التكنولوجيا في مختلف المجالات، مثل الذكاء الاصطناعي والطاقة المتجددة، مما يعزز التحول الرقمي ويدفع بالتقدم العلمي.
- التعاون الدولي: تعزيز الشراكات الدولية في مجال البحث العلمي وتبادل الخبرات والمعرفة مع الدول الأخرى لمواجهة التحديات المعاصرة.
- الاقتصاد المعرفي: دعم البحث العلمي والابتكار لتعزيز القدرة التنافسية للمملكة وتوسيع قاعدة الاقتصاد المعرفي، مما يساهم في النمو الاقتصادي وخلق فرص عمل جديدة.
- تنمية المجتمع: إيجاد حلول مبتكرة للمشكلات الاجتماعية والبيئية مثل التلوث وتغير المناخ والصحة العامة من خلال البحث والابتكار.
- تطوير التعليم: تحسين جودة التعليم من خلال دعم الجامعات والمراكز البحثية، وتوفير البرامج التدريبية والتأهيلية للكوادر التعليمية، وتعزيز ثقافة البحث العلمي لدى الشباب.

التوجهات الوطنية وأوليات البحث العلمي:

تعتمد التوجهات البحثية الوطنية في المملكة العربية السعودية على:

- دعم أهداف رؤية ٢٠٣٠ للتنوع الاقتصادي.
- التركيز على الأبحاث عالية التأثير.
- تشجيع الابتكار الذي يُعالج التحديات المجتمعية والاقتصادية.
- بناء اقتصاد معرفي قوي ومستدام.

بناءً على ذلك تعتمد التوجهات البحثية في المملكة على:

- الصحة والرفاهية: تُركز أولويته على تحسين جودة الرعاية الصحية وابتكار حلول طبية مبتكرة.
- البيئة المستدامة والاحتياجات الأساسية: يدعم هذا التوجه أهداف الاستدامة الوطنية وأمن الموارد.
- الريادة في مجال الطاقة والصناعة: لا تزال الطاقة تُمثل أولوية بحثية بالغة الأهمية، لا سيما مع التحول نحو مصادر طاقة أنظف وأكثر تنوعاً.
- اقتصاديات المستقبل: أولوية استشرافية تُركز على التقنيات والصناعات الناشئة في المستقبل.
- البنية التحتية للأبحاث والتعاون الدولي.
- العلوم الإنسانية والاجتماعية.

## المصادر المطلوب لتنفيذ الخطة التشغيلية للبحث العلمي أولاً: المصادر البشرية

١. أعضاء هيئة التدريس والباحثون
  - أساتذة متخصصون في مختلف مجالات البحث.
  - باحثون مشاركون وباحثون مساعدين.
  - باحثون زائرون وخبراء دوليون.
٢. الكوادر الفنية
  - مختصون في المختبرات والأجهزة المخبرية.
  - تقنيون في تحليل العينات.
  - موظفو الدعم الفني للبرمجيات والأجهزة.
٣. الكوادر الإدارية
  - منسقو البحث العلمي في الكليات.
  - موظفو مكتب المنح والتمويل.
  - كوادر متابعة المشاريع والتقارير الدورية.

## ثانياً: الموارد المالية

١. ميزانيات تشغيلية
  - تمويل داخلي من الجامعة لدعم المشاريع البحثية.
  - ميزانية لتشغيل المختبرات والصيانة الدورية.
٢. مصادر تمويل خارجية
  - منح بحثية من مؤسسات حكومية.
  - شراكات صناعية وتجارية.
٣. مكافآت وحوافز
  - حوافز للنشر العلمي.
  - مكافآت للباحثين المتميزين.
  - تمويل المشاركة في المؤتمرات والدورات البحثية.



### ثالثاً: مصادر البنية التحتية

#### ١. المختبرات والمراكز البحثية

- معامل متخصصة حسب التخصص (هندسية/طبية/علمية/اجتماعية).
- مراكز بحوث مشتركة أو متقدمة.

