نموذج تقييم عضو هيئة تدريس مرشح للتعاقد بجامعة تبوك

|  |
| --- |
| البيانات العامة للمتقدم |
| اسم المتقدم باللغة العربية |  |
| اسم المتقدم باللغة الإنجليزية |  |
| العمر بالميلادي |  | تاريخ الميلاد |  |
| الجنسية |  | رقم جواز السفر |  |
| رقم الجوال |  | البريد الإلكتروني |  |
| الكلية/القسم المرشح لها |  | مسمى الوظيفة المرشح لها |  |
| جامعة التخرج |  | دولة التخرج |  |
| التخصص العام باللغة العربية |  | التخصص الدقيق باللغة العربية |  |
| التخصص العام باللغة الإنجليزية |  | التخصص الدقيق باللغة الإنجليزية |  |
| تخصص درجة الماجستير |  | تخصص وتقدير درجة البكالوريوس |  |
| بلد القدوم |  | مدينة القدوم |  |
| بيانات العمل الحالي |
| دولة ومدينة العمل |  | جهة العمل |  |
| المسمى الوظيفي |  | عدد سنوات الخبرة |  |
| بيانات القسم العلمي المرشح للعمل به |
| القسم |  | عدد أعضاء هيئة التدريس بالقسم |  |
| العبء الدراسي الإجمالي بالقسم لآخر عام دراسي |  | العبء الدراسي المتوقع لعضو هيئة التدريس المرشح  |  |
| المقررات الدراسية المتوقع تدريسها من عضو هيئة التدريس المرشح |  |

نموذج تقييم السيرة الذاتية والخبرات الأكاديمية والعملية

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **م** | **المعايير** | **الحد الأعلى للدرجة** | **الدرجة المستحقة** |
| 1 | جهة التخرج والخبرة ومدى الاحتياج الأكاديمي (40%) |
|  | الحصول على المؤهل من جامعه عالمية مرموقة أو متميزة في مجال التخصص. | 10 |  |
| مدة وتنوع الخبرة | 10 |  |
| متوسط عدد الساعات المتوقع تدريسها بالفصل الدراسي | 10 |  |
| عدد المقررات الدراسية المتوقع تدريسها ونسبة ساعاتها من إجمالي ساعات الخطة الدراسية | 10 |  |
| المجموع الفرعي | 40 |  |
| 2 | مجال البحث العلمي (20%) |
|  | ارتباط الأبحاث المنشورة بالتخصص والأوليات البحثية بالقسم والكلية المطلوب التعاقد بها | 10 |  |
| النشر في المجلات والدوريات العلمية ذات التأثير العالي في التخصص (High impact factor journals) | 10 |  |
| المجموع الفرعي | 20 |  |
| 3 | الجوائز التقديرية وبراءات الاختراع (10%) |
|  | الجوائز وشهادات التقدير على المستويات المحلية والإقليمية والدولية والمنح العلمية وبراءات الاختراع | 10 |  |
| 4 | خبرات التدريس (20%) |
|  | المقررات التي قام بتدريسها بجهات أكاديمية معترف بها ذات علاقة بالقسم المطلوب التعاقد به | 10 |  |
| له مشاركات سابقة في إعداد وتطوير البرامج والمقررات الدراسية مرتبطة بالقسم المطلوب التعاقد به | 10 |  |
| المجموع الفرعي | 20 |  |
| 5 | ندرة التخصص والأعمال الإبداعية (10%) |
|  | ندرة التخصص | 5 |  |
| الاعمال الإبداعية حسب رؤية القسم الأكاديمي المعني | 5 |  |
| المجموع الفرعي | 10 |  |
| المجموع الكلي حسب الحد الأعلى للدرجات | 100 |  |
| المجموع الذي تحصل عليه المرشح للتعاقد |  |
| الدرجة المستحقة ( نسبة مئوية ) % |  |

نموذج تقييم المقابلة الشخصية

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| الخبرة العملية و الأكاديمية | م | المعيار | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1 | علاقة آخر شهادة علمية متحصل عليها بالتخصص المطلوب له |  |  |  |  |  |
| 2 | تواصل التخصص من خلال الشهادات العلمية المعتمدة المتحصل عليها |  |  |  |  |  |
| 3 | سنوات الخبرة و الخبرة العملية و الميدانية في التخصص |  |  |  |  |  |
| 4 | الأعمال القيادية و التطويرية في مجال التخصص |  |  |  |  |  |
| 5 | على رأس العمل الأكاديمي بأحد الجامعات المعترف بها |  |  |  |  |  |
| 6 | الاطلاع والإلمام بجوانب التخصص و آخر المستجدات بالتخصص |  |  |  |  |  |
| 7 | المعرفة بطرق التدريس الحديثة والمهارات التخصصية |  |  |  |  |  |
| 8 | الإلمام بمهارات الحاسب الآلي والمعرفة بتقنيات التعليم |  |  |  |  |  |
| السمات الشخصية | 9 | حسن المظهر |  |  |  |  |  |
| 10 | الاتزان العاطفي وعدم الانفعال |  |  |  |  |  |
| 11 | القدرة على التعبير عن الرأي و القدرة على الإقناع |  |  |  |  |  |
| 12 | المنطقية في التفكير و تسلسل الأفكار |  |  |  |  |  |
| تقييمات أخرى ترى الكلية إضافتها | 13 |  |  |  |  |  |  |
| 14 |  |  |  |  |  |  |
| 15 |  |  |  |  |  |  |
| المجموع الكلي حسب الحد الأعلى للدرجات |  |
| المجموع الذي تحصل عليه المرشح للتعاقد |  |
| الدرجة المستحقة ( نسبة مئوية ) % |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| السمات الجسدية | هل توجد إعاقة لدى المرشح ؟ في حال نعم تحدد درجة قوتها | **شديدة** | **متوسطة** | **ضعيفة** |
|  |  |  |
| نوع الإعاقة | **سمعية** | **بصرية** | **جسدية (أخرى تذكر)** |
|  |  |  |
| هل تؤثر الإعاقة على أداء المرشح لدوره بفاعلية | **🗆 نعم 🗆 لا** |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| نوع التقييم | الدرجة المستحقة نسبة مئوية | بيانات المقيمين |
| الاسم | التوقيع |
| تقييم السيرة الذاتية |  |  |  |
|  |  |
|  |  |
| تقييم المقابلة الشخصية |  |  |  |
|  |  |
|  |  |

