|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **حصر الواقع الفعلي والاحتياج المستقبلي للقوى العاملة بالجامعة ( نموذج وكالات وعمادات الجامعة المساندة #2)** | | | |
|  |  |  |  |
| **الوكالة** | **العمادة** | **الإدارة** | **تاريخ الإعداد** |
|  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **أعداد الموظفين** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **العنصر / المحدد** | | | | **سنة**  **الاساس** | **1443 هـ** | | | **1444هـ** | | **1445هـ** | | **1446هـ** | | | **1447هـ** | | **1448هـ** | | |
| **أعداد موظفي السلم العام (إدارية)\*** | | | | **رجال** |  | | |  | |  | |  | | |  | |  | | |
| **نساء** |  | | |  | |  | |  | | |  | |  | | |
| **إجمالي** |  | | |  | |  | |  | | |  | |  | | |
| **أعداد موظفي السلم العام (هندسية)\*** | | | | **رجال** |  | | |  | |  | |  | | |  | |  | | |
| **نساء** |  | | |  | |  | |  | | |  | |  | | |
| **إجمالي** |  | | |  | |  | |  | | |  | |  | | |
| **أعداد موظفي السلم العام (فنية)\*** | | | | **رجال** |  | | |  | |  | |  | | |  | |  | | |
| **نساء** |  | | |  | |  | |  | | |  | |  | | |
| **إجمالي** |  | | |  | |  | |  | | |  | |  | | |
| **أعداد سلم الوظائف التعليمية\*** | | | | **رجال** |  | | |  | |  | |  | | |  | |  | | |
| **نساء** |  | | |  | |  | |  | | |  | |  | | |
| **إجمالي** |  | | |  | |  | |  | | |  | |  | | |
| **أعداد سلم الوظائف الصحية\*** | | | | **رجال** |  | | |  | |  | |  | | |  | |  | | |
| **نساء** |  | | |  | |  | |  | | |  | |  | | |
| **إجمالي** |  | | |  | |  | |  | | |  | |  | | |
| **أعداد سلم المستخدمين\*** | | | | **رجال** |  | | |  | |  | |  | | |  | |  | | |
| **نساء** |  | | |  | |  | |  | | |  | |  | | |
| **إجمالي** |  | | |  | |  | |  | | |  | |  | | |
| **أعداد سلم بند الأجور\*** | | | | **رجال** |  | | |  | |  | |  | | |  | |  | | |
| **نساء** |  | | |  | |  | |  | | |  | |  | | |
| **إجمالي** |  | | |  | |  | |  | | |  | |  | | |
| **موظفي التمويل الذاتي \*** | | | | **رجال** |  | | |  | |  | |  | | |  | |  | | |
| **نساء** |  | | |  | |  | |  | | |  | |  | | |
| **إجمالي** |  | | |  | |  | |  | | |  | |  | | |
| **المتوقع بلوغهم سن التقاعد\*** | | | | **رجال** |  | | |  | |  | |  | | |  | |  | | |
| **نساء** |  | | |  | |  | |  | | |  | |  | | |
| **إجمالي** |  | | |  | |  | |  | | |  | |  | | |
| **العدد بعد الاحتساب \*** | | | | **رجال** |  | | |  | |  | |  | | |  | |  | | |
| **نساء** |  | | |  | |  | |  | | |  | |  | | |
| **إجمالي** |  | | |  | |  | |  | | |  | |  | | |
| **الفائض** | | | | **رجال** |  | | |  | |  | |  | | |  | |  | | |
| **نساء** |  | | |  | |  | |  | | |  | |  | | |
| **إجمالي** |  | | |  | |  | |  | | |  | |  | | |
| **في حالة وجود فائض تحدد المسميات الوظيفية** | | | | |  | | |  | |  | |  | | |  | |  | | |
| **العجز**  **( يحدد العجز وفق المسميات في ورقة خارجية)** | | | | |  | | |  | |  | |  | | |  | |  | | |
| **يطبق النموذج على كل إدارة أو وحدة على حدة ثم يفرغ في نموذج واحد للوكالة أو العمادة المساندة** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **الصفة** | | | | **الاسم** | | | | **التوقيع** | | | | | | | **التاريخ** | | | | |
| **معد النموذج** | | | |  | | | |  | | | | | | |  | | | | |
| **معتمد النموذج** | | | |  | | | |  | | | | | | |  | | | | |