#### ٢. التجهيزات والأجهزة العلمية

- أجهزة تحليل متقدم
- أجهزة محاكاة ونمذجة.
- معدات حوسبة عالية الأداء.

#### ٣. المكتبات ومصادر المعلومات

- اشتراكات في قواعد البيانات العالمية.(Scopus, Web of Science, PubMed...)
- كتب إلكترونية ومجلات أكاديمية.
- مستودع رقمي للرسائل والأبحاث.

### رابعاً: مصادر تقنية المعلومات

#### ١. برامج وأنظمة بحثية

- أدوات تحليل البيانات.(SPSS, R, Python)
- برمجيات الإحصاء البيولوجي والجزيئي.
- برامج كشف الانتحال العلمي.

#### ٢. أنظمة إدارة البحث العلمي

- نظام لإدارة المشاريع والمنح.
- أنظمة أرشفة وإيداع الأبحاث.
- نظام تتبع الأداء البحثي للباحثين والكيانات.

#### ٣. البنية التحتية الرقمية

- خوادم للتخزين والحوسبة.
- شبكة إنترنت عالية السرعة داخل الجامعة.
- خدمات تخزين سحابي آمن.

## خامساً: الشراكات والعلاقات الخارجية

### ١. شراكات أكاديمية

- تعاون بحثي مع جامعات محلية ودولية.
- برامج تبادل للباحثين.

### ٢. شراكات صناعية ومجتمعية

- شركات تدعم الابتكار والبحث التطبيقي.
- مؤسسات حكومية للاستفادة من نتائج البحوث.

### ٣. مؤتمرات وورش عمل

- تنظيم مؤتمرات علمية داخل الجامعة.
- المشاركة في مؤتمرات خارجية لنشر الأبحاث.

## سادساً: الأطر التنظيمية والتشريعية

### ١. سياسات البحث العلمي

- قواعد النشر.
- لوائح الأخلاقيات البحثية.

### ٢. الإجراءات الإدارية

- آليات تقديم المقترحات البحثية.
- آليات تقييم المشاريع ومتابعتها.

## سابعاً: البيئة المحفزة والداعمة

### ١. برامج دعم الباحثين الجدد

### ٢. برامج تطوير مهارات البحث والتحليل

### ٣. دعم الابتكار وبراءات الاختراع

## المبادرات والأنشطة التشغيلية

الهدف الأول: توجيه الأبحاث نحو أولويات وطنية								
الوصف: يهدف إلى تشجيع الابتكار لتطوير حلول للتحديات المجتمعية، وتحويل المخرجات البحثية إلى قيمة اقتصادية ومجتمعية.								
الميزانية التقديرية	المستهدفات			الأساس عام ٢٠٢٢	مؤشرات الأداء	الجهة المسؤولة	الإجراءات التشغيلية	رقم
	٢٠٢٥	٢٠٢٤	٢٠٢٣					
	١	٠	٠	٠	انشاء اللجنة	وكالة الجامعة للدراسات العليا والبحث العلمي	تأسيس لجنة البحث والابتكار	١
	١	٠	٠	٠	انشاء اللجنة		تأسيس لجنة النزاهة العلمية	٢
	١	٠	٠	٠	انشاء اللجنة		تأسيس اللجنة الدائمة لإدارة البحث العلمي	٣
	٠	١	٠	٠	انشاء المكتب		إنشاء مكتب نقل التقنية	٤
	٠	١	٠	٠	انشاء المركز		إنشاء مركز الابتكار وريادة الأعمال	٥
ملاحظات	ملاحظات			الأساس عام ٢٠٢٢	مؤشرات الأداء	النتائج الرئيسية		
	٢٠٢٥	٢٠٢٤	٢٠٢٣					
	٧	٦	٥	٤	عدد براءات الاختراع الممنوحة	مؤشرات أداء مستهدفة نتيجة تحقق الهدف الأول		