|  |
| --- |
| **التوصية** |
|  |
| اعتماد الكلية |
|  | رئيس القسم | عميد الكلية |
| الاسم |  |  |
| التوقيع |  |  |

إرشادات تعبئة النموذج

1. تعبأ خانات البيانات الشخصية طبقاً للبيانات الواردة بجواز سفر المرشح للتعاقد.
2. تشكل لجنة مؤقتة في الكلية برئاسة عميد الكلية، وعضوية وكيل الكلية للشؤون التعليمية ( أو وكيلة الكلية ) ، ورئيس القسم المختص لفحص ومراجعة واعتماد السيرة الذاتية والمقابلة الشخصية الإلزامية لعضو هيئة التدريس المرشح للتعاقد من خلال (Skype).
3. تراعي الكلية عند مراجعة السير الذاتية للمرشحين للتعاقد الشروط التالية: أ) ترابط التخصص خلال المراحل الدراسية المختلفة حتى المرحلة الجامعية المطلوبة ب) مطابقة التخصص العلمي العام والدقيق للتخصص المطلوب التعاقد عليه ج) مطابقة المرتبة أو الدرجة العلمية المطلوبة.
4. تقوم الكلية بتعبئة جميع البنود في هذا النموذج بتقييم السيرة الذاتية لعضو هيئة التدريس المرشح للتعاقد في كل بند ينطبق عليه في الجدول التالي وذلك بإعطاء درجة لكل بند على النحو التالي:
5. يجب أن لا يقل التقدير العام لتقييم السيرة الذاتية عن 75%
6. يرفق بالنموذج ما يلي:
* السيرة الذاتية للمرشح للتعاقد
* صورة عن وثيقة إثبات الشخصية (جواز السفر) حديث الإصدار
* صورة عن الشهادات العلمية البكالوريوس والماجستير والدكتوراة
1. تعطى الدرجات لكل بند في نموذج تقييم السيرة الذاتية والخبرات الأكاديمية والعملية ، حسب الجدول التالي:

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| م | المعيار | 10 | 8 | 6 | 4 | 2 |
|  | الحصول على المؤهل من جامعه عالمية مرموقة أو متميزة في مجال التخصص | تصنيف الجامعة ضمن أعلى 300 جامعة | تصنيف الجامعة ضمن أعلى 500 جامعة | تصنيف الجامعة ضمن أعلى 700 جامعة | تصنيف الجامعة ضمن أعلى 900 جامعة | جامعة غير مصنفة |
|  | مدة وتنوع الخبرة | 11 سنة فأكثر | 9 سنوات –11 سنة | 6 سنوات – 8 سنوات | 3 سنوات – 5 سنوات | 2 سنة فأقل |
|  | متوسط عدد الساعات المتوقع تدريسها بالفصل الدراسي | 14 | 12 | 10 | 8 | 6 |
|  | عدد المقررات الدراسية المتوقع تدريسها ونسبة ساعاتها من إجمالي ساعات الخطة الدراسية (عملي ونظري) | 6 مقررات | 5 مقررات | 4 مقررات | 3 مقررات | مقرران |
|  | ارتباط الأبحاث المنشورة بالتخصص والأوليات البحثية بالقسم والكلية المطلوب التعاقد بها | 20 بحث | 16 بحث | 12 بحث | 8 أبحاث | 4 أبحاث |
|  | النشر في المجلات والدوريات العلمية ذات التأثير العالي في التخصص (High impact factor journals) | 10 أبحاث Q1 | 8 أبحاث Q1 | 6 أبحاث Q1 | 4 أبحاث Q1 |  2 بحث Q1 |
|  | الجوائز وشهادات التقدير على المستويات المحلية والإقليمية والدولية والمنح العلمية وبراءات الاختراع | 5 جائزة/شهادة/منحة/براءة | 4  | 3  | 2  | 1 |
|  | المقررات التي قام بتدريسها بجهات أكاديمية معترف بها ذات علاقة بالقسم المطلوب التعاقد به | 5 مقررات | 4 | 3 | 2 | 1 |
|  | له مشاركات سابقة في إعداد وتطوير البرامج والمقررات الدراسية مرتبطة بالقسم المطلوب التعاقد به | 5 برنامج/مقرر | 4 | 3 | 2 | 1 |
|  | ندرة التخصص : تخصص نادر = 5 ، تخصص متوفر = 2 |  |  |  |  |  |
|  | الاعمال الإبداعية حسب رؤية القسم الأكاديمي المعني | 5 أعمال = 5 | 4 أعمال = 4 | 3 أعمال = 3 | 2 عمل = 2 | 1 عمل = 1 |