

ضوابط الترقية بجامعة تبوك للمراتب العليا (13-12-11)

أ - تقييم الأداء الوظيفي



ب - نتائج المقابلات الشخصية لتقييم المرشح

30%

ج - برامج التدريب والتطوير

20%

نوع البرنامج	الوصف	دولي	حكومي	خاص
برامج اعتماد منتھية باختبار اجتياز	على سبيل المثال لـ الحصر برنامج سكوبا للمالين وإدارة المشاريع واعتماد أخصائي اللوحة التنفيذية للموارد البشرية	80%	60%	40%
برامج تدريب لا تتضمن اختبار اجتياز	بحد أقصى يتم احتساب برنامجين في السنة لكل مرشح	40%	30%	✗
برامج التعلم الذاتي	إثرائي بحد أقصى يتم احتساب 20 برنامج في السنة لكل مرشح	✗	1%	✗
برامج التدريب على رأس العمل والتوجيه بتقدير ممتاز	خطة تطوير يتم وضعها من قبل الرئيس المباشر. تراجع وتعتمد من الموارد البشرية لدى الجهة الحكومية	✗	✗	50%
برامج التدريب على رأس العمل والتوجيه بتقدير جيد جداً	خطة تطوير يتم وضعها من قبل الرئيس المباشر. تراجع وتعتمد من الموارد البشرية لدى الجهة الحكومية	✗	✗	25%

د - نتائج اختبار المقابلة بين المرشحين

20%

- نتائج اختبار القدرة المعرفية في المركز الوطني للقياس

العناصر المرجحة عند التساوي

المعيار الأول	المعيار الثاني	المعيار الثالث
الأعلى في معيار المقابلة الشخصية	الأقدمية في تاريخ التعيين يوم / شهر / سنة	نتائج اختبار المقابلة بين المرشحين

العناصر المرجحة الإضافية

- 1- الأقدمية في المرتبة الحالية.
- 2- الأعلى في المؤهل.
- 3- الأقدمية في تاريخ الحصول على المؤهل.
- 4- الأقدمية على السلم العام.