الهدف الثاني: توفير مصادر دعم للبحث العلمي								
الوصف: توفير وزيادة مصادر دعم البحث العلمي المالية المقدمة للجامعة								
رقم	الإجراءات التشغيلية	الجهة المسؤولة	مؤشرات الأداء	الأساس عام ٢٠٢٢	المستهدفات			الميزانية التقديرية
					٢٠٢٣	٢٠٢٤	٢٠٢٥	
١	توفير ميزانية محددة للبحث العلمي في الجامعة	عمادة البحث العلمي	نسبة الميزانية المخصصة للبحث العلمي لميزانية الجامعة	١%	٤%	٨%	١٠%	
٢	عقد شراكات مع الجهات الخارجية بهدف توفير ميزانية للبحث العلمي		عدد الشراكات مع الجهات الخارجية	٠	٢	٤	٧	
٣	تسويق الأبحاث العلمية للجامعة		عدد الأبحاث التي تم تسويقها	٠	١	٢	٣	
ملاحظات	النتائج الرئيسية			مؤشرات الأداء	الأساس عام ٢٠٢٢	المستهدفات		
						٢٠٢٣	٢٠٢٤	٢٠٢٥
	مؤشرات أداء مستهدفة نتيجة تحقق الهدف الثاني			نسبة الميزانية المخصصة للبحث العلمي من الجهات الخارجية إلى اجمالي دعم البحث	١٠%	٢٠%	٣٠%	٤٠%
				أثر التمويل على الإنتاج العلمي بالجامعة	٦٠	٩٠	١٥٠	٢٥٠
				رضا المستفيدين من توفر مصادر الدعم	٦٨%	٧٢%	٧٨%	٨٥%

الهدف الثالث: تمويل أنشطة البحث العلمي في الجامعة								
الوصف: دعم الأبحاث والمشاركة في المؤتمرات العلمية								
رقم	الإجراءات التشغيلية	الجهة المسؤولة	مؤشرات الأداء	الأساس عام ٢٠٢٢	المستهدفات			الميزانية التقديرية
					٢٠٢٣	٢٠٢٤	٢٠٢٥	
١	عدالة توزيع المشاريع البحثية الممولة داخلياً على التخصصات المختلفة والوحدات والكليات	عمادة البحث العلمي+وحدة المؤتمرات والفعاليات بالجامعة	نسبة توزيع مشاريع البحث الممولة داخلياً حسب التخصص	٦٠%	٧٠%	٨٥%	٩٠%	
٢	زيادة كفاءة الأبحاث المقدمة للتمويل والعمل على موافاتها لشروط التقديم		معدل الأبحاث المقبولة حسب مسارات التمويل	٥٥%	٦٥%	٧٥%	٨٥%	
٣	تشجيع الباحثين على تقديم مشاريعهم لجهات التمويل الخارجية		عدد فرص التمويل الخارجي	١٠	٢٠	٣٠	٤٠	
٤	تقديم الدعم الفني للباحثين وعقد الدورات التدريبية المتخصصة		عدد الدورات التدريبية للبحث العلمي	٨	١٠	١٢	١٤	
٥	تشجيع الباحثين على المشاركة في المؤتمرات العالمية		عدد المشاركات بالمؤتمرات المدعومة من الجامعة	٣٠	٤٠	٥٠	٦٠	
ملاحظات	النتائج الرئيسية	مؤشرات الأداء	الأساس عام ٢٠٢٢	المستهدفات				
				٢٠٢٣	٢٠٢٤	٢٠٢٥		
	مؤشرات أداء مستهدفة نتيجة تحقق الهدف الثالث	نسبة الأبحاث المنشورة في مجلات Q1/Q2	٣٠	٥٠	٧٠	٨٠		
		نسبة الأبحاث التطبيقية	٢٧%	٣٠%	٣٥%	٤٠%		
		نسبة الرضا العام لأعضاء هيئة التدريس	٧٠%	٧٥%	٨٠%	٨٥%		

