

لجنة " أطباء الامتياز " والمكونة من السادة التالية أسمائهم:

م.	الاسم	المنصب	الصفة
1	د. أحمد علي فلاته	مشرف وحدة أطباء الامتياز	رئيساً
2	د. صلاح سعيد الغامدي	وكيل الكلية لشؤون التدريب السريري	عضواً
3	أ. هشام سعادات الشدفان	عضو هيئة تدريس بقسم الكيمياء الحيوية السريرية	عضواً
4	د. أحمد محمد بنجر	عضو هيئة تدريس بقسم الطب الباطني	عضواً
5	د. عبدالله محمد بصنوي	عضو هيئة تدريس بقسم الطب الباطني	عضواً
6	د. عبدالعزيز عبدالرحمن قرملي	عضو هيئة تدريس بقسم الطب الباطني	عضواً
7	د. نايف ممدوح العلي	عضو هيئة تدريس بقسم الجراحة	عضواً
8	د. رؤى غازي خان	عضو هيئة تدريس بقسم الجراحة	عضواً
9	د. محمد حسين شيخ	عضو هيئة تدريس بقسم طب الأطفال	عضواً
10	د. يزيد عطالله البلوي	عضو هيئة تدريس بقسم النساء والولادة	عضواً
11	د. سمر لافي الجهني	عضو هيئة تدريس بقسم طب الأسرة والمجتمع	عضواً
12	أ. إيمان عبدالرحمن القحطاني	إدارية	عضواً
13	أ. نجاح سعد البلوي	إدارية	مقرراً

التعريف باللجنة : لجنة داخلية في كلية الطب تتبع لوحدة أطباء الامتياز التابعة لوكلية شؤون التدريب السريري.

مهام اللجنة التنفيذية وفق المبادرات الواردة في الخطة الاستراتيجية التنفيذية الثانية لكلية الطب :

- تأسيس قنوات تعاون مشترك مع ارباب العمل لإطلاع الطلبة الخريجين على طموحات سوق العمل

1- 6- 5

المهام العامة الموكلة إلى اللجنة :

- الإشراف المباشر على تدريب الأطباء والطبيبات الذين يقضون فترة سنة الامتياز.
- إدارة ومراقبة والإشراف على جميع جوانب التدريب الميداني لمرحلة الامتياز.
- التطوير المستمر لمحتوى وتوصيف سنة الامتياز بما يتناسب مع الممارسات المثلى وتلبيتها متطلبات الهيئة السعودية وجهات التوظيف.
- التواصل مع الجهات ذات العلاقة لتنسيق التدريب ومتابعة شؤون المتدربين في سنة الامتياز في تبوك وخارجها
- العمل على إعداد دليل وضوابط سنة الامتياز وتحوي حقوق الطلبة وواجباتهم أثناء فترة التدريب.
- عقد ورش عمل تعريفية لطلبة السنة السادسة عن متطلبات كفايات الأطباء السعوديين .SaudiMED
- عقد ورش عمل تعريفية لطلبة السنة السادسة عن متطلبات الهيئة السعودية للتخصصات الصحية.

- عقد ورش عمل تعريفية لطلبة السنة السادسة عن متطلبات سنة الامتياز وكيفية الاستفادة المثلى منها.
- عقد ورش عمل تعريفية لطلبة السنة السادسة وأطباء الامتياز عن التخصصات الطبية وفرص العمل والابتعاث.
- إعداد جداول فترات التدريب وضوابطها ومن ثم إقرارها ومتابعة الالتزام بها.
- إعداد نماذج التقييم للفترات التدريبية في سنة الامتياز.
- إعداد كتيب الإنجاز للمهارات الطبية والإكلينيكية لطبيب/ة الامتياز (Logbook).
- توزيع الإشراف على أطباء/طبيبات الامتياز على أعضاء هيئة التدريس بالكلية للمتابعة الميدانية لأدائهم.
- متابعة أداء أطباء/طبيبات الامتياز : سير التدريب – حضور وأداء المتدربين – التزام الجهات التدريبية والمدرسين تجاههم.
- عقد دورات تأهيلية في المهارات الطبية والاكليينكية والشخصية لرفع حظوظ خريجي الكلية في الحصول على مقاعد تدريبية في برامج الهيئة السعودية للتخصصات الصحية.
- عقد دورات تدريبية في تخطي اختبارات ومقابلات الهيئة السعودية للتخصصات الصحية.
- إعداد التقرير النهائي المخول لإصدار شهادات إتمام فترة الامتياز والإشراف على إصدارها والتأكد من صحة محتوياتها.
- توزيع استبانات استطلاع رضى المتدربين مع لجان الجودة واتخاذ إجراءات التحسين المناسبة.
- زيارة المراكز التدريبية المرشحة (داخل المملكة وخارجها) وعقد اتفاقيات أولويات للتدريب.
- الرفع بالمخالفات والسلوكيات غير الحسنة الصادرة عن أطباء/طبيبات الامتياز إلى لجنة التوجيه والإرشاد بالكلية لاتخاذ اللازم حيالها.
- تعقد اللجنة اجتماعاتها شهرياً وبشكل استثنائي بطلب من رئيس اللجنة ويرفع محضر اجتماع اللجنة إلى وكيل الكلية لشؤون التدريب السريري.