الهدف الرابع: تطوير البنية التحتية للبحث العلمي بالجامعة								
الوصف: تجهيز المختبرات البحثية بكل ما تحتاجه من أجهزة ومعدات ومستلزمات بحثية								
رقم	الإجراءات التشغيلية	الجهة المسؤولة	مؤشرات الأداء	الأساس عام ٢٠٢٢	المستهدفات			الميزانية التقديرية
					٢٠٢٣	٢٠٢٤	٢٠٢٥	
١	زيادة عدد المعامل المتخصصة في الجامعة	عمادة البحث	عدد المعامل البحثية المتخصصة	١٠	١٢	١٤	١٦	
٢	رفع كفاءة المعامل المتخصصة الموجودة في الجامعة	العلمي والكليات العلمية	معدل استكمال المعامل المتخصصة	٤٠%	٥٠%	٦٠%	٧٠%	
ملاحظات	النتائج الرئيسية			مؤشرات الأداء	الأساس عام ٢٠٢٢	المستهدفات		
						٢٠٢٣	٢٠٢٤	٢٠٢٥
	مؤشرات أداء مستهدفة نتيجة تحقق الهدف الرابع							

الهدف الخامس: تطوير البنية الرقمية للبحث العلمي بالجامعة

الوصف: استكمال تجهيز البرمجيات وأنظمة المعلومات للبحث العلمي

الميزانية التقديرية	المستهدفات			الأساس عام ٢٠٢٢	مؤشرات الأداء	الجهة المسؤولة	الإجراءات التشغيلية	رقم
	٢٠٢٥	٢٠٢٤	٢٠٢٣					
	٣	٢	١	٠	عدد البرامج المتخصصة المتوفرة	عمادة البحث العلمي	العمل على توفير البرامج المتخصصة المساعدة للبحث العلمي مثل برامج التحليل الاحصائي والنمذجة والمحاكاة وغيرها	١
ملاحظات	المستهدفات			الأساس عام ٢٠٢٢	مؤشرات الأداء	النتائج الرئيسية		
	٢٠٢٥	٢٠٢٤	٢٠٢٣					
	٨٠	٧٠	٦٠	٥٠	نسبة الرضا للمستفيدين	مؤشرات أداء مستهدفة نتيجة تحقق الهدف الخامس		

الهدف السادس: تطوير مهارات البحث العلمي والابتكار لأعضاء هيئة التدريس

الوصف: تطوير مهارات البحث العلمي والابتكار لأعضاء هيئة التدريس عن طريق توفير بيئة محفزة ودعم مالي وتربوي، وتشجيع التعاون والربط بالتقدم العلمي العالمي

الميزانية التقديرية	المستهدفات			الأساس عام ٢٠٢٢	مؤشرات الأداء	الجهة المسؤولة	الإجراءات التشغيلية	رقم
	٢٠٢٥	٢٠٢٤	٢٠٢٣					
	٨٠	٦٠	٤٠	٠	عدد المجموعات البحثية في الجامعة	عمادة البحث العلمي	دعم برنامج المجموعات البحثية في الجامعة بهدف ربط أعضاء هيئة التدريس الجدد بالقدامى	١
	١٤	١٢	١٠	٣	عدد البرامج التدريبية وورش العمل المتخصصة		تقديم برامج تدريبية لأعضاء هيئة التدريس في مجالات البحث والابتكار	٢
	١٢	١٠	٩	٦	معدل حضور أعضاء هيئة التدريس في المؤتمرات العلمية		دعم حضور أعضاء هيئة التدريس في المؤتمرات العلمية العالمية	٣

ملاحظات	المستهدفات			الأساس عام ٢٠٢٢	مؤشرات الأداء	النتائج الرئيسية
	٢٠٢٥	٢٠٢٤	٢٠٢٣			
	٨٠	٧٠	٥٠	٣٠	نسبة الأبحاث المنشورة في مجلات Q1/Q2	مؤشرات أداء مستهدفة نتيجة تحقق الهدف السادس
	%٤٠	%٣٥	%٣٠	%٢٧	نسبة الأبحاث التطبيقية	
	١٢	١٠	٦	٤	عدد الجوائز العالمية الحاصل عليها أعضاء من الجامعة	
	%٩٠	%٨٥	%٨٠	%٧٢	نسبة الرضا للمستفيدين	



الهدف السابع: تطوير مهارات البحث العلمي والابتكار للطلاب								
الوصف: تطوير مهارات البحث العلمي والابتكار للطلاب عن طريق توفير بيئة محفزة وتشجيع التعاون بين أعضاء هيئة التدريس والطلاب								
رقم	الإجراءات التشغيلية	الجهة المسؤولة	مؤشرات الأداء	الأساس عام ٢٠٢٢	المستهدفات			الميزانية التقديرية
					٢٠٢٣	٢٠٢٤	٢٠٢٥	
١	دعم برنامج المجموعات البحثية في الجامعة بهدف ربط الطلاب بأعضاء هيئة التدريس	عمادة البحث العلمي	عدد المجموعات البحثية في الجامعة	٠	٤٠	٦٠	٨٠	
٢	تقديم برامج تدريبية للطلاب في مجالات البحث والابتكار		عدد البرامج التدريبية وورش العمل المتخصصة	٤	٨	١٠	١٢	
٣	دعم حضور الطلاب في المؤتمرات العلمية العالمية		معدل حضور الطلاب في المؤتمرات العلمية	١%	٣%	٥%	٨%	
النتائج الرئيسية								
ملاحظات	مؤشرات الأداء	الأساس عام ٢٠٢٢	المستهدفات			ملاحظات		
			٢٠٢٣	٢٠٢٤	٢٠٢٥			
	عدد الأبحاث المنشورة من الطلاب	٣٥	٧٠	١٠٠	١٣٠			
	عدد الطلاب المشاركين في الأبحاث المنشورة	٤٠	٨٠	١٦٠	٢٢٠			
	عدد مشاركات الطلاب في المؤتمرات العلمية	٢٥	٤٠	٦٠	٨٥			
	عدد الجوائز العالمية الحاصل عليها الطلاب	١	٣	٥	٨			
	نسبة رضا الطلاب	٧٠%	٧٧%	٨٥%	٩٠%			

الهدف الثامن: دعم المشاركة والتعاون في مجال البحث والابتكار

الوصف: دعم المشاركة والتعاون في مجال البحث والابتكار مع القطاعات الصناعية والمهنية الحكومية والخاصة والجامعات ومعاهد ومراكز البحوث على المستويين المحلي والدولي

الميزانية التقديرية	المستهدفات			الأساس عام ٢٠٢٢	مؤشرات الأداء	الجهة المسؤولة	الإجراءات التشغيلية	رقم
	٢٠٢٥	٢٠٢٤	٢٠٢٣					
	٥	٣	١	٠	عدد الاتفاقات التي تم توقيعها	عمادة البحث العلمي	عقد شراكات تعاون مع القطاعات الصناعية والمهنية والحكومية والخاصة ومراكز الأبحاث	١
	١٠	٥	٢	٠	عدد الباحثين الخارجيين للجامعة		دعم برنامج الباحث الزائر	٢
	٨	٤	٢	٠	عدد المشاريع البحثية المشتركة		إطلاق مشروعات بحثية مشتركة.	٣
	٤	٣	٢	١	عدد المؤتمرات التي تم تنظيمها في الجامعة		تنظيم مؤتمر بحثي سنوي يستضيف باحثين من خارج الجامعة	٤
ملاحظات	المستهدفات			الأساس عام ٢٠٢٢	مؤشرات الأداء	النتائج الرئيسية		
	٢٠٢٥	٢٠٢٤	٢٠٢٣					
	%٨٥	%٨٠	%٧٥	%٧٠	نسبة الأبحاث الناتجة عن التعاون	مؤشرات أداء مستهدفة نتيجة تحقق الهدف الثامن		
	%٩٠	%٨٥	%٨٠	%٧٥	مستوى رضا المستفيدين			

الهدف التاسع: توثيق أنشطة البحث العلمي								
الوصف: انشاء وتطوير منصة متخصصة في توثيق الأنشطة البحثية للجامعة								
رقم	الإجراءات التشغيلية	الجهة المسؤولة	مؤشرات الأداء	الأساس عام ٢٠٢٢	المستهدفات			الميزانية التقديرية
					٢٠٢٣	٢٠٢٤	٢٠٢٥	
١	انشاء منصة متخصصة للجامعة تغطي أبحاث أعضاء هيئة التدريس	عمادة البحث العلمي	نسبة تغطية أبحاث أعضاء هيئة التدريس	.	٣٠	٧٠	٩٥	
٢	العمل على استكمال بيانات الأبحاث في المنصة حسب التخصصات المختلفة بالجامعة		نسبة استكمال التخصصات الأساسية	.	٦٠	٨٥	١٠٠	
٣	العمل على استكمال بيانات الأبحاث في المنصة حسب الكليات المختلفة بالجامعة		نسبة استكمال أبحاث كليات الجامعة	.	٥٠	٧٠	٩٥	
النتائج الرئيسية		مؤشرات الأداء		الأساس عام ٢٠٢٢	المستهدفات			ملاحظات
					٢٠٢٣	٢٠٢٤	٢٠٢٥	
مؤشرات أداء مستهدفة نتيجة تحقق الهدف التاسع		معدل نمو مخرجات البحث نتيجة المنصة		.	%٥	%١٢	%٢٠	
		نسبة رضا أعضاء هيئة التدريس		.	٥٠	٧٠	٩٠	

آلية تحليل المخاطر وخطط التخفيف في الخطة التشغيلية  
يعتمد التحليل على عدد من العوامل:

١. تحديد المخاطر (Risk Identification)

٢. تحليل مستوى الخطر (Risk Analysis)

▪ تقييم / احتمالية وقوعه

▪ تقييم تأثيره على الخطة

حيث يتم استخدام الجدول التالي:

الاحتمالية					التأثير
٥ خطير	٤ عالي	٣ ملحوظ	٢ متوسط	١ منخفض	
٢٥	٢٠	١٥	١٠	٥	٥ شديد
٢٠	١٦	١٢	٨	٤	٤ عالي
١٥	١٢	٩	٦	٣	٣ متوسط
١٠	٨	٦	٤	٢	٢ منخفض
٥	٤	٣	٢	١	١ قليل جداً

٣. تقييم الخطر (Risk Evaluation)

▪ ترتيب الأولويات لتوجيه الموارد

٤. خطط الاستجابة والمخففات (Risk Response & Mitigation Plans)

٥. المراقبة والمراجعة (Monitoring & Review)

٦. تحديد مؤشرات الإنذار المبكر (Early Warning Indicators)

وصف تفصيلي للمخاطر المحتملة من الخطة التشغيلية للبحث العلمي في الجامعة

١. خطر نقص التمويل	
العنصر	التفاصيل
وصف الخطر	عدم توفر الميزانية المطلوبة لتنفيذ مبادرات البحث العلمي
السبب المحتمل	تخفيض المخصصات بسبب ضعف التمويل
احتمالية الحدوث	٤ عالي
الأثر	٤ عالي حيث يؤثر مباشرة على جودة التنفيذ عدد المشاريع الممولة
مستوى الخطر	عالي ١٢
خطة التخفيف	<ul style="list-style-type: none"> <li>تنويع المصادر عبر شراكات خارجية مع القطاعات الحكومية والخاصة.</li> <li>إعادة ترتيب أولويات البرامج حسب الأهمية</li> <li>تشجيع تقديم الباحثين على تمويل بحثي خارج الجامعة</li> </ul>
خطة الطوارئ	تعليق بعض المبادرات الأقل أهمية أو دمجها
مؤشرات الإنذار المبكر	تأخر الميزانية أو نقص في المخصصات
الجهة المسؤولة	عمادة البحث العلمي

٢. خطر ضعف مشاركة الباحثين	
العنصر	التفاصيل
وصف الخطر	انخفاض نسبة المشاركة من أعضاء هيئة التدريس في الأنشطة والبرامج
السبب المحتمل	ضغط العمل – نقص الحوافز – ضعف الوعي
احتمالية الحدوث	٤ عالي
الأثر	٣ متوسط
مستوى الخطر	١٢ عالي
خطة التخفيف	<ul style="list-style-type: none"> <li>تقديم حوافز بحثية مالية ومعنوية</li> <li>تنظيم حملات توعية في الجامعة</li> <li>جدول البرامج في أوقات مناسبة</li> </ul>
خطة الطوارئ	تكليف منسقين بحثيين لمتابعة الالتزام
مؤشرات الإنذار المبكر	انخفاض التسجيل في الورش
الجهة المسؤولة	عمادة البحث العلمي

٣. خطر تأخر تنفيذ المشاريع البحثية	
العنصر	التفاصيل
وصف الخطر	تأخر الباحثين في تنفيذ مراحل البحث
السبب المحتمل	ضعف المتابعة - مشاكل في الحصول على المستلزمات - نقص في الأجهزة - تأخر الموافقات الأخلاقية
احتمالية الحدوث	٤ عالي
الأثر	٤ عالي
مستوى الخطر	١٦ عالي جداً
خطة التخفيف	<ul style="list-style-type: none"> <li>تقارير متابعة شهرية</li> <li>فرق متابعة متخصصة من العمادة</li> <li>تدريب الباحثين على إدارة الوقت</li> </ul>
خطة الطوارئ	تمديد العقود بشروط الانتهاء في وقت معين - سحب المشروع ونقله لأحد أفراد الفريق البحثي أو فريق بحثي بديل
مؤشرات الإنذار المبكر	عدم تقديم التقرير الأولي
الجهة المسؤولة	لجنة متابعة المشاريع

## آلية المتابعة والتقييم

تُعد المتابعة والتقييم أحد أهم عناصر نجاح الخطة التشغيلية للبحث العلمي، حيث تضمن قياس مستوى الإنجاز والتحقق من جودة التنفيذ، وتقديم معلومات دقيقة تساعد في اتخاذ القرارات وتحسين الأداء. وتعتمد الجامعة آلية متابعة وتقييم مبنية على مبادئ الشفافية، والدقة، والدورية، والاعتماد على مؤشرات أداء واضحة.

تتم عملية المتابعة على العناصر التالية:

١. هيكل المتابعة والتقييم: ويعتمد على وجود لجنة متخصصة وهي اللجنة الدائمة لإدارة البحث العلمي بالجامعة وهي مسؤولة عن الاشراف العام على تنفيذ الخطة ومراجعة مؤشرات الأداء وتحليل التقدم.
٢. مستويات المتابعة: حيث توجد متابعة للخطة ربع سنوية ونصف سنوية بالإضافة إلى تقييم سنوي شامل.
٣. أدوات المتابعة والتقييم: متابعة لوحة مؤشرات الأداء ونظام إدارة المشاريع البحثية ومتابعة مصفوفة المخاطر.
٤. أتمتة علميات المتابعة والتقييم: تطبيق نظام إلكتروني لمتابعة المشاريع البحثية.
٥. آلية معالجة الانحرافات: وتشمل مقارنة الإنجاز الفعلي بالمستهدف مع تحليل الأسباب المحتملة واقتراح الإجراءات التصحيحية.
٦. آلية التوثيق: تتم عن طريق التقارير الدورية مع توثيق لكل الخطوات في نظام خاص.
  - تقارير فصلية من الكليات إلى عمادة البحث العلمي.
  - تقارير نصف سنوية إلى اللجنة العليا للبحث العلمي.
  - إصدار تقرير سنوي للأثر البحثي.
  - اجتماعات دورية لمراجعة الإنجاز.
٧. آلية التحسين المستمر: عقد اجتماع ختامي لمراجعة الأداء ودمج الدروس المستفادة في الخطة التشغيلية القادمة



## آلية مشاركة النتائج مع المستفيدين

### أولاً: تحديد المستفيدين من نتائج الخطة التشغيلية

يتم تصنيف المستفيدين إلى فئات رئيسية لضمان وصول نتائج الخطة لكل الجهات ذات العلاقة:

#### ١. المستفيدون الداخليون

- أعضاء هيئة التدريس للاستفادة من الفرص البحثية والدعم والتمويل.
- الباحثون وطلاب الدراسات العليا لمتابعة البرامج، المنح، المختبرات، والمشاريع المتاحة.
- الكليات والأقسام الأكاديمية لاستخدام تقارير الأداء وتحسين مخرجات البحث.
- المراكز والمعاهد البحثية لتطوير برامجهم وتعزيز التعاون.
- الإدارة العليا للجامعة لصنع القرارات وتقييم التقدم.

#### ٢. المستفيدون الخارجيون

- الجهات الحكومية (وزارات، هيئات تمويل، مراكز أبحاث وطنية).
- القطاع الصناعي والقطاع الخاص للاستفادة من المشاريع التطبيقية والابتكارات.
- المجتمع العلمي العالمي من خلال النشر العلمي والمؤتمرات.
- المجتمع المحلي خاصة المشاريع ذات الأثر المجتمعي.

## ثانياً: آلية مشاركة نتائج الخطة التشغيلية

تتضمن الآلية خطوات واضحة ومنهجية لضمان الشفافية وضمان وصول المعلومات:

#### ١. إعداد التقارير الدورية

- تقارير ربع سنوية عن التقدم في مؤشرات الأداء.
- تقرير سنوي شامل يتضمن الإنجازات، التحديات، والدروس المستفادة.
- تقارير تفصيلية للمشاريع الكبرى أو الممولة خارجياً.

#### ٢. اعتماد التقارير من الإدارة العليا

- مراجعة التقارير أولاً من عمادة البحث العلمي.
- اعتمادها من وكالة الجامعة للدراسات العليا والبحث العلمي.
- اعتماد نهائي من رئيس الجامعة في حالة التقارير السنوية.

## ثالثاً: قنوات الإعلان والتواصل

يتم استخدام مزيج من القنوات الرسمية لضمان انتشار المعلومات حسب نوع المستفيد:

#### ١. القنوات الداخلية

- البوابة الإلكترونية للجامعة لنشر التقارير والبيانات الرسمية. تخصيص صفحة لنتائج الأداء البحثي ومؤشرات الخطة التشغيلية.
- البريد الإلكتروني الجامعي لإرسال نشرات، تحديثات، وروابط إلى التقارير الدورية.

- الاجتماعات والورش الداخلية عن طريق لقاءات دورية مع عمداء الكليات ورؤساء الأقسام لعرض النتائج وتنظيم ورش عمل موجهة لبناء القدرات والرد على الملاحظات.
- ٢. القنوات الخارجية
- الموقع الرسمي للجامعة لنشر التقرير السنوي للبحث العلمي وعرض الإنجازات البحثية والابتكارات وبراءات الاختراع.
- نشر أخبار الإنجازات البحثية عبر الصحف والمنصات الإعلامية.
- وسائل التواصل الاجتماعي الرسمية للجامعة عن طريق نشر ملخصات وإنفو غرافيك للإنجازات والمؤشرات.
- عرض النتائج في المؤتمرات العلمية محلياً ودولياً.

### المخرجات المتوقعة بنهاية الخطة

- ارتفاع نسبة الباحثين المصنفين في الجامعة في مؤشر Highly cited researchers
- أن تحتل الجامعة المرتبة ٥٠٠ حسب تصنيف التايمز.
- تحسين تصنيف البرامج والتخصصات الأكاديمية.
- تحسين السمعة الأكاديمية والبحثية Academic & Employer Reputation